

*Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs
en
Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport*

Nota aan de leden van de Vlaamse Regering

- Betreft:**
- **Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten**
 - **Principiële goedkeuring**

1. Toelichting

Het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wordt via onderwijsdecreet 29 op een aantal punten gewijzigd. Meer bepaald gaat het om wijzigingen inzake de voorwaarden waaraan ondernemingen moeten voldoen voor erkenning (invoering van een verplichte mentoropleiding en verplichting om via een uittreksel uit het strafregister aan te tonen dat de mentor van onberispelijk gedrag is) en de vakantieregeling voor de leerlingen.

Voorliggend ontwerpbesluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen geeft hieraan uitvoering.

2. Inhoud van het ontwerpbesluit

Artikel 1

Artikel 7, §1, eerste lid, van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen bepaalt de voorwaarden waaraan een onderneming moet voldoen om erkend te kunnen worden. De Vlaamse Regering heeft de bevoegdheid gekregen om deze voorwaarden nader te bepalen.

Eén van de voorwaarden waaraan de onderneming moet voldoen is een mentor aan te stellen die van onberispelijk gedrag is. Door de wijziging van het decreet alternerende opleidingen wordt hieraan toegevoegd dat het van onberispelijk gedrag zijn moet blijken uit een uittreksel uit het strafregister 'Model 596.2' (dit is het model vermeld in artikel 596, tweede lid van het wetboek van strafvordering bestemd voor het uitoefenen van een activiteit die onder opvoeding, psycho-medisch-sociale begeleiding, hulpverlening aan de jeugd, kindbescherming, animatie of begeleiding van minderjarigen valt) dat niet langer dan één jaar tevoren mag zijn afgeleverd. Het uittreksel uit het strafregister moet niet noodzakelijk blanco zijn. Het sectorale partnerschap, of bij afwezigheid van een

sectoraal partnerschap in een sector het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, zal vastleggen wat moet worden verstaan onder 'van onberispelijk gedrag zijn'. Door middel van het uittreksel uit het strafregister model 596.2 wordt dan nagegaan of de mentor aan deze voorwaarde voldoet. Het Vlaams partnerschap werkt hiervoor de richtlijnen uit. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren evalueert ten laatste in 2021 de kwaliteitsvoorwaarden met betrekking tot de mentor, zowel wat betreft de mentoropleiding als wat betreft de voorwaarden inzake het onberispelijk gedrag in het kader van model 596.2.

Artikel 2

Een bijkomende erkenningsvoorwaarde die door de wijziging van het decreet alternerende opleidingen wordt opgelegd aan een onderneming, is dat de mentor een mentoropleiding moet volgen. Het sectorale partnerschap (of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren in sectoren waar er geen sectoraal partnerschap is) zal de inhoud en de duur van de mentoropleiding, de termijn waarbinnen de opleiding moet worden gevolgd, de eventuele vrijstellingen en de sancties bepalen. Op algemeen niveau zullen er over alle sectoren heen, algemene richtlijnen worden afgesproken, mede op basis van de ervaringen met de mentoropleidingen die in het kader van het proefproject "Schoolbank op de werkplek" rond duaal leren in secundair onderwijs en de leertijd in verschillende sectoren werden aangeboden. De sectorale partnerschappen kunnen deze algemene richtlijnen verder verfijnen en bijkomende richtlijnen toevoegen.

Sommige sectorale partnerschappen zullen zelf een eigen mentoropleiding ontwikkelen en organiseren. Andere sectorale partnerschappen zullen dat niet doen. Zij zullen de bestaande mentoropleidingen screenen en een lijst vastleggen van opleidingen die voldoen aan hun criteria voor een mentoropleiding.

Naast de mentoropleiding kunnen de sectorale partnerschappen (of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren in sectoren waar er geen sectoraal partnerschap is) bijkomende initiatieven nemen voor de professionalisering van de mentor zoals bv. terugkomdagen.

Artikel 3

Momenteel geldt een verschillende vakantieregeling naargelang de leerling een alternerende opleiding volgt met een stageovereenkomst alternerende opleiding of een overeenkomst van alternerende opleiding, en naargelang de leerling een alternerende opleiding volgt in een school voor voltijds secundair onderwijs of een CDO of SYNTRA. Met de beëindiging van het tijdelijk project 'Schoolbank op de werkplek' op 31 augustus 2019 en de invoering van het duaal leren op 1 september 2019, wordt in het decreet alternerende opleidingen de vakantieregeling aangepast. Om de alternerende opleidingen aantrekkelijk te houden, is ervoor geopteerd om de schoolvakantieregeling te volgen waarbij echter een aantal afwijkingen mogelijk zijn omdat in sommige sectoren net in schoolvakanties er veel activiteiten en dus ook leeropportunities voor de leerling zijn. Zo kan een sectoraal partnerschap (of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren voor sectoren waar er geen sectoraal partnerschap is) omwille van seizoensgebonden activiteiten een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling voorzien. De Vlaamse Regering keurt deze structurele afwijkingen goed. Het sectorale partnerschap (of het Vlaams Partnerschap op verzoek van een onderneming) kan ook in consensus in sommige opleidingen de schoolvakantieregeling beperken tot 12 schoolvakantieweken. De Vlaamse Regering legt hiervoor criteria vast op voorstel van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren. In sectoren waar er een sectoraal partnerschap is, doet het Vlaams Partnerschap Duaal Leren zijn voorstel op advies van het sectorale partnerschap. Voorgesteld wordt om de bevoegdheid van de Vlaamse Regering inzake afwijkingen op de schoolvakantieregeling verder te delegeren naar de minister bevoegd voor onderwijs en de minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid die gezamenlijk een beslissing nemen.

Artikels 4 en 5

De gewijzigde vakantieregeling van de leerlingen noopt tot een wijziging van de modelovereenkomst van de overeenkomst van alternerende opleiding en de modelovereenkomst van de stageovereenkomst alternerende opleiding. Daarnaast wordt in beide modellen ook nog een wijziging gedaan met betrekking tot de arbeidsduur. In plaats van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur moet in de overeenkomst de effectieve wekelijkse arbeidsduur worden ingevuld waarbij in het uurrooster de eventuele inhaalrustdagen moeten worden aangegeven. In de stageovereenkomst alternerende opleiding wordt de effectieve wekelijkse arbeidsduur in de onderneming ingevuld. In lesweken zonder opleiding in de onderneming wordt de opleidingsduur bepaald door het aantal lesuren bij de opleidingsverstrekker. In opleidingen gecombineerd met een stageovereenkomst alternerende opleiding wordt immers vaak gewerkt met blokken van lessen en blokken van opleiding in de onderneming.

Artikel 6 en 7

Dit zijn de gebruikelijke slotbepalingen betreffende de inwerkingtreding van het besluit en de uitvoering ervan.

Het besluit treedt in werking op 1 september 2019 samen met de wijziging van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

3. Budgettaire weerslag

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen budgettaire weerslag.

De Inspecteur van Financiën verleende een gunstig advies op 2 februari 2019 en gaf aan dat een akkoord van de minister van begroting niet vereist is.

4. Kwaliteit van de wetgeving

4.1. Taal- en wetgevingstechnisch advies

Met het taal- en wetgevingstechnisch advies nr. 2019/20 dd. 15 januari 2019 werd rekening gehouden.

4.2. RIA

Er is geen RIA nodig.

5. Weerslag op de lokale besturen

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

6. Weerslag op het personeel

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemene beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

7. Voorstel van beslissing

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten;
- 2° de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Onderwijs

Philippe MUYTERS
Vlaams minister van Werk, Economie,
Innovatie en sport

Bijlagen:

- 1° het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten;
- 2° het advies dd. 2 februari 2019 van de Inspectie van Financiën.