

DE VICEMINISTER–PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN,
GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - **wijziging van het Vlaams personeelsstatuut: harmonisering van de arbeidsvoorwaarden**
- **tweede principiële goedkeuring**

1. SITUERING

De Vlaamse Regering verleende op 29 juni 2018 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de harmonisering van de arbeidsvoorwaarden. Ik agendeerde het ontwerpbesluit voor onderhandelingen met de vakorganisaties op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van maandag 24 september 2018. Naar aanleiding van deze agendering kondigden de vakorganisaties een algemene staking aan die zou doorgaan op vrijdag 21 september 2018.

Na een overleg met de vakorganisaties dat voorafging aan de algemene staking werden de nodige afspraken gemaakt die resulteerden in:

- de opschorting van alle syndicale acties door de vakorganisaties;
- de schrapping van het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van de officiële agenda van het Sectorcomité XVIII. Hierdoor begon de wettelijke onderhandelingstermijn niet te lopen;
- de oprichting van een werkgroep waarin de inhoud van het ontwerp verder werd doorgesproken (tijdens de maanden oktober en november kwam de werkgroep quasi iedere week een halve dag samen).

Na de laatste vergadering van de werkgroep heb ik het ontwerpbesluit terug voor officiële onderhandelingen geagendeerd op de vergadering van het Sectorcomité XVIII van 17 december 2018. De onderhandelingen werden verdergezet op de vergadering van 14 januari 2019 en afgesloten op de vergadering van 21 januari 2019.

De onderhandelingen hebben geleid tot een protocol van “niet-akkoord” met de drie representatieve vakorganisaties.

2. INHOUD VAN DE ONDERHANDELINGEN

Als gevolg van de onderhandelingen verschilt het nu voor goedkeuring voorliggend ontwerpbesluit op de volgende punten inhoudelijk van de versie waarmee de Vlaamse Regering op 29 juni 2018 principieel instemde:

- de hervorming van de statutaire ziekteverlofregeling (= de invoering van een gewaarborgdloonregeling) werd integraal uit het ontwerpbesluit geschrapt;

- aan de hervormde ontslagregeling werden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - o een ambtenaar zal kunnen worden ontslagen als hij in tien opeenvolgende evaluaties twee keer een onvoldoende krijgt. Het op 29 juni 2019 principieel goedgekeurde ontwerpbesluit voorzag een ontslagmogelijkheid bij twee evaluaties onvoldoende tijdens de loopbaan;
 - o de mogelijkheid om bij een evaluatie onvoldoende de eerstvolgende evaluatie na zes maanden te laten doorgaan werd verfijnd. Er werd verduidelijkt dat de termijn van zes maanden pas start nadat het personeelslid officieel in kennis werd gesteld van de evaluatie onvoldoende. Ook werd bepaald dat de evaluatoren het personeelslid in kwestie in kennis moeten stellen van het feit dat zij gebruik willen maken van de vervroegde evaluatiemogelijkheid;
 - o bij een ontslag van een ambtenaar omwille van twee onvoldoendes zal er bij de berekening van de opzegtermijn ook rekening gehouden worden met de voorgaande contractuele tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid. Voorwaarde is wel dat de contractuele en statutaire tewerkstelling ononderbroken op elkaar aansluiten. Door deze aanpassing wordt de statutaire regeling in overeenstemming gebracht met de regeling die al geldt voor het contractueel personeel;
 - o bij de berekening van de verbrekingsvergoeding zal er net als bij de contractuele personeelsleden rekening gehouden worden met de voordelen verworven krachtens het statuut (o.a. eindejaarspremie, vakantiegeld, werkgeversbijdrage in de effectief uitbetaalde maaltijdcheques,...);
- voor de personeelsleden die tijdens PTOW gebruik maken van hun eigen privé ICT-middelen wordt er voorzien in een forfaitaire vergoeding van 20 euro per maand. Deze vergoeding is een mogelijkheid en kan enkel worden toegekend als aan de volgende twee voorwaarden cumulatief voldaan is:
 - o het gebruik van eigen ICT-middelen tijdens PTOW past binnen het ICT-beleid van de entiteit, raad of instelling;
 - o het personeelslid beschikt niet over een door de werkgever ter beschikking gesteld ICT-middel dat hij voor PTOW doeleinden kan gebruiken.

Naast deze inhoudelijke aanpassingen werden er als gevolg van de onderhandelingen nog enkele verduidelijkingen aangebracht aan de artikelsgewijze bespreking bij het ontwerpbesluit.

3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE

Wat het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3 en 4 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2018 2906 DOC.0657/1QUATER).

4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Geen enkel element van voorliggend ontwerpbesluit heeft een weerslag op het personeelsbestand van de Vlaamse overheid, noch, zoals geduid in punt 2 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2018 2906 DOC.0657/1QUATER) op de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.

- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr 2018/156.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

- 1° verleent haar tweede principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de harmonisering van de arbeidsvoorwaarden;
- 2° machtigt de Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding