

Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de rechtspositieregeling van het personeel van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 9, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014, en artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het Energiedecreet van 8 mei 2009, artikel 3.1.1., gewijzigd bij het decreet van 25 november 2016, artikel 3.1.4/4, ingevoegd bij het decreet van 25 november 2016, artikel 3.1.9, vervangen door het decreet van 25 november 2016, artikel 3.1.10, gewijzigd door het decreet van 25 november 2016, artikel 3.1.10/1, ingevoegd bij het decreet van 25 november 2016, artikel 3.1.12/1, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2011 en gewijzigd bij het decreet van 25 november 2016 en artikel 3.1.12/4, ingevoegd bij het decreet van 25 november 2016;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 januari 2019;

Gelet op protocol nr. ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat op basis van artikel 3.1.12/4 van het Energiedecreet van 8 mei 2009 het Vlaams personeelsstatuut van toepassing is op de personeelsleden van de VREG, met uitzondering van de algemeen directeur;

Overwegende dat de voorzitter van het Vlaams Parlement zijn formeel akkoord heeft gegeven om de toepassingsmodaliteiten van het Vlaams personeelsstatuut voor de personeelsleden van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt op te nemen in een besluit van de Vlaamse Regering;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1: Organieke bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel van de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt, hierna VREG te noemen.

De functie van algemeen directeur van de VREG valt buiten het toepassingsgebied van dit besluit.

Art. 2. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van dit besluit, en met uitzondering van artikel VII 109novies, vermeld in het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, hierna VPS te noemen, gelden voor het personeel van de VREG de bepalingen van het VPS.

Art. 3. Voor de toepassing van het VPS op het personeel van de VREG worden in het voormelde besluit:

- 1° de woorden "de diensten van de Vlaamse overheid" gelezen als de woorden "de diensten van de Vlaamse overheid en de VREG";
- 2° de woorden "de entiteit" gelezen als de woorden "de VREG";
- 3° de woorden "het hoofd van de entiteit" gelezen als "de algemeen directeur";
- 4° het woord "de lijnmanager" gelezen als de woorden "de algemeen directeur";
- 5° de woorden "de benoemende overheid" gelezen als de woorden "de algemeen directeur voor het statutaire personeelslid";
- 6° de woorden "de indienstnemende overheid" gelezen als de woorden "de algemeen directeur voor het contractuele personeelslid";
- 7° de woorden "de personeelsfunctie" gelezen als de woorden "het dienstencentrum personeelsadministratie";
- 8° de woorden "de werkgever" gelezen als de woorden "de VREG";
- 9° de woorden "het lijnmanagement" gelezen als de woorden "de algemeen directeur";
- 10° de woorden "de algemeen directeur" gelezen als de zinsnede "de algemeen directeur, vermeld in artikel 3.1.10 van het Energiedecreet van 8 mei 2009";
- 11° de woorden "de raad van bestuur" gelezen als de zinsnede "de raad van bestuur, vermeld in artikel 3.1.4/4 van het Energiedecreet van 8 mei 2009".

Art. 4. De algemeen directeur stelt de lijst vast van de contractuele functies die ressorteren onder de bijkomende of specifieke opdrachten, vermeld in artikel I 4 § 5, 3° van het VPS, alsmede de aan die bijkomende of specifieke opdrachten verbonden geldelijke regeling.

Art. 5. De raad van beroep, vermeld in artikel I 9, §1 van het VPS, behandelt de beroepen die worden ingesteld door ambtenaren van de VREG.

Art. 6. De beroepscommissie Functieclassificatie, vermeld in artikel I 14bis van het VPS behandelt de beroepen die door de ambtenaren van de VREG worden ingesteld tegen de indeling van een functie in een functiefamilie en/of de functieklassie waarin de functie is gewogen.

Art. 7. De volgende onverenigbaarheden gelden voor de personeelsleden van de VREG:

- 1° de onverenigbaarheden, vermeld in artikel II 10 van het VPS;
- 2° de onverenigbaarheden, vermeld in artikel 3.1.12/1 van het Energiedecreet van 8 mei 2009.

Art. 8. De toestemming voor het personeel van de VREG om beroepsactiviteiten te cumuleren wordt gegeven door de algemeen directeur.

Art. 9. Voor het personeel van de VREG zijn voor de jaarlijkse evaluatie de regels voor het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in deel IV van het VPS, van toepassing.

Voor de ambtenaren van de VREG is de raad van bestuur bevoegd voor de definitieve beslissing over de evaluatie, na ontvangst van het advies van de raad van beroep. De raad van bestuur kan de evaluatie "onvoldoende" of de "loopbaanvertraging" al dan niet behouden, of kan de evaluatie "onvoldoende" vervangen door een loopbaanvertraging.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 3.1.12/1 van het Energiedecreet van 8 mei 2009 is de scope van de interne arbeidsmarkt voor de personeelsleden van de VREG beperkt tot de entiteit.

Voor een definitieve overplaatsing via de horizontale mobiliteit van een statutaire betrekking naar een andere statutaire betrekking binnen de diensten van de Vlaamse overheid waaraan geen proeftijd verbonden is, kan de scope evenwel uitgebreid worden tot de diensten van de Vlaamse overheid en de VREG.

Art. 11. De algemeen directeur bepaalt de verloning van de contractuele medewerkers van de VREG.

In het eerste lid wordt verstaan onder verloning: het salaris, de toelagen, de vergoedingen en eventuele andere voordelen als die toelagen, vergoedingen en andere voordelen bovenop de toelagen, vergoedingen en andere voordelen, vermeld in het VPS, komen.

Art. 12. De algemeen directeur beslist over de toekenning van de functioneringstoelage aan de personeelsleden van de VREG.

Art. 13. De bevoegde instanties tijdens de tuchtprocedure zijn:

- 1° de functionele chef van de ambtenaar voor het voorstel van tuchtstraf;
- 2° de algemeen directeur voor de uitspraak van tuchtstraf;
- 3° de raad van bestuur voor de definitieve uitspraak van de tuchtstraf indien de raad van beroep een advies heeft uitgebracht.

Art. 14. Als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie definitief neerlegt bij de VREG, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

Art. 15. Als een personeelslid van de VREG overstapt naar een andere entiteit, raad of instelling van de diensten van de Vlaamse overheid, wordt het niet-opgenomen vakantieverlof uitbetaald.

Art. 16. Het personeelslid van de VREG dat vóór Kerstmis de VREG verlaat door pensionering krijgt een aantal vervangende vakantiedagen dat gelijk is aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar dat voorafgaat aan de pensionering.

Art. 17. Als een ambtenaar of groep van ambtenaren tijdelijk taken die van belang zijn voor de VREG uitoefent voor een werkgever buiten de VREG, sluiten de werkgevers een overeenkomst over de arbeidsvoorwaarden die voor de ambtenaren in kwestie gelden gedurende de uitvoering van de taken.

In de overeenkomst, vermeld in het eerste lid, kan bepaald worden dat de VREG het salaris (door)betaalt van de ambtenaar die voor taken voor een werkgever buiten de VREG wordt ingezet, en dat de werkgever buiten de VREG, dat salaris geheel of gedeeltelijk terugbetaalt.

De ambtenaar die wordt ingezet voor taken voor een werkgever buiten de VREG, kan onder het functioneel gezag van die werkgever geplaatst worden.

De ambtenaar is in dienstactiviteit tijdens de periode dat hij taken uitvoert voor een werkgever buiten de VREG.

Art. 18. De volgende verloven of dienstvrijstellingen zijn niet mogelijk voor de personeelsleden van de VREG:

- 1° het verlof om een ambt uit te oefenen op een kabinet;
- 2° het verlof om een ambt uit te oefenen bij een erkende politieke groep;
- 3° politiek verlof of dienstvrijstelling voor het uitoefenen van een politiek mandaat;
- 4° het verlof voor opdracht of het onbetaald verlof om een functie of een activiteit uit te oefenen die onverenigbaar is met artikel 3.1.12/1 van het Energiedecreet van 8 mei 2009.

Art. 19. Als een ambtenaar binnen de VREG een contractuele functie of een andere statutaire functie opneemt waaraan een proeftijd is verbonden, staat de algemeen directeur ambtshalve onbetaald verlof toe. In geval van een arbeidsovereenkomst wordt het onbetaald verlof voor een periode van twee jaar toegekend en in geval van een statutaire proeftijd voor de duur van de proeftijd. Dat verlof wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld.

Art. 20. Als het personeelslid van de VREG al bij andere entiteiten die deel uitmaken van de diensten van de Vlaamse overheid, een van de volgende verlofvormen heeft opgenomen, worden die verlofperiodes in mindering gebracht van het loopbaancontingent:

- 1° zorgkrediet;
- 2° loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof

In de gevallen, vermeld in het eerste lid, heeft het personeelslid recht op het gedeelte van het contingent dat het nog niet heeft opgenomen. Die regel geldt ook voor een overstap vanuit de VREG naar een entiteit die deel uitmaakt van de diensten van de Vlaamse overheid. De al opgenomen verlofperiodes in het kader van het zorgkrediet of de loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof binnen de VREG worden aldus in mindering gebracht van het loopbaancontingent.

Art. 21. Het ontslag bij de VREG wordt gegeven door de algemeen directeur.

Hoofdstuk 2: Slotbepalingen

Art. 22. De toestemming tot cumulatie van beroepsactiviteiten, die aan het personeelslid van de VREG gegeven is vóór de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, blijft behouden tot de algemeen directeur die in voorkomend geval herroept.

Art. 23. De personeelsleden die werkdagen vakantieverlof hebben opgespaard overeenkomstig de regeling die van kracht is vóór inwerkingtreding van dit besluit, kunnen de opgespaarde vakantiedagen opnemen in de volgende kalenderjaren en uiterlijk vóór de pensionering.

Art. 24. De personeelsleden die bij de VREG, vóór de inwerkingtreding van dit besluit, een van de volgende verlofvormen hebben opgenomen, blijven het recht behouden op het resterende saldo van het contingent van deze verloven:

- 1° verlof voor deeltijdse prestaties;
- 2° onbetaald verlof;
- 3° opvangverlof;
- 4° pleegzorgverlof.

Art. 25. De statutaire personeelsleden blijven de stand van het ziektekrediet die zij hebben opgebouwd binnen de VREG, vóór de inwerkingtreding van dit besluit, behouden.

Art. 26. De contractuele personeelsleden blijven hun aanvullende ziekte- en pensioenregeling volgens het reglement van de groepsverzekering van de VREG behouden.

Art. 27. Tot de algemeen directeur de salarisschalen van het contractueel personeel vaststelt, blijven voor de contractuele personeelsleden van de VREG de salarisschalen vermeld in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd, gelden.

Art. 28. Voor de functie van toezichthouder geldt een baremieke salarisschaal, die is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 29. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 9 februari 2017.

Art. 30. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en
Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS