

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

## BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidingscheques voor werknemers  
Principiële goedkeuring
  - Ontwerp van besluit houdende overdracht van een personeelslid van het agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan het Departement Werk en Sociale Economie  
Definitieve goedkeuring

### 1. INHOUDELIJK

#### 1.1 Situering

Vlaanderen evolueert steeds meer naar een innovatieve kenniseconomie. Meer dan ooit is de ontwikkeling van competenties essentieel voor de productiviteit en de competitiviteit van de bedrijven én voor de werkbaarheid en de loopbaanontwikkeling van de werknemers. Het stimuleren van deelname aan opleiding en vorming is daarbij van cruciaal belang, zeker voor wie vandaag minder participeert. Vlaanderen formuleerde in het Pact 2020 de ambitie dat meer mensen deelnemen aan levenslang en levensbreed leren. Concreet stelt zij de doelstelling voorop dat in 2020 minstens 15% van de Vlaamse inwoners tussen 25 en 65 jaar deelneemt aan een vorming of opleiding. Een stevige ambitie te weten dat in 2016 de Vlaamse deelname slechts op 7,1% lag. De Vlaamse Overheid moet dus meer werk maken van een beleid rond het ontwikkelen van (toekomstige) arbeidsmarktgerichte competenties wil ze haar doelstelling realiseren. De hervorming van de bestaande opleidingsincentives tot meer transparante en klantgerichte maatregelen moet hiervoor een belangrijke hefboom zijn.

Naar aanleiding van de zesde staatshervorming, is het Vlaamse Gewest sinds 1 juli 2014 bevoegd voor Betaald Educatief Verlof (BEV) en sinds 2002 voor de aanmoedigingspremie voor het nemen van tijdskrediet, motief opleiding. In 2003 werden de opleidingscheques gecreëerd.

Op 11 juli 2017 heeft de Vlaamse Regering samen met de Vlaamse sociale partners een tripartite akkoord afgesloten over vorming en opleiding. Met dit VESOC-akkoord willen alle partners samen werk maken van een coherent beleid rond (toekomstige) arbeidsmarktgerichte opleidingen. Op die manier willen de partners iedereen langer en met goesting aan het werk houden. We streven naar een arbeidsmarkt die beter kan anticiperen op de transities in een veranderende economie en naar een arbeidsmarktcontext waarin iedereen zijn of haar plaats kan vinden en behouden. Vorming en opleiding zijn een

belangrijke hefboom om deze doelstellingen te bereiken en zijn daarom van belang voor alle werkenden. Tegelijk formuleert het akkoord ook de ambitie om de participatie te verhogen van wie minder participeert. Het VESOC-akkoord van 11 juli 2017 zet de krijtlijnen uit voor de hervorming van drie opleidingsincentives, met name het Vlaams opleidingsverlof (voorheen betaald educatief verlof), de opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet. Daarnaast legt het VESOC-akkoord ook de basis voor een flankerend beleid ('Uitbouwen van een sensibiliserend en flankerend beleid'). De eerste stappen van de uitrol van dit flankerend beleid worden zo snel mogelijk na de hervorming van de diverse opleidingsincentives gezet.

Op 12 oktober 2018 werd het ontwerp van decreet houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie bekrachtigd en afgekondigd door de Vlaamse Regering. Het ontwerp van besluit mbt tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding werd voor een tweede keer principieel goedgekeurd op 9 november 2018 door de Vlaamse Regering.

De zesde staatshervorming regionaliseerde een aantal federale bevoegdheden met betrekking tot werk. Binnen het beleidsdomein werk heeft dit aanleiding gegeven tot een herverdeling van de opdrachten tussen het Departement Werk en Sociale economie, VDAB en SYNTRA. Alle opdrachten die gepaard gaan met het betalen van vergoedingen aan werknemers en werkgevers worden toegewezen aan het Departement Werk en Sociale economie. Voor de Vlaamse opleidingsincentives betekent dit dat de opleidingscheques overgeheveld worden van VDAB naar DWSE zodat de 3 maatregelen door dezelfde organisatie en op consistente wijze beheerd worden. Deze overheveling wordt gerealiseerd samen met de inhoudelijke bijstellingen aan de opleidingscheques, door middel van de twee voorliggende ontwerpbesluiten.

## **1.2 Voorgestelde maatregel: Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidingscheques voor werknemers**

### **1.2.1 Voorstel van maatregel**

Opleidingscheques is een Vlaamse maatregel welke in 2003 werd gecreëerd in beheer van VDAB. Dit ontwerp van besluit wil een gecoördineerde aanpak realiseren voor zowel de operationalisering van de opdrachten uit het voornoemde VESOC-akkoord van 11 juli 2017, als de overheveling van de maatregel van VDAB naar het Departement Werk en Sociale Economie. Ook worden de huidige processen administratief vereenvoudigd en ingepast in de digitalisering van de diverse processen binnen de Vlaamse Overheid.

Door de vele wijzigingen die aan het besluit dienden aangebracht te worden, werd geopteerd om een nieuw ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidingscheques voor werknemers te maken.

#### Opleidingscheques – huidige situatie

Opleidingscheques zijn gekoppeld aan het betaald educatief verlof doordat de opleidingscheques enkel mogen aangewend worden voor opleidingen die goedgekeurd zijn voor betaald educatief verlof (dat intussen hervormd werd naar het Vlaams opleidingsverlof).

De opleidingscheque mag momenteel door **kort- en middengeschoolden** gebruikt worden om de helft van de directe kosten van arbeidsmarktgerichte opleidingen te betalen, tot een maximum van 250 euro. Uitzonderingen hierop zijn:

Uitzondering 1: Kortgeschoolden genieten 100% vrijstelling voor het volgen van een opleiding die basisgeletterdheid of rekenvaardigheid of ICT-vaardigheden bijbrengt, voor een opleiding die leidt tot een diploma secundair onderwijs, of voor een basisopleiding Nederlands voor anderstaligen (= tweedekansonderwijs). Hij hoeft dus geen eigen bijdrage te betalen voor de opleidingscheque.

Uitzondering 2: Voor kort- en middengeschoolden die een opleiding volgen die leidt tot het verwerven van een diploma hoger onderwijs wordt het maximum bedrag verdubbeld van 250 naar 500 euro. De werknemer moet hiervan wel nog de helft zelf financieren.

Voor beide uitzonderingen voorziet de huidige procedure in een prefinanciering door de werknemer. Mits het voorleggen van het bewijs van betaling wordt de eigen bijdrage of de hogere tussenkomst terugbetaald.

**Hooggeschoolde** werknemers kunnen de opleidingscheques enkel aanvragen voor een loopbaangerichte opleiding, die opleiding maakt deel uit van het persoonlijk ontwikkelplan dat de werknemer opgesteld heeft naar aanleiding van zijn loopbaanbegeleiding.

**Terugbetaling** van de opleidingscheques waarvan de geldigheidsduur niet is verstreken, kan door de werknemer gevraagd en verkregen worden bij de uitgever van de cheque omwille van volgende redenen:

1° wanneer de werknemer niet heeft kunnen deelnemen aan de opleiding in geval van overlijden, ziekte of ongeval van de werknemer die ingeschreven was voor het volgen van een opleiding. Het bewijs wordt geleverd aan de hand van een kopie van de overlijdensakte of een doktersattest;

2° in geval van annulatie van de opleiding. Het bewijs wordt geleverd aan de hand van een attest van de verstrekker;

3° in geval dat de opleiding volzet is. Het bewijs wordt geleverd aan de hand van een attest van de verstrekker;

4° in andere gevallen van overmacht. De werknemer bewijst de overmacht;

5° in geval dat de werknemer niet meer in aanmerking komt voor opleidingscheques;

6° in geval dat de opleiding niet meer in aanmerking komt voor opleidingscheques.

#### Opleidingscheques – voorgestelde maatregel

1. Conform de afspraken uit het VESOC-akkoord wordt uitzondering 1 uitgebreid met knelpuntopleidingen. De digitalisering van de opleidingscheques is voorzien voor 1 september 2020. Dit betekent dat de maatregel moet overgeheveld zijn van VDAB naar het Departement Werk en Sociale Economie op 1 september 2019 zodat er voldoende tijd is om vanuit het departement een offertevraag te lanceren voor een uitgever voor de opleidingscheques of een procedure uit te werken die het gebruik van een uitgever overbodig maakt. Het eerste jaar blijft VDAB operationeel instaan voor het afleveren van papieren opleidingscheques, conform de huidige wetgeving en procedures.

2. Voor het opleidingsverlof en het opleidingskrediet zijn er momenteel geen voorwaarden gesteld qua kwaliteit van de organisatie. Dit willen we bijsturen door de registratieprocedure voor opleidingscheques of de KMO-portefeuille te gebruiken als "toegangsticket" voor alle opleidingsverstrekkers van de Vlaamse opleidingsincentives.

Alle op 1 september 2019 geregistreerde opleidingsverstrekkers voor opleidingscheques en de KMO-portefeuille worden overgenomen. Een ministerieel besluit zal de voorwaarden regelen voor nieuwe registraties, en de schorsing en intrekking van de registratie; dit in afstemming met het toekomstige uitvoeringsbesluit voor een kwaliteitskader voor alle dienstverleners in het beleidsdomein werk en sociale economie.

### 3. Omwille van administratieve vereenvoudiging en digitalisering:

3.1. We schaffen de prefinanciering af. Door gebruik te maken van elektronische gegevensuitwisseling kunnen de processen administratief vereenvoudigd worden. Data-uitwisseling met de LED-databank, leert wie in aanmerking komt voor een verhoogde tegemoetkoming of 100% vrijstelling. Via koppeling met de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives bij de aanvraag, checken we of de opleiding voldoet aan de criteria voor 100% vrijstelling van de eigen bijdrage of de hogere tegemoetkoming. Om een sluitende controle te kunnen realiseren, drukken we de te volgen opleiding af op de opleidingscheque. De opleidingsinstelling controleert dan of de opleidingscheque inderdaad gebruikt wordt voor de vermelde opleiding. Indien dat niet het geval is, kan de betrokkene geen beroep doen op de hogere tegemoetkoming en dienen andere opleidingscheques aangevraagd te worden.

3.2. Ongebruikte opleidingscheques worden automatisch terugbetaald aan de werknemer indien de geldigheidsdatum is verstreken. Op die manier willen we vermijden dat de vraag tot terugbetaling door de werknemer gesteld moet worden en dat de redenen waarom de werknemer opleidingscheques terug bezorgt, moeten gecontroleerd worden of ze conform het besluit zijn.

## **1.2.2 Artikelsgewijze bespreking**

### **Artikel 1**

Artikel 1 bevat de definities van de belangrijkste elementen van het besluit opleidingscheques.

### **Artikel 2**

De opleidingscheque dient om de directe opleidingskosten te betalen van een opleiding die recht geeft op opleidingsverlof.

### **Artikel 3**

Artikel 3 behandelt de registratie van de opleidingsverstrekkers die erkend worden voor het gebruik van opleidingscheques, waardoor ze bijgevolg ook in aanmerking komen voor de maatregel opleidingsverlof en opleidingskrediet.

§2 1<sup>e</sup> De Vlaamse Minister verantwoordelijk voor de professionele vorming bepaalt de voorwaarden waaraan de opleidingsverstrekker dient te voldoen qua kwaliteit op organisatieniveau en de geldigheidsduur van de registratie.

2<sup>e</sup> Opleidingsverstrekkers die geregistreerd zijn voor de KMO-portefeuille en daar onderhevig zijn aan een kwaliteitsopvolging op organisatieniveau, komen in aanmerking voor de 3 Vlaamse opleidingsincentives.

3<sup>e</sup> Wie reeds geregistreerd is voor opleidingscheques op 31/8/19, blijft zijn registratie behouden.

§3. De Vlaamse Minister, bevoegd voor de professionele vorming, bepaalt de procedure en de aanvullende voorwaarden voor de registratie van de opleidingsverstrekkers vermeld in paragraaf 1 en de weigering, schorsing en uitsluiting van de dienstverleners.

#### **Artikel 4**

Een werknemer kan per schooljaar maximum 250 euro opleidingscheques aankopen, zolang het budget niet uitgeput is. Dit maximum wordt verdubbeld naar 500 euro, ingeval het gaat om een kort- of middengeschoolde werknemer die hoger onderwijs gaat volgen.

#### **Artikel 5**

De werknemer betaalt 50% van de waarde van de opleidingscheque, de Vlaamse Gemeenschap betaalt de andere 50%. Als de kortgeschoolde werknemer een opleiding die basisgeletterdheid of rekenvaardigheid of ICT-vaardigheden bijbrengt, een opleiding die leidt tot een diploma secundair onderwijs of beroepskwalificatie niveau 4, een basisopleiding Nederlands voor anderstaligen, of een knelpuntopleiding volgt, dan betaalt de Vlaamse gemeenschap 100% van de directe opleidingskosten, zolang het maximum niet is overschreden.

#### **Artikel 6**

Kort- en middengeschoolde werknemers mogen alle opleidingen, arbeidsmarkt- en loopbaangerichte, die in aanmerking komen voor opleidingsverlof volgen met opleidingscheques. Hooggeschoolde werknemers mogen enkel loopbaangerichte opleidingen volgen met opleidingscheques.

#### **Artikel 7-12**

Deze artikels worden pas van kracht vanaf 1/9/20, als de nieuwe IT-toepassing die het Departement zal ontwikkelen, operationeel is. Tot dan blijft de bestaande werkwijze via VDAB van toepassing. Het departement sluit met VDAB een aannemingscontract af voor de periode 1/9/19 – 31/8/20 zodat de huidige processen voor de werknemers gecontinueerd kunnen worden.

De concrete modaliteiten voor de aankoopprocedure voor de werknemer en de inleveringsprocedure voor de opleidingsverstrekker kunnen enkel vastgelegd worden als er voldoende zicht is op het digitaliseringsproces, en de daarvoor nodige gegevens. Er wordt een delegatie gegeven aan de Minister van professionele vorming om de concrete modaliteiten uit te werken. De digitale opleidingscheques vanaf 1/9/20 zullen op een zo administratief eenvoudig mogelijke manier ingevuld worden.

De opleidingscheque heeft een geldigheidsduur van 6 maanden. De opleiding moet beginnen voor het einde van de geldigheidsduur. Als de opleidingsverstrekker opleidingscheques aanvaardt voor opleidingen die na de geldigheidsdatum begonnen zijn, betaalt de Vlaamse Gemeenschap haar bijdrage niet.

De opleidingscheque moet binnen het jaar na het uitgeven aangewend worden. De opleidingsverstrekker moet controleren of de aanbieder van de opleidingscheques degene is die vermeld is op de opleidingscheque, en of de opleidingscheque werd ingediend voor de opleiding die vermeld is op de opleidingscheque.

De opleidingsverstrekker mag enkel cheques aanvaarden zolang het bedrag van de opleidingscheques het bedrag op de factuur, incl BTW niet overschrijdt.

Als de opleidingscheques binnen het jaar niet ingediend werden, omdat de opleiding niet gevolgd werd, dan worden de opleidingscheques automatisch terugbetaald.

De opleidingscheques moeten binnen de 2 maanden na de start van de opleiding aangevraagd worden, in het digitaal platform opleidingsincentives, tenzij de opleidingsverstrekker op een later tijdstip factureert. Na aanvraag moet de eigen bijdrage door de werknemer binnen de 2 weken betaald worden, anders vervalt zijn aanvraag. De opleidingscheques worden binnen de 2 weken bezorgd naar de werknemer.

Als de werknemer niet voldoet aan de voorwaarden, dan krijgt hij de betaalde som terugbetaald.

Het departement kan aan de opleidingsverstrekker een attest van inschrijving vragen, ingeval er twijfel is aan de correctheid van de aanvraag van de werknemer.

Artikel 12 bepaalt dat de bijdrage van de Vlaamse Gemeenschap kan terug gevorderd worden als de opleidingsverstrekker de wetgeving met betrekking tot opleidingscheques niet naleeft, en dit gedurende 10 jaar.

### **Artikel 13**

Opleidingscheques mogen voor eenzelfde opleiding niet gecumuleerd worden met gebruik van de KMO-portefeuille.

### **Artikel 14-17**

Hoofdstuk 8 bevat bepalingen inzake de gegevensverwerking, in artikels 14-17 wordt toegelicht wat we op vlak van compliance, informatieveiligheid en privacybescherming gaan doen bij het invoeren van de maatregel.

Artikel 14 bepaalt dat het departement de verwerkingsverantwoordelijke is voor de persoonsgegevens in hoofdstuk 5, en de opleidingsverstrekker voor de persoonsgegevens in hoofdstuk 6. In artikel 15 wordt de gegevensuitwisseling met de RSZ (controle of aanvrager een werknemer is) en het Rijksregister van natuurlijke personen en AHOVOKS (controle op scholingsgraad via de LED) aangekondigd.

In artikel 16 wordt verwezen naar de beveiligingsregels die zullen toegepast worden en art 17 naar de bewaartermijn die daarbij wordt gehanteerd.

### **Artikel 18**

De erkenning van de opleidingsverstrekkers gaat in vanaf 1/9/19, tegelijkertijd met de 100% vrijstelling voor knelpuntopleidingen voor laaggeschoolden.

Voor artikel 7 tot en met 14 is een nieuwe IT-toepassing nodig. Die zal er pas zijn op 1/9/20.

### **Artikel 19 t.e.m. 21**

Deze artikelen bepalen de inwerkingtreding van het decreet betreffende opleidingscheques voor werknemers en tot wijziging van diverse bepalingen inzake het beleidsdomein Werk en Sociale economie en de inwerkingtreding van het besluit betreffende de opleidingscheques voor werknemers.

## **1.3 Voorgestelde maatregel: Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende overdracht van een personeelslid van het agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan het Departement Werk en Sociale Economie**

### **1.3.1 Voorstel van maatregel**

De projectleider hervorming opleidingsincentives die voor beide betrokken organisaties het dossier trekt, verhuist van werkgever (van VDAB naar DWSE) en krijgt daar oa de opdracht om de overheveling van de maatregel verder in goede banen te leiden zodat vanaf 1 september 2020 de digitale opleidingscheques een feit zijn.

### **1.3.2 Artikelsgewijze bespreking**

#### **Artikel 1**

Mevrouw Dorine Samyn, statutair personeelslid van het agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, wordt overgedragen aan het Departement Werk en Sociale Economie.

**Artikel 2.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

**Artikel 3.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

De vereiste kredieten voor de opleidingscheques zijn bij VDAB ingeschreven in de begroting 2019 (BA 2018) onder begrotingsartikel JB0/1JF-G-2-FY/IS op basisallocatie JB0 JF131 4140 voor een budget van 2,7 mio euro.

De bevoegdheid voor de maatregel opleidingscheques verschuift op 1 september 2019 van VDAB naar DWSE. Het is evenwel de bedoeling dat VDAB nog tot 1 september 2020 het operationeel beheer van de opleidingscheques blijft uitvoeren met de bestaande, gedateerde IT-toepassingen.

In 2019 is er een beperkte personeelsverschuiving nodig vanuit VDAB naar DWSE, in de vorm van de projectleider hervorming opleidingsincentives die verhuist van VDAB naar DWSE. Via een afzonderlijk BVR wordt 1 personeelslid overgedragen op 1 september 2019.

Alle maatregelen die genomen worden naar aanleiding van het VESOC-akkoord van 11 juli 2017 gaan van start vanaf 1 september 2019. De 3 Vlaamse opleidingsincentives zijn qua regelgeving immers sterk aan elkaar gelinkt.

De Inspectie van Financiën heeft op 29 november 2018 een gunstig advies verleend aan het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidingscheques voor werknemers en het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende overdracht van een personeelslid van het Agentschap Vlaamse Dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding aan het Departement Werk en Sociale Economie. Aan de voorwaarden werd tegemoet gekomen.

Om de budgettaire neutraliteit over alle opleidingsincentives heen te kunnen monitoren, werd afgesproken om de 3 maatregelen op hetzelfde begrotingsartikel JB0-1JFG2FB-WT te plaatsen, met een verschillende basisallocatie, per maatregel.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 20 december 2018.

### **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

### **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Het ontwerp van besluit heeft cfr supra weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget doordat er personeel overgedragen wordt van VDAB naar het Departement Werk en Sociale Economie. Dit gebeurt aan de hand van ontwerpbesluiten van de Vlaamse Regering voor overdracht van de betrokken medewerkers. Daarom is een voorafgaandelijke toestemming van de Vlaamse Minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist.

### **5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

#### **5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies**

Het bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2018/523 van 23 november 2018.

#### **5.2 Reguleringsimpactanalyse**

Voorliggend ontwerp van besluit wordt niet onderworpen aan een reguleringsimpactanalyse wegens het ontbreken van vrije beleidsruimte en auto-regulering.

### **6. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

1.
  - 1.1 haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidingscheques voor werknemers;
  - 1.2 haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende overdracht van een personeelslid van het agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan het Departement Werk en Sociale Economie.
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor professionele vorming:
  - 2.1 te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van SERV;
  - 2.2 De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, te gelasten de Gegevensbeschermingsautoriteit te verzoeken om advies inzake het ontwerp van besluit,



conform artikel 23, §1, 1°, van de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

- 2.3 te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurd tekst;
- 2.4 te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State , met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT,  
Philippe MUYTERS

**Bijlagen:**

- het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opleidingscheques voor werknemers;
- het definitief goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende overdracht van een personeelslid van het agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan het Departement Werk en Sociale Economie;
- het advies van de Inspectie van Financiën dd. 29/11/2018;
- het begrotingsakkoord dd. 20/12/2018.