

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

**BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de private social profitsector  
Principiële goedkeuring
  
  - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector  
Principiële goedkeuring

**1. INHOUDELIJK****1.1 Situering**

Vlaanderen evolueert steeds meer naar een innovatieve kenniseconomie. Meer dan ooit is de ontwikkeling van competenties essentieel voor de productiviteit en de competitiviteit van de bedrijven én voor de werkbaarheid en de loopbaanontwikkeling van de werknemers. Het stimuleren van deelname aan opleiding en vorming is daarbij van cruciaal belang, zeker voor wie vandaag minder participeert. Vlaanderen formuleerde in het Pact 2020 de ambitie dat meer mensen deelnemen aan levenslang en levensbreed leren. Concreet stelt zij de doelstelling voorop dat in 2020 minstens 15% van de Vlaamse inwoners tussen 25 en 65 jaar deelneemt aan een vorming of opleiding. Een stevige ambitie te weten dat in 2016 de Vlaamse deelname slechts op 7,1% lag. De Vlaamse Overheid moet dus meer werk maken van een beleid rond het ontwikkelen van (toekomstige) arbeidsmarktgerichte competenties wil ze haar doelstelling realiseren. De hervorming van de bestaande opleidingsincentives tot meer transparante en klantgerichte maatregelen moet hiervoor een belangrijke hefboom zijn.

Naar aanleiding van de zesde staatshervorming, is het Vlaamse Gewest sinds 1 juli 2014 bevoegd voor Betaald Educatief Verlof (BEV) en voor de aanmoedigingspremie voor het nemen van tijdskrediet omwille van het motief opleiding.

Op 11 juli 2017 heeft de Vlaamse Regering samen met de Vlaamse sociale partners een tripartite akkoord afgesloten over vorming en opleiding. Met dit VESOC-akkoord willen alle partners samen werk maken van een coherent beleid rond (toekomstige) arbeidsmarktgerichte opleidingen. Op die manier willen de partners iedereen langer en met

goesting aan het werk houden. We streven naar een arbeidsmarkt die beter kan anticiperen op de transities in een veranderende economie en naar een arbeidsmarktcontext waarin iedereen zijn of haar plaats kan vinden en behouden. Vorming en opleiding zijn een belangrijke hefboom om deze doelstellingen te bereiken en zijn daarom van belang voor alle werkenden. Tegelijk formuleert het akkoord ook de ambitie om de participatie te verhogen van wie minder participeert. Het VESOC-akkoord zet de krijtlijnen uit voor de hervorming van drie opleidingsincentives, met name het Vlaams opleidingsverlof (voorheen betaald educatief verlof), de opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet (voorheen aanmoedigingspremie tijdscrediet, motief opleiding). Daarnaast legt het VESOC-akkoord ook de basis voor een flankerend beleid ('Uitbouwen van een sensibiliserend en flankerend beleid'). De eerste stappen van de uitrol van dit flankerend beleid worden zo snel mogelijk na de hervorming van de diverse opleidingsincentives gezet.

Op 12 oktober 2018 werd het ontwerp van decreet houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie aangenomen bekrachtigd en afgekondigd door de Vlaamse Regering. Het ontwerp van besluit mbt tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding werd voor een tweede keer principieel goedgekeurd op 9 november 2018 door de Vlaamse Regering.

De voorliggende ontwerp van besluiten focussen op de hervorming van de aanmoedigingspremie voor het nemen van tijdscrediet, motief opleiding naar opleidingskrediet voor de privé-sector en voor de privé social profit sector. Ook de hervorming van de opleidingscheques is vertaald in een ontwerp van besluit.

## **1.2 Voorgestelde maatregel**

Werknemers hebben de mogelijkheid om tijdscrediet te nemen met motief opleiding. Een werknemer kan zijn loopbaan onderbreken en hiervoor een premie krijgen van de RVA, indien de opleiding voldoet aan:

- een opleiding erkend door de (Vlaamse, Franse of Duitstalige) Gemeenschap van minstens 360 uur of 27 studiepunten per jaar of 120 uur of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van 3 maanden;
- onderwijs gegeven in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het bekomen van een diploma of attest van het secundair onderwijs, waarvan de limiet is vastgesteld op 300 lesuren per jaar of 100 lesuren per kwartaal of per ononderbroken periode van 3 maanden.

Aanvullend geeft de Vlaamse Overheid nog een extra premie, de aanmoedigingspremie voor de privé-sector of de private social profit sector: in de toekomst Vlaams opleidingskrediet genoemd.

Deze maatregel wordt vanaf de hervorming gepromoot als een ondersteuningsmaatregel voor werknemers die zich grondig willen bijscholen, heroriënteren of (her)kwalificeren in functie van zijn/haar loopbaan en daarom tijdscrediet opnemen. Werknemers kunnen daarbij hun loopbaan even on hold kunnen zetten om de nodige competenties te verwerven om daarna hun loopbaan een nieuwe wending te geven.

## Keuze van de opleidingen

Betreffende de keuze van opleiding kan men beroep doen op opleidingskrediet in de volgende twee situaties:

- Voor intensieve opleidingen die inspelen op de noden van de arbeidsmarkt. Dit wordt geoperationaliseerd door kort- en middengediplomeerden opleidingskrediet te kunnen laten opnemen voor opleidingen die geregistreerd zijn als arbeidsmarktgerichte opleidingen voor opleidingsverlof, met als bijkomende voorwaarde dat deze arbeidsmarktgerichte opleidingen ofwel onderwijs- of beroepskwalificerend zijn, ofwel opleiden naar een knelpuntberoep ofwel een ondernemerschapstraject zijn.
- Daarnaast voorziet het wijzigingsbesluit dat conform het VESOC-akkoord dat we voor alle werknemers, ook hooggeschoolde, individuele transitieën faciliteren door het volgen van loopbaangerichte opleidingen met opleidingskrediet. Loopbaangerichte opleidingen zijn opleidingen die opgenomen zijn in het persoonlijk ontwikkelplan dat naar aanleiding van een loopbaanbegeleiding werd opgesteld. De opleiding dient uiteraard aan de federale, vormelijke vereisten te voldoen om tijdskrediet te krijgen (bv. de duur).

Daarnaast breiden we de maatregel uit op drie vlakken:

- 1) In de tijd: vandaag kan een werknemer gedurende zijn volledige beroepsloopbaan maximum 2 jaar opleidingskrediet krijgen. Werknemers met 20 jaar anciënniteit krijgen daar een half jaar bij. Wie een knelpuntopleiding of tweedekansonderwijs volgt kan dit verlengen voor de duur van zijn opleiding, maar beperkt tot de maximum duur voor het tijdskrediet, motief opleiding (3 jaar)  
De ambitie is om dit uit te breiden tot de ganse duur van de opleiding, zodat we het kader scheppen opdat werknemers volhouden en de ganse opleiding afronden. Voor de meest arbeidsmarktgerichte opleidingen volstaat 2 of 2,5 jaar immers niet (bv verpleegkunde).  
Daarom leggen we geen Vlaamse restricties meer bovenop die van het federale tijdskrediet, dwz een feitelijke uitbreiding van de maximum duur van 2 naar 3 jaar. Er werd voorgesteld om de federale regelgeving voor tijdskrediet, motief opleiding uit te breiden zodat een opleiding volledig kan gevolgd worden met tijdskrediet.  
Sommige knelpuntopleidingen zoals bv verpleegkunde duren immers 4 jaar, waardoor het tijdskrediet, motief opleiding, momenteel ontoereikend is.
- 2) Qua doelgroep: opleidingskrediet is momenteel in Vlaanderen enkel mogelijk voor werknemers die halftijds of voltijds hun loopbaan onderbreken, 1/5de onderbreken kan niet. Het federale tijdskrediet, motief opleiding voorziet in een 1/5de onderbreking. Er zijn in het tweedekansonderwijs opleidingen waarvoor een 1/5de onderbreking toelaat om de combinatie werk-leren werkbaar en financieel haalbaar te maken.  
In de toekomst geven we werknemers de mogelijkheid om 1/5de de loopbaan te onderbreken, met opleidingskrediet.
- 3) Qua hoogte van de premie: weinig werknemers kunnen het zich financieel permitteren om hun loopbaan volledig stop te zetten om opleiding te volgen. De premie van RVA en de huidige aanmoedigingspremie vormen samen geen leefbaar inkomen.

Tabel: premies van het tijdskrediet en de Vlaamse aanmoedigingspremie motief opleiding en zorg

	Tijds- krediet	Vlaamse aanmoedigings- premie					
AS IS		motief opleiding		motief zorg			
				privé sector		social profit	
	RVA	Alleen- staand	niet- alleen- staand	Alleen- staand	niet- alleen- staand	Alleen- staand	niet- alleen- staand
Voltijds	510,44	251,69	201,89	251,69	201,89	616,42	566,62
Halftijds	255,21	184,39	134,59	184,39	134,59	349,94	300,14
vermindering met 1/5	168,07			117,10	67,30	218,04	168,24

Uit deze cijfers kan afgeleid worden dat een alleenstaande werknemer uit de privé-sector die zijn loopbaan 100% onderbreekt om een opleiding te volgen, 762,13 euro maandelijks ontvangt (RVA + Vlaamse premie). Voor een niet alleenstaande in halftijdse onderbreking komt dit neer op 389,80 euro per maand (RVA + Vlaamse premie).

Een vaak gehoorde argumentatie voor het beperkte aantal werknemers dat tijdskrediet neemt om een opleiding te volgen, is dat de premie die werd ingevoerd om het gedeerde loon te compenseren tijdens de opleiding, niet hoog genoeg ligt. Een alleenstaande werknemer die een knelpuntopleiding zoals de bachelor verpleegkunde voltijds wenst te volgen, ontvangt 762,13 euro per maand. Dit is ongeveer de helft van het GMMI. Zelfs het leefloon voor een alleenstaande is hoger, nl. 893 euro. De minimum werkloosheidsuitkering voor een alleenstaande is 1.032 euro.

Daarom wordt de premie opgetrokken tot hetzelfde bedrag als dat van het zorgkrediet in de social profit sector. In concreto betekent dit dat een alleenstaande werknemer bij een voltijdse loopbaanonderbreking 1.126,86 euro ontvangt.

### 1.3 Artikelsgewijze bespreking

#### 1.3.1. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de private social profitsector

##### **Artikel 1**

In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profit, zijn de definities opgenomen. In het licht van de hierboven beschreven wijzigingen die we wensen aan te brengen, dienen er enkele definities aangepast of geschrapt te worden.

In artikel 14 wordt bepaald welke opleidingen recht geven op opleidingskrediet. De oude definitie van tweedekansonderwijs is hierdoor overbodig geworden.

De scholingsgraad bepaalt welk soort opleidingen een werknemer mag volgen. Daarom is een definitie van kort, midden- en hogeschoold nodig. Een kortgeschoolde heeft geen diploma secundair onderwijs, een middengeschoolde heeft ten hoogste een diploma secundair onderwijs, en een hogeschoolde heeft ten minste een diploma hoger onderwijs.

## **Artikel 2**

In artikel 2, §1 wordt bepaald dat het besluit van toepassing is op de Vlaamse private social profit sector. Vanaf 1 januari 2019 worden de sociale en beschutte werkplaatsen collectief maatwerk en ressorteren ze onder de Vlaamse social profit sector. De doelgroepwerknemers vallen nog steeds onder de regelgeving van de private sector voor de aanmoedigingspremies.

Paragraaf 3 wordt opgeheven omdat de Vlaamse Regering altijd in de mogelijkheid is om het toepassingsgebied aan te passen. Als ze van die mogelijkheid wil gebruik maken, moet ze het besluit aanpassen.

## **Artikel 3**

Door de behoefte aan de maximale duur van het tijdskrediet voor arbeidsmarktgerichte opleidingen (ifv bachelor/masteropleidingen), kunnen we het oude artikel 14 met een beperktere regeling qua tijdsduur schrappen en vervangen door het nieuwe artikel 14.

In het nieuwe artikel 14 bepalen we welke opleidingen in aanmerking komen voor opleidingskrediet. Opleidingen moeten bovenop de criteria uit de federale regelgeving (cfr supra), in aanmerking komen voor opleidingsverlof en, bijkomend om in aanmerking te komen voor opleidingskrediet, moeten ze ook ofwel onderwijs- of beroepskwalificerend zijn, ofwel toeleiden naar een knelpuntberoep, ofwel een ondernemerschapstraject zijn. Voor de loopbaangerichte opleiding uit het opleidingsverlof geldt deze bijkomende voorwaarde niet. Uiteraard moet de loopbaangerichte opleiding voldoen aan de federale criteria om tijdskrediet, motief opleiding te mogen nemen.

## **Artikel 4**

Artikel 15 wordt geherformuleerd zodat de aanmoedigingspremie zowel kan voor voltijdse, halftijdse en één vijfde onderbreking.

## **Artikel 5**

De bedragen voor de aanmoedigingspremie worden verhoogd tot eenzelfde bedrag als de aanmoedigingspremie, motief zorg in de social profit. Ze zijn ook geïndexeerd, aangezien de spilindex in augustus 2018 overschreden werd.

Door de toevoeging van paragraaf 5 is nu ook een aanmoedigingspremie bepaald voor de onderbreking met één vijfde.

## **Artikel 6**

Artikel 26 beschrijft de manier waarop de aanmoedigingspremies opgevolgd worden. De bestaande werking wordt behouden, behalve dat voor het onderdeel aanmoedigingspremie, motief opleiding, dezelfde werkwijze gevolgd wordt als bij de privé-sector.

Net zoals bij het opleidingsverlof maakt het Departement 3-jaarlijks een rapport op met een globale evaluatie van het opleidingskrediet.

In functie van een gecoördineerd beheer van de 3 Vlaamse opleidingsincentives, voorziet het Departement een jaarlijkse opvolging door de Vlaamse Opleidingscommissie van de

budgettaire situatie van het opleidingskrediet en een adviserende rol.

Ook voor de opleidingscheques zal een gelijkaardige opdracht toegewezen worden aan de Vlaamse Opleidingscommissie. De periodiciteit van het evaluatierapport is afgestemd op de budgettaire zwaarte van de maatregelen.

Deze adviserende rol is complementair aan die van de SERV.

### **Artikel 7**

Hoofdstuk VI BIS bevat bepalingen inzake de gegevensverwerking, in artikel 26 bis tot 26 quater wordt toegelicht wat we op vlak van compliance, informatieveiligheid en privacybescherming gaan doen bij het invoeren van de maatregel.

Artikel 26 bis bepaalt dat het departement de verwerkingsverantwoordelijke is voor de persoonsgegevens. In artikel 26ter wordt de gegevensuitwisseling met de RSZ (controle of aanvrager een werknemer is) en het Rijksregister van natuurlijke personen en RVA (controle of het tijdskrediet, motief opleiding van de werknemer is goedgekeurd) aangekondigd.

In artikel 26 quater wordt verwezen naar de beveiligingsregels die zullen toegepast worden en art 26 quinquies naar de bewaartermijn die daarbij wordt gehanteerd.

### **Artikel 8**

Met dit artikel zorgen we er voor dat wie een aanmoedigingspremie krijgt voor een opleiding die na de hervorming niet langer meer in aanmerking komt voor het opleidingskrediet, de opleiding kan afwerken met een aanmoedigingspremie conform de oude regelgeving. Deze overgangsmaatregel loopt tot en met 30 juni 2021.

### **Artikel 9**

Dit besluit gaat in vanaf 1 september 2019.

### **Artikel 10**

De Vlaamse Minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid voert dit besluit uit.

### 1.3.2. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector

#### **Artikel 1**

In artikel 1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, zijn de definities opgenomen. In het licht van de hierboven beschreven wijzigingen, dienen er enkele definities aangepast of geschrapt te worden.

1° De mogelijkheid om de loopbaan voor een vierde en een derde te onderbreken wordt geschrapt. Er kan immers geen tijdskrediet gekregen worden voor een vierde of een derde; enkel voltijds, halftijds of een vijfde is mogelijk.

2°, 3° en 4° De scholingsgraad bepaalt welk soort opleidingen een werknemer mag volgen. Daarom is een definitie van kort, midden- en hooggeschoold nodig. Een kortgeschoolde heeft geen diploma secundair onderwijs, een middengeschoolde heeft ten hoogste een diploma secundair onderwijs, en een hooggeschoolde heeft ten minste een diploma hoger onderwijs.

#### **Artikel 2**

Aangezien de Vlaamse Regering ten allen tijde het toepassingsgebied kan aanpassen, schrappen we deze overbodige paragraaf 2.

Paragraaf 4: sociale en beschutte werkplaatsen worden vanaf 1 januari 2019, collectief maatwerk.

### **Artikel 3**

Door deze wijziging wordt de vereiste van een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor werknemers die een aanmoedigingspremie in kader van het opleidingskrediet aanvragen opgeheven. Deze wijziging moet samengelezen worden met artikel 9 van dit besluit.

### **Artikel 4**

1° Voor de toepassing van de Vlaamse opleidingsincentives gebruiken we consequent de vereiste dat de werknemer tewerkgesteld is in een vestigingseenheid gelegen in Vlaanderen, zodat dezelfde doelgroep bereikt wordt.

2° Opleidingen moeten aan volgende criteria voldoen om recht te geven op opleidingskrediet:

1° de criteria uit de federale regelgeving die recht geven op tijdscrediet, motief opleiding

2° voor kort- en middengediplomeerden moet de opleiding in aanmerking komen voor opleidingsverlof, en moet ze ook ofwel onderwijs- of beroepskwalificerend zijn, ofwel toeleiden naar een knelpuntberoep, ofwel een ondernemerschapstraject zijn. Een loopbaangerichte opleiding mag men ook volgen.

3° Hooggeschoolden mogen enkel een loopbaangerichte opleiding volgen.

### **Artikel 5**

Artikel 7 regelt de maximumduur van het opleidingskrediet. Zoals hierboven aangehaald breiden we de maximum duur uit en wordt verwezen naar de CAO waarin men het tijdscrediet regelt.

### **Artikel 6**

Het oorspronkelijke artikel 7 beperkte de tijdsduur van opleidingskrediet tot 2 jaar, en voor wie meer dan 20 jaar anciënniteit had tot 2,5 jaar. Artikel 8 voerde een uitzondering in zodat wie een knelpuntopleiding of tweedekansonderwijs volgde maximum 3 jaar de aanmoedigingspremie kon krijgen. Door het schrappen van artikel 7, is de maximum duur voor iedereen die opleidingskrediet neemt, opgetrokken tot 3 jaar. Hierdoor werd artikel 8 overbodig.

### **Artikel 7**

De bedragen voor de aanmoedigingspremie worden verhoogd tot de premies voor de aanmoedigingspremie, motief zorg in de social profit. Ze zijn ook geïndexeerd, aangezien de spilindex in augustus 2018 overschreden werd. Door de toevoeging van paragraaf 5 is nu ook een aanmoedigingspremie bepaald voor de onderbreking met één vijfde.

### **Artikel 8**

Net als in artikel 3 passen we de bewoording 'tewerkgesteld in het Vlaams gewest aan naar tewerkgesteld in een vestigingseenheid gelegen in het Vlaamse Gewest'.

### **Artikel 9**

De suppletieve regeling voor werknemers die een aanmoedigingspremie in het kader van opleidingskrediet aanvragen wordt opgeheven. De wijziging moet samengelezen worden met artikel 3 van dit besluit.

### **Artikel 10**

Bij het opleidingsverlof maakt het Departement 3-jaarlijks een rapport op met een globale evaluatie van het opleidingsverlof en een kwalitatieve evaluatie van enkele als kritisch beschouwde aspecten van het opleidingsverlof en doet hierover aanbevelingen. In functie van een gecoördineerd beheer van de 3 Vlaamse opleidingsincentives is een jaarlijkse opvolging door de Vlaamse Opleidingscommissie van de budgettaire situatie van het opleidingskrediet en een adviserende rol voorzien. Voor de opleidingscheques zal een gelijkaardige opdracht toegewezen worden aan de Vlaamse Opleidingscommissie, die deze

rol al voor het opleidingsverlof opneemt. De periodiciteit van het evaluatierapport is afgestemd op de budgettaire zwaarte van de maatregelen. Deze adviserende rol van de opleidingscommissie is complementair aan die van de SERV.

#### **Artikel 11**

Door §5 toe te voegen zorgen we er voor dat wie een aanmoedigingspremie krijgt voor een opleiding die na de hervorming niet langer meer in aanmerking komt voor het opleidingskrediet, de opleiding kan afwerken met een aanmoedigingspremie conform de oude regelgeving. Deze overgangsmaatregel loopt tot en met 30 juni 2021.

#### **Artikel 12**

Hoofdstuk VI BIS bevat bepalingen inzake de gegevensverwerking, in artikel 24 bis tot 24 quater wordt toegelicht wat we op vlak van compliance, informatieveiligheid en privacybescherming gaan doen bij het invoeren van de maatregel.

Artikel 24 bis bepaalt dat het departement de verwerkingsverantwoordelijke is voor de persoonsgegevens. In artikel 24ter wordt de gegevensuitwisseling met de RSZ (controle of aanvrager een werknemer is) en het Rijksregister van natuurlijke personen en RVA (controle of het tijdskrediet, motief opleiding van de werknemer is goedgekeurd) aangekondigd.

In artikel 24 quater wordt verwezen naar de beveiligingsregels die zullen toegepast worden en art 24 quinquies naar de bewaartermijn die daarbij wordt gehanteerd.

#### **Artikel 13**

Dit besluit gaat in vanaf 1 september 2019.

#### **Artikel 14**

De Vlaamse Minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid voert dit besluit uit.

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

De vereiste kredieten voor het Vlaams opleidingskrediet werden ingeschreven in de begroting 2018 (BA 2018) onder JB0-1JDG2EB-WT voor een budget van 380.000 euro, in het totaal budget van 19,389 mio euro die voor aanmoedigingspremies is voorzien.

De Inspectie van Financiën verleende op 24 november 2018 een gunstig advies aan het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector en het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profit op voorwaarde dat de budgettaire impact kan worden opgevangen binnen de budgettaire ruimte van het opleidingsverlof en waarbij de benodigde apparaatskredieten voor (nieuwe) IT-toepassingen worden opgevangen binnen de beschikbare apparaatskredieten.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 20 december 2018.



### **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

### **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

### **5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

#### **5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies**

Bijgaande ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering werden aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr 2018/530 en 2018/531 van 26 november 2018.

#### **5.2 Reguleringsimpactanalyse**

Voorliggend ontwerp van besluit wordt niet onderworpen aan een reguleringsimpactanalyse wegens het ontbreken van vrije beleidsruimte.

### **6. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de private social profitsector;
2. haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector;

2. de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid:

2.1 te gelasten over:

- het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de private social profitsector het advies in te winnen van de sectorale sociale partners van de social profit;
- het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector het advies in te winnen van SERV;

2.2. te gelasten de Gegevensbeschermingsautoriteit te verzoeken om advies inzake het ontwerp van besluit, conform artikel 23, §1, 1°, van de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit;

2.3. te machtigen te beoordelen of voornoemde adviezen aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurd tekst;

2.4. te gelasten over voornoemde ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State , met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT,  
Philippe MUYTERS

**Bijlagen:**

- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de private social profitsector;
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector;
- het advies van de Inspectie van Financiën van 24 november 2018;
- het begrotingsakkoord van 20 december 2018.