

DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING,
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN
ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Standpunt van de Vlaamse Regering aan de federale minister van Binnenlandse Zaken over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

1. INHOUDELIJK

In een brief van 23 oktober 2018 vraagt federaal minister van Binnenlandse Zaken in het kader van de procedure van betrokkenheid van de gewesten bij het opmaken van de federale algemene bepalingen, bedoeld in artikel 106, eerste lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, ingesteld bij artikel 6, §4, 6° van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, het standpunt van de Vlaamse Regering over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

De koninklijke besluiten die gewijzigd worden door het ontwerpbesluit zijn:

- het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, wat betreft de artikelen 35, §6; 57, §1; 150 en 302, eerste lid, 6°;
- het koninklijkbesluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten, wat betreft de artikel 56.

De wijzigingen zijn het resultaat van een Werkgroep Opleiding, die midden 2018 opgericht werd in de schoot van de begeleidingscommissie van de hervorming van de Civiele Veiligheid om een snelle oplossing te vinden voor een aantal acute problemen bij de organisatie van de opleidingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

De wijzigingen resulteerden in een aantal quick wins op de volgende gebieden:

1. De aanpassing van de subsidies voor de organisatie van het federale geschiktheidsattest (FGA).

Op basis van een externe studie worden de subsidies voor het organiseren van de selectieproeven van het FGA, georganiseerd door de FOD Binnenlandse Zaken via de opleidingscentra, verhoogd. Daardoor zullen de kosten die de opleidingscentra maken correcter gedekt kunnen worden. Dit zal in werking treden op 1 januari 2019.

2. De organisatie van de verplichte jaarlijkse voortgezette opleiding.

In de praktijk is het moeilijk om deze jaarlijkse verplichting van 24 uur opleiding per jaar door alle werknemers te laten respecteren. Naar het voorbeeld van de verplichtingen inzake dringende medische hulpverlening zal 120u opleiding op 5 jaar tijd moeten gevolgd worden. Dat creëert meer soepelheid voor het organiseren en volgen van opleidingen en betekent ook een administratieve vereenvoudiging. Dit impliceert tevens dat het ambtshalve ontslag van een personeelslid dat niet voldoet aan de verplichtingen inzake voortgezette opleiding niet meer mogelijk is na 1 jaar, maar na een periode van 5 jaar. Ook de regels over de voortgezette opleiding in geval van langdurige afwezigheid worden gewijzigd: wanneer de periodes van afwezigheid samengeteld meer dan 2 jaar bedragen, zal de referentieperiode verlengd worden met de duur van de afwezigheid.

3. De inschakeling van zonale instructeurs binnen de opleidingscentra.

De opleidingscentra kampen met een gebrek aan instructeurs. Naar het voorbeeld van het systeem van de politie zullen zonale instructeurs tijdens hun diensttijd kunnen worden ingezet in de opleidingscentra, terwijl ze wel werknemer blijven van de zone en ze ook in die hoedanigheid vergoed blijven worden en dus hun operationaliteitspremie behouden. Dat zal gerealiseerd worden door middel van een overeenkomst tussen de instructeur, de zone en het opleidingscentrum.

4. De praktische uitvoering van het cognitief gedeelte in de bevorderingsexamens voor sergeant.

De praktijk heeft uitgewezen dat kandidaten en opleidingscentra niet klaar zijn voor het cognitief gedeelte van het FGA in de bevorderingsexamens voor het niveau van sergeant. Daarom wordt deze verplichting die in werking is getreden op 2 maart 2018, uitgesteld naar 1 januari 2021. Omwille van het gelijkheidsbeginsel geldt dit ook voor de bevordering tot kapitein. Op die manier hebben opleidingscentra en kandidaten de tijd om zich beter te kunnen voorbereiden.

5. Het opsplitsen van alle onderdelen van het federaal geschiktheidsattest in aparte modules.

Het koninklijk besluit van 26 januari 2018 had reeds aparte modules gemaakt van enerzijds de fysieke proeven en anderzijds de cognitieve en handvaardigheidsproeven. Nu worden ook deze 2 laatste onderdelen opgedeeld in aparte modules, zodat kandidaten niet opnieuw een onderdeel moeten afleggen waarvoor ze eigenlijk eerder al slaagden. Dit voorstel laat toe om tijd en geld te besparen en is motiverender voor de kandidaten.

Het wijzigingsbesluit gaat er dus om bestaande regelingen te optimaliseren. Daarnaast worden de subsidies aan de opleidingscentra verhoogd.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft geen impact op de begroting van de diensten van de Vlaamse overheid en ook geen enkele weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget van de Vlaamse overheid.

In een brief van 30 november 2018 verleent de Inspecteur van Financiën een gunstig advies over het voorstel van beslissing.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Dit koninklijk besluit brengt geen bijkomende kosten mee voor de lokale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. Neemt kennis van het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones en heeft daarbij geen opmerkingen;
2. Gelast de minister-president dit mee te delen aan de federale minister van Binnenlandse Zaken.

De Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Bijlagen:

- het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
- het advies van de Inspectie van Financiën.