

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 21 december 2018

**PROTOCOL NR. 113 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 13 NOVEMBER EN 11 DECEMBER 2018

over

het **voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering - voorzitter sectorcomité X en comité C2;
2. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs - voorzitter OOC;
3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;
4. mevr. Liesbeth HOMANS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding – lid,

de afvaardiging van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc KEPPENS, directeur Dienst Personeel
Dhr. Kurt BERTELOOT, teamverantwoordelijke Team post-initieel onderwijs, Dienst curriculum & vorming

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Mevr. Inge GODU, onderhandelaar volwassenenonderwijs

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking
Mevr. Hildegard SCHMIDT, verantwoordelijke belangenbehartiging

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Luc COPPIETERS, adviseur

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **De Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (COC en COC),
vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen WILS, adjunct-secretaris-generaal, COC
Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris, COC
Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris, COV
Mevr. Anne GELDOF, juridische ondersteuning, COV

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marnix HEYNDRICKX, voorzitter, VSOA-Onderwijs
Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs
Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van akkoord bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen erkent dat wijzigingen aan het besluit nodig zijn om rechtszekerheid te bieden aan de centrumbesturen en aan de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs in het licht van de decreten die de Vlaamse overheid aangenomen heeft en die het landschap van het volwassenenonderwijs vanaf 1 september 2019 ingrijpend zullen veranderen.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen is tevreden dat de centrumbesturen voldoende beleidsruimte krijgen om in samenspraak met de betrokken personeelsleden een professionaliseringstraject uit te werken, maar blijft het vreemd vinden dat de kosten die aan het afgesproken professionaliseringstraject verbonden zijn, eenzijdig op rekening van het centrumbestuur komen. Katholiek Onderwijs Vlaanderen was geen vragende partij om vanaf 1 september 2019 de werking van de Vlaamse reffectatiecommissie voor de instellingen van het volwassenenonderwijs grotendeels op te schorten. Als voorstander van een duurzaam personeelsbeleid is Katholiek Onderwijs Vlaanderen bezorgd over de zinvolle inzetbaarheid van de ter beschikking gestelde personeelsleden die op basis van het voorliggende ontwerp nog aan de Vlaamse reffectatiecommissie gemeld moeten worden.

Het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen in bovengenoemd ontwerp van besluit.

Wij vragen om, op basis van de situaties die zich voordoen, voldoende te monitoren waar nog eventuele pijnpunten zitten aangaande het professionaliseringstraject en eventuele ruimte tot bijsturing te voorzien.

ACOD Onderwijs tekent een protocol van akkoord bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs.

ACOD Onderwijs is tevreden dat uitvoering wordt gegeven aan een regeling dat de inzetbaarheid van het personeel bepaald in het secundair volwassenenonderwijs. ACOD Onderwijs is van oordeel dat de besturen hiermee een efficiënt personeelsbeleid kunnen voeren waarbij personeelsleden zekerheid krijgen over de vestigingsplaatsen waar een opdracht uitgevoerd kan worden of waarbij zij in overleg met het bestuur of gemandateerde van het bestuur een zekere inspraak krijgen over hun inzetbaarheid in het groter geheel van de organisatie.

COC en COV geven een protocol van akkoord bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs.

Ze waarderen de bijsturingen aan de teksten tijdens het onderhandelingsproces. Ze wensen ook nog op te merken, in het kader van het professionaliseringstraject bezorgd te zijn dat wanneer je geen bijkomend bekwaamheidsbewijs kan behalen, je ook je lesbevoegdheid niet kan verbreden, wat toch de bedoeling is van het professionaliseringstraject. Ze vragen dus dat hiermee rekening wordt gehouden bij het afspreken van zo'n traject. Tot slot vragen ze een evaluatie van de maatregelen met desgevallend een bijsturing na onderhandelingen met de sociale partners.

Met betrekking tot besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs geeft het VSOA

Onderwijs een protocol van akkoord doch wenst hierbij volgende opmerkingen te maken:

Wij rekenen erop dat de monitoring en opvolging van de Vlaamse Reaffectatiecommissie inderdaad zal volstaan om de situatie van de overblijvende personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs, in het bijzonder in het kader van de overdracht van HBO5 en de SLO naar het hoger onderwijs, te bewaken.

Wat betreft het aanbieden van een professionaliseringstraject (artikelen 10, 13, 14, 15, 16 en 17), gaat VSOA Onderwijs er verder ook vanuit dat aan de personeelsleden die hierdoor gevat zijn, een bij hun passend traject wordt aangeboden. Indien de inrichtende macht verzaakt aan het aanbieden van dit traject, dan kan het geenszins de bedoeling zijn dat het personeelslid in kwestie hier nadelige gevolgen van ondervindt.

De afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:

Dhr. Guido LIESENS, adjunct van de directeur
Mevr. Hilde ELOOT, coördinator onderwijspersoneel

gaat niet akkoord met het hierbij gevoegde **voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs.**

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat niet akkoord met het ontwerp.

Voor de hogescholen en universiteiten werden de modaliteiten waaronder ze personeel uit de specifieke lerarenopleidingen en het hoger beroepsonderwijs kunnen overnemen, duidelijk bepaald. Er werd daarbij ruim rekening gehouden met de consideransen, opmerkingen, wensen en beletsels van de hogescholen zelf. Met name wat het bestuurs- en ondersteunend personeel betreft, zijn er (dan ook) weinig prikkels voor de hogescholen om effectief personeel méé over te nemen: in hun hoofde is vrijblijvendheid troef. Als ze dan al boventallig personeel opnemen, staat de overheid bovendien in voor de loonkost.

Het laat zich aanzien dat de boventalligheid op 1 september 2019 in een aantal centra groot zal zijn. De professionaliseringstrajecten voor volledig boventallig personeel dat niet gereffecteerd of wedertewerkgesteld kan worden, brengen allicht niet veel soelaas. De overheid zelf kon ook weinig voorbeelden geven van zulke trajecten: een verkorte bijkomende lerarenopleiding (het verwerven van een extra vakdidactiek) biedt alvast géén uitkomst voor wie zich vakinhoudelijk moet heroriënteren. Wat de reffectatiecommissie van de scholengroep en de Vlaamse reffectatiecommissie nog resteert aan mogelijkheden om iemand in een ander onderwijsniveau te 'herplaatsen', is bovendien uiterst beperkt. Het is maar de vraag of de schaarse baten de bijkomende lasten voor de centra kunnen verantwoorden.

Centra die hun hoger beroepsonderwijs en/of lerarenopleiding hebben moeten overdragen, zijn verplicht wat overblijft van hun puntenenveloppe, grotendeels aan te wenden voor het in stand houden van betrekkingen van vast benoemd ondersteunend personeel, dat in regel niet meegaat naar het hoger onderwijs. Ruimte om een beleidskader vorm te geven dat inspeelt op de nieuwe context (bijvoorbeeld door het aanstellen van stafmedewerkers), zal er de eerstkomende jaren niet zijn. Centra zullen bovendien veel van hun (gezien de schaalgrootte) onontbeerlijk bestuurspersoneel moeten zien vertrekken: personeelsleden die het, door de jarenlange benoemingsstop, met een tijdelijke betrekking moesten stellen.

Het GO! betreurt dan ook dat er, ondanks het herhaalde aandringen van de sociale partners, geen bijkomende structurele oplossingen werden uitgewerkt. De ruimere autonomie inzake de organisatie van de centra en de aanwending van de middelen, die de besturen was beloofd naar aanleiding van de hertekening van het landschap, krijgen ze niét. Ultiem vroegen de partners aan de overheid het engagement dat de gevolgen van de overdracht van het hoger beroepsonderwijs en de specifieke lerarenopleiding op het personeel dat in de centra 'achterblijft' en op de beleidsruimte voor de centra (of het gebrek eraan) dan toch minstens zouden kunnen worden gemonitord in Sectorcomité X, het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 2 – onderafdeling Vlaamse Gemeenschap en het Overkoepelend onderhandelingscomité gesubsidieerd vrij onderwijs - andermaal een verzoek dat algemeen werd gedragen. Toch is de overheid ook dáárop niet ingegaan. De centrumbesturen alvast zullen niét naast de gevolgen kunnen kijken.
