

BUDGET voor gelijkemans- en diversiteitsbeleid 2018

Dienst Diversiteitsbeleid – PGO-1PKC2TB-WT en LO

Werkjaar: 1 januari t/m 31 december 2018

De 10 topprioriteiten voor 2018 met hun acties	Evaluatie van de acties	Voorzien op begroting 2018	Uitgave op begroting 2018	Voorzien op begroting TOM 2018	Uitgave op begroting TOM 2018
--	-------------------------	----------------------------	---------------------------	--------------------------------	-------------------------------

1. Structurele ondersteuning van de entiteitenDe dienst Diversiteitsbeleid:

ondersteunt en begeleidt intensief een tiental entiteiten bij het opmaken en uitvoeren van een diversiteitsplan en het verankeren van de diversiteitsdoelstellingen in de ondernemingsplannen. De dienst streeft naar minstens één derde 'nieuwe' entiteiten die voorheen nog geen aanspraak maakten op de ondersteuning.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
stimuleert diversiteitsbeleid in de entiteiten door een proefproject op te zetten waarbij entiteiten financiële ondersteuning, expertise en begeleiding kunnen krijgen voor het uitvoeren van diversiteitsprojecten.	Uitgevoerd en lopend	10.000	12.000	0	0
beantwoordt vragen van diversiteitsambtenaren en biedt individuele ondersteuning bij de opmaak en uitvoering van een diversiteitsplan op maat.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
biedt een opleiding aan over opmaak van diversiteitsplannen en het opzetten van een diversiteitsbeleid in de entiteit.	Uitgevoerd	0	0	0	0
zet de rondes van de directiecomités voort en betreft de diversiteitsambtenaren bij alle overlegmomenten binnen hun organisatie.	Uitgevoerd	0	0	0	0
organiseert in 2018 vijf vergaderingen van de Commissie Diversiteit Vlaamse overheid, waarbij in elke commissie een goed voorbeeld van entiteiten voorgesteld wordt en er ingezet wordt op het uitnodigen van externe sprekers. In minstens één vergadering komt er een expertise-uitwisseling met lokale besturen.	Uitgevoerd	1.000	4.000	0	0
organiseert een onthaalgesprek voor nieuwe diversiteitsambtenaren.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
bevordert de uitwisseling tussen de entiteiten door minstens 1 keer per jaar een thematische werkgroep over de beleidsdomeinen heen te organiseren waar de diversiteitsambtenaren samen nadenken over een diversiteitsthema.	Uitgevoerd	0	0	0	0
vult het online platform van goede diversiteitspraktijken in entiteiten aan om meer uitwisseling tussen de diversiteitsambtenaren te stimuleren.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
verspreidt het sjabloon van diversiteitsplannen binnen de entiteiten.	Uitgevoerd	0	0	0	0
onderhoudt contacten met de HRBP's en brengt minstens een keer per jaar een diversiteitsthema op het HRBP-netwerk.	Uitgevoerd	0	0	0	0

BIJKOMEND:

Belevingsdag Mozaiko en vergaderingen Mozaiko	Uitgevoerd	0	10.300		
---	------------	---	--------	--	--

2. Structurele ondersteuning handicapDe dienst Diversiteitsbeleid:

bringt de managementcomités (schriftelijk) op de hoogte van de stand van zaken met betrekking tot in- en uitstroom van de doelgroep zoals afgesproken op de ronde van de managementcomités van 2017 in het kader van de campagne "Compleet".	Uitgevoerd	0	0	0	0
benadert directiecomités, werkgroepen diversiteit en diversiteitsambtenaren van bepaalde entiteiten die mits kleine inspanningen het streefcijfer tegen 2020 kunnen behalen en biedt hen ondersteuning op maat om dat doel te realiseren.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0

begeleid directiecomités, werkgroepen diversiteit, diversiteitsambtenaren en selectoren met concrete ondersteuningsvragen over instroom en tewerkstelling van personen met een handicap of chronische ziekte op maat (bijvoorbeeld screening van vacatureteksten, analyse van het personeelsplan met oog op opportuniteiten voor het aanbieden van voorbehouden betrekkingen, gespecialiseerde individuele beroepsopleidingen (GIBO's), beroepsinlevings-overeenkomsten (BIO's), stages en vakantiewerk, attestering en registratie, communicatie over maatregelen...).	Uitgevoerd en lopend	3.000	0	0	0
licht het ondersteuningsinstrumentarium toe aan relevante externe partners (bijvoorbeeld ziekenfondsen) en middenveldorganisaties (bijvoorbeeld organisaties in de handicapsector).	Uitgesteld naar 2019	500	0	0	0
blijft tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM) aanbieden aan personeelsleden met een handicap of chronische ziekte, hun leidinggevenden en teams (opmaak integratieprotocol, bepalen van redelijke aanpassingen (materieel en immaterieel), advisering bij en financiering van bepaalde aanwijsbare kosten zoals arbeidspostaanpassingen, jobcoaching en aangepast vervoer). Om de kwaliteit van de inhoudelijke vormgeving van de maatregel te garanderen, organiseert de dienst Diversiteitsbeleid drie bijeenkomsten van de stuurgroep TOM.	Uitgevoerd en lopend	0	0	263.000	420.000
blijft personeelsleden die een attestering van hun handicap of chronische ziekte wensen, informeren over de verschillende attesteringsmogelijkheden. Personen die de interne attesteringprocedure willen volgen, worden individueel begeleid (voorbereiding gesprek met de arbeidsarts, opmaak situatieschets, opvolging na beslissing van de arbeidsarts). De dienst volgt de procedure van interne attestering op met het oog op eventuele beleidsmatige of operationele bijsturing.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
blijft een sluitende registratie van de doelgroep mee bewaken (bijvoorbeeld registratie van personeelsleden die TOM ontvangen of een interne attestering verkrijgen).	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
volgt de gunning van het nieuwe raamcontract voor EDPB (externe dienst voor preventie en bescherming op het werk) op in samenwerking met de GDPB (Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming). In samenwerking met het JKC (Juridisch Kenniscentrum) verduidelijkt de dienst de rol van de arbeidsarts in het kader van de interne attesteringprocedure handicap en chronische ziekte en in het kader van het nieuwe verlofstelsel voor deeltijdse prestaties wegens een handicap of	Uitgevoerd	0	0	0	0
volgt samen met het JKC de invoering op van het systeem van een loonsupplement op deeltijds loon voor statutaire ambtenaren met een handicap of chronische ziekte die omwille van medische redenen blijvend deeltijds werken (nieuw verlofstelsel voor deeltijdse prestaties wegens een handicap of chronische ziekte).	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
analyseert het gebruik van de Beslissing Vlaamse Regering van 17 maart 2017 om nieuwe aanwervingen via voorbehouden betrekkingen niet langer mee te tellen in de generieke personeelsbesparingen door de entiteiten. De dienst blijft pleiten voor een uitbreiding van deze beslissing voor bestaand personeel, interne mobiliteit en werving via reguliere selectie.	Lopend	0	0	0	0
bereidt de komst van het Maatwerkdecreet in januari 2019 voor in samenwerking met het JKC en het Departement WSE. De dienst werkt samen met hen een voorstel uit voor het volgende sectorale akkoord.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
draagt bij tot de verdere uitbouw van een re-integratiebeleid met bijzondere aandacht voor personen met een handicap of chronische ziekte door mee te werken aan projecten van de betreffende afdelingen binnen AgO (beleidsniveau) en door samen te werken met HR en re-integratieambtenaren bij de ondersteuning van individuele re-integratietrajecten van personen met een handicap of chronische ziekte (caseniveau). De dienst organiseert samen met andere AgO-afdelingen minstens drie bijeenkomsten van het lerend netwerk re-integratiebeleid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
organiseert een studiedag "Onbeperkt aan de slag" die de thema's uit de reeks reflectievoormiddagen uit 2016 en 2017 oppakt. Doelpubliek zijn HR-medewerkers, leidinggevenden, personeelsleden met een handicap of chronische ziekte en externe	Niet uitgevoerd	0	0	10.000	0
onderzoekt of, met respect voor het gelijkheidsbeginsel en meer bepaald de gelijke toegang tot het openbaar ambt, de toegangsvoorwaarden voor voorbehouden betrekkingen tijdelijk kunnen worden verruimd tot het streefcijfer behaald is.	Lopend	0	0	0	0
onderzoekt de mogelijkheid om een huistolk Vlaamse Gebarentaal tewerk te stellen die zowel bij selectieprocedures als bij tewerkstelling ingezet kan worden door de entiteiten.	Lopend	0	0	5.000	0
werkt samen met het JKC een voorstel uit voor de aanpassing van het VPS over de regeling van aangepast vervoer voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte (artikel VII 104).	Lopend	0	0	0	0
onderzoekt samen met andere afdelingen van AgO de problematiek van statutaire laaggeschoolden en ongekwalificeerd uitgestroomde jongeren voor wie niet langer zinvol en werkbaar werk voorhanden is door gezondheidstoestand, besparingen, kerntaken of herstructureringen.	Uitgesteld naar 2019	0	0	0	0

organiseert een inspiratiesessie over het instrument "integratieprotocol" samen met en voor lokale besturen en andere overheden.	Lopend	0	0	2.000	0
evalueert de eigen dienstverlening omtrent de ondersteuning van personeelsleden met een handicap of chronische ziekte door middel van een bevraging.	Lopend	0	0	0	0
organiseert een proefproject "jobcrafting en functiecreatie in entiteiten".	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0

BIJKOMEND:

Proefproject jobcoaching op de werkvloer	Uitgevoerd	0	30.000		
--	------------	---	--------	--	--

3. Optimalisering van het antidiscriminatiebeleid

De dienst Diversiteitsbeleid:

ondersteunt de uitvoering van de engagementsverklaringen non-discriminatie (zowel de entiteitsengagementen als de persoonlijke engagementen van de leidend ambtenaren).	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
bewaakt en ondersteunt de voortgang van het optimalisatieproces in de entiteiten over: - redelijke aanpassingen voor personen met een handicap of chronische ziekte. - de toegankelijkheid van de dienstverlening, websites, mobiele applicaties en (waar dat van toepassing is) gebouwen. - niet-stereotyperende en niet-polariserende beeldvorming in de interne en externe communicatie, schriftelijk en mondeling.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
ondersteunt en begeleidt specifieke acties van de entiteiten rond het voorkomen (en indien nodig aanpakken) van discriminatie, geïnspireerd door de instrumenten en goede praktijken, met bijzondere aandacht voor het testen en het gebruik van instrumenten en methodieken.	Uitgevoerd en lopend	3.000	0	0	0
faciliteert de ontwikkeling van een non-discriminatieclausule in de entiteiten van de Vlaamse overheid en volgt het ontwikkelingsproces op. De dienst toetst de aanpak binnen de Vlaamse overheid aan de betere sectorale gedragscodes en optimaliseert waar mogelijk. De dienst overlegt daarvoor met het departement WSE en maakt gebruik van hun analyse van de engagementen in de sectorconvenants.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
bouwt voort aan een ondersteuningsaanbod voor diversiteitsambtenaren, HRBP's, HR-specialisten en leidinggevendenden, EOC- (en ondernemingsraad)leden met inbreng van externe expertise en met bijzondere aandacht voor leidinggevendenden (ambassadeurs). De dienst vertrekt daarbij van het eDiv-instrument van UNIA.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
ontsluit de goede praktijken van de verschillende entiteiten voor de gehele Vlaamse overheid en bevordert de kennisdeling over discriminatie bij entiteiten en met minstens één lokaal bestuur.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zoekt een externe partner om mee te werken aan de ontwikkeling van een instrument/training voor de omgang met discriminerende klanten en voor de ontwikkeling van een korte, gefocuste opleiding voor eerstelijnsmedewerkers.	Uitgevoerd en lopend	3.000	3.000	0	0
zorgt voor de verdere uitrol van de procedure van anti-discriminatiemeldingen en klachten. De dienst neemt een initiatief om te komen tot eenduidige en sluitende afspraken over de meldingsprocedure(s) binnen de Vlaamse overheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
sensibiliseert en communiceert blijvend om het draagvlak met betrekking tot non-discriminatie te verhogen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zorgt in overleg met het team integriteitsbeleid voor de afstemming en integratie van het non-discriminatie en het integriteitsbeleid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
helpt het eDiv-instrument up-to-date te houden en voort te ontwikkelen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
blijft bijzondere aandacht besteden aan indirecte discriminatie, bias en adverse impact. De dienst werkt mee aan de ontwikkeling van checklists en vormingen/trainingen over dit thema.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
onderzoekt de voorwaarden en mogelijkheden om een meer structurele plaats in te ruimen voor (officiële) bemiddeling.	Uitgevoerd	0	0	0	0

BIJKOMEND:

Opleiding selectoren van de dienst Rekrutering & Selectie: diversiteit verhogen bij selectie & analyse selectieprocedures	Uitgevoerd	0	7.800		
---	------------	---	-------	--	--

4. Gender

Genderidentiteit, genderbeleid, transgenderbeleid

De dienst Diversiteitsbeleid:

ondersteunt entiteiten van de Vlaamse overheid in hun specifieke behoeftes in het kader van het thema transgenderpersonen, genderidentiteit en genderexpressie.	Uitgevoerd en lopend	3.000	1.000	0	0
verzamelt goede voorbeelden van het transgenderbeleid van vergelijkbare organisaties en breidt de toolbox transgenderbeleid voort uit.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
verspreidt het beleidskader met betrekking tot transgenders op de werkvloer en zorgt voor implementatie en integratie van de acties in de dienstverlening van verschillende HR-actoren binnen en buiten AgO.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
besteedt aandacht aan het thema seksuele geaardheid op de werkvloer en ondersteunt het regenboognetwerk Overuit.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
hangt regenboogvlaggen aan alle overheidsgebouwen en kabinetten in de periode rond 17 mei, de internationale dag tegen homofobie, transfobie en bifobie.	Uitgevoerd	1.000	6.800	0	0
voorziet minstens één vorming met betrekking tot gender, SOGIE (seksuele oriëntatie genderidentiteit en -expressie) en transgenderbeleid.	Uitgevoerd en lopend	2.000	600	0	0
brengt uitwisseling tussen het thema genderidentiteit, transgenderbeleid, seksuele geaardheid en het thema handicap. De dienst linkt een bestaand initiatief over handicap binnen de Vlaamse overheid aan dit thema.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
neemt deel aan Open@Work met het netwerk Overuit en organiseert éénmaal Open@work.	Uitgevoerd	1.000	5.300	0	0
verzamelt resultaten binnen de organisatie voor de Global Benchmark van Workplace Pride over regenboogvriendelijke organisaties.	Uitgevoerd	0	0	0	0
organiseert een sessie van Broodje Divers, waarbij een collega van de Vlaamse overheid in een lunchsessie getuigt, met een focus op genderfluiditeit, queer, ambigue genderidentiteit.	Niet uitgevoerd	1.000	0	0	0
promoot Overuit via verschillende communicatiekanalen met als doel nieuwe leden te ronselen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
organiseert de Genderdag 2018.	Uitgevoerd	15.000	12.000	0	0
participeert aan de inclusie-audit in het kader van het ESF project "De inclusieve organisatiecultuur: ruimte voor elk talent".	Uitgevoerd	0	200	0	0
Genderkloof en loopbaankloof					
De dienst Diversiteitsbeleid:					
verzamelt data in verband met gender- en loonkloof en werkt die uit tot een genderkloof voor 2018.	Uitgevoerd	0	0	0	0
rapporteert over de stand van zaken binnen de Vlaamse overheid met betrekking tot de loon- en genderkloof.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
neemt op basis van de resultaten van de genderkloofindex gerichte acties.	Uitgevoerd en lopend	2.000	2.000	0	0
levert expertise aan AgO aan in verband met mogelijke drempels in het kader van gender bij de implementatie van het nieuwe loopbaan- en beloningsbeleid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
onderzoekt de mogelijkheden om gender- en diversiteitsgerelateerde vragen te verankeren in de Personeelspeiling.	Uitgevoerd	0	0	0	0
Genderbenadering in leidinggevende functies					
De dienst Diversiteitsbeleid:					
breidt de campagne "Topvrouwen voor topjobs" uit via website, sociale media, interviews en filmpjes.	Uitgevoerd en lopend	15.000	18.000	0	0
overlegt met de Genderkamer over genderevenwicht in managementfuncties binnen de Vlaamse overheid.	Niet uitgevoerd	0	0	0	0
zorgt voor gerichte verspreiding van vacatures voor de werving van vrouwen in topfuncties.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
ondersteunt entiteiten die genderonevenwicht willen aanpakken, zowel mannelijke als vrouwelijke ondervertegenwoordiging in de entiteit als in leidinggevende functies.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
investeert in het verspreiden van inzichten rond gendermainstreaming via vormingen en integreert deze benadering in de werking van de dienst.	Uitgevoerd	3.000	1.000	0	0
organiseert sessies van Vlechtwerk 2018.	Uitgevoerd	14.000	2.500	0	0
ondersteunt het digitaal netwerk Vlechtwerk+ op LinkedIn.	Lopend	0	0	0	0
organiseert acties naar aanleiding van de Internationale vrouwendag en de Internationale mannendag.	Uitgevoerd en lopend	1.000	6.600	0	0
bouwt voort aan het HeforSheforUs-initiatief. Hierbij wordt bewaakt hoe verschillende initiatieven op elkaar afgestemd kunnen worden.	Uitgevoerd	5.000	0	0	0
organiseert het netwerktraject Boost 2018. Hierbij wordt bewaakt hoe verschillende initiatieven op elkaar afgestemd kunnen worden.	Uitgevoerd	14.000	8.600	0	0
be vraagt entiteiten waar er ofwel een mannelijke of vrouwelijke ondervertegenwoordiging is.	Niet uitgevoerd	0	0	0	0
organiseert interne mentoring trajecten voor vrouwen die een leidinggevende functie ambiëren.	Niet uitgevoerd	2.000	0	0	0

verzamelt goede interne en externe voorbeelden van een evenwichtig genderbeleid en start een toolbox genderbeleid op.	Niet uitgevoerd	0	0	0	0
organiseert coaching- en simulatiemomenten van assessments voor vrouwen die een functie in midden- of topkader ambiëren.	Niet uitgevoerd	10.000	0	0	0

5. Toegankelijkheid					
Webtoegankelijkheid					
De dienst Diversiteitsbeleid:					
werkt samen met het Agentschap Informatie Vlaanderen, Gelijke Kansen en het Departement Kanselarij & Bestuur de toegankelijkheid van digitale informatie uit.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
neemt deel aan de werk- en stuurgroep over de omzetting en implementatie van de EU-richtlijn inzake webtoegankelijkheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
werkt aan de implementatie van de EU-richtlijn met betrekking tot webtoegankelijkheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
sensibiliseert over het thema en houdt entiteiten op de hoogte van de Europese ontwikkelingen gekoppeld aan de richtlijn, zoals monitoring, technische specificaties en toegankelijkheidsverklaring.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
neemt deel aan het Europees netwerk op vlak van monitoring en rapportering van webtoegankelijkheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
ondersteunt de entiteitsverantwoordelijken webtoegankelijkheid en bekijkt een eventuele uitbreiding van hun verantwoordelijkheden.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
continueert de eerstelijns-ondersteuning voor vragen met betrekking tot webtoegankelijkheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	10.000	2.200
beheert het Yammer-netwerk 'Gebruiksvriendelijke en toegankelijke websites' TOETS!.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
onderhoudt het gebruikersplatform voor digitale toegankelijkheid en breidt dat uit.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
coördineert een proefproject over toegankelijkheid van instroomprocessen en -tests.	Uitgevoerd	0	0	0	0
screent 20 websites manueel en 150 websites automatisch.	Uitgevoerd	0	0	103.000	30.000
blijft instaan voor de jaarlijkse monitoring van webtoegankelijkheid binnen de Vlaamse overheid.	Uitgevoerd	0	0	6.000	6.000
organiseert een digitaal toegankelijkheidsevenement.	Uitgevoerd	0	0	10.000	500
zet de opleidingen en vormingen voort inzake digitale toegankelijkheid en wijzigt het aanbod van opleidingen in afstemming met de noden van webbouwers en webredacteurs.	Uitgevoerd	0	0	6.000	4.000
zorgt voor een zo toegankelijk mogelijk intranet bij nieuwe projecten en webtoepassingen; in het geval van ontoegankelijke toepassingen wordt er geredieerd met opleiding.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zorgt voor een overzicht van de mogelijkheden tot aanpassing per duurzame opleiding voor personen met een handicap.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
sensibiliseert over het belang van toegankelijkheid van opleidingen en screent het huidige aanbod van duurzame opleidingen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
rolt de checklist over toegankelijke opleidingen uit in entiteiten.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zorgt ervoor dat het intern personeelssysteem Personeelpunt toegankelijk is; met inbegrip van een online toegankelijke	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zorgt voor de uitrol van een duidelijk communicatiekanaal naar entiteitsverantwoordelijken webtoegankelijkheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
Fysieke toegankelijkheid					
De dienst Diversiteitsbeleid:					
organiseert sensibiliseringsinitiatieven voor de medewerkers van de Vlaamse overheid over Universal Design en integrale toegankelijkheid.	Uitgevoerd	0	0	0	0
onderhoudt het gebruikersplatform voor fysieke toegankelijkheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
werkt samen met Het Facilitair Bedrijf aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de gebouwen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	50.000	20.000
neemt deel aan een adviesraad en labelcommissie met betrekking tot het toegankelijkheidslabel van gebouwen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0

6. Correcte beeldvorming					
De dienst Diversiteitsbeleid:					
brengt een digitale diversiteitskalender die de aandacht vestigt op en sensibiliseert over de verschillende thema's van diversiteit.	Uitgevoerd	0	0	0	0
voert in 2018 de sensibiliseringscampagne "Bonte Bende" met nadruk op diversiteit in de teams bij de Vlaamse overheid.	Uitgesteld naar 2019	15.000	0	0	0

organiseert een interne sensibiliseringscampagne over de beeldvorming van de kansengroepen, en organiseert de tentoonstelling Vamos Vacaturos in de gebouwen van de Vlaamse overheid.	Uitgevoerd	10.000	2.000	0	0
werkt voort aan de vierjarige campagne "Compleet Divers" (2016-2019) over personen met een handicap of chronische ziekte met als doel de instroom en het welbevinden van personen met een handicap of chronische ziekte te verhogen. De campagne omvat een sensibiliseringscampagne met de nadruk op een inclusieve benadering tot diversiteit en handicap die de hele periode doorloopt.	Uitgevoerd en lopend	16.000	8.000	30.000	0
stemt met andere actoren binnen de Vlaamse overheid af over het onderhoud, het gebruik en de aanvulling van een diverse fotodatabank.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
verspreidt informatie over activiteiten, tentoonstellingen, inleefdagen, mogelijkheden die de middenveldorganisaties aanbieden en die door entiteiten kunnen gebruikt worden.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
organiseert verschillende sessies van Broodje Divers, een reeks sensibiliserende lunchgesprekken met verhalen van collega's uit de kansengroepen bij de Vlaamse overheid met de nadruk op onzichtbare handicap en personen van buitenlandse herkomst.	Uitgevoerd	5.000	5.000	0	0
organiseert vanuit het netwerk Mozaiko en de Commissie Integratiebeleid een evenement op de internationale dag van de migrant.	Uitgevoerd	10.000	15.000	0	0
zet in op meer aandacht voor diversiteit in de reguliere instrumenten voor de communicatie van de Vlaamse overheid met de burger en met derden. De dienst werkt daarvoor samen met alle verschillende entiteiten die communicatie als opdracht hebben en vestigt de aandacht op beeldvorming in de Commissies Diversiteit Vlaamse overheid, Gelijke Kansen en Integratiebeleid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
organiseert opleidingen in interculturaliteit en interculturele communicatie op maat van de entiteiten. De dienst voorziet in de loop van 2018 de mogelijkheid om hiervoor af te nemen van een raamcontract.	Uitgevoerd	5.000	5.200	0	0
organiseert opleidingen over omgaan met diversiteit.	Uitgevoerd	5.000	5.000	0	0
voert acties op sociale media om het imago van de Vlaamse overheid als goede en diverse werkgever te verbeteren.	Uitgevoerd en lopend	6.000	0	0	0

7. Taalbeleid

De dienst Diversiteitsbeleid:

screent advertentieteksten en vacatures op taaltoegankelijkheid, op vraag van de dienst Rekrutering en Selectie van AgO en van andere entiteiten.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
laat een evaluatie van de screening op taaltoegankelijkheid maken door het Huis van het Nederlands.	Uitgevoerd	1.000	0	0	0
voert op vraag van entiteiten een project "taalbeleid" in samenwerking met het Huis van het Nederlands.	Uitgevoerd en lopend	2.000	8.200	0	0
onderzoekt het effect van de overheidsbrede taalvisie op de werking van de Vlaamse overheid als werkgever en dienstverlener.	Uitgevoerd	0	0	0	0
blijft onderhandelen met Selor over de aandachtspunten uit het onderzoek van het Instituut voor Levende Talen (ILT), ondanks het feit dat de dienst geen impact heeft op de taalprocedure bij de Vlaamse overheid, want dat is geregeld in federale	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
voorziet opleidingen voor personeelsleden in het kader van extra taalverwerving.	Uitgevoerd en lopend	6.000	4.200	0	0
voorziet een link tussen taalniveaus en functieclassificatie-niveaus. Het is de ambitie om voor de functiefamilies en niveaus te kunnen bepalen welk niveau Nederlands nodig is om bepaalde functies uit te voeren.	Lopend	0	0	0	0
ondersteunt entiteiten die met een concrete taalvraag van een personeelslid geconfronteerd worden.	Uitgevoerd	1.000	0	0	0
ondersteunt entiteiten met het ontwikkelen van concrete taalopleidingen en taalondersteuning op de werkvloer.	Uitgevoerd en lopend	2.000	0	0	0
informeert entiteiten over taalvoorwaarden en de Selor-taaltesten.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
screent de algemene onthaaltoolbox op taaltoegankelijkheid en bekijkt of er een extra onderdeelje moet komen voor startende anderstaligen bij de Vlaamse overheid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
maakt de werking over taalbeleid bekend bij de collega's van welzijn, de GDPB, de Sociale Dienst...	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
voert een proefproject voor de inschaling van functieclassificatie bij vacatures.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0

8. Instroomondersteuning

Toeleiding, begeleiding en bemiddeling bij tewerkstelling van de kansengroepen

De dienst Diversiteitsbeleid:

ondersteunt de diversiteitsambtenaren bij het uitbouwen van een entiteitsspecifiek stagebeleid met aandacht voor de kansengroepen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
bouwt aan het netwerk van organisaties en diensten die stagiairs van buitenlandse herkomst of met een handicap of chronische ziekte begeleiden en stelt dat netwerk ter beschikking aan alle entiteiten ("Er is diversiteit bij Vlaamse overheid"). Bijzondere aandacht gaat naar contact met hogescholen en universiteiten.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
bemiddelt tussen de entiteiten die stagiairs uit de kansengroepen zoeken enerzijds en de opleidingscentra die speciale aandacht besteden aan de kansengroepen anderzijds.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
doet een bijzondere inspanning om stageplaatsen, observatiestages, taalstages of mentorprojecten te zoeken voor hooggeschoolde anderstaligen en werkt zo mee aan het verhogen van de kansen op de arbeidsmarkt van hooggeschoolde anderstaligen en brengt tegelijkertijd diversiteit op de werkvloer.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
biedt ondersteuning aan bij het zoeken naar kandidaten uit de kansengroepen voor startbanen en jobstudenten. Voor jobstudenten met een handicap of chronische ziekte komt de dienst tussen in de loonkost. Concreet legt de dienst contacten met instellingen waar personen uit de kansengroepen les of opleiding volgen (bijvoorbeeld BUSO, scholen met leerlingen van buitenlandse herkomst, centra voor volwassenenonderwijs (CVO's) waar lessen Nederlands worden gegeven, opleidingscentra, cel diversiteit van hogescholen en universiteiten).	Uitgevoerd en lopend	0	0	268.000	225.000
blijft het aantal stagiairs, jobstudenten en startbaners uit de kansengroepen registreren en monitoren.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
ondersteunt BIO, GIBO, taalstages, mentorship-projecten en artikel 60 (OCMW).	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
organiseert samen met de dienst Rekrutering & Selectie een bevraging van de entiteiten over beschikbare jobstudenten.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
werkt voort aan een databank van cv's van kandidaten en probeert de vacatures te matchen zolang er geen automatische mogelijkheid bestaat via Personeelspunt.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
moedigt entiteiten aan om alle vacatures voor stagiairs en jobstudenten te laten publiceren op werkenvoorvlaanderen.be en ondersteunt entiteiten bij het zoeken naar extra rekruteringskanalen om hun vacatures kenbaar te maken.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
stimuleert entiteiten om gebruik te maken van de procedure van voorbehouden betrekkingen en ondersteunt hen daarbij. Via de Commissie Diversiteit van de Vlaamse overheid wordt het instrument opnieuw onder de aandacht gebracht. Daarnaast worden rekruteerders en selectoren geïnformeerd, opgeleid en ondersteund in het gebruik van voorbehouden betrekkingen en redelijke aanpassingen bij de selectie.	Uitgevoerd en lopend	0	0	5.000	0
licht het gebruik van voorbehouden betrekkingen toe bij het topmanagement via de rondes van managementcomités, directiecomités en leidend ambtenaren.	Uitgevoerd	0	0	0	0
stimuleert het gebruik van de procedure van voorbehouden betrekkingen om de tijdelijke tewerkstelling van personen met een handicap of chronische ziekte te bestendigen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
ondersteunt de toeleiding van personen via een gespecialiseerde individuele beroepsopleiding (GIBO) en pleit voor de mogelijkheid van effectieve tijdelijke tewerkstelling na een GIBO.	Uitgevoerd en lopend	0	0	10.000	9.300
volgt de wijzigingen met betrekking tot de regelgeving rond BIO en GIBO op in samenwerking met de VDAB en het JKC.	Uitgevoerd	0	0	0	0
volgt de wijzigingen in het landschap van de GOB's op en neemt de nodige stappen om de lopende samenwerking bij toeleiding en tewerkstelling (jobcoaching) te waarborgen.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
doet een ronde van de hogescholen en universiteiten met een aparte werking voor studenten met een handicap of chronische ziekte met als doel een verbeterde samenwerking over de toeleiding van hoogopgeleide studenten met een handicap voor zowel vakantiewerk, stages en vaste tewerkstelling.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
herinnert in het najaar alle entiteiten, in afwachting van een VO-breed kader voor stages, om bij de opmaak van hun personeelsplan rekening te houden met mogelijke stage-opdrachten en vakantiewerk, alsook met vacatures die aangeboden kunnen worden in voorbehouden betrekkingen en GIBO's. De dienst ondersteunt entiteiten die deze oefening willen maken op maat.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zuivert de "Talentenbank" voor werkzoekenden met een handicap of chronische ziekte uit en zet zich voort in voor de verspreiding van vacatures.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zet de samenwerking met De Werkbank met betrekking tot de toeleiding van studenten met een handicap of chronische ziekte naar vakantiewerk voort en versterkt de samenwerking met universiteiten en hogescholen voor de verspreiding van die	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
blijft redelijke aanpassingen voorzien voor stagiairs, jobstudenten, BIO's en GIBO's met een handicap of chronische ziekte. Bij GIBO's wordt er standaard een integratieprotocol opgemaakt, ten laatste bij de start van het contract.	Uitgevoerd en lopend	0	0	10.000	15.000

volgt het gebruik op van de nieuwe onlinetool en databank voor selectoren en kandidaten in verband met redelijke aanpassingen en organiseert vervolgoopleidingen voor selectoren wanneer daar vraag naar is.	Uitgevoerd en lopend	0	0	5.000	24.500
onderzoekt de mogelijkheid om voorbehouden betrekkingen mogelijk te maken bij de opstart van een GIBO in samenwerking met het JKC.	Uitgesteld	0	0	0	0
onderzoekt de mogelijkheid om een aantal bepalingen betreffende voorbehouden betrekkingen (VPS I 5 §4) te herwerken in samenwerking met het JKC.	Uitgesteld	0	0	0	0
stelt een vertaling in Vlaamse Gebarentaal ter beschikking over de werking van de Vlaamse overheid en over voorbehouden betrekkingen die entiteiten kunnen gebruiken bij de verspreiding van hun vacatures (minimaal voorbehouden betrekkingen en jobstudenten).	Niet uitgevoerd	0	0	5.000	0
screent in samenwerking met de dienst Rekrutering & Selectie (en een gebruikerspanel) de toegankelijkheid van de computergestuurde testen van de externe selectiepartners.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
voert een project "Alternatieve selectieprocedure" uit waarin onderzocht wordt welke alternatieve selectieprocedures er mogelijk zijn voor een bepaald type functie.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0

9. Levensfasebewust personeelsbeleid

De dienst Diversiteitsbeleid:

organiseert een bevraging van ervaren werknemers om initiatieven, verwachtingen op korte en lange termijn zichtbaar te maken, naar analogie met de bevraging van 5 jaar geleden.	Niet uitgevoerd	2.500	0	0	0
organiseert mentoring-trajecten voor ervaren werknemers waarbij zij zowel de rol van mentor (kennis/ervaring overdragen) als mentee (gecoacht worden op bijvoorbeeld digitale vaardigheden) kunnen opnemen.	Niet uitgevoerd	8.000	0	0	0
organiseert mentoring-trajecten waarbij de jongeren de rol van mentor opnemen voor de ouderen en zelf mentee zijn in hun eerste contacten met de overheid.	Niet uitgevoerd	8.000	0	0	0
organiseert vormingen over leeftijdsdiversiteit in team.	Uitgevoerd en lopend	5.000	500	0	0
voert onderzoek uit naar de volledige leeftijdspiramide binnen de Vlaamse overheid aan de hand van beschikbare cijfers van de voorbije jaren en het leeftijdsbeleid binnen de entiteiten.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
operationaliseert de visie op levensfasebewust personeelsbeleid.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
spoort goede praktijken in verband met levensfasebewust personeelsbeleid binnen de Vlaamse overheid op en deelt die met de diversiteitsambtenaren.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
zet een samenwerking op met een jongerenorganisatie om meer zicht te krijgen op wat jongeren verlangen van een werkgever en hoe jongeren de weg kunnen vinden naar de Vlaamse overheid als werkgever.	Uitgevoerd en lopend	8.000	16.000	0	0
implementeert de mobiele applicatie Mentor van de VDAB als ondersteunend instrument bij mentoringtrajecten.	Lopend	0	0	0	0

10. Monitoring

De dienst Diversiteitsbeleid:

voert de monitoring van de tewerkstelling van de kansengroepen op het niveau van de entiteiten, de beleidsdomeinen en de Vlaamse overheid uit.	Uitgevoerd	8.000	15.000	0	0
rapporteert in het jaarlijks rapport over de tewerkstelling van de kansengroepen op het niveau van de entiteiten, de beleidsdomeinen en de Vlaamse overheid.	Uitgevoerd	0	0	0	0
onderzoekt de mogelijkheid om personen met een handicap en chronische ziekte te meten op basis van administratieve data. Het resultaat hiervan is een nota die een inschatting maakt op de haalbaarheid en de keuze om deze monitoringwijze al dan niet op te zetten in 2019.	Lopend	0	0	0	0
bouwt de toepassing van het principe van gelijkwaardigheid, zoals bepaald in het VPS, structureel in de Diversiteitsscan in.	Uitgevoerd	0	0	0	0
monitort selectieprocedures van topkader op vlak van jury Samenstelling en kansengroep- en genderverhouding bij kandidaten.	Uitgevoerd	0	0	0	0
vraagt een machtiging aan bij de privacy-commissie voor de monitoring van sollicitanten.	Niet uitgevoerd	0	0	0	0
publiceert een rapport waarin de tewerkstelling van één van de kansengroepen in de Vlaamse overheid in detail wordt	Uitgevoerd	0	0	0	0

organiseert één kennisdelingsevenement met lokale besturen over de monitoring van personen van buitenlandse herkomst in samenwerking met de Commissie Integratiebeleid.	Uitgesteld	3.000	0	0	0
verfijnt de huidige data in verband met diversiteitsgegevens van personeelsleden en vergelijkt deze met beschikbare data van de Vlaamse arbeidsmarkt.	Uitgevoerd	0	0	0	0
zorgt voor de inbedding van diversiteitsgegevens in de algemene HR-rapportering.	Uitgevoerd en lopend	0	0	0	0
stelt de rapporteringscyclus af op de behoeften van de entiteiten in het kader van de cyclus van het ondernemingsplan.	Uitgevoerd	0	0	0	0
deelt kennis in verband met monitoring met lokale besturen.	Uitgevoerd	0	0	0	0

TOTAAL		236.000	215.800	798.000	756.500
---------------	--	----------------	----------------	----------------	----------------

stand van zaken op 18/10/2018

opleiding contactpersonen integriteit