



VLAAMSE REGERING

Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming

Nota aan de leden van de Vlaamse Regering

Betreft: - Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdienst betreft.

- Principiële goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1.1. Situering en context

Het decreet betreffende de kwaliteit van 8 mei 2009 is gewijzigd. De wijzigingen aan het decreet kunnen opgedeeld worden in volgende vijf thema's :

1. referentiekaders voor onderwijskwaliteit en voor CLB-kwaliteit,
2. het doorlichtingsscenario,
3. de voorlopige erkenning van nieuwe instellingen,
4. samenwerking met de inspecteurs-adviseurs levensbeschouwelijke vakken,
5. rechtspositie van de onderwijsinspectie

Voorliggend ontwerp van besluit bevat de verdere uitvoering van de decretale bepalingen met betrekking tot thema 5.

Thema 5 bestaat enerzijds uit decretale bepalingen die de proeftijd bij de aanstelling van inspecteurs schrappen en anderzijds uit decretale bepalingen met betrekking tot de selectieprocedures binnen de onderwijsinspectie .

Het schrappen van de proeftijd heeft voor gevolg dat een aantal artikelen uit het besluit van de Vlaamse regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdienst betreft, moeten verdwijnen.

De decretale bepalingen met betrekking tot de selectieprocedure binnen de onderwijsinspectie hebben vooreerst voor gevolg dat een aantal artikelen uit het besluit

van de Vlaamse regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdienst betreft, moeten verdwijnen.

Anderzijds heeft de Vlaamse Regering de opdracht gekregen om een generiek selectiereglement te maken voor het ambt van inspecteur en voor het ambt van coördinerend inspecteur.

Die opdracht wordt in voorliggend besluit uitgevoerd.

1.2. . Artikelsgewijze bespreking

Artikelen 1 , 3 en 5

Deze artikelen zijn het gevolg van het schrappen van de proeftijd in het decreet inspectie 2.0.

Tot nog toe bestonden naast elkaar: de proeftijd, de aanstelling voor bepaalde duur en de aanstelling voor onbepaalde duur.

Het kwaliteitsdecreet bepaalde niet helder welke figuur voor welke situatie moet gebruikt worden en dat zorgt voor verwarring, vermits voor elke figuur andere “regels” gelden.

In de praktijk was het reeds zo dat de beginnende inspecteurs eerst een aanstelling voor bepaalde duur kregen.

In het decreet inspectie 2.0 is de proeftijd geschrapt.

Een beginnend inspecteur zal voortaan een aanstelling voor bepaalde duur krijgen, met een automatische beëindiging op het einde van het werkjaar. Ook voor het tweede werkjaar is er een aanstelling van bepaalde duur, met een automatische beëindiging op het einde van het werkjaar.

Vanaf het derde werkjaar volgt dan een aanstelling voor onbepaalde duur. Die aanstelling bevat geen stage of proefperiode meer.

Artikelen 2 en 4

De huidige selectieprocedures voor de ambten van inspecteur en coördinerend inspecteur zijn complex, tijdsintensief en kostelijk en leiden niet steeds tot de juiste man/vrouw op de juiste plaats.

Artikel 63,§2 van het kwaliteitsdecreet geeft aan de Vlaamse regering de bevoegdheid om per ambt een generiek selectiereglement vast te leggen dat ten minste het volgende moet bevatten :

- 1° welke diploma's, getuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen toegang verlenen tot de selectieprocedure;
- 2° de datum waarop de aanwervingsvoorwaarden moeten zijn vervuld;
- 3° de vormvereisten en de termijn van de kandidaatstelling;
- 4° de aard en het aantal van de testen;
- 5° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren;
- 6° de criteria op basis waarvan wordt beoordeeld of de kandidaat geschikt is en geslaagd is;
- 7° de mogelijke voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;
- 8° een mogelijk beperkte procedure in geval van dringende noodzakelijkheid;
- 9° de samenstelling en de werking van de selectiecommissies, die voor de

- helpt bestaan uit personen uit de organisatie en de helpt uit personen extern aan de organisatie;
- 10° de regels van de rangschikking;
- 11° de geldigheidsduur van de werving.”.

Daarnaast kan er bij elke specifieke werving een specifiek selectiereglement opgemaakt worden, wanneer er bovenop de bepalingen uit het generieke selectiereglement, nog specifieke diploma's, getuigschriften, ervaring...vereist zijn.

Werken met selectiereglementen zal flexibiliteit toelaten omdat ze makkelijk kunnen aangepast worden aan de omstandigheden en de noden van het moment.

De selectiereglementen zullen garant staan voor heldere en duidelijke procedures. Het advies van het OCI zal de betrokkenheid van de het personeel garanderen.

Artikel 6, 7 , 8 en 9

Technische wijziging ten gevolge van het autonoom worden van de onderwijsinspectie én stroomlijning van de verschillende systemen van vergoedingen.

Artikelen 10 en 11

Deze artikelen behoeven geen commentaar.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

1. Het ontwerp van besluit heeft geen budgettaire weerslag.
2. Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 3 december 2018.
3. De Inspectie van Financiën stelt dat het gemotiveerde akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, niet vereist is.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het ontwerpbesluit heeft geen effect op de lokale besturen.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

De nieuwe werkwijze gebeurt binnen de enveloppe van de onderwijsinspectie.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2018/264 van 24 oktober 2018.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist :

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering

2°. de Vlaamse minister , bevoegd voor onderwijs te gelasten:

2.1 de minister-president van de Vlaamse regering te verzoeken voornoemd ontwerpbesluit op de agenda te plaatsen van een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten;

2.2 voornoemd ontwerpbesluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het overkoepeld onderhandelingscomité van het vrij gesubsidieerd onderwijs.

Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming

Hilde CREVITS

Bijlagen:

- het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 2 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs , wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdienst betreft.
- het advies van de Inspectie van Financiën.