

BIJLAGE 1 : RECHTSBASIS TEWERKSTELLING 'SOCIALE MARIBEL'

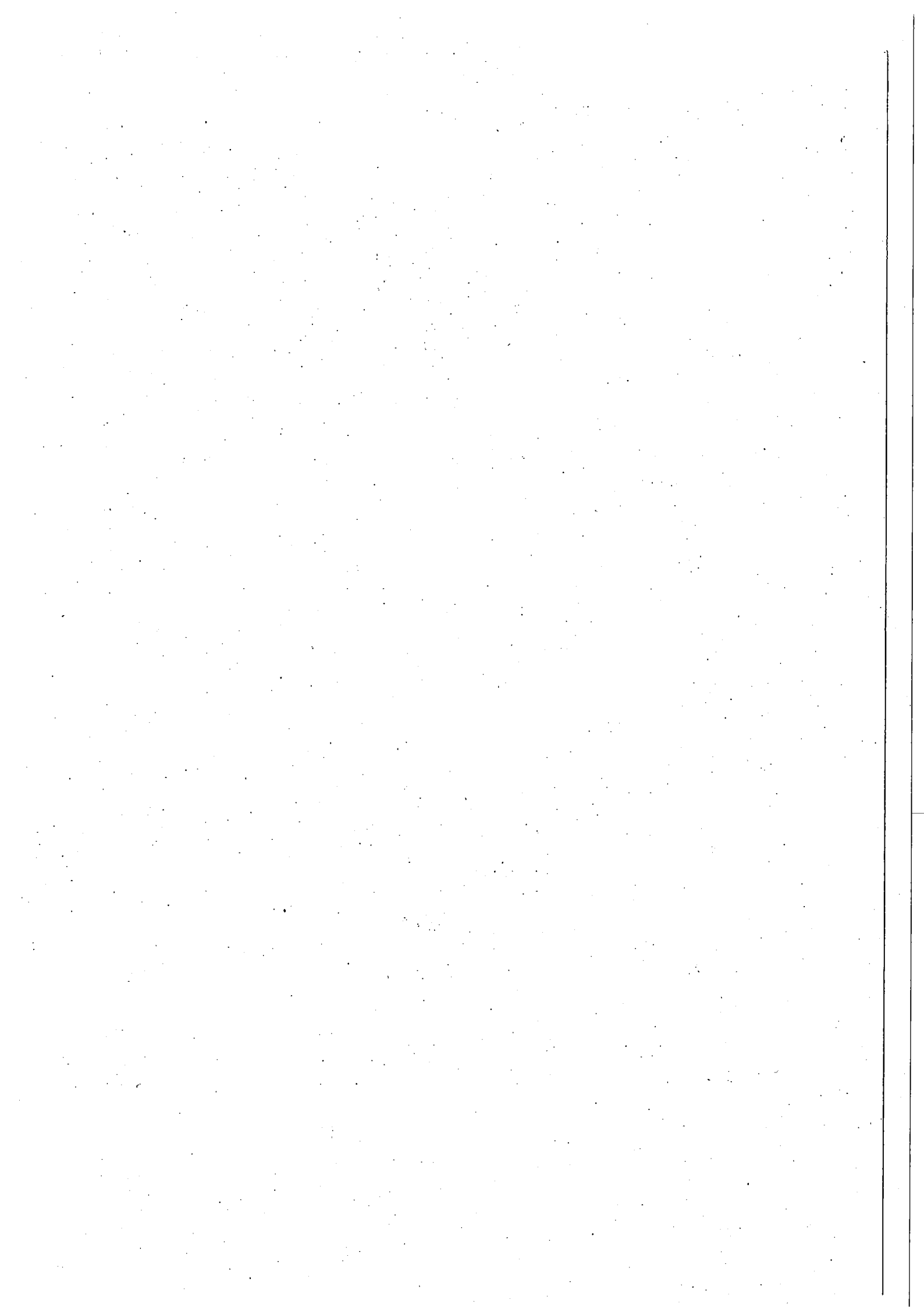
- KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 10 december 2002 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 10 december 2002 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector - *Erratum*;
- KB van 26 juni 2003 tot vaststelling, voor het tweede semester 2003, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 november 2003 tot wijziging van het KB van 9 januari 2003 tot vaststelling van de dotaties in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en het KB van 26 juni 2003 tot vaststelling, voor het tweede semester 2003, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- Comité A – Raamakkoord van 16 dec. 2003 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 31 december 2003 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 7 januari 2004 tot vaststelling, voor het eerste semester 2004, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 september 2004 tot vaststelling, voor het tweede semester 2004, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 september 2004 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 21 september 2004 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen;
- KB van 19 januari 2005 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 7 maart 2005 tot vaststelling, voor het eerste semester 2005, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 18 juli 2005 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen;
- KB van 18 juli 2005 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en houdende diverse bepalingen. – *Erratum*;
- KB van 31 augustus 2005 tot wijziging van het KB van 7 maart 2005 tot vaststelling, voor het eerste semester 2005, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 3 oktober 2005 tot vaststelling, voor het tweede semester 2005, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 1 september 2006 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 2 februari 2007 tot vaststelling, voor het jaar 2006, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 28 februari 2007 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 28 februari 2007 tot vaststelling, voor het jaar 2007, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 januari 2008 tot vaststelling, voor het jaar 2008, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit.
- KB van 18 juli 2008 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 juli 2008 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. – *Erratum*;
- KB van 15 januari 2009 tot vaststelling, voor het jaar 2009, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 17 juli 2009 tot wijziging van het KB van 13 september 2004 tot vaststelling, voor het tweede semester 2004, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 17 juli 2009 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

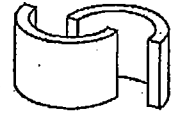
- KB van 31 juli 2009 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 juni 2010 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 30 juli 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 januari 2011 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 januari 2011 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. – *Addendum*
- KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 8 juli 2011 tot wijziging van het KB van 30 juli 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 28 juli 2011 tot wijziging van het KB van 15 januari 2009 tot vaststelling, voor het jaar 2009, van de dotaties bedoeld in Titel IV van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 26 september 2011 tot wijziging van het KB van 30 juli 2010 tot vaststelling, voor het jaar 2010, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 29 maart 2012 tot vaststelling, voor het jaar 2012, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 29 maart 2012 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 4 oktober 2012 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 november 2012 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 december 2012 KB van 29 maart 2012 tot vaststelling, voor het jaar 2012, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 24 januari 2013 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 30 januari 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2013, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 24 juni 2013 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 24 juni 2013 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector. – *Errata*
- KB van 15 december 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2014, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 maart 2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 19 april 2014 tot wijziging van het KB van 15 december 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2014, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 24 april 2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;
- KB van 22 mei 2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 18 juni 2014 tot wijziging van het KB van 13 maart 2011 tot vaststelling, voor het jaar 2011, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en van KB van 29 maart 2012 tot vaststelling, voor het jaar 2012, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 6bis van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 13 juli 2014 tot wijziging van artikel 14 van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 27 maart 2015 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- KB van 7 mei 2015 tot vaststelling, voor het jaar 2015, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 15 februari 2016 tot vaststelling, voor het eerste trimester van het jaar 2016, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 1 juni 2016 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, ter uitvoering van de tax-shift;
- KB van 16 augustus 2016 tot vaststelling, voor het tweede, derde en vierde trimester van het jaar 2016, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.
- KB van 10 januari 2017 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 15 maart 2017 tot wijziging van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector ingevolge de integratie van sommige opdrachten van de Dienst voor de bijzondere socialezekerheidsstelsels in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- KB van 23 maart 2017 tot vaststelling, voor het jaar 2017, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- KB van 30 juli 2018 tot wijziging van het KB van 23 maart 2017 tot vaststelling, voor het jaar 2017, van de dotaties bedoeld in Titel IV en in Titel VII van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.



RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID
 OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID
 VICTOR HORTAPLEIN 11 - 1060 BRUSSEL - Tel. 02 509 69 59 - Fax 02 509 30 19 - Internet: www.rsz.fgov.be
 Bezoekuren: van 9 tot 11.30 uur of op afspraak alle werkdagen behalve zaterdag



DIRECTIE

Uw contactpersoon:

DIRK PEYNSAERT
 Tel: 02 509 31 75

E-mail: marbel@rsz.fgov.be

Aan te halen in het antwoord a.u.b.:

Ondernemingsnummer: 0316 380 941
 Ons kenmerk: AD 77 Sociale Maribel
 Identificatienummer RSZ

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
 Depart WVC

Koning Albert II-laan 35 Bus 30

Afdeling HR en Organisatie
 Datum: 07 JUNI 2018
 Visum van het afdelingshoofd:
 Bestemd voor: Geachte mevrouw / Geachte heer

1030 BRUSSEL DEPARTEMENT W.V.G.	
Datum:	06 JUNI 2018
Visum van het hoofd van het Departement	<i>[Handwritten signature]</i>
Bestemd voor:	HR20

Brussel, 4 Juni 2018

Bijlage(n): 1

Betref.: SOCIALE MARIBEL: BIJKOMENDE ARBEIDSPLAATSEN IN 2018

In het kader van de taks-shift werden de middelen waarover het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector kan beschikken en die aangewend kunnen worden voor de realisatie van bijkomende tewerkstelling in de non-profit sector verhoogd voor het jaar 2018.

Het Beheerscomité van de Sociale Maribel heeft beslist om een deel van de bijkomende middelen aan te wenden voor de creatie van bijkomende tewerkstelling.

Dit betekent dat in de openbare sector (andere dan de provinciale en plaatselijke besturen) ongeveer 44 voltijdse equivalenten aan nieuwe arbeidsplaatsen kunnen worden toegekend in de algemene sector.

Het jaarbedrag waarmee de arbeidsplaatsen zullen gefinancierd worden, werd voor het jaar 2018 verhoogd met 600 EUR. Het volgende jaarbedrag is van toepassing: 32.700 24 euro.

Het voormelde bedrag is een maximumbedrag. De door het Fonds Sociale Maribel verleende financiële tussenkomst blijft steeds beperkt tot de door de werkgever te dragen reële brutoloonkost van de bijkomend aangeworven werknemer, waarbij eveneens rekening gehouden wordt met eventuele subsidies vanwege een ander organisme voor dezelfde arbeidsplaats.

Toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen

Een aantal algemene voorwaarden moeten vervuld worden bij de toekenning van bijkomende arbeidsplaatsen.

Het moet steeds gaan om bijkomende tewerkstelling ten opzichte van het aantal arbeidsplaatsen dat bestaat op het ogenblik dat de nieuwe betrekkingen worden toegekend.

De aanwervingen die plaatsvinden vóór de datum van toekenning door het Fonds Sociale Maribel komen niet in aanmerking als bijkomende tewerkstelling.

Bovendien blijft ook de voorwaarde van de verhoging van het arbeidsvolume zoals voorzien in artikel 50 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 onverkort gelden. Het totale arbeidsvolume van

alle werknemers die in een kalenderjaar bij een werkgever tewerkgesteld zijn met een onder de toepassing van de Sociale Maribel vallende nace-code, wordt vergeleken met het arbeidsvolume van de referentieperiode en dient gestegen te zijn.

In de rubriek 'procedure en te realiseren bijkomende tewerkstelling' van de RSZ-instructies vindt U meer uitleg over

- de concrete berekening van de te creëren bijkomende tewerkstelling (+ enkele voorbeelden);
- de modaliteiten bij een voorafgaande aanvraag tot afwijking op de tewerkstellingsverbintenis (zoals bepaald in artikel 14 van het bovengenoemde koninklijk besluit);
- de modaliteiten bij een rechtvaardiging van een niet gerealiseerde tewerkstellingsverbintenis (zoals bepaald in artikel 50, § 2 van het bovengenoemde koninklijk besluit).

Aanvraag van nieuwe arbeidsplaatsen

Indien uw bestuur van een financiële tegemoetkoming wenst te genieten voor de realisatie van nieuwe arbeidsplaatsen, dient het hiertoe een aanvraag te richten aan de RSZ met het daartoe bestemde aanvraagformulier.

Het ingevulde en ondertekende formulier moet door uw bestuur per e-mail gestuurd worden naar maribel@rsz.fgov.be of per post naar RSZ, Directie Sociale Maribel, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel.

De aangevraagde functies dienen op het aanvraagformulier in volgorde van prioriteit vermeld te worden. De prioriteiten dienen in het lokaal overleg te worden bepaald.

Dit betekent dat, wanneer aan uw bestuur één of meerdere arbeidsplaatsen worden toegekend, deze ingevuld dienen te worden met de opgegeven functies in de volgorde waarin deze vermeld werden in het aanvraagformulier. Indien één of meerdere van de gevraagde functies niet in de vermelde volgorde zijn ingevuld binnen de opgelegde termijn, is overleg binnen het bevoegde syndicaal overlegcomité noodzakelijk om de toegekende arbeidsplaats(en) in een andere volgorde in te vullen.

De nieuwe arbeidsplaatsen worden met ingang van 1 september 2018 toegekend. De werkgever beschikt vanaf die datum over een termijn van drie maanden om de aanwervingen te realiseren.

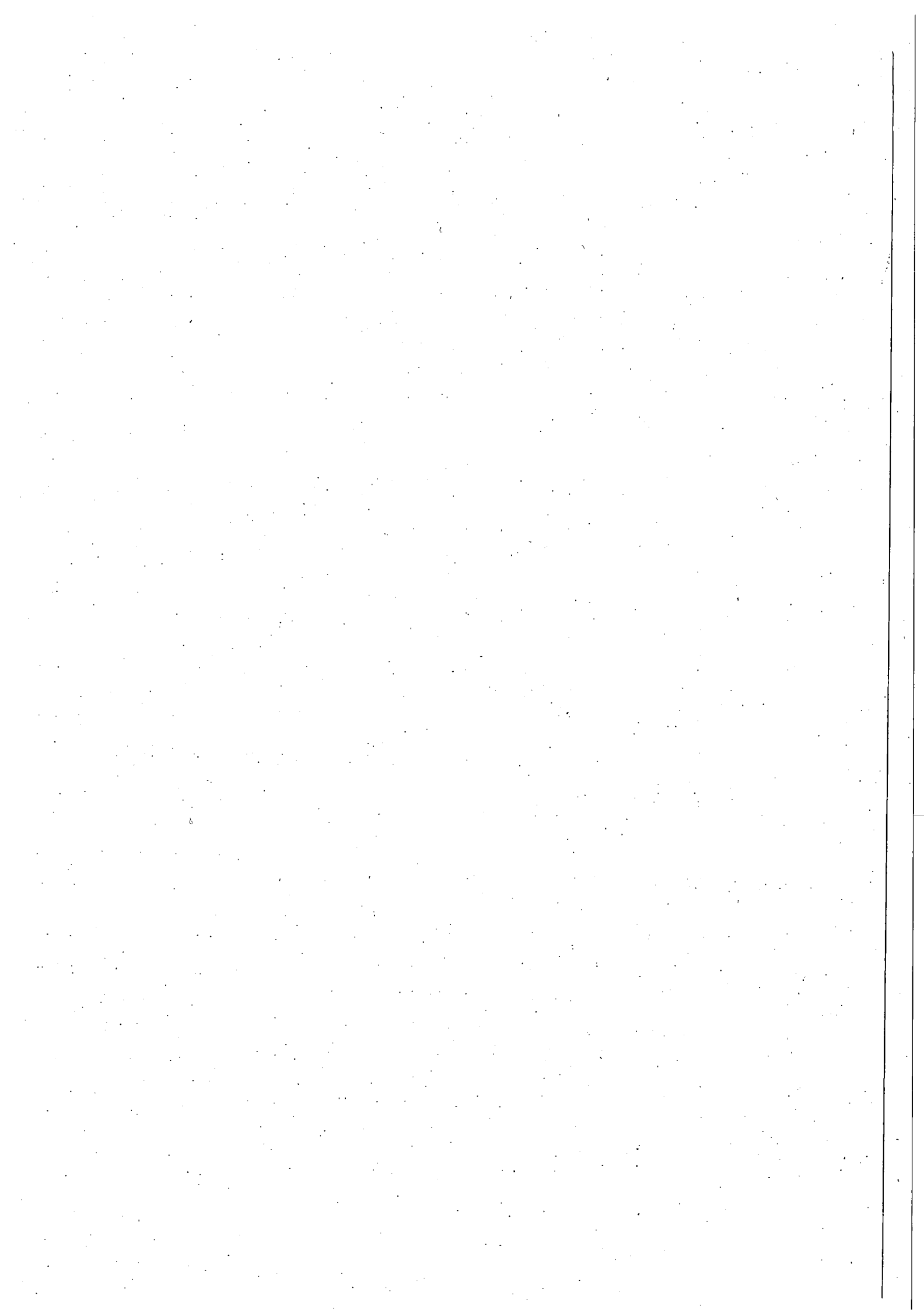
Het aanvraagformulier dient ondertekend te worden door de drie representatieve vakorganisaties en het verslag van het bevoegde syndicaal overlegcomité dient bij de aanvraag te worden gevoegd.

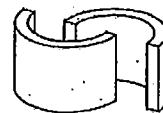
Opdat de aanvragen administratief afgehandeld zouden kunnen worden met het oog op de toekenning van de arbeidsplaatsen vanaf voormelde datum van 1 september 2018, moeten zij ten laatste op 13 juli 2018 ingediend zijn bij de RSZ.

Hoogachtend,



Phillippe Nys
Adjunct-administrateur-général
Algemene Directie "Overzeese Sociale Zekerheid en Sociale Maribel"





Contactpersoon Dirk Peynsaert
 Tel 02/509 31 75
 Mail maribel@rsz.fgov.be

**AANVRAAG VOOR EEN FINANCIËLE TUSSENKOMST VANWEGE HET
 FONDS SOCIALE MARIBEL VOOR DE OVERHEIDSSECTOR IN TOEPASSING VAN
 HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 18 JULI 2002¹**

1. **Identificatie van de werkgever**

- 1 1 KBO-nummer van de werkgever 3163 80 841
 1 2 Naam van de werkgever ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

2. **Contactpersoon**

- 1 2 Naam en voornaam Anne Vanwalleghem
 1 3 Telefoonnummer 02 553 32 26
 1 4 E-mail anne.vanwalleghem@wvg.vlaanderen.be

3. **Ontvangt reeds een tussenkomst van het Sectoraal Fonds**

- JA
 NEE

4. **Tewerkstellingsverbintenis:**

De werkgever, bedoeld onder punt 1 1, verbindt zich er toe een netto toename van de tewerkstelling te realiseren volgens de modaliteiten van het KB van 18 juli 2002 en het raamakkoord van 16 december 2003²

- 4 1 Aantal reeds gerealiseerde arbeidsplaatsen in functie van de toetreding tot de Sociale Maribel, uitgedrukt in voltijdse equivalenten

103

¹Juridische basis KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

²Raamakkoord van 16 december 2003 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

4.2. Totaal van de gevraagde bijkomende arbeidsplaatsen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten:

23

4.3. Omschrijving van de functies, dienst, werkregime (voltijds/deeltijds), baremieke wedde van elk van de gevraagde arbeidsplaatsen³.

	Functie (in volgorde van prioriteit)	Dienst	Werkregime	Baremieke wedde
23.	Of. bijlage waarin de 23 gevraagde functies gespecificeerd worden			

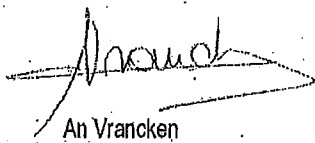
"Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring getrouw en volledig is"

Gedaan te Brussel op 3 Juli 2018

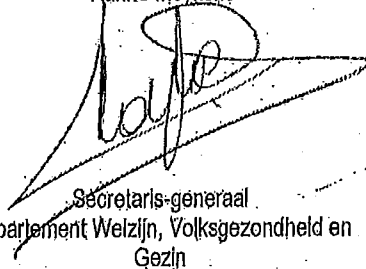
Handtekening en hoedanigheid van de ondertekenaars,
STEFAN VAN MULDER
 Voor de administrateur-generaal, afwezig

Voor de secretaris-generaal,
 afwezig

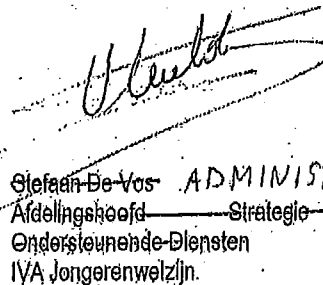
Karine Moykens



An Vrancken
 Algemeen directeur Departement
 Cultuur, Jeugd en Media

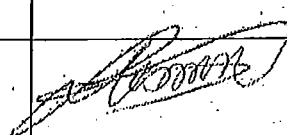

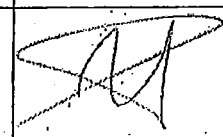


Secretaris-generaal
 Departement Welzijn, Volksgezondheid en
 Gezin



Stefan De Vos ADMINISTRATEUR-GENERAAL
 Afdelingshoofd ~~Strategie~~ en
 Ondersteunende Diensten
 IVA Jongerenwelzijn.

Visum van de drie representatieve vakorganisaties

Datum	Benaming vakorganisatie	Bijgevoegde bemerkingen	Naam van de ondertekenaar	Handtekening
3 Juli 2018	ACOD	JA/NEE	L'HONNE SYLVIA	
3 Juli 2018	ACV - Openbare Diensten	JA/NEE	Rausen Tjil	
3 Juli 2018	VSOA	JA/NEE	Francis Van Liedt	

Verslag van het bevoegde syndicaal overlegcomité moet worden bijgevoegd.

³ Indien u meer dan 6 arbeidsplaatsen wenst aan te vragen, gelieve dezelfde gegevens als in onderstaande tabel toe te voegen in een bijlage die eveneens ondertekend dient te worden door de representatieve vakorganisaties.

Aanvraag voor een financiële tussenkomst vanwege het Beheerscomité Sociale Maribel Overheidssector (2018) - bijlage

1. **Totaal van de gevraagde bijkomende arbeidsplaatsen:** 23

2. Gevraagde arbeidsplaatsen

Omschrijving van de functies, werkregime (voltijds/ deeltijds) en barema van elk van de gevraagde arbeidsplaatsen

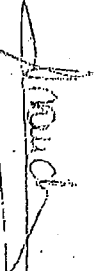
Volg- orde	Functie	Dienst	Werkregime	Jaarbasis niet geïndexeerd ¹	Duur ²
1	B1 – inspecteur kinderopvang	Departement WVG – afd Zorginspectie GHO en KO	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
2	A1 – inspecteur jeugdbescherming	Departement WVG – afd. Zorginspectie WGF	voltijds	22 530 euro	onbepaalde duur
3	B1 – inspecteur kinderopvang	Departement WVG – afd. Zorginspectie GHO en KO	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
4	A1 – inspecteur jeugdbescherming	Departement WVG – afd Zorginspectie WGF	voltijds	22.530 euro	onbepaalde duur
5	B1 – consultant jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur

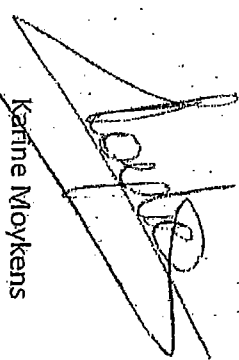
¹ De brutoloonkost voor een contractuele A111 zonder ancienniteit is 56 467,12 euro (budgettast 01 06 2018) De brutoloonkost omvat salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, werkgeversbijdrage maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en patronale lasten
De brutoloonkost voor een contractuele B111 zonder ancienniteit met gemiddelde hard-/standplaatsloelage is 43 193,16 euro (budgettast 01 06 2018) De brutoloonkost omvat salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, werkgeversbijdrage maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en patronale lasten, maar is exclusief jeugdzorgtoelage
De brutoloonkost voor een contractuele C111 zonder ancienniteit met gemiddelde hard-/standplaatsloelage is 37 280,06 euro (budgettast 01 06 2018) De brutoloonkost omvat salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, werkgeversbijdrage maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en patronale lasten


² Rekening houdend met de strakke timing voor aanwerving én de specifieke profielen zijn statutaire aanwervingsprocedures niet haalbaar Na verloop van tijd is het uiteraard mogelijk dat contractueel aangeworven functiehouders slagen voor een statutair aanwervingsexamen

6	A1 – beleidsmedewerker cultuur	Departement CIM – Cluster Kennis en Beleid	voltijds	22.530 euro	onbepaalde duur
7	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
8	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
9	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
10	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
11	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
12	C1 – administratief medewerker	Departement CIM – Cluster Kennis en Beleid	voltijds	13.980 euro	onbepaalde duur
13	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
14	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16 680 euro	onbepaalde duur
15	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur



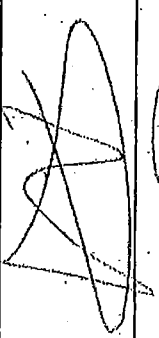
16	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
17	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
18	B1 – collectiemedewerker	Departement CIM – Cluster Waarborgen en Beheren	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
19	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
20	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
21	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
22	B1 - consulent jeugdhulpverlening	Agentschap Jongerenwelzijn – afd. Ondersteuningscentra en Sociale Diensten Jeugdrechtbank	voltijds	16.680 euro	onbepaalde duur
23	A1 – dossierbehandelaar regionaal cultuurdecreet	Departement CIM – Cluster Subsidieren en Erkennen	voltijds	22.530 euro	onbepaalde duur


 Voor de secretaris-generaal, afwezig
 An Vrancken
 Algemeen directeur Departement Cultuur,
 Jeugd en Media


 Karine Moykens
 Secretaris-generaal
 Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin


~~STÉFANA VAN MULDER~~
~~Voet de administrateur-generaal, afwezig~~
 Stéfana De Vos
 Afdelingshoofd Strategie en Ondersteunende Diensten
 IVA Jongerenwelzijn

Visum representatieve vakorganisaties - gemeenschappelijk EOC DCIM - DMVG - JW

Datum	Benaming vakorganisatie	Bijgevoegde bemerkingen	Naam van de ondertekenaar	Handtekening
3 juli 2018	ACOD	<input checked="" type="checkbox"/> NEE	LITHONE Spoor	
3 juli 2018	ACV - Openbare Diensten	<input checked="" type="checkbox"/> NEE	Arl Reusen	
3 juli 2018	VSOA	<input checked="" type="checkbox"/> NEE	Francis Van Damme	

**BELEIDSDOMEINOVERSCHRIJDEND
SYNDICAAL OVERLEG CJM - WVG
VERGADERING VAN 3 JULI 2018**

I Dagorde

Enig agendapunt: bespreking voorstel van arbeidsplaatsen met het oog op het indienen van een aanvraagdossier bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector

II Samenstelling van de delegaties

Afvaardiging van de overheid

Aanwezig

K. MOYKENS

S. VAN MULDER

A. VRANCKEN

A. VANWALLEGHEM

J. SYS

M. VANSPEYBROUCK

Secretaris-generaal DWVG, voorzitter

Administrateur-generaal, IVA JW

Algemeen directeur, DCJM

Afdelingshoofd afdeling HRO, DWVG

Adviseur Interne Organisatie, DCJM

Adviseur afdeling HRO, DWVG, secretaris

Verontschuldigd

L. DELRUE

Secretaris-generaal DCJM

Afvaardiging van de vakbonden

Afvaardiging ACV-OD

Aanwezig

T. REUSEN

Afvaardiging ACOD

Aanwezig

S. L'HOMME

Afvaardiging VSOA

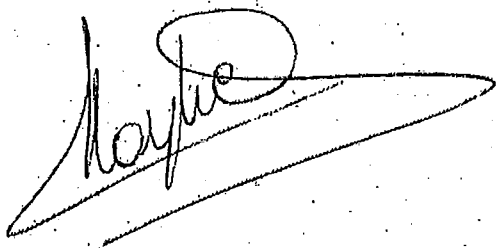
Aanwezig

F. VAN LINDT

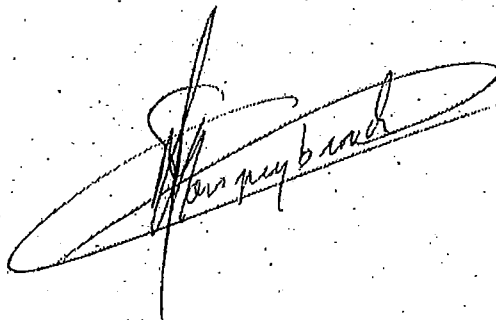
III. Samenvatting van de besprekingen

De vergadering bespreekt de voorstellen die het DCJM, het DWVG en het IVA JW formuleerden met het oog op het indienen van een nieuw aanvraagdossier bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector.

Na een gedachtewisseling valideert de vergadering unaniem de voorliggende voorstellen.

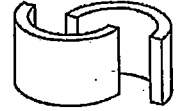


Karine Moykens
voorzitter



Matthieu Vanspeybroeck
secretaris

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID
 OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID
 VICTOR HORTAPLEIN 11 - 1060 BRUSSEL - Tel. 02 509 69 69 - Fax 02 509 30 19 - Internet: www.rsz.fgov.be
 Bezoekuren: van 9 tot 11.30 uur of op afspraak alle werkdagen behalve zaterdag



DIRECTIE SOCIALE MARIBEL

Uw contactpersoon :

DIRK PEYNSAERT
 Tel : 02 509 31 75

E-mail : maribel@rsz.fgov.be

Aan te halen in het antwoord a.u.b. :

Ondernemingsnummer : 0316 380 841
 Ons kenmerk : AD 7 / Sociale Maribel / -
 Identificatienummer RSZ

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
 Depart WVC

Koning Albert II-laan 35 Bus 30

1030 BRUSSEL

Afdeling HR en Organisatie

Datum: 04 SEP. 2018

Visum van het afdelingshoofd:

Brussel, 30 augustus 2018

Bestemd voor: AqA

Bijlage(n):

Uw brief van:

Uw kenmerk :

Betreft : Uw aanvraag voor een financiële tussenkomst vanwege het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector

Geachte mevrouw
 Geachte heer

Uw bestuur heeft een aanvraag ingediend bij het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector tot het verkrijgen van een financiële tussenkomst voor de realisatie van bijkomende arbeidsplaatsen.

Tijdens zijn vergadering van 23 augustus 2018 heeft het Beheerscomité zich akkoord verklaard met de financiering van **10 voltijds(e) equivalent(en)**.

In de **algemene sector** (andere dan ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen) werden de nieuwe arbeidsplaatsen met voorrang toegekend voor volgende diensten:

- 1) sociale dienst (zowel administratieve functies als de functie van maatschappelijk werker)
- 2) coördinatie van de maatschappelijke dienstverlening (clustervorming/samenwerking/coördinatie van dienstverlening)
- 3) thuiszorg, lokale dienstencentra
- 4) woonzorgcentra

Het aantal aangevraagde arbeidsplaatsen dat onder deze prioritaire diensten valt (555 VTE), is groter dan het aantal beschikbare arbeidsplaatsen in deze sector in het Vlaams gewest (378 VTE). Bijgevolg dienden volgende bijkomende toekenningscriteria te worden toegepast:

Men kent eerst de arbeidsplaatsen toe aan de werkgevers die een bezettingsgraad van minder dan 100% hebben, a rato van **1 voltijds equivalent** per aanvrager, tenzij minder gevraagd wordt, tot zij een bezettingsgraad van 100% bereikt hebben, en gaat dan pas over tot de toekenning van arbeidsplaatsen aan de werkgevers met een bezettingsgraad van minstens 100%, a rato van **0,5 voltijds equivalent** per aanvrager, tenzij minder gevraagd wordt. In beide gevallen begint men bij werkgever met de laagste bezettingsgraad.

De bezettingsgraad wordt bepaald door de verhouding tussen de financiële tussenkomst die de werkgever reeds ontvangt van het Fonds en het bedrag dat hij bijdraagt aan het Fonds (op basis van bijdragevermindering in het 1e kwartaal 2018).

Indien er na deze ronde nog beschikbare plaatsen resten, worden deze a rato van 0,5 voltijds equivalent per aanvrager toegekend, tenzij minder gevraagd wordt, te beginnen bij werkgever met de laagste bezettingsgraad, nadat een nieuwe volgorde werd opgesteld rekening houdend met de arbeidsplaatsen die volgens de eerder genoemde regels werden toegekend.

De termijn van 3 maanden waarin de bijkomende aanwervingen dienen te worden gerealiseerd treedt in werking vanaf 1 september 2018.

Een verlenging van de termijn is enkel mogelijk indien de werkgever hierom verzoekt, met een maximum van 3 maanden extra.

Deze termijn wordt verlengd met de opzeggingstermijn die de aan te werven werknemer eventueel nog zou moeten presteren bij zijn vorige werkgever.

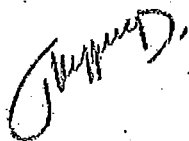
De functies dienen in volgorde van prioriteit zoals vermeld op het aanvraagformulier ingevuld te worden.

Werknemers die in 2018 tijdelijk zijn aangesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, kunnen in aanmerking genomen worden als nieuw aangeworven werknemer vanaf 1 september 2018, indien aan de werkgever een bijkomende arbeidsplaats wordt toegekend.

De financiële tegemoetkoming zal echter pas vanaf 1 september 2018 worden toegekend.

Indien de toegekende arbeidsplaatsen statutair zullen worden ingevuld, verzoeken wij u ons op de hoogte te brengen van de datum van vaste benoeming om de aanpassing van de tegemoetkoming in functie van de statutaire plaats mogelijk te maken.

Hoogachtend,



Philippe Nys
Adjunct-administrateur-generaal
Algemene Directie "Overzeese Sociale Zekerheid en Sociale Mobiliteit"

BIJLAGE 5 - SOCIALE MARIBEL VII: PERSONEELSBEHOEFTEEN - UITBREIDING 2018

1. Dotatie ministeries Vlaamse Overheid

- ✓ Het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector gaf haar akkoord tot financiering van bijkomend 10 VTE tewerkgesteld in de sectoren jeugdbescherming, kinderopvang, sport of cultuur.
- ✓ De financiële enveloppe = 327.002,4 € op jaarbasis ⁽¹⁾.

2. Uitbreiding vertaald naar bijkomende tewerkstelling in WVG

2.1. Detailinformatie kostprijs personeelsbehoeften

WVG	Aantallen (statutair)	Budgettaire weerslag op jaarbasis statutaire tewerkstelling, Oj. anc.	Aantallen (contractueel)	Budgettaire weerslag op jaarbasis contractuele tewerkstelling Oj. anc.
Agentschap Jongerenwelzijn				
niveau B	5	197.386,25	5	229.633,65
Departement WVG				
niveau A	2	98.922,02	2	115.019,62
niveau B	2	75.627,06	2	87.942,22

⁽¹⁾ Zie bijlage 2 en bijlage 4

CJM	Aantallen (statutair)	Budgettaire weerslag op jaarbasis <i>statutaire</i> tewerksstelling Oj. anc.	Aantallen (contractueel)	Budgettaire weerslag op jaarbasis <i>contractuele</i> tewerksstelling Oj. anc.
Departement CJM				
niveau A	1	49.461,01	1	57.509,81

2.2. Kostprijs personeelsbehoeften versus budget uitbreiding Sociale Maribel

a) Statutaire tewerksstelling

<i>N-entiteit</i>	<i>Kostprijs personeelsbehoeften (Statutaire tewerksstelling-Oj. anc.)</i>	<i>Budget Sociale Maribel</i>	<i>Verschil</i>
WVG – agentschap Jongerenwelzijn	197.386,25	163.501,20	33.885,05
WVG – Departement WVG	174.549,08	130.800,96	43.748,12
CJM – Departement CJM	49.461,01	32.700,24	16.760,77

b) Contractuele tewerksstelling

<i>N-entiteit</i>	<i>Kostprijs personeelsbehoeften (Contractuele tewerksstelling-Oj. anc.)</i>	<i>Budget Sociale Maribel</i>	<i>Verschil</i>
WVG – agentschap Jongerenwelzijn	229.633,65	163.501,20	66.132,45
WVG – Departement WVG	202.961,84	130.800,96	72.160,88
CJM – Departement CJM	57.509,81	32.700,24	24.809,57

Het verschil tussen de dotatie Sociale Maribel en de reële loonlast tewerksstelling Sociale Maribel kan opgevangen worden door de reguliere weddenkredieten van de respectieve N-entiteiten (aanwending budgettaire ruimte ontstaan door onbetaalde afwezigheden).