

DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMSE MINISTER VAN  
BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

DE VLAAMSE MINISTER VAN CULTUUR, JEUGD, MEDIA EN BRUSSEL

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft : Vacantverklaring van de functie van hoofd van het  
secretariaatspersoneel van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd,  
Sport en Media**

### **1. SITUERING**

De heer Gaëtan Poelman, huidige functiehouder, heeft zijn ontslag aangeboden in de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media met ingang van 1 januari 2019. Vandaar is de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media vacant vanaf 1 januari 2019.

Het hoofd van het secretariaatspersoneel wordt aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleidersfunctie van N-niveau binnen de Vlaamse overheid. De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid van 13 januari 2006 (VPS), deel V, Titel 2 zijn ter zake leidraad.

### **2. PROCEDURE, EXTERNE SELECTIEBUREAUS EN KOSTPRIJS**

#### **2.1. Procedure**

##### **a) Bekendmaking**

De functie wordt bekendgemaakt in:

- de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten (Jobat en Vacature)
- de websites: [www.vdab.be](http://www.vdab.be), [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be), [www.jobat.be](http://www.jobat.be),  
[www.vacature.com](http://www.vacature.com)
- [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com)
- [www.publiq.be](http://www.publiq.be)
- [www.11.be](http://www.11.be)
- [www.cultuurjobs.be](http://www.cultuurjobs.be)

- [www.faronet.be](http://www.faronet.be)

b) Screening van CV's

Op de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) wordt een gestructureerd stramien voor het CV geplaatst, om een goede vergelijking tussen de cv's mogelijk te maken.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, aan de functioneel bevoegde ministers en de voorzitter van de SARC, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel V 20 van het VPS, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde ministers en de voorzitter van de SARC.

c) Verkennd gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de mate van de ervaring met beleidsvoorbereidend werk. Bijkomend zal er ook gepeild worden naar de beheersing van gesprekstechnieken en netwerken. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde ministers en de voorzitter van de SARC besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde ministers en de voorzitter van de SARC.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit een sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden); een competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterktezwakteanalyse; presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

Deze test wordt beoordeeld door twee consultants van een extern selectiekantoor, wat nodig is om de selectiekwaliteit te waarborgen.

De vermelde managementcase, die ter plaatse door de kandidaat wordt opgelost, wordt op anonieme basis aan een externe jury voorgelegd. Deze jury bestaat uit 2 experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarbinnen de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De consultant maakt een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experts op de managementcase en motiveert zijn finale beoordeling.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde ministers en voorzitter van de SARC en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de Strategische Adviesraad

Overeenkomstig artikel V23, §1 van het VPS heeft de Strategische Adviesraad een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De Strategische Adviesraad kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever (Strategische Adviesraad) motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroepgebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Dit streefcijfer bedraagt 40% tegen het jaar 2020.

g) Aanstelling

Overeenkomstig artikel V 23 van het VPS is het de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de Strategische Adviesraad via de functioneel bevoegde ministers, de geselecteerde kandidaat aanstelt voor de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel.

h) Vrijstellingen – niet nodeloos hertesten

Art. V 52 van het VPS bepaalt het volgende:

- Wie meedingt naar een functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een management- of projectleidersfunctie van N-niveau, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die management- of projectleidersfunctie van N-niveau, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, wordt als hij op 3 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een functie van algemeen directeur, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die functie van algemeen directeur, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een andere functie als hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die andere functie als hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad, behalve bij een onvoldoende.

## 2.2. Externe selectiebureaus

Artikel V22, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

'Indien voor de toepassing van § 1 beroep gedaan wordt *op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering*".

Het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel voor om Ascento als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.1.d) wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

### 2.3. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door de Strategische Adviesraad gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel HB0/1HA12Z/WT van het programma 1HA006.

## 3. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media.

### 3.1. Opmaak van functieprofiel

Artikel V 21 van het VPS bepaalt dat een functieprofiel moet worden opgesteld. Dit functieprofiel is als bijlage bij deze nota gevoegd.

### 3.2. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel zijn opgenomen in deel V, titel 2, hoofdstuk 3 VPS. Hiernaar zal in het vacaturebericht worden verwezen.

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

#### a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "hoofd van het secretariaatspersoneel".

#### b) Beloning

In deel V, titel 2, hoofdstuk 3 van het VPS wordt het geldelijk statuut van het hoofd secretariaatspersoneel bepaald:

Wat de salarisschaal betreft, bepaalt artikel V 29, §1 van het VPS dat de Vlaamse Regering bij vacantverklaring van de functie op voorstel van de functionele minister de salarisschaal bepaalt hetzij A285 en na 6 jaar schaalanciënniteit A286, hetzij A286, hetzij A311.

De salarisschaal voor de functie van hoofd van secretariaatspersoneel van de SARC wordt bepaald op A285 en na zes jaar schaalanciënniteit op A286.

Daarnaast geniet de titularis van een functie van hoofd van secretariaatspersoneel van:

*Een managementtoelage, vakantiegeld en een eindejaarstoelage, zoals bepaald in deel VII van het VPS, evenals alle andere toelagen, vergoedingen en sociale voordelen indien zij aan de toekenningvoorwaarden voldoen, met uitzondering van de toelage voor tijdelijke functieverzwaring, vermeld in artikel VII 44bis;*

#### **4. WEERSLAG VAN VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

##### 4.1. Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

###### Bekendmaking

Publicatie:

- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- Vacature (print-online): € 1.785
- Jobat (print-online): € 3.681,35
- LinkedIn: € 300
- www.publiq.be: gratis
- www.11.be: gratis
- www.cultuurjobs.be: gratis
- www.faronet.be: gratis

###### Intake en voorbereiding

- Intake selectiekantoor: € 180/uur
- Voorbereiding coördinatie procedure: € 180/uur

###### Verkennde gesprekken

- Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): € 270/kandidaat

###### Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

- Opmaak managementcase: dagtarief € 1.616
- Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): € 805/kandidaat

###### Debriefing

- Debriefing door selectiekantoor: € 180/uur
- Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: gratis

###### Bijkomend

- Honorarium externe experts: € 100/uur
- Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau: € 150/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op begrotingsartikel HB0/1HA12Z/WT van het programma 1HA006.

De Inspectie van Financiën heeft over de vacantverklaring een gunstig advies verleend op 25 oktober 2018.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

## **5. WEERSLAG OP HET PERSONEELSKADER EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Het voorstel van vacantverklaring heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister van bestuurszaken niet vereist is. De functie van hoofd van het secretariaatspersoneel betreft een bestaande functie die wegens het niet verlengen van het mandaat van de huidige functiehouder opnieuw moet ingevuld worden.

De kostprijs van de selectieprocedure wordt gedragen binnen de bestaande kredieten van de Strategische Adviesraad.

## **6. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

- a) Personeel: voorliggend voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) Werkingsuitgaven: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) Conclusie: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

## **7. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

Er is geen RIA vereist aangezien het autoregulering van de overheid betreft.

## **8. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan:
  - a. de als bijlage 1 toegevoegde functiebeschrijving van hoofd van het secretariaatspersoneel van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media;
  - b. de in punt 2 van deze nota beschreven selectieprocedure;

2. verklaart de functie van hoofd van het secretariaatspersoneel van de Strategische Adviesraad voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media vacant met ingang van 1 januari 2019;
3. bekrachtigt de aanduiding van de firma Ascento als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden;
4. belast de Vlaamse minister, bevoegd voor de culturele aangelegenheden en het media- en jeugdbeleid en de Vlaams minister bevoegd voor sportaangelegenheden met de uitvoering van de beslissing inzake de vacantverklaring.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Media en Brussel,

Sven GATZ

## BIJLAGEN

- Bijlage 1: Functiebeschrijving
- Bijlage 2: Advies van de inspectie van Financiën, d.d. 25/10/2018