

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van het bedrag van en de procedure voor het opleggen van de bijdrage, vermeld in artikel 15 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers  
- Definitieve goedkeuring

### **1. INHOUDELIJK**

#### **1.1 Situering van de maatregel**

De bijzondere wet van 6 januari 2014 betreffende de Zesde Staatshervorming bepaalt dat de gewesten bevoegd worden voor het opleggen van sancties aan werkgevers en het innen van boetes bij gebrek aan individueel outplacement, en voor de uitreiking en terugbetaling van outplacementcheques aan werknemers die hierom vragen. Het recht op een outplacementaanbod voor ontslagen werknemers bij individueel ontslag van 45 jaar en ouder wordt voorzien in de cao 82bis.

Dit ontwerp van besluit stelt het bedrag vast van de bijdrage dat de werkgever moet betalen wanneer hij in gebreke blijft om zijn werknemer, die hij ontslagen heeft, een outplacementbegeleiding aan te bieden op grond van CAO 82bis. Eveneens wordt de procedure beschreven die de werknemer moet volgen om alsnog een outplacementbegeleiding te kunnen volgen.

Op 13/07/2018 hechtte de Vlaamse Regering zijn principiële goedkeuring aan het ontwerp van besluit, met het oog op het inwinnen van de adviezen van de SERV en van de Raad van State (VR 2018 1307 DOC.0825-1 en DOC.0825-2).

Voor een verdere inhoudelijke toelichting verwijs ik naar de voormelde nota met bijhorende stukken.

Het advies van de SERV met betrekking tot het ontwerp van besluit werd ontvangen op 4 september 2018.

Het advies nr. 64.231/1 van de Raad van State met betrekking tot het ontwerp van besluit werd ontvangen op 12 oktober 2018.

Voorliggende nota geeft een toelichting bij de externe adviezen.

## **2 Advies SERV**

De SERV verleende op 4 september 2018 een positief advies.

De sociale partners zijn tevreden dat de hoogte van de sanctie hetzelfde blijft, wat in lijn ligt met het advies van 3 april 2017. In hetzelfde advies leggen de sociale partners de nadruk op transparante, eenduidige en toegankelijke communicatie over de regelgeving en de rechten en de plichten. Dit kan meehelpen het belang van outplacement te onderkennen.

De SERV merkt ook op dat de drempel van de aangetekende brief die de werknemer dient te versturen, een mogelijke verklaring kan zijn voor het lage aantal sancties, samen met een gebrek aan kennis over het belang van outplacement.

Het advies heeft geen aanleiding gegeven tot een tekstwijziging.

## **3 Advies Raad van State**

De Raad van State verleende haar advies nr. 64.231/1 werd gegeven op 12 oktober 2018. Het advies gaf aanleiding tot enkele tekstwijzigingen die hieronder besproken worden:

- De aanhef werd in overeenstemming gebracht met een opmerking inzake de rechtsgrond. In de aanhef wordt verwezen naar artikel 5, §1, 1°, b) en §2 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 17 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en artikel 4 van het decreet van 9 februari 2018 tot wijziging van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en van het Gerechtelijk Wetboek, wat betreft het opleggen van sancties aan werkgevers die hun verplichtingen inzake de bijzondere regeling van outplacement voor werknemers van minstens 45 jaar oud niet naleven.

- Er werd in artikel 1, 2° gerefereerd naar de juiste datum van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.

- Artikel 9 werd uit het besluit geschrapt aangezien de Vlaamse Regering niet bevoegd is om opdrachten te geven aan andere gewesten.

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

Hier wordt verwezen naar de principiële goedkeuring (VR 2018 1307 DOC.0825 1-4).

## **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Hier wordt verwezen naar de principiële goedkeuring (VR 2018 1307 DOC.0825 1-4).

## **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Hier wordt verwezen naar de principiële goedkeuring (VR 2018 1307 DOC.0825 1-4).

## 5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Hier wordt verwezen naar de principiële goedkeuring (VR 2018 1307 DOC.0825 1-4).

## 6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van het bedrag van en de procedure voor het opleggen van de bijdrage vermeld in artikel 15 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, te gelasten met de uitvoering van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, vermeld in punt 1°.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT,  
Philippe MUYTERS

### **Bijlagen:**

- het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- het advies van de SERV dd. 4 september 2018;
- het advies van de Raad van State dd. 12 oktober 2018.