

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft:

- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid
- Principiële goedkeuring

1. INHOUDELIJK**1.1. Situering**

Via de titel van beroepsbekwaamheid, een maatregel van het beleidsdomein Werk, krijgen burgers de kans om via een assessment aan te tonen dat ze beschikken over de competenties om een bepaald beroep uit te oefenen, ongeacht hoe ze deze competenties verworven hebben. De titel van beroepsbekwaamheid - ook 'ervaringsbewijs' genoemd - is dus naast het volgen van een opleiding een manier om competenties zichtbaar te maken en daarvoor een certificaat te krijgen. Het assessment wordt gebaseerd op een standaard die aangeeft welke competenties beoordeeld moeten worden voor het beroep in kwestie.

De bevoegdheid voor het ontwikkelen van beroepscompetentieprofielen en standaarden voor de ervaringsbewijzen lag bij de SERV. Door de beslissing van de Vlaamse Regering van 18 november 2016 is het Competentieteam van de SERV, dat de expertise heeft om deze opdrachten uit te voeren, de facto reeds overgedragen aan VDAB. Het ontwerpdecreet houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie draagt deze bevoegdheid van de SERV ook juridisch over naar de VDAB, door een wijziging van het decreet betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid en het SERV-decreet. Hierdoor kunnen de ervaringsbewijzen structureel ingebed worden binnen de reguliere werking van de VDAB.

Voorliggend ontwerp van besluit stemt de regelgeving verder af op deze overdracht en zorgt voor de continuering van de ervaringsbewijzen onder de bevoegdheid van de VDAB.

De VDAB kan, na een positief beoordeelde erkenningsaanvraag, optreden als erkende beoordelingsinstantie en dus de assessments van de kandidaten afnemen. De VDAB moet, zoals andere kandidaat-beoordelingsinstanties, een aanvraagdossier indienen en zodra hij erkend is, een kwaliteitstoezicht en andere controles toelaten.

De VDAB kan ook beroep doen op andere erkende beoordelingsinstanties. Voorheen waren de beoordelingsinstanties ESF-gesubsidieerde actoren.

Waar het vroeger het ESF-agentschap was dat de erkenningsaanvragen beoordeelde en dat instond voor het kwaliteitstoezicht, zal deze taak nu liggen bij een onafhankelijke dienst Erkennung en Toezicht binnen het beleidsdomein Werk. Het besluit omschrijft aan welke criteria een kandidaat-beoordelingsinstantie moet voldoen en geeft aan dat zij zich aan kwaliteitstoezicht ter plaatse moet onderwerpen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, omvatte een hoofdstuk over steunverlening aan de erkende beoordelingsinstanties. Dit is nu achterwege gelaten gezien de ervaringsbewijzen vanuit de dotatie van de VDAB gefinancierd zullen worden.

Waar vroeger het departement Werk en Sociale economie de ervaringsbewijzen uitreikte, zal dit nu gebeuren door de VDAB of andere erkende beoordelingsinstanties waar de VDAB beroep op doet. De VDAB zal ook de taken rond monitoring en sensibilisering overnemen van het Departement Werk en Sociale economie.

Gezien er verschillende artikelen worden aangepast en artikelen van plaats worden verwisseld, is omwille van de leesbaarheid gekozen voor een nieuw besluit in de plaats van een wijzigingsbesluit.

Na overleg met de sectoren is gekozen om alvast 10 beroepen vanaf 2019 onder het nieuwe besluit verder te zetten of op te starten.

Volgende 8 beroepen worden verder gezet :

- Opleider/begeleider in bedrijven (geen BK voorhanden)
- Heftruckchauffeur (BK voorhanden)
- Reachtruckchauffeur (BK voorhanden)
- Hovenier aanleg (BK voorhanden)
- Hovenier onderhoud (BK voorhanden)
- Fitnessbegeleider (BK voorhanden)
- Buitenschoolse kinderopvang (BK voorhanden: kinderbegeleider schoolgaande kinderen)
- Uitsnijder-Uitbener (BK voorhanden)

Volgende 2 beroepen worden opgestart :

- Mecanici personenwagens en lichte vrachtwagens (BK voorhanden)
- Voorbewerker carrosserie (BK voorhanden)

Elk ervaringsbewijs zal zodra mogelijk, d.w.z.

- zodra het ontwerpdecreet betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties (ontwerpdecreet EVC) en het ontwerpdecreet betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader (ontwerpdecreet GKK) operationeel zijn
- en een beroepkwalificatie en een EVC-standaard beschikbaar is,

omgezet worden naar een beroepskwalificerend EVC-traject. Vanaf dat moment vallen zij onder de ontwerpdecreten EVC en GKK en zal er dus voor de betrokken beroepen/beroepskwalificaties geen sprake meer zijn van 'ervaringsbewijzen' en 'standaarden ervaringsbewijs', maar van 'EVC-testcentra' en 'EVC-standaarden'.

Voor de opleider-begeleider in bedrijven en organisaties bestaat geen beroepskwalificatie. De omschakeling van dit ervaringsbewijs naar een beroepskwalificerend traject is dus vooralsnog niet mogelijk.

Ter voorbereiding van het ontwerpdecreet EVC worden momenteel onder coördinatie van AHOVOKS EVC-standaarden ontwikkeld voor alle beroepen uit de bovenstaande lijst, behalve opleider-begeleider in bedrijven en organisaties. Deze EVC-standaarden geven ook aan welke methodes aangewezen zijn om de competenties te beoordelen. Vanuit zijn bevoegdheid om de standaarden ervaringsbewijs uit te werken, zal VDAB deze EVC-standaarden die onder coördinatie van AHOVOKS opgemaakt worden ook gebruiken als standaarden voor het ervaringsbewijs. Zo bereiden we de omschakeling van ervaringsbewijzen naar beroepskwalificerende EVC-trajecten reeds voor.

Met als uitgangspunt een zo groot mogelijke integratie van het EVC beleid tussen de beleidsdomeinen Onderwijs en Werk, ook in het kader van Upskilling Pathways, werkt de VDAB nauw samen met de pedagogische begeleidingsdiensten en de CVO's die aanvaard werden binnen

de EVC projectoproep van het departement onderwijs. Gezamenlijk worden nieuwe assessments uitgewerkt voor zeven van tien de beroepen waarmee VDAB in 2019 wil starten en die ook deel uitmaken van de EVC-pilootprojecten in het volwassenenonderwijs.

De ontwikkeling van deze nieuwe assessments vraagt echter zoveel tijd dat ze niet klaar zullen zijn om vanaf de invoering van dit besluit als basis voor de ervaringsbewijzen te kunnen dienen.

Om te voorkomen dat de werking van de ervaringsbewijzen hierdoor volledig stilvalt, kiest VDAB daar waar mogelijk voor een getrapte aanpak.

Deze getrapte aanpak is per ervaringsbewijs verschillend :

- Voor de opleider/begeleider in bedrijven bestaat geen BK en dient er bijgevolg geen rekening gehouden te worden met de ontwikkeling van een gezamenlijk assessment. Dit ervaringsbewijs kan gecontinueerd worden op basis van de huidige standaard en het huidige assessment. De bestaande standaard voor dit beroep wordt via artikel 2 overgenomen in het nieuwe besluit.
- De ervaringsbewijzen heftruckchauffeur, reachtruckchauffeur, hovenier onderhoud en hovenier aanleg zal VDAB in 2019 enkel in eigen beheer aanbieden. Ook voor deze beroepen worden de bestaande standaarden via artikel 2 overgenomen in het nieuwe besluit. Ook deze ervaringsbewijzen worden dus gecontinueerd.
Vanaf het moment dat de hoger genoemde EVC-standaarden, ontwikkeld onder coördinatie van AHOVOKS, en assessments, ontwikkeld in samenwerking met het volwassenenonderwijs, beschikbaar zijn, zal VDAB overschakelen naar de nieuwe standaarden en assessments.
- Voor de nieuwe beroepen mecaniciens personenwagens en lichte vrachtwagens en voorbereider carrosserie wordt gewacht op de hoger genoemde EVC-standaarden die ontwikkeld worden onder coördinatie van AHOVOKS en op de assessments die ontwikkeld worden samen met het volwassenenonderwijs.
- Voor de ervaringsbewijzen buitenschoolse kinderopvang, fitnessinstructeur en uitsnijder-uitbener waar VDAB beroep wil doen op CVO's of externe partners (indien de CVO's geen of onvoldoende capaciteit kunnen bieden), wordt gewacht op de nieuwe EVC-standaarden die ontwikkeld worden onder coördinatie van AHOVOKS en assessments die ontwikkeld worden samen met het volwassenenonderwijs. Bij de ontwikkeling van deze standaarden en assessments wordt aangedrongen zo snel als mogelijk te werken om de periode zonder ervaringsbewijzen te beperken.

De artikelen van het ontwerp van besluit die met kwaliteit te maken hebben, werken al toe naar het GKK.

1.2. Artikelsgewijze toelichting

Hoofdstuk 1. Definities

Artikel 1. Dit artikel heeft geen toelichting.

Hoofdstuk 2. Bepaling van de beroepen en deelberoepen en overeenkomstige titels

Artikel 2. Dit artikel neemt de bepalingen van het artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid (BVR van 23 september 2005) nagenoeg volledig over. Het bepaalt de procedure waarop de beroepen en deelberoepen voor het uitreiken van ervaringsbewijzen vastgelegd worden.

Verder bepaalt dit artikel vijf beroepen waarvoor bij de inwerkingtreding onmiddellijk ervaringsbewijzen kunnen afgeleverd worden volgens de momenteel bestaande standaarden ervaringsbewijs en bijbehorende richtlijnen. Dit zorgt voor de nodige continuïteit van de

ervaringsbewijzen. Voor deze vijf beroepen zullen in overleg met het beleidsdomein onderwijs zo snel mogelijk de hoger genoemde EVC-standaarden, ontwikkeld onder coördinatie van AHOVOKS, gebruikt worden.. Dit zal vastgelegd worden via ministerieel besluit.

Hoofdstuk 3. Bepaling van standaard en richtlijnen voor de beoordeling

Artikel 3. Dit artikel regelt de procedure tot het bepalen van de standaarden en richtlijnen op dezelfde wijze als in het besluit van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, met dien verstande dat de SERV vervangen wordt door de VDAB en dat alle elementen die verwezen naar de ESF-financiering wegvallen. Er wordt voorzien dat de minister de standaarden en richtlijnen kan aanpassen na advies van de VDAB.

Omdat het decreet bepaalt dat de standaarden gebaseerd moeten zijn op de beroepscompetentieprofielen, blijven de beroepscompetentieprofielen hier vermeld als basis voor de standaarden en richtlijnen. Zoals hoger gezegd zullen echter zodra mogelijk de onder coördinatie van AHOVOKS ontwikkelde EVC-standaarden, gebaseerd op beroepskwalificaties, gebruikt worden, ter voorbereiding van de omschakeling naar de regelgeving EVC en GKK..

Hoofdstuk 4. Het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid

Artikel 4. Een persoon die een ervaringsbewijs wil behalen, doet een aanvraag bij een erkende beoordelingsinstantie. De erkende beoordelingsinstantie meldt de aanvraag bij de VDAB, in functie van het gegevensbeheer.

Om te voorkomen dat onnodige beoordelingen uitgevoerd worden, moet de erkende beoordelingsinstantie de zinvolheid van een beoordeling met de aanvrager bespreken. Dit gebeurt aan de hand van het portfolio van de aanvrager waarin de betreffende competenties opgelijst en waar mogelijk ook gedocumenteerd zijn. De uiteindelijke beslissing om een beoordeling te starten blijft bij de aanvrager.

Het opstellen van het portfolio is de verantwoordelijkheid van de aanvrager. Werkzoekenden worden bij het opstellen van de portfolio bijgestaan door VDAB. Ook de erkende beoordelingsinstantie kan de aanvrager hierin bijstaan.

Na het doorlopen van de beoordeling bespreekt de erkende beoordelingsinstantie het resultaat van de beoordeling met de aanvrager. Er zijn twee uitkomsten mogelijk :

1. de aanvrager slaagt in de beoordeling van de competenties van een beroep of een deelberoep en verwerft de bijbehorende titel van beroepsbekwaamheid. De erkende beoordelingsinstantie levert de titel van beroepsbekwaamheid af aan de aanvrager;
2. de aanvrager slaagt niet in de beoordeling van de competenties van een beroep of een deelberoep. Hij ontvangt het resultaat van de beoordeling, een overzicht van de wel bewezen competenties en een advies over het volgen van een opleiding, loopbaandienstverlening of trajectbegeleiding.

Indien de aanvrager niet akkoord is met het resultaat van de beoordeling kan hij beroep aantekenen bij de beroepscommissie.

Artikel 5. Het aantal keren dat een aanvrager per beroep of deelberoep een beoordelingsprocedure kan doorlopen wordt beperkt tot twee per jaar.

Artikel 6. Ook de aanvrager draagt verantwoordelijkheid als hij een beoordelingsprocedure die grotendeels gefinancierd wordt met overheidsmiddelen, aanvraagt. Deze verantwoordelijkheid wordt vertaald in een beperkte financiële bijdrage van de aanvrager in de kosten van de beoordelingsprocedure. Om enerzijds toch substantieel genoeg te zijn maar anderzijds de drempel

niet te hoog te maken, wordt een bijdrage voorzien van maximaal 100 euro. Dit bedrag is overgenomen uit het BVR van 23 september 2005.

Voor bepaalde aanvragers valt deze bijdrage weg of kan ze verminderd worden. De wijze waarop bepaald wordt of de bijdrage wegvalt of vermindert, wordt in lijn gebracht met de andere dienstverlening van de VDAB. Voor niet-werkende werkzoekenden en verplicht ingeschreven werkzoekenden is de beoordelingsprocedure gratis. Voor andere groepen kan de raad van bestuur van de VDAB de bijdrage laten wegvallen of verminderen.

Als de VDAB beroep doet op andere erkende beoordelingsinstanties, zoals vermeld in artikel 7, tweede lid, worden de vergoedingen die mogen aangerekend worden vermeld in de opdrachtdocumenten. De erkende beoordelingsinstanties kunnen bij het indienen van hun offerte hier rekening mee houden. Als de vergoedingen aangepast worden tijdens de opdracht dan voorziet de VDAB desgevallend een passende compensatie.

De raad van bestuur kan eveneens bepalen dat de vergoeding minder is indien de beoordeling, minder dan 1 dag duurt.

De VDAB verzekert de aanvrager op dezelfde wijze als cursisten tegen ongevallen voor zover de aanvrager niet op verzoek van zijn werkgever komt. In dat geval verzekert de werkgever hem.

De aanvrager is alleen aansprakelijk voor schade die hij veroorzaakt tijdens de beoordeling, als het gaat om bedrog, een zware fout of een herhaalde lichte fout.

Hoofdstuk 5. De erkende beoordelingsinstantie

Artikel 7. De VDAB treedt vanuit zijn rol als EVC regisseur voor het beleidsdomein Werk op als beoordelingsinstantie. Hij kan voor het uitvoeren van de beoordelingen een beroep doen op andere erkende beoordelingsinstanties.

Als de VDAB beroep doet op andere erkende beoordelingsinstanties dan gebeurt dit met toepassing van de wetgeving overheidsopdrachten. De VDAB kan meerdere erkende beoordelingsinstanties weerhouden per titel van beroepsbekwaamheid, op voorwaarde dat meerdere beoordelingsinstanties een offerte hebben ingediend.

Niet enkel de beoordelingsinstanties waar de VDAB een beroep op doet, maar ook de VDAB zelf moet als beoordelingsinstantie een erkenningsaanvraag indienen en voldoen aan de erkenningsvoorwaarden.

Artikel 8. De kandidaat-beoordelingsinstantie doet met het oog op een erkenning als beoordelingsinstantie per titel van beroepsbekwaamheid een aanvraag bij de dienst Erkenning en Toezicht.

Om erkend te worden moet de kandidaat-beoordelingsinstantie voldoen aan criteria op organisatieniveau en op trajectniveau.

De criteria op organisatieniveau verzekeren (via de erkenningsprocedure) dat een beoordelingsprocedure correct kan uitgevoerd worden door de kandidaat-beoordelingsinstantie.

De criteria op trajectniveau verzekeren via het kwaliteitstoezicht dat een beoordelingsinstantie de beoordeling ook correct uitvoert. De vermelde descriptoren zijn gebaseerd op het GKK, zij het dat de descriptor "samenwerking" bij GKK niet apart vermeld is maar een deel vormt van de andere descriptoren.

Publieke aanbieders, onderwijsinstellingen en hoger onderwijsinstellingen moeten niet beschikken over een mandaat kosteloze competentieontwikkeling.

Artikel 9. Indien onderwijsinstellingen erkend zijn door de Vlaamse Gemeenschap worden ze geacht te voldoen aan alle criteria op organisatieniveau met uitzondering van f), bepalingen van de gedragscode respecteren, voor zover ze de structuuronderdelen inrichten of onderwijsbevoegdheid hebben voor de titels van beroepsbekwaamheid waarvoor ze erkend willen worden.

Hoger onderwijsinstellingen worden geacht te voldoen aan alle criteria op organisatieniveau met uitzondering van f), als zij de betreffende regelgeving inzake de kwaliteitsborging over de erkenning van eerder verworven competenties en kwalificaties als vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, naleven.

Artikel 10. Naast een kwaliteitsvolle dienstverlening bij de beoordeling van de competenties worden van de erkende beoordelingsinstanties volgende concrete taken verwacht:

- het bespreken van het resultaat van de beoordeling met de aanvrager;
- het toekennen en bezorgen van de titel van beroepsbekwaamheid aan de aanvragers die positief beoordeeld werden;
- het geven van een advies over het volgen van een opleiding, een loopbaanbegeleiding of een trajectbegeleiding aan de aanvragers die niet positief beoordeeld werden;
- het registreren van de beoordelingsacties in een cliëntvolgsysteem.

Het voorgaande is ook van toepassing op de VDAB als erkende beoordelingsinstantie.

Daarnaast hebben de erkende beoordelingsinstanties nog volgende taken:

- het verslag van de beoordeling en desgevallend het advies over het volgen van een opleiding, het volgen van loopbaandienstverlening of het volgen van trajectbegeleiding bezorgen aan de VDAB. Het verslag en het eventuele advies worden door de VDAB gebruikt om de aanvrager te begeleiden bij eventuele vervolgttrajecten of in voorkomend geval een herkansing;
- de noodzakelijke gegevens voor monitoring volgens de instructies van de VDAB, aan de VDAB bezorgen;
- meewerken aan initiatieven georganiseerd door de VDAB waarbij feedback verzameld wordt over het gebruik van de standaard en de werking als erkende beoordelingsinstantie;
- meewerken aan initiatieven die tot doel hebben ervaringen en expertise uit te wisselen met andere erkende beoordelingsinstanties georganiseerd door de VDAB.

Hoofdstuk 6. De dienst Erkenning en Toezicht

Artikel 11. De erkenningsprocedure voor de ervaringsbewijzen wordt al zo veel mogelijk in lijn gebracht met de nog uit te werken erkenningsprocedure voor het ontwerpdecreet EVC en het ontwerpdecreet GKK.

Dit artikel voorziet in een dienst binnen het beleidsdomein Werk die onpartijdig, neutraal en onafhankelijk moet kunnen optreden van bemiddelings-, begeleidings- en opleidingstaken en er dus gescheiden van moet zijn. Deze dienst is verantwoordelijk voor de erkenning van de beoordelingsinstanties.

Onder onpartijdig en neutraal wordt verstaan dat de medewerkers van de dienst Erkenning en Toezicht vermijden ieder reëel en vermeend belangenconflict. Telkens als een verdenking op dat vlak zou kunnen ontstaan, laat de medewerker zich vervangen.

Kandidaat-beoordelingsinstanties moeten per titel van beroepsbekwaamheid een erkenningsaanvraag indienen bij deze dienst. De dienst beslist in de maand na ontvangst van een volledig aanvraagdossier. De dienst erkent publieke aanbieders indien ze voldoen voor onbepaalde

duur. De dienst erkent de andere aanbieders voor bepaalde duur in functie van de duur van de opdracht van de VDAB.

Indien de kandidaat-beoordelingsinstantie niet erkend wordt, heeft zij 3 maanden tijd om een nieuwe aanvraag in te dienen. De dienst Erkenning en Toezicht heeft op zijn beurt dan één maand de tijd om de nieuwe erkenningsaanvraag te behandelen.

De dienst Erkenning en Toezicht legt ook een register aan van erkende beoordelingsinstanties en titels van beroepsbekwaamheid.

Artikel 12. Elke erkende beoordelingsinstantie zal minstens om de zes jaar een kwaliteitstoezicht ter plaatse op trajectniveau toelaten net zoals dat voorzien is in het ontwerpdecreet EVC en het ontwerpdecreet GKK. Het kwaliteitstoezicht op trajectniveau gaat na of de beoordelingsprocedure effectief in staat is om de competenties van de beoogde beroepskwalificatie(s) te beoordelen.

Dit artikel is ook van toepassing op de VDAB als erkende beoordelingsinstantie.

Artikel 13. De eerste paragraaf somt de gevallen op die aanleiding kunnen zijn voor de dienst Erkenning en Toezicht om de erkenning in te trekken. Als de erkenning is ingetrokken geldt een wachtermijn van een jaar alvorens de beoordelingsinstantie een nieuwe erkenning kan aanvragen. Deze termijn kan worden verlengd tot drie jaar als de intrekking het gevolg is van herhaalde inbreuken, ernstige gebreken of onregelmatigheden.

De erkenning wordt geschorst als de beoordelingsinstantie niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden vermeld in artikel 8. De erkenning blijft geschorst tot de beoordelingsinstantie aantoont dat ze opnieuw aan alle voorwaarden voldoet. Als de schorsing langer dan een jaar duurt, wordt ze automatisch omgezet in een intrekking en geldt een wachtermijn van een jaar alvorens de beoordelingsinstantie een nieuwe erkenning kan aanvragen.

De erkenning wordt ook geschorst als de VDAB geen beroep doet op de erkende beoordelingsinstantie, omdat de erkende beoordelingsinstantie niet werd weerhouden bij de gunningsprocedure. Als de schorsing langer dan een jaar duurt, wordt ze automatisch omgezet in een intrekking. De beoordelingsinstantie kan evenwel op elk ogenblik een nieuwe erkenning aanvragen. De wachtermijn van een jaar geldt hier niet.

De beoordelingsinstanties kunnen binnen bepaalde termijnen verweermiddelen indienen tegen een intrekking of schorsing. Blijft de beslissing tot intrekking of schorsing na verweer behouden is ze definitief en wordt de beoordelingsinstantie uit het register geschrapt.

Dit artikel is ook van toepassing op de VDAB als erkende beoordelingsinstantie.

Hoofdstuk 7. Bijkomende opdrachten voor de VDAB

Artikel 14. Dit artikel somt de andere opdrachten op van de VDAB op, o.a. een format voor de titels vastleggen, de gegevens beheren, als informatie voor de aanvragers een databank installeren en beheren met informatie over de titels, de standaarden en de erkende beoordelingsinstanties, potentiële aanvragers en andere belanghebbenden sensibiliseren.

Artikel 15. De VDAB neemt de monitoring over van het Departement Werk en Sociale Economie.

Hoofdstuk 8. De beroepscommissie

Artikel 16. Dit artikel neemt de bepalingen van artikel 17 van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven

van een titel van beroepsbekwaamheid over.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

Artikel 17. Het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid wordt opgeheven.

De besluiten van de Vlaamse Regering tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt worden eveneens opgeheven. De beroepen en overeenkomstige titels die behouden blijven na 1-1-2019 en waaraan niks wijzigd worden overgenomen in artikel 2 van het besluit.

De ministeriële besluiten houdende de erkenning als beoordelingsinstantie worden opgeheven.

De ministeriële besluiten tot bepaling van de standaarden voor de beroepen vermeld in artikel 2 blijven behouden. De andere ministeriële besluiten worden opgeheven.

Artikel 18. Het besluit treedt in werking op 1 januari 2019 en is van toepassing op de aanvragen die worden ingediend vanaf de inwerkingtreding.

1.3. Afstemming op het advies van de Gegevensbeschermingautoriteit (Advies nr. 87/2018 van 26 september 2018)

De Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA) adviseert om:

- de doeleinden van de gegevensverwerkingen uitdrukkelijk te omschrijven;
- per doeleinde de te verwerken types of categorieën van persoonsgegevens op te geven;
- de opslagtermijnen van de persoonsgegevens waar mogelijk te preciseren;
- de respectievelijke verwerkingsverantwoordelijken aan te duiden;
- de toestemming als rechtsgrond te schrappen.

De doeleinden van de gegevensverwerkingen en types of categorieën van persoonsgegevens

In artikel 4 wordt verduidelijkt welke gegevens de erkende beoordelingsinstantie registreert in functie van de uitreiking van de titel van beroepsbekwaamheid.

De erkende beoordelingsinstantie moet ook gegevens bezorgen aan de VDAB, nl.:

- de identiteitsgegevens van de aanvrager in functie van de vergoedingen en de verzekering van de aanvrager en de vergoeding van de beoordelingsinstantie (toegevoegd in artikel 4);
- het voorstel om een titel toe te kennen. De VDAB beslist over de toekenning en de erkende beoordelingsinstantie reikt de titel uit (artikel 10, eerste lid, 2°).

De erkende beoordelingsinstantie registreert de datum van de beoordeling, het resultaat van de beoordeling, in voorkomend geval het advies in het mijn loopbaandossier van de aanvrager. De registratie heeft tot doel om enerzijds de aanvrager te helpen bij het verwerven van inzicht in de loopbaan als basis van zelfsturing en anderzijds ondersteuning te bieden aan de VDAB bij de begeleiding van de aanvrager in functie van de verdere loopbaan (artikel 10, eerste lid, 3°).

Het doeleinde waarvoor de VDAB de gegevens registreert is toegevoegd in artikel 10, tweede lid, 1°.

De opslagtermijnen van de gegevens:

De erkende beoordelingsinstantie bewaart de gegevens tot een jaar na de uitreiking van de titel of de mededeling van het advies over het volgen van een opleiding, loopbaandienstverlening of trajectbegeleiding (toegevoegd in artikel 4, §1, achtste lid).

De respectievelijke verwerkingsverantwoordelijken

De respectievelijke verwerkingsverantwoordelijken werden opgenomen in artikel 4, §1, zevende lid (de erkende beoordelingsinstantie) en in artikel 10, derde lid (de VDAB).

De toestemming als rechtsgrond te schrappen

De betreffende bepaling in de gedragscode die in bijlage bij het ontwerpbesluit is gevoegd werd geschrapt.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

1 Financiële weerslag van het voorstel

Vanaf 1 januari 2019 worden nog slechts tien verschillende ervaringsbewijzen afgeleverd. Het betreft volgende ervaringsbewijzen:

- fitnessbegeleider
- hovenier aanleg parken en tuinen
- hovenier onderhoud parken en tuinen
- opleider-begeleider in bedrijven en organisaties
- onderhoudsmecanici personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen
- voorbereider carrosserie
- uitsnijder-uitbener
- heftruckchauffeur
- reachtruckchauffeur
- begeleider buitenschoolse kinderopvang.

Op basis van de afgeleverde ervaringsbewijzen voor de periode februari 2016 tot en met december 2017 worden volgende aantallen verwacht voor 2019:

Fitnessbegeleider	10
hovenier aanleg parken en tuinen	10
hovenier onderhoud parken en tuinen	10
opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	75
onderhoudsmecanici personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen	10
voorbereider carrosserie	10
uitsnijder-uitbener	10
heftruckchauffeur	215
reachtruckchauffeur	90
begeleider buitenschoolse kinderopvang	100
TOTAAL	540

Op basis van de door het ESF-Agentschap betaalde subsidie en rekening houdend met het feit dat er geen opstartvergoeding meer zal betaald worden en dat de begeleiding opgenomen wordt in de reguliere werking van de VDAB-bemiddeling, komt het maximale budget voor 2019 neer op € 672.000.

EB	Aantal	Budget
Fitnessbegeleider	10	€ 12.000
Hovenier aanleg parken en tuinen	10	€ 9.600
Hovenier onderhoud parken en tuinen	10	€ 9.600
Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties	75	€ 90.000
Onderhoudsmecanici personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen	10	€ 14.400
Vorbewerker carrosserie	10	€ 14.400
Uitsnijder-uitbener	10	€ 12.000
Heftruckchauffeur	215	€ 258.000
Reachtruckchauffeur	90	€ 108.000
Begeleider buitenschoolse kinderopvang	100	€ 144.000
Totaal	540	€ 672.000

Vanaf 2020 is de budgettaire impact, in afwachting van de implementatie van EVC (Erkenning van Verworven Competenties) en GKK (Gemeenschappelijk KwaliteitsKader), minder eenvoudig in te schatten.

De verwachting is dat enkel de ervaringsbewijzen die niet gebaseerd zijn op een beroepskwalificatie binnen de regelgeving van de ervaringsbewijzen behouden blijven. In bovenstaande lijst is dat enkel het ervaringsbewijs voor de "Opleider-begeleider in bedrijven en organisaties".

2 De middelen worden voorzien binnen de bestaande begroting van de VDAB en worden gefinancierd met de huidige dotatie op begrotingsartikel JB0/1JF-G-2-FY/IS.

3 Het (gunstig) advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 12 september 2018, mits rekening wordt gehouden met de bemerkingen inzake de schorsing/intrekking van de erkenning, de bemerking inzake de vergoedingen die aan de aanvragers worden aangerekend en de budgettaire weerslag wordt opgevangen binnen de beschikbare kredieten van VDAB.

- Wat betreft de schorsing/intrekking van de erkenning

De VDAB kan zelf optreden als beoordelingsinstantie voor de ervaringsbewijzen waarvoor hij werd erkend of beroep doen op andere erkende beoordelingsinstanties.

Als de VDAB beroep doet op andere erkende beoordelingsinstanties dan gebeurt dit met toepassing van de wet overheidsopdrachten. Dit betekent evenwel niet (per definitie) dat de opdracht maar gegund wordt aan één erkende beoordelingsinstantie. Omwille van o.a. bereikbaarheid zullen dat meestal meerdere zijn op voorwaarde dat meerdere beoordelingsinstanties een offerte hebben ingediend.

De erkenning van de beoordelingsinstanties die niet weerhouden werden wordt geschorst. Als de schorsing langer dan een jaar duurt, wordt ze automatisch omgezet in een intrekking. De beoordelingsinstantie kan evenwel op elk ogenblik een nieuwe erkenning aanvragen. De wachtermijn van een jaar geldt hier niet.

Artikel 13, §1, tweede lid, 3° dat bepaalt dat de erkenning wordt ingetrokken als de erkende beoordelingsinstantie gedurende twee opeenvolgende jaren geen beoordeling overeenkomstig dit besluit heeft georganiseerd wordt geschrapt.

- De vergoedingen die aan de aanvragers worden aangerekend

De vergoedingen die mogen aangerekend worden, worden vermeld in de opdrachtdocumenten. De erkende beoordelingsinstanties kunnen bij het indienen van hun offerte hier rekening mee houden. Als de vergoedingen aangepast worden tijdens de opdracht dan voorziet de VDAB desgevallend een passende compensatie.

De budgettaire weerslag wordt opgevangen binnen de beschikbare kredieten van de VDAB.

4. Het begrotingsakkoord werd verleend op 28 september 2018.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2018/352 van 20 juli 2018.

5.2 Reguleringsimpactanalyse

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering wordt niet onderworpen aan een reguleringsimpactanalyse omdat het ontwerp van besluit geen inhoudelijke effecten heeft en deels auto-regulerend is.

5.3 Administratieve lastenmeting-compensatieregeling

Voorliggend voorstel heeft geen impact op de administratieve lasten.

5.4 joKER-toets

Het ontwerp van besluit heeft effect op personen jonger dan vijftientig jaar omdat zij ook een ervaringsbewijs kunnen aanvragen, maar inhoudelijk wijzigt er in de procedure niks voor hen t.o.v. de huidige regelgeving.

5.5 Armoedetoets

De beoordeling van de verworven competentie is gratis voor niet-werkende werkzoekenden en verplicht ingeschreven werkzoekenden.

Andere aanvragers betalen maximum 100 euro. De raad van bestuur van de VDAB kan dit bedrag verminderen voor bepaalde doelgroepen en op basis van de duur van de beoordeling.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Werk:
 - 2.1. te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het spoedadvies in te winnen van SERV;
 - 2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
 - 2.2. te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, het advies in te winnen van de Raad van State , met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT
Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering
- het advies van de Inspectie van Financiën dd. 12/09/2018;
- het begrotingsakkoord dd. 28/09/2018.