

DE VICE-MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN
VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN
ARMOEDEBESTRIJDING
EN DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

NOTA AAN DE LEDEN VAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Resultaat weging en vacantverklaring van de functie van
 gedelegeerd bestuurder bij het Vlaams Agentschap voor de
 Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid
 (VUTG)**

BIJLAGEN:

- Bijlage 1: Functiebeschrijving;
- Bijlage 2: Advies remuneratiecomité;
- Bijlage 3: Wegingsverslag Hay Group;
- Bijlage 4: Advies van de Inspectie van Financiën d.d. 3 september 2018.

1. WEGING

1.1 Inleiding

De Vlaamse Regering besliste op 6 juli 2018 (2018 0607 DOC.0756/1BIS) tot het laten wegen van de functie van gedelegeerd bestuurder bij het VUTG, alsook het laten valideren van het classificatieresultaat door de Vlaamse Regering.

1.2 Dossier weging

De functie van gedelegeerd bestuurder bij het VUTG werd door de Hay Group gewogen en geclassificeerd volgens de vooropgestelde basisprincipes van de overgangsregeling (eerder vermelde nota VR 2009 2404 DOC.0569).

Het remuneratiecomité van de Vlaamse overheid ziet erop toe dat de procedure kwaliteitsvol verloopt en brengt daarover een advies uit.

1.3 Voorstel van classificatie

Functie	Functieklasse na weging
Gedelegeerd bestuurder Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid	B

Op basis van het rapport van de Hay Group stel ik voor de functie van gedelegeerd bestuurder bij het VUTG in te delen in de functieklassering B. Het remuneratiecomité heeft het voorstel gunstig geadviseerd.

2. VACANTVERKLARING

2.1 Situering

Het Vlaams Parlement keurde op 17 juli 2017 het decreet goed tot oprichting van het VUTG. Dit agentschap heeft als missie de stipte, correcte en continue uitbetaling van toelagen in het kader van het gezinsbeleid te verzorgen, samen met de private uitbetalingsactoren. Het agentschap verzorgt een klantvriendelijk en kwaliteitsvol aanbod, waarin de gezinnen en in het bijzonder de meest kwetsbare gezinnen maximaal bijgestaan worden in de uitoefening van hun recht op toelagen in het kader van het gezinsbeleid. Het agentschap onderzoekt, waar mogelijk proactief het recht op toelagen, op basis van de gegevens die beschikbaar zijn via de elektronische gegevensstromen, met het oog op de automatische rechtentoekenning en de uitbetaling van toelagen in het kader van het gezinsbeleid. Met het oog op het uitvoeren van de missie en de taken, werkt het agentschap samen met instanties, diensten en verenigingen die op het vlak van de voormelde taken actief zijn, in het bijzonder met Kind en Gezin en met de Huizen van het Kind. Het agentschap wordt geleid door een gedelegeerd bestuurder. Om toe te laten dat de uitbetaling van het groepspakket vanaf 1 januari 2019 feilloos verloopt zonder invloed op de gezinnen, dient deze functie zo snel mogelijk te worden ingevuld.

De gedelegeerd bestuurder wordt aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleidersfunctie van N-niveau binnen de Vlaamse overheid. De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid van 13 januari 2006 (VPS), deel V, Titel 1 zijn ter zake leidend.

3. PROCEDURE, EXTERNE SELECTIEBUREAUS EN KOSTPRIJS

3.1 Procedure

a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in:

- de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten (Jobat en Vacature);
- de websites: www.vdab.be, www.werkenvoorvlaanderen.be, www.kindengezin.be, www.jobat.be, www.vacature.com.

b) Screening van CV's

Op de website www.werkenvoorvlaanderen.be wordt een gestructureerd stramen voor het CV geplaatst, om een goede vergelijking tussen de cv's mogelijk te maken.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel V 5 van het VPS, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

c) Verkenkend gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit

- sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden);
- competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterkte-zwakteanalyse;
- presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

Deze test wordt beoordeeld door twee consultants van een extern selectiekantoor, wat nodig is om de selectiekwaliteit te waarborgen.

De vermelde managementcase, die ter plaatse door de kandidaat wordt opgelost, wordt op anonieme basis aan een externe jury voorgelegd. Deze jury bestaat uit twee experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarbinnen de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De consultant maakt een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experts op de managementcase en motiveert zijn finale beoordeling.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

Overeenkomstig artikel V 7, §4 van het VPS heeft de opdrachtgever (= de functioneel bevoegde minister) een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek met de minister-president en de viceministers-presidenten. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroep-gebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Dit streefcijfer bedraagt 40% tegen het jaar 2020.

g) Aanstelling

Overeenkomstig artikel V 9 van het VPS is het de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat bij mandaat aanstelt voor de functie van gedelegeerd bestuurder.

h) Vrijstellingen – niet nodeloos hertesten

Artikel V 48 van het VPS bepaalt dat voor topkaderfuncties:

- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau of een functie van algemeen directeur wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor diezelfde management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor diezelfde functie van algemeen directeur, niet getest voor de gedragscompetenties en de vaktechnische competenties die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor diezelfde functie. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van selectietesten voor diezelfde functie, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, behalve bij een onvoldoende.

Overeenkomstig artikel V 7bis van het VPS worden de titularissen van een management- of een projectleidersfunctie van N-niveau en van de functie van algemeen directeur, van wie de laatste jaarlijkse evaluatie is besloten met de waardering dat het prestatieniveau in sommige gevallen boven de verwachting en de norm ligt of een hogere waardering, niet getest op de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de respectieve vacante management- of projectleidersfunctie van N-niveau of de vacante functie van algemeen directeur, waarvoor ze zich kandidaat stellen.

3.2 Externe selectiebureaus

Artikel V 7, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

"Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering" (artikel V 7, § 2 van het VPS).

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 3.1.d) wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

3.3 Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door Kind en Gezin gedragen. De aanrekening gebeurt bijgevolg op de begroting van Kind en Gezin op begrotingsartikel GB0-1GFD2AY-IS van het programma GF.

4 KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van gedelegeerd bestuurder bij het VUTG.

4.1 Opmaak van functieprofiel

Artikel V 6 van het VPS bepaalt dat een functieprofiel moet worden opgesteld. Dit functieprofiel is als bijlage bij deze nota gevoegd.

4.2 Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van de gedelegeerd bestuurder zijn opgenomen in deel V, titel 1, hoofdstuk V van het VPS van 13 januari 2006. Hiernaar zal in het vacaturebericht worden verwezen.

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "gedelegeerd bestuurder".

b) Beloning

In deel V, titel 1, hoofdstuk 5 van het VPS wordt het geldelijk statuut van de topambtenaren bepaald:

"Art. V 12

§1. De Vlaamse Regering deelt de management- en projectleidersfuncties van het N-niveau in 4 klassen in, op voorstel van een wegingscommissie.

§ 2. De titularis van een management- of projectleider functie van het N-niveau geniet:

1. een bezoldiging in de salarisschaal A311;

2. een managementtoelage, die in afwijking van artikel VII 39, § 2, wordt berekend op de som van het jaarsalaris en de mandaattoelage,

3. een vakantiegeld en een eindejaarstoelage zoals bepaald in deel VII van dit besluit, evenals alle andere toelagen, vergoedingen en sociale voordelen indien zij aan de toekenningvoorwaarden voldoen, met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke funtieverzwareing, vermeld in artikel VII 44bis.

4. een mandaattoelage waarvan het bedrag volgens de klasse op jaarbasis à 100% (spilindex 138,01) bedraagt:

Klasse D € 19.840;

Klasse C € 13.420;

Klasse B € 8.780;

Klasse A € 6.280;

§ 6. Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, is de regeling die vermeld is in deel VII van dit besluit van toepassing."

Daarnaast ontvangt de titularis van een management- of projectleidersfunctie van N-niveau een

mobiliteitskrediet van 14.400 euro per jaar of 21.600 euro per jaar indien de titularis een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1) verwerft.

Het VUTG behoort tot klasse B.

5 WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE OVERHEID

5.1 Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- www.kindengezin.be: gratis
- Vacature (print-online): € 1.785
- Jobat (print-online): € 3.681

Intake en voorbereiding

Intake selectiekantoor: € 125/uur

Vorbereiding coördinatie procedure: € 125/uur

Verkennde gesprekken

Gesprekken door één ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): € 230/kandidaat

Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

Opmaak managementcase: dagtarief € 1.616

Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): € 1020/kandidaat

Debriefing

Debriefing door selectiekantoor: € 125/uur

Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: € 125/uur

Bijkomend

Honorarium externe experts: € 100/uur

Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau:
€ 125/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op de begroting van Kind en Gezin op budgetpositie 12.11 op begrotingsartikel GBO-1GFD2AY-IS van het programma GF.

5.2 Kosten van de weging van de functie

De weging van de functie heeft een budgettaire weerslag van 2.800 euro (exclusief BTW) en wordt opgevangen binnen de werkingsmiddelen van de begroting van Kind en Gezin.

5.3 Kosten van de vacantverklaring/aanstelling

	Statutair	Contractueel
Brutoloonkost (inclusief voordelen zoals vakantiegeld, eindejaarstoelage, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering) en inclusief patronale bijdragen RSZ (contractueel) en patronale bijdragen pool der parastatalen (statutair)	165.526,40	145.388,29
Mandaattoelage klasse B (inclusief patronale bijdragen)	16.330,66	19.195,69
Mobiliteitskrediet	14.400	14.400
Totaal	196.257,06	178.983,98

Ingeval van een statutaire invulling bedraagt de totale budgettaire weerslag (aan huidige liquidatiecoëfficiënt 1,6734) 196.257 euro en in geval van een contractuele invulling 178.984 euro

De kosten van de vacantverklaring/aanstelling in 2018 worden gedragen binnen de begroting van Kind en Gezin. Vanaf 2019 worden de uitgaven verbonden aan deze aanstelling opgevangen binnen de toegekende personeelskredieten van het VUTG.

De Inspectie van Financiën bracht op 3 september 2018 een gunstig advies uit over de voorgelegde functiebeschrijving en het resultaat van de weging van de functie van gedelegeerd bestuurder bij het VUTG.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is er geen begrotingsakkoord vereist.

6 WEERSLAG OP HET PERSONEELSKADER EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van de vacantverklaring heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister van bestuurszaken niet vereist is. De functie van gedelegeerd bestuurder betreft een nieuwe functie. Het Vlaams Parlement keurde op 17 juli 2017 het decreet goed tot oprichting van het VUTG. De functie van gedelegeerd bestuurder is opgenomen in het personeelsplan van het VUTG.

De kostprijs van de selectieprocedure wordt gedragen binnen de begroting van Kind en Gezin in 2018.

De kostprijs van de mandaattoelage die aan het wegingsresultaat wordt gekoppeld, wordt gedragen binnen de bestaande personeelskredieten van het VUTG.

7 WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

- a) Personeel: voorliggend voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) Werkingsuitgaven: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) Conclusie: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

8 KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Er is geen RIA vereist aangezien het autoregulering van de overheid betreft.

9 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. hecht haar goedkeuring aan de als bijlage één aan deze nota gevoegde functiebeschrijving van gedelegeerd bestuurder bij het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid;
2. hecht haar goedkeuring aan de indeling in de functieklassen van de functie van gedelegeerd bestuurder bij het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid en gelast de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken de klassenindeling in het Belgisch Staatsblad te laten publiceren;
3. verklaart de functie van gedelegeerd bestuurder bij het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid vacant met ingang van 1 januari 2019;
4. hecht haar goedkeuring aan de in punt 3.1 van deze nota beschreven selectieprocedure;
5. bekrachtigt de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden;
6. belast de Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, het gezondheidsbeleid en de gezinsbijlagen, met de uitvoering van de beslissing inzake de vacantverklaring.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN