



**Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 109, §2, §3, §4, §5, artikel 110, §1, eerste en vijfde lid, 110bis, §1 en §3, artikel 111, §1 en §2, artikel 116, §1, §2, §3 en §4, en artikel 137bis, §1, gewijzigd bij het decreet van xxx houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie en artikel 120, gewijzigd bij het decreet van 23 december 2016 houdende de implementatie van de zesde staatshervorming en houdende diverse bepalingen met betrekking tot het beleidsdomein Werk en Sociale Economie;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 november 2001 tot verruiming van het toepassingsgebied van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 juli 2018;

Gelet op het advies van de SERV, gegeven op ...;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ....., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

## BESLUIT:

### Hoofdstuk 1. Inleidende bepalingen

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° contacturen: opleidingsuren in een rechtstreeks contact tussen de instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit en de cursist, gebonden aan een bepaald tijdstip en plaats van opleiding. Het kan zowel lesuren als werkplekleren betreffen. De instructeur of begeleider van een opleidingsactiviteit is extern en werkt voor een erkende opleidingsverstrekker. De begeleider en de erkende opleidingsverstrekker zijn niet de werkgever van de cursist;
- 2° Departement: het Departement Werk en Sociale Economie van het Vlaams Ministerie van Werk en Sociale Economie;
- 3° DmfA: de aangifte, vermeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 4° minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en de professionele vorming;
- 5° module: een onderdeel van een arbeidsmarktgerichte opleiding waarbij een relevant geheel van competenties wordt aangeleerd en waarvoor apart kan worden ingeschreven;
- 6° studiepunt: een binnen de Vlaamse Gemeenschap aanvaarde internationale eenheid die overeenstemt met ten minste 25 en ten hoogste 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten, waarmee de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel wordt uitgedrukt als vermeld in artikel I.3, 67°, van de Codex Hoger Onderwijs;
- 7° werkplekleren: het aanleren en toepassen van competenties in een reële arbeidsomgeving bij een andere werkgever, zonder dat er een vergoeding van die andere werkgever tegenover staat. Werkplekleren kan enkel in de eigen vestigingseenheid op voorwaarde dat er een externe begeleider is van een erkende opleidingsverstrekker die de uitvoering van het opleidingsplan opvolgt. De begeleider en de erkende opleidingsverstrekker zijn niet de werkgever van de cursist;
- 8° wet van 22 januari 1985: de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

### Hoofdstuk 2. Opleidingen

#### Afdeling 1. Voorwaarden

**Art. 2.** §1. De arbeidsmarktgerichte opleiding, vermeld in artikel 109, §1, 1°, a), b) en e), 2°, 3°, 4°, van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° ze leidt tot het verwerven van ten minste één van de volgende groepen van competenties:
  - a) basiscompetenties;
  - b) beroepsspecifieke competenties;
  - c) algemene arbeidsmarktcompetenties;
- 2° ze omvat per jaar minstens 32 contacturen of minstens 3 studiepunten of minstens 32 lestijden in het volwassenenonderwijs;
- 3° ze wordt gegeven door een dienstverlener die erkend is als opleidingsverstrekker volgens artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidingscheques voor werknemers of geregistreerd is als dienstverlener overeenkomstig artikel 14 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari

2016 tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen voor ondernemerschapsbevorderende diensten en kmo-groeitrajecten;  
4° ze is geregistreerd bij het Departement volgens de procedure, vermeld in artikel 5 en 6.

Om te voldoen aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kunnen modules uit verschillende arbeidsmarktgerichte opleidingen gecombineerd worden of moeten de aparte modules als arbeidsmarktgerichte opleidingen zijn geregistreerd.

De minister specificeert de competenties in het eerste lid, 1° en stelt een beoordelingssysteem vast om na te gaan of een opleiding voldoet aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 1°. De minister deelt dit ministerieel besluit, na consultatie van de sociale partners en na overleg binnen de Vlaamse regering, mee aan de Vlaamse regering.

§2. De arbeidsmarktgerichte opleiding, vermeld in artikel 109, §1, 1°, c), d), van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze voldoet aan de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, 1°, 3° en 4°.

§3. De loopbaangerichte opleiding, vermeld in artikel 107ter, 3°, van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze voldoet aan de voorwaarden, vermeld in paragraaf 1, 2° en 3°.

#### Afdeling 2. Opleidingsdatabank

**Art. 3.** De opleidingsdatabank, vermeld in artikel 109, §4, van de wet van 22 januari 1985, bevat de arbeidsmarktgerichte opleidingen die recht geven op Vlaams opleidingsverlof.

Het Departement beheert de opleidingsdatabank die deel uitmaakt van het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives.

#### Afdeling 3. Registratieprocedure

**Art. 4.** Vóór de start van de opleiding meldt de verstrekker van de opleiding, vermeld in artikel 109, §1, van de wet van 22 januari 1985, zijn opleiding, die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 2, ter registratie aan in de opleidingsdatabank.

In afwijking van het eerste lid meldt de verstrekker van de opleiding, vermeld in artikel 109, §1, eerste lid, 3° en 4°, van de wet van 22 januari 1985, de opleiding, die voldoet aan de voorwaarden vermeld in artikel 2, aan ter registratie ten minste drie maanden vóór de start van de opleiding.

De minister bepaalt de wijze van aanmelding ter registratie en welke gegevens en documenten worden ingediend.

In geval van een onvolledige aanmelding ter registratie vraagt het Departement de opleidingsverstrekker om de ontbrekende gegevens en documenten binnen een termijn van dertig kalenderdagen aan te vullen.

**Art. 5.** §1. De registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109, §1, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van 22 januari 1985, wordt goedgekeurd als de aanmelding ter registratie correct en volledig is.

Het Departement brengt de opleidingsverstrekker schriftelijk op de hoogte van de goedkeuring.

§2. Na de correcte en volledige aanmelding ter registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109, §1, eerste lid, 3° en 4°, van de wet van 22 januari 1985, bezorgt het Departement de aanmelding ter registratie aan de Vlaamse Opleidingscommissie, vermeld in artikel 110, §1, van de wet van 22 januari 1985, of het bevoegde paritair comité, vermeld in artikel 110, §2, van de wet van 22 januari 1985, die optreden als goedkeuringsinstantie.

Het Departement bepaalt welke goedkeuringsinstantie bevoegd is.

Binnen een termijn van zes weken nadat ze de aanmelding ter registratie heeft ontvangen, beslist de bevoegde goedkeuringsinstantie of ze de registratie goedkeurt of weigert.

De bevoegde goedkeuringsinstantie brengt het Departement schriftelijk op de hoogte van haar beslissing.

Het Departement deelt de beslissing schriftelijk mee aan de opleidingsverstrekker en neemt de beslissing op in de opleidingsdatabank.

Als de bevoegde goedkeuringsinstantie de registratie weigert, motiveert ze haar beslissing.

**Art. 6.** Bij elke wijziging van het programma van een opleiding waarvan de registratie is goedgekeurd, meldt de verstrekker de gewijzigde opleiding als nieuwe opleiding aan ter registratie in de opleidingsdatabank, ten minste drie maanden vóór de start van de opleiding.

In afwijking van het eerste lid meldt de verstrekker van de opleiding vermeld in artikel 109, §1 van de wet van 22 januari 1985 zijn gewijzigde opleiding als nieuwe opleiding aan ter registratie in de opleidingsdatabank, voor de start van de opleiding.

In afwijking van het eerste lid is de verplichting in het eerste lid niet van toepassing voor de opleidingen die zijn opgenomen in het Hogeronderwijsregister, vermeld in artikel II.170 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013.

Afdeling 4. Opleidingscommissie

**Art. 7.** De paritair samengestelde Vlaamse Opleidingscommissie, vermeld in artikel 110, §1, van de wet van 22 januari 1985, heeft zijn zetel in het Departement.

**Art. 8.** De Opleidingscommissie is samengesteld uit:

- 1° een voorzitter die de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, vertegenwoordigt, en zijn plaatsvervanger;
- 2° drie afgevaardigden van de representatieve werkgeversorganisaties en drie afgevaardigden van de representatieve werknemersorganisaties, en hun plaatsvervangers;
- 3° een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en zijn plaatsvervanger;
- 4° een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister, bevoegd voor de professionele vorming, en zijn plaatsvervanger;
- 5° een secretaris, en zijn plaatsvervanger.

De Opleidingscommissie kan een beroep doen op deskundigen en technici volgens de voorwaarden van het huishoudelijk reglement.

De voorzitter, de effectieve leden en de plaatsvervangende leden van de Opleidingscommissie worden benoemd door de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid. De leden, vermeld in het eerste lid, 2°, worden benoemd op voordracht van de SERV.

**Art. 9.** Alleen de leden, vermeld in artikel 8, eerste lid, 2°, hebben stemrecht.

De Opleidingscommissie beslist bij dubbele meerderheid van de stemmen. Onder dubbele meerderheid van de stemmen wordt verstaan: de gewone meerderheid van de stemmen in elke groep, vermeld in artikel 8, eerste lid, 2°, op voorwaarde dat de helft van de leden van elke groep aanwezig is.

**Art. 10.** De Opleidingscommissie stelt een huishoudelijk reglement op.

Het huishoudelijk reglement bepaalt ten minste:

- 1° de bevoegdheden van de voorzitter;
- 2° de wijze van bijeenroeping en beraadslaging;
- 3° de stemregels voor de goedkeuring, weigering en uitsluiting van de registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985;
- 4° de werking en de taken van het secretariaat;
- 5° de klachtenprocedure.

**Art. 11.** Het Departement neemt het secretariaat van de Opleidingscommissie waar.

Het Departement bepaalt, in samenspraak met de voorzitter, het tijdstip en de agenda van de vergadering.

De Opleidingscommissie kan een beroep doen op de diensten van het Departement om informatie te verkrijgen die betrekking heeft op de organisatie en het verloop van de opleidingen, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985.

#### Afdeling 5. Evaluatierapport

**Art. 12.** Het Departement stelt jaarlijks het evaluatierapport van de arbeidsmarktgerichte opleidingen op, vermeld in artikel 109, §5, van de wet van 22 januari 1985.

Het Departement oordeelt op basis van de gegevens waarover het beschikt in de opleidingsdatabank.

Als het Departement over te weinig informatie beschikt om de evaluatie te maken, vraagt het bijkomende gegevens op bij de opleidingsverstrekker.

De opleidingsverstrekker bezorgt die gegevens binnen één maand vanaf het verzoek.

**Art. 13.** Het Departement brengt de opleidingsverstrekker op de hoogte van een negatieve evaluatie binnen een termijn van één maand na de publicatie van het rapport.

**Art. 14.** §1. Bij een positieve evaluatie wordt de goedkeuring van de registratie van de arbeidsmarktgerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof met één jaar verlengd.

§2. Bij een negatieve evaluatie heeft de opleidingsverstrekker één jaar vanaf de kennisgeving van de evaluatie om de opleiding bij te sturen en de nieuwe opleiding aan te melden ter registratie.

Na de bijsturing van de opleiding meldt de opleidingsverstrekker de opleiding als nieuwe opleiding aan ter registratie in de opleidingsdatabank, conform de procedure in artikel 5, §2.

De negatief geëvalueerde opleiding verliest van rechtswege de status van arbeidsmarktgerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof, op 31 december van het jaar na de negatieve evaluatie.

**Art. 15.** Om de drie jaar wordt het evaluatierapport uitgebreid met:

- 1° een onderzoek naar de evolutie van het gebruik van het Vlaams opleidingsverlof, het profiel van de werknemers die er gebruik van maken, de noodzaak om de beoordelingscriteria aan te passen en daaraan gekoppeld een inschatting of er behoefte is aan bijsturing van de periode waarin het maximum aantal uren gebruikt kan worden, de hoogte van het maximum aantal uren en de eventuele overdraagbaarheid van niet-opgenomen uren Vlaams opleidingsverlof;
- 2° een onderzoek naar de inhoud van de loopbaangerichte opleidingen, de omvang en het profiel van de werknemers die ervan gebruikmaken, en de meerwaarde ervan voor de arbeidsmarkt;
- 3° Een onderzoek naar het gebruik van werkplekleren, de omvang en het profiel van de werknemers en opleidingen die ervan gebruikmaken.

#### Afdeling 6. Beroeps- en Evaluatiecommissie

**Art. 16.** De commissie, vermeld in artikel 110bis van de wet van 22 januari 1985, wordt opgericht als de Beroeps- en Evaluatiecommissie binnen het Departement.

**Art. 17.** De Beroeps- en Evaluatiecommissie is samengesteld uit:

- 1° een voorzitter en secretaris vanuit het Departement;
- 2° vijf deskundigen aangesteld door de minister.

De Beroeps- en Evaluatiecommissie kan een beroep doen op deskundigen en technici volgens de voorwaarden van het huishoudelijk reglement.

**Art. 18.** Alle leden van de Beroeps- en Evaluatiecommissie, behalve de voorzitter en de secretaris, hebben stemrecht.

De Beroeps- en Evaluatiecommissie beslist bij gewone meerderheid.

**Art. 19.** De Beroeps- en Evaluatiecommissie stelt een huishoudelijk reglement op.

Het huishoudelijk reglement bepaalt ten minste:

- 1° de wijze van beraadslaging;
- 2° de werking en taken van het secretariaat en de voorzitter.

**Art. 20.** Als de opleidingsverstrekker een beslissing van de Opleidingscommissie of een bevoegd paritair comité als vermeld in artikel 110 van de wet van 22 januari 1985, of het Departement betwist, kan hij overeenkomstig artikel 110bis, §1, van de wet van 22 januari 1985 met een aangetekende brief en op gemotiveerde wijze beroep instellen bij de Beroeps- en Evaluatiecommissie.

**Art. 21.** De Beroeps- en Evaluatiecommissie verricht onderzoek en hoort zowel de opleidingsvertrekker als de betrokken goedkeuringsinstantie voor ze een beslissing neemt.

De Beroeps- en Evaluatiecommissie beslist binnen een termijn van zestig dagen nadat ze het beroep heeft ontvangen.

De beslissing wordt binnen een termijn van een week ter kennisgeving naar de opleidingsverstrekker en de betrokken goedkeuringsinstantie gestuurd. Als de registratie van de opleiding ingetrokken wordt, verwijdt het Departement de opleiding uit de opleidingsdatabank.

### Hoofdstuk 3. Opleidingsverlof

**Art. 22.** Het Vlaams opleidingsverlof kan worden toegekend aan een werknemer voor maximaal 125 uur per jaar.

**Art. 23.** §1. Aan de werknemer wordt een aantal uren recht op Vlaams opleidingsverlof toegekend naar rato van de effectieve tewerkstellingsbreuk. De effectieve tewerkstellingsbreuk wordt vastgesteld op 1 september voorafgaand aan de opleiding op basis van de meest recente kwartaalgegevens in DmfA en bedraagt minstens 50% van een voltijdse tewerkstelling.

§2. Op voorwaarde dat er voldaan wordt aan de verplichtingen, vermeld in artikel 111 en 112 van de wet van 22 januari 1985, heeft de werknemer het recht om het aantal uren, bepaald in paragraaf 1, afwezig te zijn op het werk.

§3. Voor opleidingen die regelmatige aanwezigheid vereisen als vermeld in artikel 116, §1, van de wet van 22 januari 1985, heeft een werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende maximaal het aantal uren van de werkelijke aanwezigheid tijdens de contacturen.

§4. Voor de opleidingen die geen regelmatige aanwezigheid van de werknemers vereisen als vermeld in artikel 116, §2, van de wet van 22 januari 1985, heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende een vast aantal uren dat afhankelijk is van het type traject of opleiding. Dit recht wordt begrensd tot het maximaal aantal uren, vermeld in artikel 22.

De trajecten die gericht zijn op de voorbereiding op en het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de Codex Secundair Onderwijs, en de examencommissie basisonderwijs, vermeld in artikel 56 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, geven recht op 4 uur Vlaams opleidingsverlof per vak.

De trajecten die gericht zijn op de voorbereiding op en het afleggen van examens die de Vlaamse Gemeenschap organiseert in het kader van een systeem van erkenning en certificering van verworven competenties, geven recht op 16 uur Vlaams opleidingsverlof.

Voor de opleidingen waarbij gebruikgemaakt wordt van studiepunten, geeft elk studiepunt recht op 4 uur Vlaams opleidingsverlof.

Voor de opleidingen in het volwassenenonderwijs heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn ten belope van het voorziene aantal lestijden van de opleiding.

**Art. 24.** De werknemer en de werkgever kunnen in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives het beschikbare aantal uren Vlaams opleidingsverlof per

werknemer raadplegen, en in de opleidingsdatabank controleren of de opleiding die de werknemer wil volgen, recht geeft op Vlaams opleidingsverlof.

Nadat de werknemer aan de werkgever gemeld heeft dat hij Vlaams opleidingsverlof wil opnemen, maken beiden, rekening houdend met de collectieve planning, afspraken over de opname van de uren Vlaams opleidingsverlof.

**Art. 25.** §1. Het Vlaams opleidingsverlof moet opgenomen worden tussen het begin van de opleiding en één maand na het voorziene einde van die opleiding.

§2. In afwijking van paragraaf 1 moet het Vlaams opleidingsverlof voor opleidingen die per academiejaar georganiseerd worden, opgenomen worden tussen de aanvang van dat academiejaar en 1 oktober van het daaropvolgende academiejaar.

§3. In afwijking van paragraaf 1 en 2 moet het Vlaams opleidingsverlof voor de opleidingen en trajecten, vermeld in art. 109, §1 d) van de wet van 22 januari 1985, opgenomen zijn voor de datum waarop het certificaat behaald wordt.

**Art. 26.** Vanaf de datum van de goedkeuring van de registratie van de opleiding kan de werknemer Vlaams opleidingsverlof nemen om de geregistreerde opleiding te volgen.

**Art. 27.** Een werknemer die een opleiding volgt die een regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, zoals bepaald in artikel 116, §1, van de wet van 22 januari 1985, als hij per jaar niet meer dan 10% van de contacturen ongewettigd afwezig is en deelneemt aan de eindbeoordeling, als de eindbeoordeling deel uitmaakt van de opleiding. Als reden voor gewettigde afwezigheid voor de contacturen en bij de eindbeoordeling, worden alle redenen die aanleiding geven tot schorsing van de arbeidsovereenkomst in hoofde van de werknemer aanvaard. De nauwgezetheid wordt bepaald op basis van de ongewettigde afwezigheden die de opleidingsverstrekker attesteert, en het totale aantal te volgen contacturen en de deelname aan de eindbeoordeling.

In afwijking van het eerste lid dient de werknemer in geval van gewettigde afwezigheid bij de eindbeoordeling aan de eerstvolgende eindbeoordeling deel te nemen en niet meer dan 10% ongewettigd afwezig te zijn om nauwgezet de opleiding te volgen.

Een werknemer die een opleiding volgt die geen regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, zoals bepaald in artikel 116, §2, van de wet van 22 januari 1985, als hij deelneemt aan de eindbeoordeling. Als reden voor gewettigde afwezigheid bij de eindbeoordeling, worden alle redenen die aanleiding geven tot schorsing van de arbeidsovereenkomst in hoofde van de werknemer aanvaard. De nauwgezetheid wordt bepaald aan de hand van de attestering van de opleidingsverstrekker van de deelname aan de eindbeoordeling.

In afwijking van het derde lid dient de werknemer in geval van gewettigde afwezigheid bij de eindbeoordeling aan de eerstvolgende eindbeoordeling deel te nemen om nauwgezet de opleiding te volgen.

Als de werknemer een loopbaangerichte opleiding volgt, bezorgt hij de werkgever een attest van de loopbaanbegeleider dat in zijn persoonlijke ontwikkelingsplan de noodzakelijke behoefte aan een opleiding is opgenomen.

**Art. 28.** Als het Departement vaststelt dat de werknemer de opleiding, vermeld in artikel 116, §1 en §2, niet nauwgezet volgt en meer uren Vlaams opleidingsverlof



heeft opgenomen dan de uren waarop hij recht had, zal het Departement van rechtswege het aantal uren Vlaams opleidingsverlof van de werknemer verminderen met 25%. Het Departement brengt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.

#### Hoofdstuk 4. Attestering door de opleidingsverstrekker

**Art. 29.** §1. De opleidingsverstrekker, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985, bezorgt de werknemer het inschrijvingsattest en het certificaat. De minister bepaalt de vermeldingen op deze documenten.

§2. De opleidingsverstrekker bezorgt het Departement het certificaat, vermeld in paragraaf 1, 2°, op papier of via het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives.

De verplichting, vermeld in het eerste lid, geldt niet voor opleidingsverstrekkers die de gegevens via elektronische gegevensuitwisseling, via een leer- en ervaringsbewijzendatabank als vermeld in artikel 20 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur, of via Mijn Loopbaan van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding verstrekken.

§3. De opleidingsverstrekker registreert in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives:

- 1° in geval van een opleiding die regelmatige aanwezigheid vereist:
  - a) het aantal uren aanwezigheid;
  - b) het aantal uren gewettigde afwezigheid;
  - c) het aantal uren ongewettigde afwezigheid;
- 2° in geval van een opleiding in het hoger onderwijs:  
de deelname aan het examen en het aantal verworven studiepunten;
- 3° in geval van examens voor de examencommissie:  
de deelname aan het examen en het resultaat;
- 4° in geval van een opleiding in het volwassenenonderwijs:  
deelname aan het examen en het resultaat.

De verplichting, vermeld in het eerste lid, geldt niet voor opleidingsverstrekkers die de gegevens via elektronische gegevensuitwisseling verstrekken aan het Departement.

§4. De minister bepaalt de concrete modaliteiten voor de attestering en de registratie door de opleidingsverstrekker.

§5. De verstrekker van een opleiding die regelmatige aanwezigheid vereist, houdt een dagelijkse aanwezigheidslijst of -register ter beschikking van de Vlaamse sociale inspectie.

§6. De opleidingsverstrekker brengt het Departement op de hoogte van de stopzetting van een opleiding.

**Art. 30.** De opleidingsverstrekker verstrekt op verzoek van het Departement de inlichtingen die noodzakelijk zijn voor de beoordeling van de erkenning of de terugbetaling aan de werkgever.

**Art. 31.** De erkenning en registratie als dienstverlener volgens de regelingen, vermeld in artikel 2, §1, 3°, worden ambtshalve ingetrokken als de opleidingsverstrekker de verplichtingen inzake attestering, vermeld in deze afdeling, na twee aangetekende aanmaningen niet nakomt.

## Hoofdstuk 5. Terugbetaling aan de werkgever

### Afdeling 1. Voorwaarden

**Art. 32.** De werkgever krijgt de lonen en de sociale bijdragen in kader van het Vlaams opleidingsverlof terugbetaald als:

- 1° de registratie van de opleiding goedgekeurd is volgens de procedure, vermeld in hoofdstuk 2, afdeling 3;
- 2° hij de uren Vlaams opleidingsverlof in de DmfA correct heeft geregistreerd;
- 3° de werknemer zijn maximumaantal uren niet heeft overschreden;
- 4° de werknemer de opleiding nauwgezet heeft gevolgd.

Voor de terugbetaling van de uren Vlaams opleidingsverlof die opgenomen zijn door een werknemer die halftijds werkt, geldt als bijkomende voorwaarde dat de uren Vlaams opleidingsverlof samenvallen met de arbeidsuren van de werknemer volgens zijn uurrooster.

### Afdeling 2. Aanvraagprocedure

**Art. 33.** De werkgever dient een aanvraag tot terugbetaling in door de opleiding aan te melden in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives binnen een termijn van drie maanden na de start van de opleiding. Het Departement bevestigt de ontvangst van de aanvraag aan de werknemer.

**Art. 34.** De werkgever verstrekt op verzoek van het Departement de inlichtingen die noodzakelijk zijn om zijn aanvraag te onderzoeken.

Als de werkgever nalaat de inlichtingen te verstrekken binnen één maand, na herhaald verzoek van het Departement met een aangetekende brief, vervalt zijn aanvraag tot terugbetaling.

**Art. 35.** Het Departement beoordeelt de aanvraag tot terugbetaling op basis van:

- 1° de ontvangen attestering, vermeld in hoofdstuk 4, van de opleidingsverstrekker;
- 2° de registratie door de werkgever van het Vlaams opleidingsverlof in de DmfA;
- 3° het maximumaantal uren Vlaams opleidingsverlof waarop de werknemer recht heeft.

**Art. 36.** Nadat het Departement de aanvraag onderzocht heeft, brengt het de werkgever op de hoogte van de beslissing tot terugbetaling van het Vlaams opleidingsverlof.

De beslissing omvat:

- 1° in voorkomend geval, het tijdstip van de terugbetaling;
- 2° in voorkomend geval, de motivering voor de niet-terugbetaling.

### Afdeling 3. Forfaitair bedrag

**Art. 37.** De terugbetaling aan de werkgever wordt beperkt tot een forfaitair bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof waarvoor aan de terugbetalingsvoorwaarden is voldaan.

**Art. 38.** Vanaf het schooljaar 2014-2015 bedraagt het forfaitaire bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof voor de terugbetaling aan de werkgevers 21,30 euro.

## Hoofdstuk 6. Cumulatie

**Art. 39.** Het Vlaams opleidingsverlof kan niet gecumuleerd worden met een aanmoedigingspremie in het kader van opleidingskrediet.

## Hoofdstuk 7. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding

**Art. 40.** In artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 februari 2015 en 13 oktober 2017, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2. De gemandateerde onderneming bezorgt de professioneel actieve persoon een gepersonaliseerd attest als in zijn persoonlijk ontwikkelingsplan de noodzakelijke behoefte is opgenomen aan een opleiding als vermeld in artikel 7, §1, tweede lid, 2°, en §2, van het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidingscheques voor werknemers of als vermeld in artikel 109, §3, van de herstellwet van 25 januari 1985 houdende diverse bepalingen. Dat attest vermeldt ten minste de opleiding die past in het kader van het persoonlijk ontwikkelingsplan. Dit attest heeft een geldigheidsduur van zes jaar, vanaf het beëindigen van de loopbaanbegeleiding.

## Hoofdstuk 8. Slotbepalingen

**Art. 41.** De volgende regelingen worden opgeheven:

- 1° het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 december 2017, met uitzondering van artikel 14, 15 en 16;
- 2° het koninklijk besluit van 10 november 2001 tot verruiming van het toepassingsgebied van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

In afwijking van het eerste lid blijven de voormelde besluiten tot en met 31 december 2020 van toepassing voor de opleidingen die vóór 1 januari 2019 recht geven op betaald educatief verlof.

In afwijking van het eerste lid blijven de voormelde besluiten van toepassing voor werknemers die vóór 1 januari 2019 een opleiding volgen die recht geeft op betaald educatief verlof, tot en met het derde gevolgde jaar van de opleiding, ook als de opleiding de status van arbeidsmarktgerichte opleiding, die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof, verliest volgens de regeling die van kracht wordt vanaf 1 januari 2019.

**Art. 42.** Het decreet van XXX houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie treedt in werking op 1 september 2019, met uitzondering van artikel 2, 4, 5 en 6, die in werking treden op 1 januari 2019.

**Art. 43.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019, met uitzondering van hoofdstuk 1, 2 en 8, die in werking treden op 1 januari 2019.

**Art. 44.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS