

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten, wat betreft de GIBO en de oriënterende stage, het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring
- Definitieve nota goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1.1 Situering

Het voorliggend ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten, wat betreft de GIBO en de oriënterende stage, het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring brengt enkele wijzigingen aan die nodig zijn in kader van vereenvoudiging van de verschillende vormen van werkplekieren en de bijhorende vergoedingen en registraties.

Doelstellingen nagestreefd met deze hervormingen:

- Garanderen van de kosteloosheid van de opleiding of werkplekleeractie voor de cursist die bij VDAB ingeschreven is als niet-werkende werkzoekende en zijn studie of leertijd beëindigd heeft;
- Faciliteren van het inzetten van alle vormen van werkplekieren door partners;
- Duidelijkheid creëren over de doelstelling en de output van de werkplekeervormen.

- Administratieve vereenvoudiging realiseren om zo het gebruik van werkplekklere te stimuleren;
- Remediëren van bestaande anomalieën bij het vergoeden van cursisten en/of het gebruik van de verschillende werkplekleevormen.

1.2 Voorgestelde maatregel

In voorliggend ontwerpbesluit worden volgende hervormingen uitgewerkt:

- Hervorming IBO-vergoeding.
- Hervorming cursistenvergoedingen.
- Opnemen van de Beroepsinlevingsstage in het besluit.
- Afschaffen van de instapstage en de IBO-interim.
- Omvormen van de GIBO en C-IBO naar de K-IBO.
- In bepaalde gevallen kan, naast de VDAB, ook de partnerorganisatie bepaalde taken verrichten.

1.3 Artikelsgewijze bespreking

Art. 1. Doordat de GIBO en C-IBO omgevormd worden tot de K-IBO en doordat de oriënterende stage van naam verandert, moeten in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en – begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten de namen van de producten gewijzigd worden.

Art. 2. Door de omvorming van de GIBO en C-IBO tot de K-IBO en doordat de oriënterende stage van naam verandert, moeten in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en – begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten de namen van de producten gewijzigd worden.

Art. 3. Dit artikel voert een aantal wijzigingen door in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 december 2010, 18 december 2015, 23 december 2016 en 10 maart 2017. Dit artikel betreft onder andere een aantal nieuwe definities, zijnde:

29° beroepsinlevingsstage: een betaalde opleiding op de werkvloer waarbij de cursist competenties en werkervaring verwerft en waarbij de VDAB geen begeleiding biedt;

30° tewerkstellingsbreuk: het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon;

31° kwetsbare werknemer:

a) de volgende verplicht ingeschreven deeltijdse werknemers:

1) de deeltijds werkenden met inkomensgarantie-uitkering;

2) de deeltijds werkende werkzoekenden in hun beroepsinschakelingstijd;

b) de volgende werknemers in werkonzekerheid:

- 1) *de werknemers die het slachtoffer zijn van collectief ontslag of herstructurering, of de werknemers van ondernemingen in moeilijkheden;*
 - 2) *de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst geheel of gedeeltelijk geschorst is ingevolge tijdelijke werkloosheid;*
 - 3) *de werknemers in hun opzeggingstermijn;*
 - 4) *de werknemers in tijdelijke arbeid;*
- c) de werknemers in een van de volgende tewerkstellingsprogramma's:*
- 1) *een tewerkstellingsprogramma in het kader van collectief maatwerk als vermeld in het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;*
 - 2) *een tewerkstellingsprogramma in het kader van de lokale diensteneconomie, vermeld in artikel 3, 4°, van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie;*
 - 3) *een tewerkstellingsprogramma als vermeld in artikel 60, §7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;*
 - 4) *een tewerkstellingsprogramma in het kader van het wijk-werken, vermeld in artikel 3, 9°, van het Wijk-werkendecreet van 7 juli 2017;*
 - 5) *een tewerkstellingsprogramma in het kader van sociale inschakelingseconomie als vermeld in artikel 59 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;*
- d) werknemers die om medische redenen, erkend door een arbeidsgeneesheer conform boek I, titel, 4 van de codex over het welzijn op het werk, hun huidige functie niet meer kunnen uitoefenen;*

32° collectieve sluiting: periode gedurende dewelke de onderneming of een technische eenheid van de onderneming gesloten is in toepassing van:

- a) de wetgeving op de jaarlijkse vakantie van werknemers;*
- b) eventueel verhoogd met een aantal bijkomende vakantiedagen voorzien bij Koninklijk Besluit, algemeen verbindend verklaard krachtens artikel 6 van de Gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie;*

33° GGMMI: gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, zoals vermeld in artikel 3, eerste lid, van cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

Art. 4. Artikel 6 wordt grotendeels gewijzigd. Dit artikel geeft een beschrijving van de premies en vergoedingen (hierna cursistenvergoedingen genoemd).

Art 6 §1 regelt het recht op gratis gebruik van leermateriaal, materieel en persoonlijke beschermingsmiddelen nodig in het kader van competentieontwikkeling.

Drie doelgroepen hebben recht op gratis gebruik van leermateriaal, -materieel en persoonlijke beschermingsmiddelen. Enerzijds de cursist, ingeschreven als niet-werkende werkzoekende en de verplicht ingeschreven werkzoekende, anderzijds de leerling en de kwetsbare werknemer.

De eerste groep heeft tevens recht op bepaalde cursistenvergoedingen. Deze vergoedingen zijn:

- Verplaatsingsvergoedingen:

- a) Hetzij een terugbetaling van de effectieve abonnementskost van een openbare vervoersmaatschappij waar de VDAB een overeenkomst mee heeft afgesloten.
- b) Hetzij een forfaitaire vergoeding voor verplaatsingen van 0,15 euro per kilometer. Dit voor de verplaatsingen, heen en terug, tussen de verblijfplaats van de cursist en de opleidingsplaats.
- c) Hetzij een forfaitaire vergoeding voor verre verplaatsing van 50 euro per aanwezige dag.

Deze wordt enkel toegestaan onder voorwaarde dat de enkele verplaatsingstijd voor de cursist meer dan twee uur bedraagt of als de afstand tussen de verblijfplaats en de opleidingsplaats meer dan honderd kilometer bedraagt.

De vergoedingen kunnen door de Vlaamse Regering worden aangepast op voorstel of na raadpleging van de raad van bestuur van VDAB.

Deze vergoeding vervangt de bestaande maaltijd- en overnachtingsvergoeding.

- Vergoeding in kader van kinderopvang:

Terugbetaling van de effectieve uitgaven voor kinderopvang voor alle niet-schoolgaande kinderen tot ze toegelaten worden tot het kleuteronderwijs en voor alle schoolgaande kinderen tot het einde van het basisonderwijs.

Voor alle schoolgaande kinderen geldt een maximum bedrag overeenkomstig artikel 30, §2, 2°, a) en §3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende de subsidievoorwaarden voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang, voor kinderopvang tijdens schoolvrije dagen. Die uitgaven worden enkel terugbetaald op dagen waarop de cursist beroepsopleiding volgt. Op dagen dat de opleidingsinstelling of de werkgever of de leerwerkplek collectief verlof heeft, worden de uitgaven van kinderopvang niet terugbetaald.

- Stimulanspremie:

De stimulanspremie werd voor de hervormingen berekend op het aantal uren van aanwezigheid van de cursist in het opleidingscentrum. Na de hervormingen is er een forfaitaire vergoeding voorzien voor het leren op zich. De cursist zal gebruik maken van verschillende vormen van leren, met name leren in het opleidingscentrum, webleren, ... De 100 euro stimulanspremie is het gemiddelde.

Er wordt een premie van 100 euro per maand gegeven aan bepaalde nader beschreven doelgroepen in artikel 6, §3 van het VDAB-besluit op voorwaarde dat de cursist voldoet aan de voorwaarden.

De voorwaarden zijn:

- Minstens acht weken beroepsopleiding volgen;
- Minstens twintig uur per week beroepsopleiding volgen.

De cursist volgt ten minste acht weken beroepsopleiding. Wanneer dit het geval is, krijgt de cursist de premie vanaf de vijfde week, dus vanaf de tweede maand opleiding.

Art. 5. Artikel 101 van het ontwerp van decreet houdende de aanpassing van de decreten aan de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) voegt een nieuw art. 4/1 in aan het VDAB-decreet. Dit artikel bepaalt dat VDAB de gegevens zoals vermeld in art. 33,6° VDAB-besluit mag verwerken. Art. 33, 6° VDAB-besluit verzekert dat de werkzoekende die zich inschrijft bij VDAB alle elementen die van belang kunnen zijn bij de zoektocht naar werk meedeelt. Om een optimale dienstverlening aan te bieden is het belangrijk dat de werkzoekende ons informatie verstrekt over de elementen die een invloed hebben op zijn functioneren op de arbeidsmarkt en over stappen die hij neemt in zijn zoektocht naar werk. Dit kan onder andere gaan over motivatie, sollicitaties, dyslexie, loonafstand, één ouder gezin of een taalbarrière.

Art. 6. Dit artikel behoeft geen verdere uitleg.

Art. 7. In artikel 41 wordt de partnerorganisatie bijgevoegd. Vanaf de inwerkingtreding van het besluit zal de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, een beroepsverkennde stage kunnen organiseren.

Art. 8. Artikel 42 beschrijft hoe de stagiairs die een beroepsverkennde stage aangaan, recht hebben op de vergoedingen uit artikel 6, §2 van het VDAB-besluit.

Art. 9. In artikel 43 wordt de “oriënterende stage” telkens vervangen door “beroepsverkennde

stage". Sinds 2017 is de activeringsstage opgenomen in het VDAB-besluit. De activeringsstage is net als de beroepsverkennende stage ook een oriënterende stage. Om het onderscheid tussen beide stagevormen duidelijker te stellen, spreken we in de toekomst van een beroepsverkennende stage in het geval dat de werkzoekende interesse heeft of twijfelt aan de geschiktheid van een beroep, maar niet weet wat het beroep inhoudt, daarnaast over voldoende algemene arbeidsattitudes beschikt en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt en een activeringsstage in geval van beroepsoriëntering voor werkzoekenden die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt en niet onmiddellijk klaar zijn voor bemiddeling of begeleiding naar werk wegens niet-arbeidsmarktgerelateerde drempels.

Art. 10. In artikel 44 van dit ontwerpbesluit wordt "oriënterende stage" vervangen door "beroepsverkennende stage". Tevens kan de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, een overeenkomst beroepsverkennende stage sluiten tussen de werknemer en een onderneming.

Art. 11. Het punt 6° in artikel 61 komt onder punt 1° te staan. Door de tijd is gebleken dat "oriëntering met het oog op competentieversterking" meer thuis hoort als een onderdeel van de beroepsopleiding.

Art. 12. In artikel 62 van het VDAB besluit wordt een zesde punt toegevoegd. Dit betreft de kwetsbare werknemer.

Art. 13. Dit artikel behoeft geen verdere uitleg.

Art. 14. In artikel 66 artikel wordt de partnerorganisatie bijgevoegd. Vanaf de inwerkingtreding van het besluit kan de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, een beroepsopleiding voorstellen aan de niet-werkende werkzoekende en de verplicht ingeschreven werkzoekende.

Art. 15. Naast de werkzoekende, de werknemer en de persoon met een zelfstandige beroepsactiviteit kan nu ook een kwetsbare werknemer een aanvraag om een beroepsopleiding te volgen indienen bij de VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering.

Art. 16. Artikel 68 geeft aan dat niet enkel de VDAB, maar ook de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, nu ook kan beslissen of een kandidaat in aanmerking komt voor een beroepsopleiding.

Art. 17. In dit artikel wordt er bijgevoegd dat het attest waarover sprake is, gegeven wordt door de VDAB of door de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering.

Art. 18. In artikel 82 van het VDAB-besluit kan, naast de VDAB, ook een partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, de overeenkomst van de beroepsopleiding beëindigen.

Art. 19. De zinsnede "Tijdens de opleidingsstage worden uitsluitend competenties die vooraf werden verworven, verder ontwikkeld op de werkvloer." uit artikel 84 VDAB-besluit wordt opgeheven. Deze zinsnede komt terug in artikel 84/1 van het hervormde VDAB-besluit. In dit artikel wordt de partnerorganisatie bijgevoegd. Ook de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, zal vanaf de inwerkingtreding van het besluit binnen het kader van een beroepsopleiding een opleidingsstage kunnen organiseren.

Art. 20. Dit artikel houdt de invoeging van de artikelen 84/1 tot en met 84/8 in in het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017.

- Artikel 84/1 Dit artikel bepaalt dat de opleidingsstages dienen geïntegreerd te worden in een opleiding. Het is niet perse nodig dat een opleidingsstage deel uitmaakt van een opleiding. Een opleiding kan ook op zichzelf staan. Maar een opleidingsstage kan nooit op zichzelf staan. Deze moet altijd onderdeel zijn van een opleiding. Er kan dus nooit een opleidingsstage plaats vinden zonder opleiding.

Er kunnen meerdere opleidingsstages plaatsvinden in het kader van een opleiding.

Op de werkvloer moet er een mentor aangesteld worden die de cursist begeleidt. Deze mentor moet aangesteld worden door de werkgever.

De aanbieder van een opleidingsstageplaats kan een onderneming, een vereniging zonder winstoogmerk of een administratieve overheid zijn.

- Artikel 84/2 beschrijft dat de VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, bepaalt hoe lang de opleidingsstages kunnen duren. Er is een maximum van 6 maanden, met een maximum van de helft van de totale opleidingsduur. VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, kan ook beslissen over de verlenging of de voortijdige beëindiging van de opleidingsstage.

- Artikel 84/3 bepaalt dat er tussen de VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, de aanbieder van de opleidingsstageplaats en de cursist een overeenkomst, waarvan het model door de raad van bestuur van de VDAB bepaald wordt, wordt gesloten ten laatste op de eerste dag van de opleidingsstage.

- Artikel 84/4 In de opleidingsstageovereenkomst staan volgende vermeldingen:

- De identiteit van de partijen.
- De aanvangsdatum van de opleidingsstage en de duur ervan.
- De omschrijving, de inhoud en de doelstelling van de opleidingsstage.
- De rechten en plichten van de partijen.

- Artikel 84/5 De opleidingsstageovereenkomst kan geschorst worden als de cursist ziek is of een ongeval heeft gehad. De cursist moet zijn ongeschiktheid rechtvaardigen met een geneeskundig getuigschrift.

- Artikel 84/6 De opleidingsstageovereenkomst kan zonder opzeg beëindigd worden door de VDAB of de partnerorganisatie. Redenen hiervoor:

- De cursist heeft valse stukken voorgelegd bij zijn toelating tot de opleidingsstage of hij schiet ernstig tekort in zijn verplichtingen betreffende de goede orde of tucht, in zijn contractuele verplichtingen of in de uitvoering van de opdrachten die hem zijn opgelegd.
- Wanneer de schorsing in artikel 84/5 een te lange duur heeft waardoor de re-integratie van de cursist in de opleiding moeilijkheden kan opleveren.

- Artikel 84/7 De cursist krijgt een attest van de verworven competenties na afloop van de opleiding. Dit attest wordt afgeleverd door de VDAB of de partnerorganisatie.

- Artikel 84/8 De artikelen 6, 11, 12 en 79 van het VDAB-besluit zijn van toepassing op de opleidingsstage.

Art. 21. In artikel 88 van het VDAB-besluit wordt de mogelijkheid om een negatieve beslissing tot toelating van een opleiding te herzien door de raad van bestuur vervangen door de mogelijkheid om klacht in te dienen via de klachtenprocedure van de VDAB of via de Vlaamse Ombudsdienst.

Art. 22. In artikel 91 worden de woorden "de arbeidsmarktvereisten en arbeidsmarktbehoeften en

op grond van” vervangen door de woorden “het verschil tussen de functievereisten en”.
Er wordt ook een lid toegevoegd aan artikel 91. Dit lid luidt als volgt:

De cursist mag niet eerder in de onderneming, de vereniging zonder winstoogmerk of de administratieve overheid gewerkt hebben in eenzelfde functie, met uitzondering van maximum vier weken uitzendarbeid voor de start van de individuele beroepsopleiding.

Tevens wordt de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, ingevoegd in dit artikel. De partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, kan beslissen of een werkzoekende een individuele beroepsopleiding kan volgen. Tevens beslist de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, ook of er een verlenging of voortijdige beëindiging nodig is.

Art. 23. Dit artikel bepaalt dat nu ook partnerorganisaties, die de opdracht krijgen van VDAB of de Vlaamse Regering, naast de VDAB, kunnen beslissen of een werkzoekende een IBO kan volgen. De tweede paragraaf wordt geschrapt omdat deze bepaling wordt gevat in de K-IBO. De derde paragraaf wordt geschrapt omdat de VDAB uitgaat dat er bij een IBO altijd een individuele competentiekloof moet zijn.

Art. 24. Artikel 93 bevat één van de grote wijzigingen in dit ontwerpbesluit, namelijk de hervorming van de IBO-vergoeding.

Een IBO-cursist zal voortaan een IBO-premie krijgen die afgestemd is op het bedrag van het vervangingsinkomen van de cursist. Het totale inkomen van de cursist zal minstens 80% van het GGMMI bedragen. De IBO-premie bedraagt voortaan:

- a) 20% van het GGMMI bij een vervangingsinkomen van minstens 38,5 euro per dag;
- b) 40% van het GGMMI bij een vervangingsinkomen van minstens 25,66 euro per dag en maximum 38,49 euro per dag;
- c) 60% van het GGMMI bij een vervangingsinkomen van maximum 25,65 euro per dag;
- d) 80% van het GGMMI indien de cursist geen inkomen heeft.

Bij een deeltijdse IBO wordt de premie berekend volgens de tewerkstellingsbreuk. Daarenboven heeft een cursist recht op de vergoedingen die vermeld zijn in artikel 6, §2 van dit besluit. De premie en de vergoedingen worden maandelijks betaald door de VDAB.

De IBO moet minstens halftijds zijn. Gezien de IBO beschouwd wordt als een intensief competentieversterkend traject die het dichtste aanleunt bij de arbeidsmarkt, zal een IBO steeds minimaal een halftijdse tijdsbesteding omvatten.

De werkgever is maandelijks een kostprijs verschuldigd. De tussenkomst door de werkgever bedraagt:

- a) 650 euro indien de loonschaal minder dan 1700 euro bedraagt;
- b) 800 euro indien de loonschaal tussen de 1700 en 2000 euro bedraagt;
- c) 1000 euro indien de loonschaal tussen de 2000 en 2300 euro bedraagt;
- d) 1200 euro indien de loonschaal tussen de 2300 en 2600 euro bedraagt;
- e) 1400 euro indien de loonschaal meer dan 2600 euro bedraagt.

Art. 25. Dit artikel bepaalt dat de werkgever, naast aan de VDAB ook aan een partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, moet bewijzen dat er na een IBO, een overeenkomst van bepaalde duur kan aangegaan worden als dit bij het aanwervingsbeleid van de werkgever hoort.

Art. 26. Het derde lid van artikel 95 wordt opgeheven omdat de verplaatsingsvergoedingen voor

de IBO-cursist voortaan voor rekening van de VDAB zijn en niet meer voor rekening van de werkgever.

Art. 27. In artikel 96 wordt gezegd dat de periode van 3 jaar uitsluiting niet langer begint op de datum waarop VDAB kennis krijgt van de overtreding, maar op de datum van de kennisgeving van de beslissing.

Art. 28. Artikel 97 bepaalt dat de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, ook een IBO-overeenkomst kan afsluiten.

Art. 29. In artikel 98/1 worden de curatieve IBO (doelgroep: werkzoekenden jonger dan 25 jaar, vanaf de 13^{de} maand werkloosheid en werkzoekenden vanaf 25 jaar vanaf de 25^{ste} maand werkloosheid) en de GIBO (doelgroep: niet-werkende werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap), voorheen terug te vinden in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten samengevoegd tot de K-IBO. De VDAB staat in voor de monitoring van de maatregel waarbij onder meer instroom, samenstelling van de doelgroep en gemiddelde looptijd in kaart gebracht worden. In de monitoring zal aandacht besteed worden aan de participatie van de verschillende doelgroepen die kunnen instromen in de K-IBO.

Dit artikel beschrijft de artikelen van de K-IBO.

- Art. 98/1 Dit artikel beschrijft wat de K-IBO inhoudt en welke doelgroepen hier aan bod komen. Deze doelgroepen zijn:

1° de niet-werkende werkzoekende met een indicatie van arbeidshandicap;

2° de niet-werkende werkzoekende jonger dan 25 jaar die ten minste gedurende 12 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de start van de K-IBO bij de VDAB als zodanig is ingeschreven;

3° de niet-werkende werkzoekende ouder dan 25 jaar die ten minste gedurende 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de start van de K-IBO bij de VDAB als zodanig is ingeschreven;

4° personen ten laste van RIZIV die actieve stappen naar tewerkstelling zetten.

De personen onder punt 4° zijn:

Een arbeidsongeschikt erkende persoon in een traject naar werk is een persoon die:

- gemotiveerd is om stappen naar werk te zetten
- erkend arbeidsongeschikt is (primaire ongeschiktheid of invaliditeit) zoals omschreven in de federale wetgeving van toepassing;
- het akkoord heeft van de adviserend geneesheer om stappen naar werk te zetten;
- ingeschreven is bij VDAB en nood heeft aan een trajectmatige begeleiding zoals VDAB of GTB die kan aanbieden.

Een tewerkstelling zal voor hen alleen mogelijk zijn in een aangepaste werkomgeving en/of in aangepaste arbeidsomstandigheden en/of nadat de persoon nieuwe competenties verwerft of via een actualisatie van beroepscompetenties.

- Art. 98/2 De VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, bepaalt hoe lang een K-IBO mag duren. De minimumduur is een maand, de maximumduur is een jaar.

- Art. 98/3 Dit artikel beschrijft de IBO-premie die een K-IBO-cursist krijgt. Deze premie is dezelfde als degene die een IBO-cursist ontvangt.
Het bedrijf waar de K-IBO doorgaat is geen maandelijks bijdrage verschuldigd. De K-IBO moet minstens halftijds aangegaan zijn. De K-IBO-cursist heeft tevens recht op vergoedingen die vermeld staan in artikel 6, §2 van het VDAB-besluit.

- Art. 98/4 Dit artikel bepaalt dat de VDAB of een partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, beslist of een werkzoekende een K-IBO kan volgen. Tevens kan de VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, ook beslissen over een verlenging of een voortijdige beëindiging van de K-IBO. Dit artikel regelt daarnaast ook de verplichtingen van de werkgever zijnde de aanwervingsverplichting en de verplichte verzekering. Voor de werkgever die haar wettelijke of contractuele verplichtingen niet nakomt, kan de VDAB beslissen om de werkgever drie jaar geen K-IBO's toe te staan. Om een K-IBO aan te gaan, moet er een overeenkomst gesloten worden tussen de stagiair, de VDAB of de partnerorganisatie, die de opdracht krijgt van VDAB of de Vlaamse Regering, en de werkgever.

Art. 30. In artikel 99 ev worden de instapstage en de IBO-interim opgeheven. Reden hiervoor is dat deze vormen van werkpleklers zelden gebruikt worden.

Art. 31 tot en met art. 41. In deze artikelen wordt de partnerorganisatie ingevoegd. Na de wijziging van het besluit zullen ook partnerorganisaties, die de opdracht krijgen van VDAB of de Vlaamse Regering, de werkervaringsstage kunnen inzetten.

Art. 42. In artikel 111/0/21 tot en met artikel 111/0/32 wordt de beroepsinlevingsovereenkomst, die momenteel in de Programmawet van 2 augustus 2002 vermeld staat, opgenomen onder de naam "Beroepsinlevingsstage (hierna BIS genoemd)". De artikelen die opgenomen worden zijn:

- Art. 111/0/21. Dit artikel beschrijft de uitsluitingsgronden van de BIS.
- Art. 111/0/22. Voor de verplicht ingeschreven werkzoekende gelden twee voorwaarden om aan een BIS deel te nemen. De VDAB of partnerorganisatie oordeelt of de BIS past in het traject naar werk van de werkzoekende. Het kan ook zijn dat de verplicht ingeschreven werkzoekende geen nood heeft aan begeleiding van de VDAB of de partnerorganisatie van de VDAB.
- Art. 111/0/23. Een BIS kan plaats vinden in een vestigingsplaats van een werkgever die in het Vlaams Gewest is gelegen. Of een vestigingsplaats die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is gelegen op voorwaarde dat er een Nederlandstalig opleidingsplan is goedgekeurd door VDAB.
De werkgever staat tevens in voor de begeleiding van de werkzoekende.
- Art. 111/0/24. Het opleidingsplan moet goedgekeurd worden door VDAB vooraleer de BIS uitgevoerd wordt.
Het opleidingsplan moet bepaalde elementen omvatten, zoals: de aan te leren competenties, de wijze waarop die competenties aangeleerd zullen worden, een motivering omtrent de tussen de partijen overeengekomen termijn waarin de BIS uitgevoerd zal worden, de identiteit van de partijen en het adres waarop de stagiair gedomicilieerd is.
- Art. 111/0/25. Dit artikel beschrijft welke gegevens moeten opgenomen worden in de BIS-overeenkomst tussen de stagiair en de werkgever.
- Art. 111/0/26. Dit artikel beschrijft de vergoeding die gekoppeld is aan een BIS. Deze vergoeding is minimaal de helft van het gewaarborgd gemiddeld minimum

maandinkomen, zoals opgegeven in artikel 3, eerste lid van cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen. De vergoeding wordt a rato van de tewerkstellingsbreuk toegepast.

- Art. 111/0/27. De duurtijd van een BIS is beperkt tot zes maanden.
- Art. 111/0/28. Voor de aanvang van een BIS moet de werkgever een arbeidsongevallenverzekering en een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid afsluiten voor de stagiair.
- Art. 111/0/29. Dit artikel beschrijft de mogelijkheid een einde te maken aan de BIS door zowel de werkgever als door de stagiair. In dat geval geldt een opzegtermijn van drie werkdagen zonder dat er een schadevergoeding wordt toegekend aan de tegenpartij. De BIS kan met een opzegtermijn van één werkdag beëindigd worden zonder toekenning van schadevergoeding op voorwaarde dat de stagiair een arbeidsovereenkomst tekent zoals bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Een derde mogelijkheid is dat de partijen in onderling overleg de BIS beëindigen. Dit zonder termijn of schadevergoeding.

Art. 43. In het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring wordt het woord “oriënterende” vervangen door het woord “beroepsverkennde”.

Art. 44. De overeenkomsten in verband met de verschillende vormen van IBO, opleidingen, opleidingsstages en instapstage die aangegaan zijn voor de inwerkingtreding van dit besluit lopen door tot het einde van de overeenkomst. Alsook worden de verschillende vergoedingen, die golden voor de inwerkingtreding van dit besluit, nog gegeven tot het einde van de verschillende vormen van IBO, opleiding- en instapstage.

Art. 45. Het besluit, alsook artikel 24 van het Tijdelijke-werkervaringsdecreet van 9 december 2016 en artikel 53, 63 §1, 1°, 3°, 4° en artikel 63 §2 van het Wijk-werkendecreet van 7 juli 2017 treden in werking op 1 september 2018.

Art. 46. Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, belast is met de uitvoering van dit besluit.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Vermits de hervormingen die zijn opgenomen in de besluiswijzigingen budgetneutraal zullen zijn binnen de VDAB, zal er geen weerslag zijn op de begroting van de Vlaamse gemeenschap.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd gevraagd op 2 maart 2018 en ontvangen op 27 maart 2018.

Het begrotingsakkoord werd ontvangen op 5 april 2018.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Er is geen impact op de lokale besturen.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Er is geen impact op het personeelsbestand en dus ook niet op de personeelsbudgetten van VDAB. Vermits de tijdsinvestering verschuift van het administratieve luik naar het ondersteunende luik van de IBO.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

De raad van bestuur van VDAB heeft een positief advies omtrent het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten, wat betreft de GIBO en de oriënterende stage gegeven op 10 januari 2018.

5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies

Het bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2018/97 van 6 maart 2018.

5.2 Reguleringsimpactanalyse

Een RIA werd opgesteld en ingediend op 11 april 2018.

5.3 Adviezen

Er werd van het bijgaande ontwerp van besluit advies ingewonnen van de SERV. De SERV verleent een positief advies op 22 mei 2018.

De SERV brengt nog eens de problematiek van de cumulatierегeling onder de aandacht. Daarnaast zijn er enkele elementen die verduidelijking nodig hebben.

-Tijdelijke werknemers:

- De definitie van 'leerling' is terug te vinden in artikel 62 van het VDAB-besluit.

- Artikel 5:

- Wie allemaal onder 'personen ten laste van het RIZIV' vallen, wordt verduidelijkt in de artikelsgewijze bespreking in deze nota.

Als laatste zijn er nog enkele suggesties tot aanpassing terug te vinden in het advies van de SERV.

- In artikel 3 wordt de definitie van trajectbegeleiding aangepast, zoals gevraagd in het advies.

- Ook in artikel 3 wordt gevraagd om naast 'werknemers' ook 'werkzoekenden' op te nemen in de definitie van 'kwetsbare werknemer'. Het besluit wordt op dit punt niet aangepast. De personen zoals in de tewerkstellingsprogramma's in het besluit bedoeld, zijn altijd werknemers.
- De passus "De vergoeding kan door de Vlaamse Regering worden aangepast op voorstel of na raadpleging van de raad van bestuur van de VDAB" wordt, zoals gevraagd in het advies, toegevoegd.
- Artikel 20 van het besluit wordt niet aangepast aan het advies. Punt 3° kan afgeleid worden uit punten 1° en 2°.
- In artikel 111/0/28 wordt, zoals voorgesteld in het advies, voorzien in een passus met betrekking tot de burgerlijke aansprakelijkheid.
- Tijdelijke werknemers: de omschrijving zoals opgenomen in art 3 is voldoende duidelijk
- De definitie van 'leerling' is terug te vinden in artikel 62 van het VDAB-besluit.
- wat betreft de opmerking met betrekking tot art 5 en de GDPR regelgeving verwijzen we naar de opmerkingen van de Raad van State, verder in deze tekst
- Enkele tekstuele aanpassingen werden uitgevoerd.

Tevens werd er advies ingewonnen van de Raad van State met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State. Het advies 63.597/1 werd gegeven op 27 juni 2018.

- In de aanhef is verwezen naar de juiste rechtsbasis voor artikel 43 van het ontwerp.
- Ook is er aan de aanhef een verwijzing naar de Raad van Bestuur van de VDAB toegevoegd. De opmerking met betrekking tot het inwinnen van het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit volgen we niet:
 - o de juridische werkgroep AVG van de Vlaamse Overheid geeft aan dat in de nationale regelgeving vermeldt dat advies van ingewonnen worden "op verzoek van". Dit houdt dus geen verplichting in.
 - o met betrekking tot de basis die VDAB heeft om gegevens te verwerken verwijzen we naar Art. 4/1 van het VDAB-decreet, zoals ingevoegd door artikel 129 van het decreet van 8 juni 2018 houdende de aanpassing van de decreten aan de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming). Deze vormt de basis voor de verwerking van persoonsgegevens door VDAB. Het decreet is in voege getreden op 25 mei 2018 . Op dezelfde datum is de Algemene Verordening gegevensbescherming in voege getreden.
 - o Dit besluit vormt slechts de uitwerking van deze bepaling. Er worden niet meer gegevens gevraagd dan degene die in dit artikel worden benoemd.
 - o Voor het gebruik van het rijksregisternummer bestaat de machtiging in de vorm van het Koninklijk Besluit van 29 juni 1993 tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen in hoofde van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. VDAB mag deze gegevens verwerken in het kader van zijn wettelijke opdracht, waartoe volgens art. 5, §1, 3° ook, onder meer, werkplekleren behoort
- Enkele tekstuele fouten werden rechtgezet.
- De verwijzingen naar regelingen die tot de bevoegdheid van de federale overheid behoren werden geschrapt.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling van de regels voor de erkenning en financiering door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van de gespecialiseerde trajectbepaling- en -begeleidingsdienst, de gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdiensten en de gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdiensten, wat betreft de GIBO en de oriënterende stage, het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring.
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, te gelasten met de uitvoering van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, vermeld in punt 1°.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT,
Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- Het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- het advies van de SERV van 22 mei 2018;
- het advies van de Raad van State van 27 juni 2018.