

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot opheffing van het koninklijke besluit van 21 december 1974 tot bepaling van de eisen tot uitoefening van de beroepswerkzaamheid van installateur-frigorist in de kleine en middelgrote handels- en ambachtsondernemingen en het koninklijk besluit van 29 januari 2007 betreffende de beroepsbekwaamheid voor de uitoefening van zelfstandige activiteiten van het bouwvak en van de elektrotechniek, alsook van de algemene aanneming
 - Principiële goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1 Situering

1.1 Algemeen:

Bij de 6de Staatshervorming van 1 juli 2014 werd de bevoegdheid inzake de vestigingswetgeving overgedragen van het federale niveau naar de gewesten. Naast de algemene voorwaarde rond basiskennis bedrijfsbeheer, behoren 27 gereguleerde “ambachtelijke” beroepen, sinds die datum tot het Vlaamse beleidsdomein Economie, Wetenschap en Innovatie.

Sinds 18 januari 2016 is de Europese Richtlijn 2013/55/EU van het Europees Parlement en de Raad van 20 november 2013 van toepassing. Zij wijzigt de Europese Richtlijn 2005/36/EG van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties.

Deze Richtlijn heeft een verregaande impact op de gereguleerde beroepen en de vestigingsvoorwaarden. Mede hierdoor komt de huidige vestigingswetgeving onder druk te staan en dringt zich een evaluatie en bijsturing van het globale beleid inzake ondernemersvaardigheden op.

1.2 Stand van zaken:

Gelet op de omvang van dergelijke evaluatie en de noodzaak om snel te reageren, werd gefaseerd te werk gegaan.

In een eerste fase werden 16 ambachtelijke beroepen¹ opgeheven, waarvan het consultatieproces en de analyse begin 2017 kon worden afgerond. Het resultaat en voorstel van aanpak werd in een visienota voorgelegd aan de Vlaamse Regering en genoot op 17 maart 2017 de definitieve goedkeuring. Ter uitvoering van deze visienota worden de koninklijke besluiten die de beroepsbekwaamheden van deze 16 beroepen bepalen, bij besluit van Vlaamse Regering² van 14 juli 2017 opgeheven.

In een tweede fase werd bij decreet³ de wettelijke verplichting van bewijs basiskennis bedrijfsbeheer opgeheven. Vanuit een nieuwe visie van ondernemerscompetenties rolt het Agentschap Innoveren en Ondernemen in samenwerking met de stakeholders het actieplan "Versterken van Ondernemerscompetenties" uit.

Resten nog volgende 11 gereguleerde beroepen die allen gerelateerd zijn aan de bouw: installateur-frigorist; ruwbouwactiviteiten; stukadoor-, cementeer- en dekvloeractiviteiten; tegel-, marmer- en natuursteenactiviteiten; dakdekkers- en waterdichtingsactiviteiten; plaatsen/herstellen van schrijnwerk – glazenmaker; algemeen schrijnwerk; eindafwerkingsactiviteiten; installatieactiviteiten voor centrale verwarming, klimaatregeling, gas en sanitair; elektrotechnische activiteiten; algemene aannemingsactiviteiten. Deze maken het voorwerp uit van voorliggende analyse en voorstel van beslissing.

2 Context:

2.1 Vlaamse beleidsdoelstelling:

In haar Regeerakkoord 2014-2019 zet de Vlaamse Regering heel sterk in op economie en ondernemerschap. Daarbij wordt expliciet gestipuleerd dat 'we een omkaderend beleid voeren voor ondernemerscompetenties.' Hiervoor investeert zij in kwaliteitsvol ondernemerschapsonderwijs en het verwerven van ondernemerscompetenties via het brede onderwijs- en vormingsveld enerzijds en de werking van het agentschap Innoveren en Ondernemen anderzijds.

Zij wil daarnaast in overleg met de stakeholders werken aan een goed doordachte invulling van de nieuwe Vlaamse bevoegdheid 'toegang tot het beroep' en initiatieven nemen ter actualisering en versterking van het startend ondernemerschap in Vlaanderen. Het verhogen van de aantrekkelijkheid van het starten van een eigen zaak, het verlagen van drempels en de vermindering van de administratieve lasten behoren tot deze uitgangspunten.

Tenslotte dient de toegang tot het beroep te worden afgestemd op de Europese regelgeving.

¹ slager groothandelaar, droogkuiser-verver, restaurateur of traiteur-banketaannemer, brood- en banketbakker, motorvoertuigen intersectoraal, rijwielactiviteiten, motorvoertuigen met een maximale massa tot 3,5 ton, motorvoertuigen met een maximale massa van meer dan 3,5 ton, beenhouwer-spekslager, voetverzorging, kapper, schoonheidsspecialist, masseur, opticien, dentaaltechnicus en begrafenisondernemer

² Besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2017 tot opheffing van koninklijke besluiten betreffende de beroepsbekwaamheden van slager-groothandelaar, droogkuiser-verver, restaurateur of traiteur-banketaannemer, brood- en banketbakker, kapper, schoonheidsspecialist, masseur, voetverzorging, opticien, dentaaltechnicus, begrafenisondernemer, beenhouwer-spekslager en met betrekking tot de uitoefening van zelfstandige activiteiten met betrekking tot fietsen en motorvoertuigen

³ Bekrachtigd en afgekondigd in de Vlaamse Regering van 18 mei 2018

2.2 Europese context

De “Single Market” of “Eengemaakte Markt” is één van de belangrijkste verwezenlijkingen van Europa. Eén van de doelstellingen hierbij is het stimuleren van vrijheid van vestiging en vrije dienstverrichting om zo werkgelegenheid te bevorderen, consumenten een breder aanbod te laten genieten, lagere prijzen te bedingen en competitiviteit te verhogen.

Europa bewerkstelligt dit enerzijds door de erkenning van beroepskwalificaties en anderzijds door de indijking van regelgevende belemmeringen.

Reglementaire belemmeringen, zoals vereiste beroepskwalificaties, dienen onderworpen te worden aan een kritische analyse. Enkel objectieven van algemeen belang die enkel en alleen door de reglementering kunnen worden gegarandeerd en waarvoor geen afdoende alternatieven zijn, kunnen weerhouden worden.

2.3 Afstemming van Vlaams beleid en regelgeving op Europese context

Door de Europese regelgeving wordt de politieke bewegingsruimte sterk beperkt, wat zal blijken uit de analyse en probleembeschrijving. De verregaande consequenties van het Europees beleid en de Europese regelgeving, hebben een grote impact op het Vlaamse beleid. Het noopt niet alleen de beleidsmakers maar ook de stakeholders en ondernemers alle aspecten van het ondernemen en in het bijzonder de toegang tot het beroep grondig te evalueren.

De Europese regelgeving richt zich op het aanpakken van afscherpende houdingen. Hierdoor worden verouderde denkpatronen uitgedaagd en onderuit gehaald. Alle betrokken partijen worden hierdoor gestimuleerd tot het ontwikkelen van nieuwe visies op ondernemerschap en initiatieven waardoor de Vlaamse ondernemer weerbaarder wordt en gesteund en begeleid wordt doorheen alle levensfasen van de onderneming.

3. Probleembeschrijving:

In bijgevoegde reguleringsimpactanalyse worden de problemen uitvoerig geanalyseerd en beschreven.

Het volgende kan worden aangestipt:

3.1 Vrije dienstverrichting (art. 5, Richtlijn 2005/36/EG)

De vrije dienstverrichting laat toe dat een onderdaan van een andere lidstaat in Vlaanderen tijdelijke en occasionele diensten kan verrichten mits hij wettig gevestigd is in een andere lidstaat. Op geen enkel moment kunnen hier de vestigingsvoorwaarden die worden opgelegd aan de Vlaamse ondernemer worden afgedwongen van de EU-onderdaan.

De vrije dienstverrichting is gekoppeld aan het verhaal van de detachering. Ten opzichte van het totaal aantal personen werkzaam in de bouwsector zijn 1/3 intra EU-gedetacheerd.

1/3 van de personen werkzaam in de bouw kunnen dus niet onderworpen aan de vestigingsvoorwaarden welke vereist worden van de Vlaamse ondernemer.

De hoge graad van detachering in de bouw maakt dat ten opzichte van andere sectoren de discriminatie het hoogst is binnen de bouwsector.

3.2 Erkenning beroepskwalificaties (art. 13, Richtlijn 2005/36/EG)

Wanneer een onderdaan van een EU-lidstaat zich in Vlaanderen wenst te vestigen, zal ook hier steeds vertrokken worden vanuit de situatie van de lidstaat van oorsprong.

Doordat de meeste beroepen in de overige lidstaten niet gereguleerd zijn of er lagere eisen inzake beroepsbekwaamheden of praktijkervaring worden gesteld, is de discriminatie met de Vlaamse ondernemer des te groter.

Onderdanen van de andere EU-lidstaten kunnen op grond van de Richtlijn een gunstiger regime

genieten. De Vlaamse ondernemer kan bij vestiging in Vlaanderen geen beroep doen op de Richtlijn en dient derhalve te voldoen aan hogere eisen opgelegd vanuit de eigen vestigingswetgeving.

3.3 De huidige vestigingswetgeving is niet proportioneel

Enkel objectieven van algemeen belang die alleen door de reglementering van het beroep kunnen worden gegarandeerd en waarvoor geen alternatieven zijn, kunnen behouden worden als voorwaarden tot reglementering van het desbetreffende beroep (proportionaliteit).

Uit het consultatieproces is gebleken dat naast de vestigingswetgeving ook andere regelgeving van toepassing is op de uitoefening van de betreffende beroepen. Deze overlap maakt dat de vestigingsregelgeving moeilijk te verantwoorden blijft naar Europa toe. Heel wat objectieven worden op een veel performantere en efficiëntere wijze gerealiseerd in deze andere wetgeving (onder meer naar controle toe). Voor het residu aan objectieven die niet gevat worden door deze overige wetgeving zijn er alternatieven die doelgerichter zijn dan reglementering die de toegang tot het beroep belemmert. De reglementering inzake toegang tot het beroep is derhalve niet proportioneel.

3.4 Knelpunten binnen de vestigingswetgeving

De vestigingswetgeving:

- volgt de sterk evoluerende markt niet,
- is niet proportioneel, doelmatig en afgewogen,
- is ondernemerschapremmend,
- is onduidelijk,
- leidt tot concurrentievervalsing
- bepaalt enkel de startpositie
- moeilijk te handhaven
- is geen adequaat middel in termen van consumentenbescherming,
- ...

4. Inzet op kwaliteit van diensten in plaats van op toegang tot het beroep

De vestigingswetgeving betracht de kwaliteit van de ondernemer bij de startpositie te garanderen door eisen inzake beroepsbekwaamheid op te leggen. Deze kwaliteitstoets is een theoretische en voorafgaandelijke toets die geen vervolg kent doorheen de levenscyclus van de ondernemer. Zij legt geen verplichtingen op tot continue bijscholing of onderhouden van de beroepsbekwaamheden. Zij biedt geen garantie of geen mogelijkheid om te controleren of de diensten op een kwaliteitsvolle wijze worden geleverd.

4.1 Alternatieve controle op de kwaliteit van de diensten

De kwaliteit van de dienstverlening wordt daarentegen reeds op performantere wijze gegarandeerd en gecontroleerd door tal van andere wetgeving zoals bijvoorbeeld:

Burgerlijk Wetboek dat bepaalt dat de werken volgens de regels van de kunst dienen te worden uitgevoerd, Wetboek Economisch Recht waarin wordt gesteld dat normen de regels van het goede vakmanschap weergeven; de Wet Marktpraktijken, en regelgeving die van toepassing is op specifieke activiteiten zoals het AREI voor elektrotechnische activiteiten, regelgeving inzake brandveiligheid, asbestverwijdering, ...

Naast de overkoepelende wetgeving als ook de specifieke (voor bepaalde activiteiten) wetgeving, zijn er de normen en diverse normatieve documenten met productspecificaties. Zij zijn de leidraad voor de goede uitvoering van werken. Bij betwisting zal de uitvoering van de werken beoordeeld worden op grond van onder meer deze normen en niet op grond van vestigingsvoorwaarden.

Voor heel wat activiteiten heeft de ondernemer een bijkomende certificering nodig om bepaalde activiteiten uit te voeren, vb erkenning als boorbedrijf, asbestverwijderaars, koeltechnicus, technicus transportkoeling, technicus vloeibare brandstof,.... Deze certificering, die vaak haar oorsprong vindt in Europese regelgeving, is veel performanter dan de vestigingswetgeving.

Zowel tijdens het bouwproces, alvorens ingebruikname en nadien (tussentijds, bij verhuur of verkoop) zijn er meerdere controlemomenten zoals bijvoorbeeld conformiteitsattest, keuringsattest elektrische installatie, verplichte keuring van privériolering voor afvoer van afval- of regenwater, keuring sanitaire installatie,....

Binnen het bouwproces zijn er tal van actoren die soms overkoepelend instaan voor de kwaliteitsbewaking: zijnde de architect, het bouwteam, de EPB-verslaggever en ventilatieverslaggever, de veiligheidscoördinator,....

In tegenstelling tot de vestigingswetgeving en haar vereiste beroepsbekwaamheid die niet kan worden opgelegd aan de EU-ondernemer, zijn al deze andere reglementeringen, keuringen en certificaten wel afdwingbaar van de EU-ondernemer. Bij de uitoefening van zijn activiteiten zal hij gehouden zijn deze te respecteren en toe te passen.

4.2. Ondersteuning van de ondernemer

4.2.1 Complementariteit met bestaand beleidsinstrumentarium vanuit het Agentschap Innoveren en Ondernemen

Zowel vanuit het Agentschap Innoveren en Ondernemen als vanuit de sectoren, bestaan reeds ondersteunende maatregelen die bij afschaffing van de vestigingswetgeving aan belang zullen toenemen.

Het Agentschap Innoveren en Ondernemen is een faciliterend en ondersteunend agentschap dat de focus legt op:

- het stimuleren van groei en innovatie;
- het bevorderen van ondernemerschap;
- het ondersteunen van clusters;
- en het bevorderen van omgevingsfactoren.

Vanuit deze houding beschikt zij reeds over een diversiteit aan instrumenten ter ondersteuning van de ondernemer die een doeltreffend alternatief bieden tot het garanderen van de doelstelling van de vestigingsvoorwaarden.

De deregulering zal een impuls geven om het beleidsondersteunend instrumentarium van het Agentschap Innoveren en Ondernemen meer op kwaliteit te beoordelen. De afschaffing zal het instrumentarium dynamiseren en leiden tot een grotere erkenning, kwaliteitsverhoging, continue verbetering, en vernieuwing.

4.2.2 Complementariteit met bestaand beleidsinstrumentarium vanuit het Departement Werk en Sociale Economie

De bouwsector en de sector van de elektriciens veranderen, net als de rest van de industrie, razendsnel. Om de opportuniteiten van deze evoluties te grijpen is het voor beide sectoren cruciaal om niet enkel in te zetten op verworven competenties bij de start van de carrière maar om voldoende te investeren in levenslang leren en het ontwikkelen van competenties doorheen de hele loopbaan.

Er wordt sterk ingezet op:

- duaal leren en werken,
- de aandacht voor competenties van de toekomst,
- levenslang leren,

- werken rond anti-discriminatie.

4.3 Alternatieven vanuit de sector bij afschaffing van de vestigingswetgeving

Tijdens het consultatie-overleg werden de beroepsfederaties actief uitgenodigd om mee te denken aan alternatieven. Verschillende ideeën werden reeds geopperd.

Ingaande op het verzoek van bepaalde beroepsfederaties wordt hier in deze fase nog niet in detail op ingegaan.

Eén van de federaties heeft te kennen gegeven dat er geen nood is aan een alternatief aangezien binnen de sector reeds een veelheid aan normen, regelgeving en labels zijn.

Over de verschillende beroepsfederaties heen bestaat de eensgezindheid dat indien er een alternatief komt dit laagdrempelig moet, niet duur mag zijn en geen zware administratieve lasten mag meebrengen voor de ondernemer.

Naarmate het overleg wordt verdergezet, zullen de alternatieven ook verder worden uitgewerkt.

5. Voorstel van beslissing

De Vlaamse Regering wenst zwaar in te zetten op het ondernemerschap. Samen met de stakeholders wil zij een goed doordachte invulling geven aan het Vlaamse vestigingsbeleid, de toegang tot het beroep actualiseren, het ondernemerschap stimuleren en tenslotte de vestigingswetgeving afstemmen op de Europese regelgeving.

Vertrekkend vanuit dit kader is de analyse opgestart rond de 11 bouwgerelateerde beroepen.

In de analyse werden onder meer volgende elementen opgenomen en onderzocht:

- overige regelgeving en controles die betrekking hebben op de onderzochte activiteiten;
- een overzicht van dezelfde of gelijkaardige gereguleerde activiteiten in de overige EU-lidstaten;
- de scope van de gereguleerde activiteiten (welke activiteiten vallen onder de reglementering, welke niet en waarom);
- evaluatie van de oorspronkelijke doelstellingen van algemeen belang, alsook de huidige;
- de toetsing van de vestigingswetgeving aan de proportionaliteitstest.

Vandaar werd een grondige analyse opgestart waarbij het volgend werd vastgesteld:

- Europese Richtlijn 2005/36/EG heeft een discriminatoir gevolg voor de Vlaamse ondernemers;
- op grond van het proportionaliteitsbeginsel staan de onderzochte gereguleerde beroepen onder druk;
- de vestigingswetgeving is niet afgestemd op de huidige doelstellingen en uitdagingen van de sectoren en garandeert geen permanente kwaliteitsvolle dienstverlening;
- de vestigingswetgeving is geen adequaat middel om de ondernemer te beschermen tegen falen of de consument te verzekeren van goed uitgevoerde activiteiten.

De reglementering van de beroepen is derhalve niet langer verantwoord, noch opportuun of wenselijk.

Vandaar het voorstel tot opheffing van de 11 bouwgerelateerde beroepen.

6. Artikelsgewijze toelichting:

Artikel 1:

De beroepsbekwaamheden voor de in totaal 11 gevatte beroepen zijn vastgelegd in 2 koninklijke

besluiten. Artikel 1 heft deze 2 koninklijke besluiten op.

Door de opheffing van deze besluiten, verdwijnen de voorwaarden inzake bewijs van beroepsbekwaamheid van deze activiteiten wat een opheffing van de gereguleerdheid van de beroepen in zich houdt.

Artikel 2:

In dit artikel wordt de inwerkingtreding van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering vastgesteld op 1 januari 2019. Hierdoor wordt aan beroepsfederaties de nodige ruimte geschonken om hun alternatieven verder vorm te geven.

Artikel 3:

Dit artikel gelast de minister, bevoegd voor de economie, met de uitoefening van voorliggend ontwerp van besluit.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Dit voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de begroting van 2018.

De uitgaven en ontvangsten hebben betrekking op de werking van de Centrale Examencommissie en zijn opgenomen onder Werkingsmiddelen Variabel Krediet van het Agentschap Innoveren & Ondernemen - begrotingsartikel ECO/1EA-G-4-ZZ/WT.

Vanaf de inwerkingtreding van het ontwerp van besluit, zal de Centrale Examencommissie geen examens meer aanbieden voor de 11 opgeheven beroepen. De inschrijvingsgelden voor deze examens zullen verdwijnen alsook de uitgaven aan de organisatie van deze examens. De inkomsten doven samen met de kosten uit.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend 28 mei 2018.

De Inspectie van Financiën adviseert dat het voorstel de ontvangsten en uitgaven van de Vlaamse overheid niet beïnvloedt en met toepassing van art. 6, §5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 januari 2001 houdende regeling van de begrotingscontrole en –opmaak voor dit dossier het gemotiveerd akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, dan ook niet vereist is.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

1. Personeel: voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.

2. Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.

3. Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.

4. Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.

Conclusie: voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget van de Vlaamse overheid, zodat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling niet vereist is.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

1 Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taakkundig advies nr. 2018/203 van 18 mei 2018.

2 Het ontwerp van besluit valt niet binnen het toepassingsgebied van de reguleringssimpactanalyse (RIA) aangezien het voorstel van besluit geen regulerende effect heeft op de burger, het bedrijfsleven of non-profit organisaties.

Gelet op de omvang en de impact van het voorstel is niettemin een RIA opgemaakt die in bijlage wordt toegevoegd.

In deze RIA wordt uitgebreid ingegaan op niet alleen de Vlaamse maar ook Europese beleidscontext en regelgeving. Verder wordt de huidige regelgeving inzake installateur-frigorist, de overige zelfstandige activiteiten van het bouwvak en van de elektrotechniek, alsook van de algemene aanneming op haar individuele merites beoordeeld.

Het uitgebreide consultatieproces is hier een dragende en onontbeerlijke factor.

Uit het geheel van de bevindingen uit zowel de generieke analyse als deze per beroep, wordt het volgende geconcludeerd:

- Europese Richtlijn 2005/36/EG heeft een discriminatoir gevolg voor de Vlaamse ondernemers;
- Op grond van het proportionaliteitsbeginsel staan de onderzochte gereguleerde beroepen onder druk;
- De vestigingswetgeving is niet meer actueel en garandeert geen permanente kwaliteitsvolle dienstverlening.

Naast de nuloptie worden 2 opties onderzocht. Na grondige analyse en afweging wordt gekozen voor de optie om de desbetreffende gereguleerde beroepen op te heffen.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot opheffing van het koninklijke besluit van 21 december 1974 tot bepaling

van de eisen tot uitoefening van de beroepswerkzaamheid van installateur-frigorist in de kleine en middelgrote handels- en ambachtsondernemingen en het koninklijk besluit van 29 januari 2007 betreffende de beroepsbekwaamheid voor de uitoefening van zelfstandige activiteiten van het bouwvak en van de elektrotechniek, alsook van de algemene aanneming;

2. de Vlaamse minister, bevoegd voor de economie te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van SERV met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport

Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot opheffing van het koninklijke besluit van 21 december 1974 tot bepaling van de eisen tot uitoefening van de beroepswerkzaamheid van installateur-frigorist in de kleine en middelgrote handels- en ambachtsondernemingen en het koninklijk besluit van 29 januari 2007 betreffende de beroepsbekwaamheid voor de uitoefening van zelfstandige activiteiten van het bouwvak en van de elektrotechniek, alsook van de algemene aanneming;
- Advies Inspectie van Financiën dd. 28 mei 2018;
- Reguleringsimpactanalyse tot opheffing van de koninklijke besluiten betreffende de beroepsbekwaamheden voor de uitoefening van installateur-frigorist, van zelfstandige activiteiten van het bouwvak en van de elektrotechniek, alsook de algemene aanneming.