



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de harmonisering van de arbeidsvoorwaarden

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 4 mei 2018;

Gelet op protocol nr. van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Aan artikel I 4, §5, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° wordt de zinsnede „hetzij voor in de tijd beperkte acties, hetzij voor een buitengewone toename van het werk” opgeheven;

2° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:
“2° personeelsleden die afwezig zijn te vervangen”;

3° aan punt 4° worden twee zinnen toegevoegd, die luiden als volgt: Betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of hoger kunnen als een hooggekwalificeerde betrekking contractueel worden ingevuld. De invulling van het top- en middenkader gebeurt overeenkomstig deel V;

4° er worden een punt 5°, 6° en 7° toegevoegd, die luiden als volgt:
“5° te voorzien in de personeelsbehoefte voor activiteiten die worden gefinancierd door een andere instantie;

6° te voorzien in de personeelsbehoefte voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers;

7° knelpunctfuncties in te vullen die voorkomen op de lijst van knelpunctfuncties vastgesteld door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.”;

5° er wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:
“De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, stelt in overleg met de functioneel bevoegde ministers, na mededeling aan de Vlaamse Regering, de lijst vast van de contractuele functies die ressorteren onder punt 6°.”.

Art. 2. In artikel I 9, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt het vierde streepje opgeheven.

Art. 3. Aan artikel III 2, 2°, eerste streepje, van hetzelfde besluit worden de woorden “die minder dan één jaar duren” toegevoegd.

Art. 4. Aan artikel III 16 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste zin van paragraaf vier wordt vervangen door wat volgt:
“De negatieve eindevaluatie van de proefperiode heeft het ontslag van de ambtenaar op proef tot gevolg.”;

2° paragraaf 8 en paragraaf 9 worden opgeheven.

Art. 5. In artikel III 19, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden “het verstrijken van de termijn voor het instellen van een beroep of op” opgeheven.

Art. 6. Aan deel III, hoofdstuk 5, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt een artikel III 33 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. III 33. De bepalingen inzake de raad van beroep die golden voor [datum inwerkingtreding besluit] blijven van toepassing op de statutaire proeftijden die zijn aangevat voor [datum inwerkingtreding besluit].”.

Art. 7. Aan artikel IV 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§4. In afwijking van §1 en §2, kan na de zesde maand die volgt op de vorige evaluatieperiode het personeelslid worden geëvalueerd met betrekking tot de prestaties en de wijze waarop de prestaties werden geleverd, op voorwaarde dat:

1° het evaluatieverslag dat betrekking had op de vorige evaluatie de einduitspraak onvoldoende bevatte;

2° het personeelslid tijdens de periode die het voorwerp is van de evaluatie gedurende minimaal drie maanden prestaties heeft geleverd. Verloven die zich tijdens deze periode voordoen, schorten deze periode op zolang het personeelslid nog geen drie maanden effectief heeft gepresteerd.

Artikel IV 4, eerste lid, tweede en derde zin, zijn niet van toepassing op de evaluatie vermeld in het vorige lid.

Als de evaluatie overeenkomstig het eerste lid werd uitgevoerd en niet werd besloten met een onvoldoende, dan worden de prestaties van de ambtenaar en de wijze waarop deze werden geleverd de eerstvolgende keer geëvalueerd bij het begin van het volgende kalenderjaar.”.

Art. 8. In artikel V 12, §4, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden tussen de zinsnede “paragraaf 2” en de woorden “voor zover” de woorden “en heeft recht op het mobiliteitskrediet vermeld in het artikel V 12bis” ingevoegd.

Art. 9. In deel VII, hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit, het laatste gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt een artikel VII 5bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 5bis. Voor de berekening van de verbrekingsvergoeding vermeld in artikel XI 6 en XI 8bis, wordt het bruto weksalaris bekomen door het bruto maandsalaris te delen door dertien en te vermenigvuldigen met drie.”.

Art. 10. Aan artikel VII 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008 en 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt opgeheven;

2° in het vierde lid wordt tussen het woord ‘feestdagen’ en het woord ‘die’ de woorden “en vervangende vakantiedagen vermeld in artikel X 11, §1 en §2” ingevoegd.

Art. 11. In deel VII, Titel 1, van hetzelfde besluit, het laatste gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt een hoofdstuk 2bis ingevoegd, dat bestaat uit de artikelen VII 8bis en VII 8ter en dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 2bis. Uitbetaling salaris tijdens een periode van ziekteverlof

Art. VII 8bis. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° gewaarborgd loon: het brutosalaris waarop de ambtenaar a rato van zijn prestatieregime recht heeft en dat tijdens het ziekteverlof wordt uitbetaald;

2° gedeeltelijk loon: 65% van het brutosalaris waarop de ambtenaar a rato van het prestatieregime recht heeft en dat tijdens het ziekteverlof wordt uitbetaald;

3° herval: een periode van ziekteverlof die volgt op een vorige periode van ziekteverlof en tussen beide periodes van ziekteverlof zit een effectieve hervatting van het werk door de ambtenaar;

4° effectieve hervatting van het werk: de ambtenaar heeft na afloop van een periode van ziekteverlof het werk effectief hervat. De opname van een verlof tussen beide periodes van ziekte wordt niet met een effectieve werkhervatting gelijkgesteld.

Art. VII 8ter. §1. Een ambtenaar met ziekteverlof heeft gedurende de eerste dertig kalenderdagen van het ziekteverlof recht op gewaarborgd loon.

De periode van dertig kalenderdagen vermeld in het eerste lid start op de kalenderdag vermeld op het getuigschrift waarmee het ziekteverlof overeenkomstig het arbeidsreglement werd gestaafd.

§2. Vanaf de eenendertigste kalenderdag van het ziekteverlof heeft een ambtenaar recht op een gedeeltelijk loon.

§3. Bij herval heeft een ambtenaar onder de volgende voorwaarden gedurende dertig kalenderdagen terug recht op gewaarborgd loon:

1° de ambtenaar bewijst aan de hand van een geneeskundig getuigschrift dat de vorige periode van ziekteverlof gedurende welke gewaarborgd loon werd uitbetaald en de nieuwe periode van ziekteverlof te wijten is aan een ander ongeval of een andere ziekte;

2° indien de ambtenaar het bewijs vermeld in punt 1° niet levert, dan moeten er tussen de vorige periode van ziekteverlof waarvoor gewaarborgd loon werd uitbetaald en de nieuwe periode van ziekteverlof meer dan veertien opeenvolgende kalenderdagen van hervatting van het werk zitten. De periode van veertien kalenderdagen start op de kalenderdag die volgt op het einde van de vorige periode van ziekteverlof waarvoor gewaarborgd loon werd uitbetaald.

Als de ambtenaar het bewijs vermeld in punt 1° niet levert en als er tussen de vorige periode van ziekteverlof waarvoor gewaarborgd loon werd uitbetaald en de nieuwe periode van ziekteverlof minder dan vijftien kalenderdagen effectieve hervatting van het werk zitten, dan heeft de ambtenaar:

1° recht op het restant van de dertig kalenderdagen gewaarborgd loon als deze tijdens de vorige periode van ziekteverlof waarvoor gewaarborgd loon werd uitbetaald niet werden opgenomen. Na afloop van de dertig kalenderdagen heeft de ambtenaar recht op een gedeeltelijk loon;

2° recht op het gedeeltelijk loon als hij tijdens de vorige periode van ziekteverlof waarvoor gewaarborgd loon werd uitbetaald al gedurende dertig kalenderdagen gewaarborgd loon had ontvangen.

§4. Als een ambtenaar zijn werkdag effectief heeft aangevat, maar doordat hij ziek wordt in de loop van de werkdag het werk niet kan verderzetten, dan wordt ook voor het resterende gedeelte van de werkdag het salaris a rato van de nog te leveren prestaties op die werkdag uitbetaald.

De werkdag die de ambtenaar heeft aangevat, maar die hij doordat hij ziek werd in de loop van de werkdag niet kon verderzetten, telt niet mee voor de berekening van de dertig kalenderdagen vermeld in §1.

§5. De ambtenaar heeft recht op het volledig salaris voor de feestdagen en vervangende vakantiedagen vermeld in artikel X 11, §1 en §2, die vallen in een periode van dertig kalenderdagen die volgen op de aanvang van het ziekteverlof.

§6. De regeling vermeld in dit artikel is niet van toepassing op:

1° de ambtenaar met ziekteverlof die het gevolg is van een ernstige ziekte vermeld in bijlage 19;

2° de ambtenaar met ziekteverlof ten gevolge een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van of naar het werk of een beroepsziekte.

In het geval vermeld onder punt 1° wordt tijdens het ziekteverlof het salaris uitbetaald a rato van het prestatieregime. In het geval vermeld onder punt 2° wordt het salaris uitbetaald overeenkomstig de federale wetgeving inzake arbeidsongevallen, ongevallen op de weg van of naar het werk en beroepsziekten.

§7. Een ambtenaar aan wie overeenkomstig artikel X 22 deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt toegekend, heeft voor het percentage dat men niet werkt recht op een gedeeltelijk loon zoals vermeld in §2.

Een ambtenaar die tijdens een lopende periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte terug ziek wordt, heeft recht op een gedeeltelijk loon zoals voorzien in §2.

Indien een ambtenaar aaneensluitend op een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte terug ziek wordt, dan heeft hij gedurende dertig kalenderdagen recht op gewaarborgd loon als de deeltijdse prestaties wegens ziekte meer dan 14 kalenderdagen hebben geduurd. Indien ze minder dan 15 kalenderdagen hebben geduurd dan is §3, tweede lid van toepassing.

Art. 12. Artikel VII 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en 21 februari 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 15. De toelage is niet verschuldigd in het geval geen salaris wordt betaald.

De toelage wordt stopgezet bij een afwezigheid die langer dan 30 kalenderdagen duurt.

Als er tussen twee afwezigheden een effectieve hervatting van het werk zit, dan beginnen de 30 kalenderdagen vermeld in het tweede lid opnieuw te lopen indien de effectieve hervatting van het werk meer dan 14 kalenderdagen duurt. Indien de effectieve hervatting van het werk niet meer dan 14 kalenderdagen duurt dan wordt de nieuwe afwezigheid aangerekend op de 30 kalenderdagen die gekoppeld waren aan de vorige afwezigheid.

De regeling vermeld in het tweede en derde lid is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in de artikelen VII 18, VII 20, VII 35, VII 41, VII 46, VII 57, VII 124, §1, VII 129, §2, VII 140, VII 141, VII 145 en VII 145bis.”.

Art. 13. Artikel VII 15bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 15bis. §1. Het personeelslid dat slachtoffer is van een arbeidsongeval en dat maximaal 30 kalenderdagen afwezig is, ontvangt:

1. de forfaitaire toelagen die op maandbasis worden betaald;
2. het gemiddelde van de variabele toelagen die betaald zijn gedurende de twaalf maanden voor het ongeval.

§2. Artikel VII 15, tweede, derde en vierde lid zijn overeenkomstig van toepassing op de betaling van de toelagen bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 30 kalenderdagen.”.

Art. 14. Aan artikel VII 20, §5, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en 15 december 2017, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een ambtenaar worden niet verminderd bij:

- 1° ziekteverlof gedurende welke de ambtenaar recht heeft op een gedeeltelijk loon vermeld in artikel VII 8bis, 2°;
- 2° deeltijdse prestaties wegens ziekte.”.

Art. 15. In artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 1 februari 2013, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt:

“§3. Ingeval een vergoeding werd geforfaitariseerd en op maandbasis wordt uitbetaald, wordt de betaling stopgezet:

- 1° als er geen salaris wordt betaald;
- 2° of bij een afwezigheid die langer dan 30 kalenderdagen duurt. Als er tussen twee afwezigheden een effectieve hervatting van het werk zit, dan beginnen de 30 kalenderdagen vermeld in het eerste opnieuw te lopen indien de effectieve hervatting van het werk meer dan 14 kalenderdagen duurt. Indien de effectieve hervatting van het werk niet meer dan 14 kalenderdagen duurt dan wordt de nieuwe afwezigheid aangerekend op de 30 kalenderdagen die gekoppeld waren aan de vorige afwezigheid.”.

Art. 16. In artikel VII 109 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt de zinsnede “, zoals bepaald door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken” geschrapt;

2° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De lijnmanager kan een van de volgende beslissingen nemen:

- 1° de kostprijs van de internetaansluiting en het internetabonnement ten laste nemen via het derde-betalersysteem;
- 2° een forfaitaire vergoeding van 20 euro per maand toekennen voor het professionele gebruik van de eigen internetverbinding van het personeelslid.”.

Art. 17. Aan deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, het laatste gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt een hoofdstuk 6 toegevoegd, dat bestaat uit artikel VII 206 en dat luidt als volgt;

“Hoofdstuk 6. Overgangsregeling ziekteverlof

Art. VII 206. Voor de ambtenaar die op [datum inwerkingtreding] afwezig is met ziekteverlof dat het gevolg is van een geneeskundig getuigschrift met een begindatum voor [datum inwerkingtreding] geldt [datum inwerkingtreding] als begindatum voor de berekening van de dertig kalenderdagen voorzien in artikel VII 8ter, §1.”.

Art. 18. Aan artikel X 9, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het vijfde en zesde lid worden twee leden ingevoegd, die luiden als volgt:

“Een personeelslid dat door ziekteverlof niet in staat was om tijdens het lopende kalenderjaar al zijn jaarlijks verlof op te nemen, kan bovenop de elf dagen vermeld in het vierde of de vijf dagen vermeld in het vijfde lid maximaal dertien bijkomende dagen jaarlijks verlof overdragen naar het volgende jaar. Het jaarlijks verlof dat op grond van dit lid werd overgedragen, telt niet mee voor de berekening van het maximum van 150 werkdagen vermeld in het vierde lid en moet binnen de twee jaar die volgen op de overdracht van het verlof worden opgenomen. Bij niet-opname binnen de twee jaar na overdracht gaan de overgedragen dagen verloren.

In afwijking van het zesde lid kan een personeelslid dat door ziekteverlof niet in staat was om tijdens het lopende kalenderjaar al zijn jaarlijks verlof op te nemen en dat door het bereiken van de grens van 150 werkdagen vermeld in het vierde lid de elf dagen vermeld in het vierde lid of de vijf dagen vermeld in het vijfde lid niet of niet volledig kon overdragen bijkomend respectievelijk maximaal elf of vijf dagen jaarlijkse vakantie overdragen naar het volgende jaar die binnen de twee jaar na de overdracht moeten worden opgenomen. Bij niet-opname binnen de twee jaar na overdracht gaan de overgedragen dagen verloren.”.

2° aan het achtste lid wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt: “Deze regeling is overeenkomstig van toepassing op het verlof dat met toepassing van het zesde en zevende lid werd overgedragen.”.

Art. 19. In artikel X 10 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt het vijfde lid vervangen door wat volgt:

“In afwijking van het derde lid, ondergaat het jaarlijks vakantieverlof van de ambtenaar geen evenredige vermindering in geval van:

- 1° ziekteverlof gedurende welke de ambtenaar recht heeft op een gedeeltelijk loon vermeld in artikel VII 8bis;
- 2° deeltijdse prestaties wegens ziekte vermeld in artikel X 22;
- 3° pleegzorgverlof vermeld in artikel X 16bis.”.

Art. 20. Aan artikel X 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen door wat volgt:

“Een personeelslid dat voorafgaand aan zijn jaarlijks verlof ziek wordt, kan het jaarlijks verlof intrekken.”;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Een personeelslid dat tijdens zijn jaarlijks verlof ziek wordt of een ongeval heeft, kan de periode van jaarlijks verlof die overeenstemt met de periode gedurende welke men door de ziekte of ongeval arbeidsongeschikt was, omzetten naar ziekteverlof. Opdat het jaarlijks verlof naar ziekteverlof kan worden omgezet, moet:

1° het personeelslid een getuigschrift van zijn behandelend arts indienen waaruit de startdatum en duur van de arbeidsongeschiktheid blijkt;

2° de arbeidsongeschiktheid melden overeenkomstig de regeling die is opgenomen in het arbeidsreglement”.

Art. 21. In artikel X 17, §2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt tussen de eerste en tweede zin een zin ingevoegd, die luidt als volgt:

“Aan een ambtenaar wordt tijdens het ziekteverlof het salaris uitbetaald overeenkomstig de regeling vermeld in deel VII, titel 1, hoofdstuk 2bis.”.

Art. 22. Aan artikel X 20 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt opgeheven;

2° er wordt een lid toegevoegd dat luidt als volgt:

“Indien de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktheitsverklaring van de ambtenaar meedeelt dat een ambtenaar een onderzoek in het kader van de vroegtijdige pensioenstelling wegens gezondheidsredenen heeft belemmerd of geweigerd, dan vraagt de lijnmanager aan de ambtenaar om de redenen hiervan mee te delen binnen de veertien dagen. Indien de ambtenaar geen gevolg geeft aan deze vraag om toelichting te geven of geen geldige reden aantoont, wordt hij in non-activiteit gezet vanaf de dag waarop hij het onderzoek heeft belemmerd of geweigerd tot de dag van herneming van het werk.”.

Art. 23. Artikel X 22 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 22. § 1. Een ambtenaar die afwezig is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht kan in het kader van de re-integratie in een voltijds arbeidsregime de arbeid deeltijds hervatten onder de vorm van deeltijdse prestaties wegens ziekte.

De deeltijdse prestaties wegens ziekte worden toegekend door het geneeskundig controleorgaan, dat eveneens de duurtijd van deeltijdse prestaties wegens ziekte, als het prestatieregime tijdens de deeltijdse prestaties wegens ziekte bepaalt.

De duurtijd vermeld in het tweede lid, bedraagt maximaal drie maanden en kan voor zover de deeltijdse prestaties wegens ziekte blijven bijdragen tot de voltijdse hervatting van de arbeid meermaals worden verlengd met een periode van maximaal drie maanden.

Het prestatieregime vermeld in het tweede lid bedraagt minimaal 50% van een voltijdse arbeidsduur.

§2. De deeltijdse prestaties vermeld in §1 zijn gedurende de eerste zes maanden een recht.

Vanaf de zevende maand kunnen de deeltijdse prestaties wegens ziekte, na advies van het geneeskundig controleorgaan, worden toegestaan als ze blijven bijdragen tot de voltijdse re-integratie van de ambtenaar en de lijnmanager instemt met de verderzetting van de deeltijdse prestaties wegens ziekte.

Van het minimum prestatieregime vermeld in §1, vierde lid, kan worden afgeweken als de lijnmanager hiermee instemt.

§3. De afwezigheid van de ambtenaar tijdens de periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof en met dienstactiviteit gelijkgesteld. De aanrekening op het aantal dagen vermeld in artikel X 20 gebeurt pro rata.

De ambtenaar heeft recht op een salaris overeenkomstig de regeling vermeld in artikel VII 8ter, §7.

De ambtenaar die afwezig is wegens ziekteverlof ten gevolge een ernstige ziekte vermeld in bijlage 19 en het werk overeenkomstig dit artikel hervat met deeltijdse prestaties wegens ziekte heeft recht op een salaris overeenkomstig de regeling vermeld artikel VII 8ter, §6.

§4. Aan het contractuele personeelslid wordt de gedeeltelijke werkhervatting toegekend overeenkomstig de regels die zijn opgenomen in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de ZIV-wetgeving.

De gedeeltelijke werkhervatting is gedurende de eerste zes maanden een recht. Vanaf de zevende maand kan de gedeeltelijke werkhervatting, na advies van de adviserend geneesheer van de mutualiteit, verder worden toegekend als de lijnmanager hiermee instemt.

Een contractueel personeelslid kan het werk gedeeltelijk hervatten met een arbeidsregime dat minder dan 50% van een voltijdse arbeidsduur bedraagt als de lijnmanager hiermee instemt.”.

Art. 24. Aan artikel X 23, §1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 5° wordt opgeheven;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “,4° en 5° vervangen door de zinsnede “ en 4°”.

Art. 25. In artikel X 65, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden tussen de zinsnede ‘uitgezonderd,’ en de zinsnede ‘of lid van de districtsraad van een district,’ de zinsnede ‘ of lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst dat geen gemeenteraadslid of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente is,’ .

Art. 26. In artikel X 66, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden tussen de zinsnede ‘uitgezonderd,’ en de zinsnede ‘of lid van de districtsraad van een district,’ de zinsnede ‘ of lid van het bijzonder comité voor de

sociale dienst dat geen gemeenteraadslid of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente is, ' .

Art. 27. Aan artikel X 80 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

§3. De ambtenaar die op grond van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971 vrijgesteld werd van arbeid krijgt dienstvrijstelling.

Voor het contractueel personeelslid wordt deze afwezigheid geregeld op grond van de arbeidswet en gelijkgesteld met dienstactiviteit zonder doorbetaling van het salaris."

Art. 28. Aan deel X, titel 14, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt een artikel X 96 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. X 96. De deeltijdse prestaties wegens ziekte die door het controleorgaan werden toegekend voor [datum inwerkingtreding] en die een einddatum hebben na [dag voor datum inwerkingtreding] blijven doorlopen tot en met de voorziene einddatum en dit overeenkomstig de regeling die gold bij toekenning. Een verlenging gebeurt overeenkomstig de regeling die geldt vanaf [datum inwerkingtreding]."

Art. 29. In artikel XI 4, §1, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "overeenstemt met drie maanden loon voor elke volledige of ingegane schijf van vijf jaar tewerkstelling bij de diensten van de Vlaamse overheid" vervangen door de woorden "berekend wordt overeenkomstig artikel XI 8bis".

Art. 30. In artikel XI 5 van hetzelfde besluit wordt punt 3° vervangen door wat volgt:

"3° het ontslag na twee onvoldoendes, zoals bepaald in artikel XI 8."

Art. 31. Artikel XI 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 6. §1. Een ambtenaar die vrijwillig ontslag neemt, bezorgt zijn beslissing schriftelijk aan de werkgever.

Naast de beslissing tot vrijwillig ontslag omvat de schriftelijke melding vermeld in het eerste lid ook de begindatum en de duur van de door de ambtenaar te respecteren opzeggingstermijn.

Het vrijwillig ontslag als ambtenaar treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn, onverminderd §2.

De opzeggingstermijn start op de maandag die volgt op de week waarin het vrijwillig ontslag schriftelijk ter kennis aan de benoemende overheid werd gebracht.

De door de ambtenaar te respecteren opzeggingstermijn wordt als volgt vastgesteld:

Anciënniteit bij de diensten van de Vlaamse overheid	opzeggingstermijn
Van 0 tot minder dan drie maanden	1 week
Van drie maanden tot minder dan zes maanden	2 weken

Van zes maanden tot minder dan twaalf maanden	3 weken
Van twaalf maanden tot minder dan 18 maanden	4 weken
Van 18 maanden tot minder dan 24 maanden	5 weken
Van 2 jaar tot minder dan 4 jaar	6 weken
Van 4 jaar tot minder dan 5 jaar	7 weken
Van 5 jaar tot minder dan 6 jaar	9 weken
Van 6 jaar tot minder dan 7 jaar	10 weken
Van 7 jaar tot minder dan 8 jaar	12 weken
Vanaf 8 jaar	13 weken

In onderling akkoord tussen de benoemende overheid en de ambtenaar kan worden overeengekomen dat er geen opzeggingstermijn moet worden gepresteerd of dat de te presteren opzeggingstermijn afwijkt van de termijn vastgesteld in het vorige lid.

§2. In afwijking van paragraaf 1, derde lid, gaat het vrijwillig ontslag als ambtenaar onmiddellijk in mits de ambtenaar een verbrekingsvergoeding betaalt.

De hoogte van de verbrekingsvergoeding vermeld in het eerste lid is gelijk aan het salaris dat tijdens de opzeggingstermijn, die overeenkomstig artikel XI 6, §1, had moeten worden gepresteerd, moest worden uitbetaald.

§3. Een benoeming bij een andere overheid die definitief geworden is, wordt gelijkgesteld met vrijwillig ontslag. Het vrijwillig ontslag gaat in, zonder opzeggingstermijn, op de dag waarop de ambtenaar benoemd wordt bij de andere overheid.

In afwijking van het vorige lid wordt een tijdelijke benoeming bij een administratief rechtscollege van de Vlaamse overheid niet gelijkgesteld met vrijwillig ontslag.”.

Art. 32. Aan artikel XI 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° in het eerste lid wordt het cijfer “62” vervangen door het cijfer “63” en wordt het woord “tweeënzestigste” vervangen door het woord “drieënzestigste”;
2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 33. Artikel XI 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en 27 januari 2017, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. XI 8. §1. Een ambtenaar wiens evaluaties overeenkomstig deel IV tweemaal met een onvoldoende werden besloten, kan door de benoemende overheid worden ontslagen.

De benoemende overheid neemt de beslissing tot ontslag van de ambtenaar binnen de 30 kalenderdagen die volgen op de datum waarop de onvoldoende definitief is geworden. Indien de benoemende overheid deze beslissing niet binnen de voormelde 30 kalenderdagen neemt, dan wordt de ambtenaar geacht niet te zijn ontslagen.

Indien de benoemende overheid beslist om de ambtenaar vermeld in het eerste lid niet te ontslaan of als de termijn vermeld in het tweede lid verstreken is, dan kan de benoemende overheid pas naar aanleiding van een volgende evaluatie die met een

onvoldoende werd afgesloten, beslissen om de ambtenaar vermeld in het eerste lid te ontslaan.

§2. Als de benoemende overheid beslist om de ambtenaar te ontslaan, dan bezorgt hij deze beslissing schriftelijk per beveiligde zending aan de ambtenaar.

Het ontslag als ambtenaar treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn, onverminderd artikel XI 8bis.

De startdatum en duur van de opzeggingstermijn worden in het geschrift vermeld in het eerste lid aan de ambtenaar meegedeeld.

§3. De opzeggingstermijn start op de maandag die volgt op de week waarin de beveiligde zending uitwerking heeft.

§4. De door de benoemende overheid te respecteren opzeggingstermijn wordt als volgt vastgesteld:

Anciënniteit bij de diensten van de Vlaamse overheid	Opzeggingstermijn
0 jaar tot minder dan 1 jaar	7 weken
1 tot minder dan 2 jaar	11 weken
2 tot minder dan 3 jaar	12 weken
3 tot minder dan 4 jaar	13 weken
4 jaar tot minder dan 5 jaar	15 weken
5 jaar tot minder dan 6 jaar	18 weken
6 jaar tot minder dan 7 jaar	21 weken
7 jaar tot minder dan 8 jaar	24 weken
8 jaar tot minder dan 9 jaar	27 weken
9 jaar tot minder dan 10 jaar	30 weken
10 jaar tot minder dan 11 jaar	33 weken
11 jaar tot minder dan 12 jaar	36 weken
12 jaar tot minder dan 13 jaar	39 weken
13 jaar tot minder dan 14 jaar	42 weken
14 jaar tot minder dan 15 jaar	45 weken
15 jaar tot minder dan 16 jaar	48 weken
16 jaar tot minder dan 17 jaar	51 weken
17 jaar tot minder dan 18 jaar	54 weken
18 jaar tot minder dan 19 jaar	57 weken
19 jaar tot minder dan 20 jaar	60 weken
20 jaar tot minder dan 21 jaar	62 weken
21 jaar tot minder dan 22 jaar	63 weken
22 jaar tot minder dan 23 jaar	64 weken
23 jaar tot minder dan 24 jaar	65 weken
24 jaar tot minder dan 25 jaar	66 weken
25 jaar tot minder dan 26 jaar	67 weken
26 jaar tot minder dan 27 jaar	68 weken
27 jaar tot minder dan 28 jaar	69 weken
28 jaar tot minder dan 29 jaar	70 weken
29 jaar tot minder dan 30 jaar	71 weken
30 jaar tot minder dan 31 jaar	72 weken
31 jaar tot minder dan 32 jaar	73 weken
32 jaar tot minder dan 33 jaar	74 weken
33 jaar tot minder dan 34 jaar	75 weken

34 jaar tot minder dan 35 jaar	76 weken
35 jaar tot minder dan 36 jaar	77 weken
36 jaar tot minder dan 37 jaar	78 weken
37 jaar tot minder dan 38 jaar	79 weken
38 jaar tot minder dan 39 jaar	80 weken
39 jaar tot minder dan 40 jaar	81 weken
40 jaar tot minder dan 41 jaar	82 weken

In onderling akkoord tussen de benoemende overheid en de ambtenaar kan een opzeggingstermijn worden vastgesteld die korter is dan de termijn vermeld in het eerste lid.

§5. Voor de bepaling van de anciënniteit in het kader van de vaststelling van de opzeggingstermijn wordt rekening gehouden met de periodes van ononderbroken tewerkstelling als ambtenaar bij de diensten van de Vlaamse overheid. Periodes gedurende welke de ambtenaar met een verlof was, tellen mee voor de berekening van de anciënniteit vermeld in dit lid.

Onverminderd het eerste lid wordt eveneens de tewerkstelling als ambtenaar meegerekend die werd gepresteerd bij de federale overheid of bij een provincie door de ambtenaar die krachtens de staatshervorming of in het kader van de afslanking van de provincies van de federale overheid of een provincie naar de diensten van de Vlaamse overheid werd overgeheveld.”.

Art. 34. In deel XI, hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de artikelen XI 8bis, XI 8ter, XI 8quater en XI 8quinques ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. XI 8bis. §1. In afwijking van artikel XI 8, §2, tweede lid, kan de benoemende overheid beslissen dat het ontslag als ambtenaar onmiddellijk ingaat, mits aan de ambtenaar een verbrekingsvergoeding wordt uitbetaald.

De hoogte van de verbrekingsvergoeding vermeld in het eerste lid is gelijk aan het salaris dat tijdens de opzeggingstermijn, die overeenkomstig artikel XI 8, §4, had moeten worden gepresteerd, moest worden uitbetaald.

De verbrekingsvergoeding wordt pro rata verminderd als de ambtenaar op het moment van het ontslag als gevolg van de opname van een verlof voor deeltijdse prestaties, deeltijdse prestaties wegens een chronische ziekte of een handicap, een vermindering in het kader van zorgkrediet of een vermindering in het kader van een medisch bijstandsverlof niet voltijds werkt.

In afwijking van het derde lid wordt de vergoeding niet pro rata verminderd als een ambtenaar op het moment van het ontslag niet voltijds werkt als gevolg van een deeltijdse prestaties wegens ziekte of een vermindering in het kader van een ouderschapsverlof of palliatief verlof.

Als de ambtenaar op het moment van het ontslag voltijds afwezig is als gevolg van één van de volgende verloven, dan wordt er rekening gehouden met het salaris dat de ambtenaar zou hebben genoten, mocht hij niet met verlof zijn geweest:

- 1° ziekteverlof in geval de ambtenaar recht heeft op een gedeeltelijk loon;
- 2° zorgkrediet;
- 3° federaal zorgverlof;
- 4° onbetaald verlof;

5° politiek verlof;
6° gestandaardiseerd gunstverlof;
7° een verlof in het kader van een tewerkstelling voor een externe werkgever gedurende welke het loon niet wordt doorbetaald.

§2. In het geschrift waarmee de beslissing tot ontslag wordt meegedeeld, wordt in afwijking van artikel XI 8, §2, derde lid, ook de waarde van de verbrekingsvergoeding die zal worden uitbetaald meegedeeld.

§3. Tijdens een lopende opzeggingstermijn kan de benoemende overheid beslissen om het ontslag als ambtenaar alsnog onmiddellijk te laten ingaan, mits betaling van een verbrekingsvergoeding.

De hoogte van de verbrekingsvergoeding vermeld in het eerste lid is gelijk aan het salaris dat tijdens de nog resterende opzeggingstermijn moest worden uitbetaald. Artikel XI 8bis, §1, tweede en derde lid zijn overeenkomstig van toepassing.

Art. XI 8ter. Met het oog op de onderbrenging van de ambtenaar onder de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering, sector uitkeringen, en de moederschapsverzekering worden tijdens de opzeggingstermijn of op de verbrekingsvergoeding de desbetreffende werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdrage gestort. Indien deze niet volstaan, betaalt de werkgever de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

Art. XI 8quater. §1. Een ambtenaar die overeenkomstig artikel XI 8, §1, ontslagen wordt, heeft recht op outplacementbegeleiding op voorwaarde dat hij recht heeft op ofwel:

1° een opzeggingstermijn van minstens dertig weken;
2° een verbrekingsvergoeding die een opzeggingstermijn van minstens dertig weken vervangt.

§2. In geval van een ontslag met een opzeggingstermijn heeft de ambtenaar recht op een outplacementbegeleiding van zestig uren die worden opgenomen tijdens het sollicitatieverlof vermeld in artikel XI 8quinques.

§3. In geval van een ontslag met een verbrekingsvergoeding heeft de ambtenaar recht op een outplacementbegeleiding van zestig uren waarvan de waarde gelijk is aan een twaalfde van het bruto jaarsalaris van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat met een minimumwaarde van €1800 en een maximumwaarde van €5500. Deze waardes worden pro rata verminderd in geval de ambtenaar op het moment van het ontslag verminderd werkt.

De opzeggingstermijn op grond waarvan de vergoeding vermeld in artikel XI 8bis berekend wordt, wordt in geval de ambtenaar recht heeft op outplacementbegeleiding met vier weken verminderd.

Het tweede lid is niet van toepassing als de ambtenaar binnen de zeven kalenderdagen na kennisname van het ontslag door middel van een geneeskundig getuigschrift aantoonde dat hij medisch ongeschikt is om een outplacementbegeleiding te volgen.

Art. XI 8quinques. Een ambtenaar die overeenkomstig artikel XI 8 ontslagen wordt, heeft tijdens de opzeggingstermijn onder de volgende voorwaarden recht op sollicitatieverlof:

1° de ambtenaar heeft recht op de outplacementbegeleiding vermeld in artikel XI 8quater: één dag per week, op te nemen met een volle of halve dag;

2° de ambtenaar heeft geen recht op outplacementbegeleiding vermeld in artikel X 8quater:

- gedurende de weken die de laatste zesentwintig weken van de opzeggingstermijn voorafgaan: een halve dag per week;
- gedurende de laatste zesentwintig weken van de opzeggingstermijn: één dag per week op te nemen met een volle of halve dag.

Het sollicitatieverlof wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld. Het niet-opgenomen verlof kan niet naar de volgende week worden overgedragen.

Art. 35. Aan deel XI, hoofdstuk 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden een artikel XI 14, XI 15 en XI 16 toegevoegd, die luiden als volgt:

“Art. XI 14. Op het vrijwillig ontslag dat is ingediend voor [dag voor datum van inwerkingtreding] blijven de regels van toepassing die golden op het moment dat het vrijwillig ontslag werd ingediend.

Art. XI 15. Op de opzeggingstermijnen die lopen op [dag voor datum van inwerkingtreding] blijven de regels van toepassing die golden bij de start van de opzeggingstermijn.

Art. XI 16. Voor de ambtenaar die op [dag voor de datum van inwerkingtreding] vast benoemd is, wordt de opzeggingstermijn vermeld in artikel XI 8, §2, tweede lid, berekend door de uitkomst van punt 1° en 2° bij elkaar op te tellen:

1° op grond van de anciënniteit opgebouwd tot en met [dag voor de datum van inwerkingtreding] heeft de ambtenaar recht op een opzeggingstermijn van dertien weken per begonnen periode van vijf jaar anciënniteit;

2° op grond van de anciënniteit opgebouwd vanaf [datum van inwerkingtreding] wordt de opzeggingstermijn berekend overeenkomstig artikel XI 8, §4.”.

Art. 36. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017, wordt een bijlage 19 toegevoegd, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 37. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019, met uitzondering van artikel 8 dat uitwerking heeft op 1 april 2018.

Art. 38. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS