

HOOFDSTUK 2. DEUGDELIJK BESTUUR

AFDELING 1. RECHTSPOSITIE VAN DE PERSONEELSLEDEN

| BESTUURSDECREET | BESTAANDE DECRETEN | TOELICHTING BIJ DE WIJZIGINGEN |
|---|--|--------------------------------|
| <p>Art. III.22.</p> <p>Tenzij het anders is vermeld in deze afdeling, is deze afdeling van toepassing op de personeelsleden van de volgende overheidsinstanties:</p> <p>1° de departementen, de intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid, de Dienst van de Bestuursrechtscolleges, de Onderwijsinspectie met uitzondering van de leden van de inspectie;</p> <p>2° de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid;</p> <p>3° de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen;</p> <p>4° de privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen;</p> <p>5° de secretariaten van de strategische adviesraden;</p> <p>6° de Vlaamse openbare instellingen De Watergroep, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep, het Vlaams Fonds voor de Letteren en de Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek;</p> <p>7° het Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Natuur-</p> | <p>Artikel 2, §1, deugdelijk bestuur</p> <p>§ 1. Dit decreet is van toepassing op :</p> <p>1° de departementen en intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid;</p> <p>2° de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid;</p> <p>3° de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen;</p> <p>4° de privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen;</p> <p>5° de secretariaten van de strategische adviesraden;</p> <p>6° de Vlaamse openbare instellingen De Watergroep, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep en het Vlaams Fonds voor de Letteren;</p> <p>7° het Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserij onderzoek, het Eigen Vermogen van het Instituut voor</p> | <p><u>Paragraaf 1</u></p> |

| | | |
|---|---|----------|
| <p>en Bosonderzoek, het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics; 8° de instanties die niet vallen onder 1° tot en met 7° maar die voldoen aan alle volgende kenmerken: a) ze maken deel uit van de Vlaamse deelstaatoverheid of zijn in handen van de Vlaamse deelstaatoverheid en vallen onder het exclusief toezicht van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaams Gewest; in overeenstemming met het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen, vermeld in verordening (EU) nr. 549/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 21 mei 2013 betreffende het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen in de Europese Unie; b) ze bezitten rechtspersoonlijkheid; c) het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, de extern verzelfstandigde agentschappen of hun rechtstreekse of onrechtstreekse dochterondernemingen hebben minimaal de helft van de stemmen in de algemene vergadering;</p> <p>9° de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt.</p> <p>De universitaire instellingen, met inbegrip van hun patrimonium, en de hogescholen vallen niet onder het toepassingsgebied.</p> | <p>Natuur- en Bosonderzoek en het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics; 8° de vzw's, voor zover het openbare instellingen betreft in de zin van artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen en die, in overeenstemming met het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen, vermeld in verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van 25 juni 1996 betreffende het Europees systeem van de nationale en regionale rekeningen in de gemeenschap, deel uitmaken van de Vlaamse deelstaatoverheid door onder sectorale code 13.12 te ressorteren, met uitsluiting van de universitaire instellingen, met inbegrip van hun patrimonium, en de hogescholen; 9° de handelsvennootschappen die, in overeenstemming met het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen, vermeld in verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van 25 juni 1996 betreffende het Europees systeem van de nationale en regionale rekeningen in de gemeenschap, deel uitmaken van de Vlaamse deelstaatoverheid door onder sectorale code 13.12 te ressorteren. 10° de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt, met uitzondering van de artikelen 4 tot en met 6°, de artikelen 10 tot en met 17, en de artikelen 26 tot en met 32.</p> | <p>.</p> |
|---|---|----------|

| | | |
|--|---|---|
| <p>Art. III.23.</p> <p>De Vlaamse Regering bepaalt de rechtspositieregeling van het personeel van de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen en de secretariaten van de strategische adviesraden. De regelingen die de Vlaamse Regering uitwerkt, voorzien in een globale interne arbeidsmarkt.</p> | <p>Artikel 5 kaderdecreet</p> <p>De Vlaamse regering bepaalt de rechtspositieregeling van het personeel van de departementen, de intern verzelfstandigde agentschappen en de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen. De door de Vlaamse regering uitgewerkte regelingen voorzien in een globale interne arbeidsmarkt.</p> <p>Artikel 12, derde lid, SAR-decreet De regeling van de rechtspositie van het personeel van het secretariaat wordt vastgesteld door de Vlaamse regering.</p> | |
| <p>Art. III.24.</p> <p>De overheidsinstanties, vermeld in artikel III.22, eerste lid, 3° tot en met 9°, stellen een deontologische code op voor hun personeelsleden.</p> <p>De overheidsinstanties, vermeld in artikel III.22, eerste lid, 3° tot en met 6°, stellen een regeling op voor de bescherming van klokkenluiders.</p> <p>Onder klokkenluiders als vermeld in het tweede lid, wordt verstaan: de personeelsleden die bij de uitoefening van hun ambt nalatigheden, misbruiken of misdrijven binnen de instantie waar ze werken, hebben vastgesteld en gemeld.</p> | <p>Artikel 18 deugdelijk bestuur</p> <p>De entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 5°, 6°, 7°, 8° en 9°, stellen een deontologische code op voor hun personeelsleden.</p> <p>De entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, 3°, 4°, 5° en 6°, stellen een regeling op voor de bescherming van klokkenluiders.</p> <p>Onder klokkenluiders als vermeld in het tweede lid, wordt verstaan : de personeelsleden die in de uitoefening van hun ambt nalatigheden, misbruiken of misdrijven binnen de entiteit waar ze zijn tewerkgesteld hebben vastgesteld en gemeld.</p> | |
| <p>Art. III.25.</p> | <p>Artikel 19 deugdelijk bestuur</p> | <p><i>Ook van toepassing op leden SAR (art.</i></p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>De jaarlijkse bezoldiging van de personeelsleden van de overheidsinstanties, vermeld in artikel III.22, eerste lid, mag niet meer bedragen dan de jaarlijkse bezoldiging van de minister-president van de Vlaamse Regering.</p> <p>De Vlaamse Regering kan, op advies van het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, toestaan dat afgeweken wordt van de maximumbezoldiging, vermeld in het eerste lid.</p> | <p>De jaarlijkse bezoldiging van de personeelsleden en de leden van de raad van bestuur van de entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, mag niet meer bedragen dan de jaarlijkse bezoldiging van de minister-president van de Vlaamse Regering.</p> <p>Het eerste lid is niet van toepassing op de artsen tewerkgesteld bij het UZ Gent.</p> <p>De Vlaamse Regering kan, op advies van het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, toestaan dat afgeweken wordt van de maximumbezoldiging, vermeld in het eerste lid.</p> | <p><i>III.57) en raden van bestuur (art. III.39)</i></p> |
| <p>Art. III.26.</p> <p>Het is verboden om de jaarlijkse bezoldiging, sociale voordelen, voordelen van alle aard, onkostenvergoedingen en eventuele andere bezoldigingselementen geheel of gedeeltelijk toe te kennen in aandelen of aandelenopties.</p> <p>Het is verboden de bezoldiging van personeelsleden, vermeld in het eerste lid, te betalen aan een managementvennootschap.</p> | <p>Artikel 20 deugdelijk bestuur</p> <p>Het is verboden om de jaarlijkse bezoldiging, sociale voordelen, voordelen van alle aard, onkostenvergoedingen en eventuele andere bezoldigingselementen geheel of gedeeltelijk toe te kennen in aandelen of aandelenopties.</p> <p>Het is verboden de bezoldiging van personeelsleden, vermeld in het eerste lid, te betalen aan een managementsvennootschap.</p> | <p><i>eerste lid: Ook van toepassing op leden SAR (art.III.57) en raden van bestuur (art. III.39)</i></p> |
| <p>Art. III.27.</p> <p>Als de arbeidsovereenkomst een vertrekpremie vaststelt, kan die premie hoogstens het bedrag van één vast jaarsalaris bedragen.</p> | <p>Artikel 21 deugdelijk bestuur</p> <p>Als de arbeidsovereenkomst een vertrekpremie vaststelt, kan die premie hoogstens het bedrag van één vast jaarsalaris bedragen.</p> | |

| | | |
|---|---|--|
| <p>In afwijking van het eerste lid, wordt een hogere premie toegekend als de wettelijke bepalingen over het arbeidsrecht daartoe aanleiding geven.</p> <p>De vertrekpremie omvat de opzegvergoeding, de eventuele vergoeding wegens concurrentiebeding, voordelen in natura of stortingen in een pensioenfonds die betrokkene ontvangt na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.</p> <p>Bij vrijwillig vertrek heeft het personeelslid geen recht op een vertrekpremie.</p> | <p>In afwijking van het eerste lid, wordt een hogere premie toegekend indien de wettelijke bepalingen inzake het arbeidsrecht hiertoe aanleiding geven.</p> <p>De vertrekpremie omvat de opzegvergoeding, de eventuele vergoeding wegens concurrentiebeding, voordelen in natura of stortingen in een pensioenfonds die betrokkene ontvangt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.</p> <p>Bij vrijwillig vertrek is er geen recht op een vertrekpremie.</p> | |
| <p>Art. III.28.</p> <p>De pensioenregeling mag niet voordeliger zijn dan die van een minister van de Vlaamse Regering.</p> <p>Het verbod, vermeld in het eerste lid, betreft zowel het te ontvangen bedrag, de persoonlijke bijdrage als de instapvoorwaarden in de aanvullende pensioenregeling.</p> | <p>Artikel 22 deugdelijk bestuur</p> <p>De pensioenregeling mag niet voordeliger zijn dan die van een minister van de Vlaamse Regering.</p> <p>Het verbod, vermeld in het eerste lid, betreft zowel het te ontvangen bedrag, de persoonlijke bijdrage als de instapvoorwaarden in de aanvullende pensioenregeling.</p> | |
| <p>Art. III.29.</p> <p>Het bevoegde orgaan van de overheidsinstantie, vermeld in artikel III.22, eerste lid, bepaalt het bedrag van de variabele verloning en houdt daarbij rekening met het langetermijnperspectief en de realisatie van financiële en niet-financiële doelstellingen.</p> | <p>Artikel 23 deugdelijk bestuur</p> <p>Het bevoegde orgaan van de entiteit bepaalt het bedrag van de variabele verloning en houdt voor het bepalen van de omvang van het bedrag rekening met het langetermijnperspectief en de realisatie van financiële en niet-financiële doelstellingen.</p> | |

| | | |
|---|---|---|
| <p>Art. III.30.</p> <p>Het bedrag van de variabele verloning is beperkt tot 20 % van het jaarsalaris, inclusief mandaattoelage.</p> | <p>Artikel 24 deugdelijk bestuur</p> <p>Het bedrag van de variabele verloning is beperkt tot 20 % van het jaarsalaris, inclusief mandaattoelage.</p> | |
| <p>Art. III.31.</p> <p>Het bedrag van de jaarlijkse bezoldiging, opgesplitst in vast en variabel gedeelte, en de eventuele vertrekpremies worden openbaar gemaakt door publicatie in het jaarverslag van de betrokken instantie.</p> <p>Voor de entiteiten die onder het toepassingsgebied van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 vallen, of waar de bezoldiging in een ander besluit van de Vlaamse Regering is vastgesteld, is de openbaarmaking, zoals bepaald in het eerste lid, beperkt tot de bezoldiging van de leidend ambtenaar en de algemeen directeur(s).</p> <p>Voor de andere entiteiten, is de openbaarmaking, zoals bepaald in het eerste lid, van toepassing op de bezoldiging van de leidend ambtenaar en de andere leden van het management- of directiecomité.</p> <p>Het jaarverslag, vermeld in het eerste lid, wordt bekendgemaakt op de website van de betrokken overheidsinstantie of op de centrale website van de Vlaamse overheid.</p> | <p>Artikel 25 deugdelijk bestuur</p> <p>Het bedrag van de jaarlijkse bezoldiging, opgesplitst in vast en variabel gedeelte, de eventuele vertrekpremies, de zitpenningen en vergoedingen van de leden van de raad van bestuur, worden openbaar gemaakt door publicatie in het jaarverslag van de betrokken entiteit.</p> <p>Het jaarverslag, vermeld in het eerste lid, wordt bekendgemaakt op de website van de entiteit.</p> | <p><i>Ook van toepassing op leden raad van bestuur (zie art. III.39)</i></p> <p>Zinsnede "de zitpenningen en vergoedingen van de leden van de raad van bestuur" wordt hier geschrapt;</p> |

| | | |
|---|--|---|
| <p>Art. III.32.</p> <p>De overheidsinstanties, vermeld in artikel III.22, eerste lid, 1° tot en met 6°, bezorgen de toekenningsmodaliteiten van de bedragen, vermeld in artikel III.31, jaarlijks aan de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, die ze op zijn beurt bezorgt aan de Vlaamse Regering.</p> | <p>Artikel 26 deugdelijk bestuur</p> <p>De toekenningsmodaliteiten van de bedragen, vermeld in artikel 25, worden voor de entiteiten vermeld in artikel 2, § 1, 1° tot en met 6°, jaarlijks door de entiteiten aan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken toegestuurd, die ze op zijn beurt bezorgt aan de Vlaamse Regering.</p> | <p><i>Ook van toepassing op leden van sommige raden van bestuur (art. III.39)</i></p> |
| <p>Art. III.33.</p> <p>De overheidsinstanties, vermeld in artikel III.22, eerste lid, winnen voor strategische beloningskwesties het advies in van hetzij het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid hetzij van hun eigen remuneratiecomité</p> <p>Het eerste lid is niet van toepassing op de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en gasmarkt.</p> | <p>Artikel 27 deugdelijk bestuur</p> <p>De entiteiten, vermeld in artikel 2, § 1, winnen voor strategische beloningskwesties het advies in van hetzij het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2008 tot oprichting van het remuneratiecomité van de Vlaamse overheid en tot regeling van de presentiegelden en vergoedingen van de leden, hetzij van het eigen remuneratiecomité.</p> | |
| <p>Art. III.34.</p> <p>De Remuneratiecomités bezorgen hun adviezen ter informatie aan de minister-president en de viceministers-presidenten van de Vlaamse Regering.</p> <p>Het eerste lid is niet van toepassing op de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en gasmarkt.</p> | <p>Artikel 28 deugdelijk bestuur</p> <p>De Remuneratiecomités bezorgen hun adviezen ter informatie aan de minister-president en de viceministers-presidenten van de Vlaamse Regering.</p> | |

| | | |
|---|---|---|
| <p>Art. III.35.</p> <p>De beperkingen aan de geldelijke arbeidsvoorwaarden die in deze afdeling opgenomen zijn, gelden niet voor de personeelsleden die in dienst genomen zijn vóór 19 januari 2014 of in voorkomend geval vóór de datum waarop deze beperkingen van toepassing zijn op de overheidsinstantie die hen in dienst heeft genomen, ook niet als hun mandaat verlengd wordt na die datum.</p> | <p>Artikel 33 deugdelijke bestuur</p> <p>Ten aanzien van de beperkingen die in hoofdstuk 5 van dit decreet zijn opgenomen, genieten de personeelsleden of titularissen in dienst of aangesteld op de datum van inwerkingtreding van dit decreet en bij de verlenging van een mandaat na de inwerkingtreding van dit decreet, ten minste van de geldelijke arbeidsvoorwaarden die zij genoten op de datum van inwerkingtreding van dit decreet.</p> | <p>Omwille van het feit dat arbeidsrechtelijk geen afbreuk kan worden gedaan aan de bestaande arbeidsovereenkomsten, gelden de geldelijke bepalingen inzake deugdelijk bestuur slechts voor nieuwe aanstellingen, na de inwerkingtreding van het decreet van 22 november 2013 betreffende deugdelijk bestuur in de Vlaamse publieke sector, voor wat betreft de instellingen die op deze datum onder het toepassingsgebied van het decreet deugdelijk bestuur vielen en voor de instellingen die pas nadien onder het toepassingsgebied werden/worden gebracht na de datum waarop het decreet deugdelijk bestuur van 22 november 2013 of titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 1,2 en 4 van dit decreet van toepassing werd/wordt op de instelling.</p> <p>Ten aanzien van de beperkingen opgenomen in titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 1, 2 en 4 van dit decreet, genieten de personeelsleden of titularissen in dienst of aangesteld op de datum van inwerkingtreding van het decreet deugdelijk bestuur of voor de instellingen die pas nadien onder het toepassingsgebied werden/worden gebracht op de datum waarop het decreet betreffende deugdelijk bestuur van 22 november 2013 of titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 1, 2 en 4 van dit decreet van toepassing werd/wordt op de instantie, ten minste van de geldelijke arbeidsvoorwaarden die op hen van toepassing zijn op die datum.</p> <p>Ten minste betekent dat zij eventueel wel</p> |
|---|---|---|

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>kunnen genieten van toekomstige meer gunstige arbeidsvoorwaarden. Dezelfde waarborgregeling wordt ingevoerd voor de zitpenningen en vergoedingen van de leden van de raad van bestuur en strategische adviesraden.</p> <p>Zie ook art. III.39, derde lid, en artikel III.57, derde lid</p> |
|--|--|---|