

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de beroepsmogelijkheden en de modelovereenkomsten**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 5 en 7;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 19 april 2018;

Gelet op advies nr. van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

**Artikel 1.** In het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, wordt een artikel 4/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 4/1 Bij de beoordeling van de financiële draagkracht, vermeld in artikel 7, §1, eerste lid, 3°, van het decreet van 10 juni 2016, wordt onder meer rekening gehouden met achterstallige belastingen en met achterstallige bijdragen te innen door een instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen. Er wordt geen rekening gehouden met bedragen die het voorwerp uitmaken van een afbetalingsplan bij de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen dat wordt geëerbiedigd.”.

**Art. 2.** In hoofdstuk 4, afdeling 1 van hetzelfde besluit, wordt een artikel 7/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 7/1. Zolang de beroepsprocedure tegen de niet-erkenning van de onderneming loopt, kan zij geen overeenkomsten sluiten.

Zolang de beroepsprocedure tegen de opheffing van de erkenning van de onderneming of tegen de tijdelijke uitsluiting van de onderneming loopt, kan de onderneming geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten blijven uitgevoerd worden.

Zolang de beroepsprocedure tegen de definitieve uitsluiting van de onderneming loopt, kan zij geen nieuwe overeenkomsten sluiten. De lopende overeenkomsten worden beëindigd.”.

**Art. 3.** In hetzelfde besluit wordt bijlage 1, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juli 2017, vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 4.** In bijlage 2 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:  
1° in artikel 2, tweede lid, wordt de zinsnede “als het om een opleiding in het secundair onderwijs gaat, of van het begeleidingsteam als het om een opleiding in de leertijd gaat” opgeheven;  
2° in artikel 5 wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

“ De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen in de school als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).”.

3° De laatste zin van de overeenkomst wordt vervangen door wat volgt:

“De onderneming registreert de overeenkomst op [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.”.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2018.

**Art. 6.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de beroepsmogelijkheden en de modelovereenkomsten.

Bijlage 1 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

## **Overeenkomst van alternerende opleiding**

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016  
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

### **Tussen**

**de onderneming:** .....

maatschappelijke zetel: .....

ondernemingsnummer: .....

vertegenwoordigd door:

.....

### **de leerling:**

voornaam : .....

achternaam : .....

Rijksregisternummer : .....

adres : .....

nationaliteit : .....

wettelijk vertegenwoordiger: .....

### **en de onderwijs- of opleidingsinstelling:**

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

**hierna de opleidingsverstrekker te noemen,**

**wordt overeengekomen wat volgt:**

## **Artikel 1**

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding  
.....  
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de  
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de  
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de  
vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling  
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

## **Artikel 2**

De overeenkomst begint op ..... en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing  
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de  
overeenkomst gevoegd.

## **Artikel 3**

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:  
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:  
.....;

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de  
mentor.

## **Artikel 4**

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de  
opleidingsverstrekker:  
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:  
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid  
van de trajectbegeleider.

## **Artikel 5**

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt ..... uren per week. Dit stemt overeen met de  
gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing op de onderneming.

De lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden  
gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze  
overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen in de  
school als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

In periodes dat er geen alternering is tussen de opleiding op de werkplek en de opleiding bij de opleidingsverstrekker wordt de overeenkomst voltijds uitgevoerd in de onderneming onverminderd de van toepassing zijnde vakantieregeling.

De totale duur (uren opleiding in de onderneming en opleiding bij de opleidingsverstrekker) mag nooit meer bedragen dan de normale voltijdse arbeidsduur die in de onderneming van toepassing is.

## **Artikel 6**

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst ..... euro per maand<sup>1</sup>.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

## **Artikel 7**

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar of privé-vervoer.

## **Artikel 8**

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

## **Artikel 9**

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

---

<sup>1</sup> De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
  - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
  - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 34,50 % van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd:
  - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
  - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
  - c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekieren>

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

### **Artikel 10**

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

### **Artikel 11**

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op, ....., in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op [www.werkplekduaal.be](http://www.werkplekduaal.be) of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger  
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de beroepsmogelijkheden en de modelovereenkomsten.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS