



DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

## BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:**

- Ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de start- en stagebonus
- Principiële goedkeuring

### 1. INHOUDELIJK

#### 1.1 Situering van de maatregel

Door de 6<sup>e</sup> staatshervorming werden de gewesten bevoegd voor de maatregel start- en stagebonus. Vanaf 1 september 2015 nam in Vlaanderen het departement Werk en Sociale Economie (WSE) deze maatregel effectief over van de RVA.

De startbonus richt zich tot jongeren die in het kader van een alternerende opleiding een praktijkopleiding volgen bij een werkgever. Voor werkgevers die deze jongeren een leerwerkplek aanbieden is een stagebonus voorzien.

Het doel van de start- en stagebonus is:

1. Jongeren stimuleren om een theoretische opleiding op school te combineren met werken in een echte organisatie en om deze opleiding af te maken;
2. Werkgevers stimuleren om jongeren een stageplaats te geven.

Hiervoor kan de jongere een startbonus en de werkgever een stagebonus krijgen van respectievelijk 500 euro voor het eerste opleidingsjaar, 500 euro voor het tweede opleidingsjaar en 750 euro voor het derde opleidingsjaar.

Sinds Vlaanderen de maatregel overnam van de federale overheid is het landschap voor alternerende opleiding grondig gewijzigd. De basis voor deze hervorming werd gelegd in het Regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2014-2019 en uitgewerkt in de conceptnota bis 'Duaal Leren. Een volwaardige kwalificerende leerweg', goedgekeurd op de Vlaamse Regering van 3 juli 2015.

Het voorliggend besluit heeft twee doelstellingen: 1) administratieve vereenvoudiging en 2) het afstemmen van de start- en stagebonus op het gewijzigd landschap voor alternerende opleiding.

1. Administratieve vereenvoudiging

De uitvoering van de huidige maatregel is tot op heden een continuering van de federale praktijk. Hierbij werden een aantal knelpunten vastgesteld die vragen om een noodzakelijke verbeteringen aan

de procedure van de maatregel. Dit zal leiden tot een betere en consistente uitvoering en verlicht de administratie voor de aanvragers. Naast deze administratieve vereenvoudiging leidt ook de afstemming op het hervormde landschap tot een vereenvoudiging en eenduidigheid voor de gebruikers van de maatregel.

## 2. Afstemmen op het gewijzigd landschap voor alternerende opleiding

Sinds 1 september 2016 is het decreet tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen van kracht. Dit decreet zorgde voor een harmonisatie en vereenvoudiging van de bestaande statuten. Concreet bevat het decreet de regeling rond de overeenkomsten ter invulling van de werkplekcomponent geldend voor het huidig stelsel leren en werken, de studierichtingen in de proeftuinen duaal leren (schoolbank op de werkplek) en het toekomstig duaal leren. Daarnaast biedt het een kwaliteitskader voor de ondernemingen waar voor de invulling van de werkplekcomponent beroep op wordt gedaan.

Met het voorliggend ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering stemmen we de doelgroep van de start- en stagebonus af op de doelgroep van de overeenkomsten voor alternerende opleiding.

Op 21 maart 2018 werd het decreet betreffende het duaal leren en de aanloopfase goedgekeurd door het Vlaamse Parlement. Dit decreet treedt in werking op 1 september 2019, met uitzondering van een aantal artikelen die de voorbereiding van de uitvoering van het decreet mogelijk maken. Duaal leren is een leerweg waarbij leerlingen zowel competenties verwerven op de schoolbank als op een werkplek. De ambitie is een geïntegreerd duaal stelsel van leren en werken, dat beleidsmatig en maatschappelijk als gelijkwaardig wordt beschouwd met alle andere vormen van secundair onderwijs. Hierdoor biedt het perspectief voor jongeren én ondernemers. Duaal leren wordt dus uitgebouwd als een volwaardige leerweg met bijhorende studiebekrachtiging.

Het decreet betreffende duaal leren en de aanloopfase maakt duaal leren mogelijk in scholen voor voltijds gewoon secundair onderwijs, centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs en centra voor de vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen (Syntra vzw). Aangezien de tijd die een jongere doorbrengt op een werkplek geheel in functie staat van het verwerven van competenties en nodig is voor de uitvoering van het opleidingsplan, is duaal leren te beschouwen als **voltijds onderwijs**.

De start- en stagebonus richt zich vandaag echter enkel tot jongeren in het deeltijds beroepssecundair onderwijs en Syntra vzw. Het koninklijk besluit betreffende de start- en stagebonus van 1 september 2006 definieert een alternerende opleiding immers als: *'een opleiding die bestaat uit een theoretische en, eventueel, een algemeen vormende opleiding die aangevuld wordt met een praktijkopleiding in de onderneming of instelling van een werkgever. De cyclus van een alternerende opleiding kan meerdere opleidingsjaren omvatten. De praktijkopleiding moet niet noodzakelijk op hetzelfde ogenblik beginnen als de theoretische opleiding. De theoretische opleiding kan **nooit verstrekt worden binnen het voltijds onderwijs**'*.

Sinds 1 september 2016 lopen er duale proefopleidingen (schoolbank op de werkplek) in scholen voor voltijds gewoon secundair onderwijs, centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs en Syntra vzw. Momenteel worden er al een 50-tal opleidingen duaal uitgebouwd. Dit aantal zal de komende schooljaren nog verder opgetrokken worden. Vanaf 1 september 2019 zullen er dus heel wat opleidingen duaal aangeboden worden.

Doordat de definitie van alternerende opleiding in het koninklijk besluit niet meer is afgestemd op het hervormde landschap en nieuwe regelgeving hebben jongeren en werkgevers in het proefproject schoolbank op de werkplek in voltijdse scholen geen recht op de start- en stagebonus. Vanaf 1 januari 2019 wordt elke duale opleiding beschouwd als voltijds onderwijs en zou zodus niet in aanmerking

komen voor de start- en stagebonus. Met het voorliggend ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering passen we de definitie van alternerende opleiding aan.

## **1.2 Voorgestelde maatregel**

De rechtsgrond voor de start- en stagebonus situeert zich in de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact. Titel IV. Werk - Hoofdstuk XII. RVA – Start- en stagebonus (B.S. 30.12.2005), Artikel 58 en Artikel 59.

Het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus (B.S. 07.09.2006) regelt de uitvoering ervan.

Dit ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering vervangt het koninklijk besluit en betreft volgende aanpassingen:

Wat betreft de administratieve vereenvoudiging worden volgende ingrepen gedaan op de bestaande maatregel:

- Vereenvoudiging van de aanvraagprocedure door van 2 aanvragen (initiële + betaalaanvraag) naar 1 aanvraag (betaalaanvraag) te gaan om een bonus te ontvangen.
- Het gebruik van finaliteiten wordt verlaten.
- Vereenvoudigen van de leeftijdsvoorwaarde van de jongere: toekenning wanneer jongere jonger is dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor de start- of stagebonus voor het eerst wordt aangevraagd.
- Toewerken naar de mogelijkheid om digitaal de aanvragen in te dienen.
- Zowel voor werkgevers als jongeren geldt dat de bonus van 750€ alleen betaald wordt als men reeds twee maal de bonus van 500€ ontving.

De doelgroep van de start- en stagebonus wordt geënt op het decreet tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen. In dit decreet worden de overeenkomsten geregeld die kunnen gebruikt worden in het huidige stelsel van leren en werken (dat gefaseerd zal worden omgezet in duaal leren), het proefproject schoolbank op de werkplek en duaal leren. M.a.w. jongeren komen in aanmerking voor de premie als ze een alternerende opleiding volgen met een overeenkomst vermeld in dit decreet. Hetzelfde geldt voor de werkgevers die de leerwerkplek aanbieden. Overeenkomsten die in aanmerking komen zijn de stageovereenkomst alternerende opleiding en de overeenkomst alternerende opleiding. In uitzonderingsgevallen, geregeld in dit decreet, komt ook een deeltijdse arbeidsovereenkomst in aanmerking.

Overeenkomsten in het kader van brugprojecten komen in aanmerking tot de organieke inwerkingtreding van het decreet duaal leren op 1 september 2019. Dan eindigen immers de brugprojecten.

De Vlaamse Regering engageert zich tot het monitoren van deze nieuwe bepalingen, met specifieke aandacht voor jongeren in een brugproject en toekomstige aanloopfase. Voor deze monitoring wordt er onderzocht in welke mate er zicht kan worden geboden op het soort overeenkomst, de doorstroming van jongeren en de eventuele invulling van werkplekcomponent met een werkervaring. In een overgangsfase van de huidige brugprojecten naar de toekomstige aanloopfase, engageert de Vlaamse Regering zich tot het uitbetalen van een eenmalige start- en stagebonus voor jongeren die instappen in een aanloopcomponent in uitvoering van het decreet leren en werken. In het schooljaar 2019-2020 beslist de Vlaamse Regering in functie van bovenvermelde monitoring of de eenmalige premie ook nog toegekend zal worden vanaf schooljaar 2020-2021 en op welke budgetten.

De definitie van alternerende opleiding werd aangepast om het recht te openen op start- en stagebonus voor jongeren uit het voltijds onderwijs in alternerende richtingen en voor de werkgevers die hen opleiden.

## **1.3 Artikelsgewijze toelichting**

### **Hoofdstuk 1. Definities**

#### **Artikel 1**

Artikel 1 definieert de belangrijke begrippen in dit BVR.

### **Hoofdstuk 2. Startbonus**

#### **Artikel 2**

Artikel 2 definieert het toepassingsgebied en de toekenningsvoorwaarden voor het recht op een startbonus.

De startbonus is een premie om jongeren te stimuleren om een opleiding bij een onderwijs- of opleidingsinstelling te combineren met arbeidsdeelname in een onderneming en om deze alternerende opleiding af te maken. Hieraan worden volgende vier voorwaarden gekoppeld.

Om recht te hebben op de premie moet de jongere zijn hoofdverblijfplaats in het Vlaamse Gewest hebben. Dit is een gevolg van de 6<sup>e</sup> staatshervorming.

Naar analogie van de voorwaarde voor de werkgever in het koninklijk besluit, moet de jongere een arbeidsdeelname van minstens 3 maanden hebben in het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt. Dit mag, binnen hetzelfde schooljaar, een combinatie zijn van periodes bij verschillende ondernemingen.

In het koninklijk besluit veronderstelde de wetgever dat het schooljaar met vrucht beëindigen gelijk stond aan minstens drie maanden opleiding op de werkplek. Dit BVR legt het nu uitdrukkelijk op.

De voorwaarde van het koninklijk besluit dat de overeenkomst bij aanvang een minimumduur van 4 maanden had, wordt los gelaten. Het hanteren van een duurtijd van de overeenkomst bij aanvang (4 maanden) en een duurtijd voor de effectieve opleiding op de werkplek van de jongere (3 maanden) wekte verwarring in de hand. Alleen een minimumperiode van 3 maanden arbeidsdeelname gedurende het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd wordt behouden.

De voorwaarde dat de jongere het opleidingsjaar met vrucht beëindigt blijft behouden. Onder 'met vrucht' wordt minstens studievoortgang verstaan.

Vooraleer de bonus een eerste keer goedgekeurd wordt, wordt nagegaan of de jongere jonger dan 18 jaar was op 1 september van het schooljaar waarvoor hij de bonus aanvraagt. Indien er reeds een toekenning is van een start- of stagebonus, vervalt de leeftijdsvoorwaarde voor de toekenning van de bonus die op dat moment wordt aangevraagd.

Onder het koninklijk besluit van 2006 hadden jongeren geboren tussen 1 juli en 31 december een recht tot en met 30 juni (cfr. einde leerplicht). Dit artikel is voor jongeren geboren tussen 2 september en 31 december dus een uitbreiding. Aangezien zij op 1 september nog 17 jaar waren en dus hun recht op de bonus kunnen openen. Het leeftijds criterium is zo voor alle jongeren hetzelfde en bevattelijker. Bovendien wordt zo de leeftijdsvoorwaarde losgekoppeld van de startdatum van de overeenkomst, zoals in het koninklijk besluit het geval was.

De startbonus wordt toegekend binnen de perken van de jaarlijks goedgekeurde begroting.

### **Artikel 3**

Artikel 3 legt vast dat de bonus maximaal één keer per schooljaar wordt toegekend. Een schooljaar loopt steeds van 1 september tot en met 31 augustus. In totaal kan de bonus drie maal ontvangen worden.

Onder het koninklijk besluit was het bedrag van de bonus gekoppeld aan het opleidingsjaar van de jongere. Het bepalen van het opleidingsjaar en dus de hoogte van de bonus was complex en werd bemoeilijkt door onder andere bisjaren, vrijstellingen, verandering van school, modularisering van het onderwijs,...

Dit BVR behoudt de bedragen van 500€, 500€ en 750€, maar koppelt ze los van in welk opleidingsjaar de jongere zit. De bonus van 750€ wordt alleen betaald als er voorafgaand twee betalingen van 500€ zijn geweest.

### **Hoofdstuk 3. Stagebonus**

#### **Artikel 4**

Artikel 4 definieert het toepassingsgebied en de toekenningsvoorwaarden voor het recht op een stagebonus.

De stagebonus is een premie om ondernemingen te stimuleren om jongeren een werkplek te geven.

Om recht te hebben op de premie moet de effectieve werkplek in het Vlaamse Gewest liggen. Dit is een gevolg van de 6<sup>e</sup> staatshervorming.

Naar analogie met de startbonus moet de jongere bij de onderneming die de bonus aanvraagt een arbeidsdeelname van minstens drie maanden hebben, in het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt. Dit werd vanuit het koninklijk besluit behouden. Er wordt wel geëxpliciteerd dat de drie maanden tijdens het schooljaar moeten plaatsvinden waarvoor de bonus gevraagd wordt.

De voorwaarde van het koninklijk besluit dat de overeenkomst bij aanvang een minimumduur van 4 maanden had, wordt los gelaten. Het hanteren van een duurtijd van de overeenkomst bij aanvang (4 maanden) en een duurtijd voor de effectieve tewerkstelling van de jongere (3 maanden) wekte verwarring in de hand. Alleen een minimumperiode van 3 maanden arbeidsdeelname gedurende het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd wordt behouden.

Net zoals onder het koninklijk besluit blijft voor de onderneming behouden dat het ontvangen van de bonus onafhankelijk is van het al dan niet met vrucht beëindigen van het schooljaar door de jongere.

Voor de toekenning van de eerste bonus geldt de leeftijdsvoorwaarde van de jongere ook voor de onderneming. Vooraleer de bonus een eerste keer goedgekeurd wordt, zal nagegaan worden of de jongere jonger dan 18 jaar was op 1 september van het schooljaar waarvoor de onderneming de bonus aanvraagt.

Zodra er reeds een toekenning was van de start- of stagebonus voor een bepaalde jongere, vervalt de leeftijdsvoorwaarde voor de toekenning van een bonus waarvoor een onderneming de jongere opleidde.

De stagebonus wordt toegekend binnen de perken van de jaarlijks goedgekeurde begroting.

## **Artikel 5**

Dit is idem aan artikel 3, met uitzondering dat gespecificeerd wordt dat de onderneming per door haar opgeleide jongere eenmaal per schooljaar de bonus kan ontvangen. Een onderneming kan voor een schooljaar dus meerdere bonussen ontvangen indien hij meerdere jongeren opleidde.

## **Hoofdstuk 4. Procedure**

Deze artikelen bepalen de procedure van aanvraag, behandeling en betaling van de start- en stagebonus.

## **Artikel 6**

Het koninklijk besluit bepaalde dat er twee aanvragen ingediend moesten worden om de bonus te ontvangen: een initiële aanvraag en een betaalaanvraag. Voor de initiële aanvraag waren de jongere, onderneming en opleidingsverstrekker samen verantwoordelijk voor een tijdige en volledige indiening. Het was voor de aanvragers vaak onduidelijk wanneer een nieuwe initiële aanvraag ingediend moet worden (bv. bij verandering van werkgever of finaliteit) en of de aanvraag effectief en correct werd ingediend. De verantwoordelijkheid voor de betaalaanvraag daarentegen lag maar bij 1 partij (jongere of onderneming).

Artikel 6 van dit BVR legt de verantwoordelijkheid voor de aanvraag van de startbonus bij de jongere. Indien deze minderjarig is, is zijn wettelijke vertegenwoordiger verantwoordelijk. De startbonus moet ten laatste binnen vier maanden na het einde van het schooljaar aangevraagd worden. Deze indientermijn is dezelfde als in het koninklijk besluit.

De verantwoordelijkheid voor de aanvraag van de stagebonus ligt bij de onderneming. De onderneming is onafhankelijk van het met vrucht beëindigen van het schooljaar door de jongere. Daardoor kan de stagebonus ten vroegste aangevraagd worden na drie maanden arbeidsdeelname van de jongere bij de onderneming. Ten laatste binnen vier maanden na het einde van het schooljaar dient de onderneming de aanvraag in. Deze indientermijn is dezelfde als in het koninklijk besluit.

Er wordt een delegatiebevoegdheid aan de minister gegeven om de gegevens en documenten, de vormelijke voorwaarden en de indieningswijze te bepalen. Indien het departement beschikt over de gegevens via digitale gegevensbronnen zullen deze gegevens niet langer opgevraagd worden bij de aanvragers.

## **Artikel 7**

Artikel 7 gaat in op de aanpak van onvolledige aanvragen. De aanvrager krijgt één maand de tijd om zijn aanvraag te vervolledigen vanaf de dag volgend op de vraag om inlichtingen. De meest gunstige termijn geldt voor de aanvrager. Dit kan de bijkomende maand zijn of de indientermijn van vier maanden. Indien de aanvraag niet vervolledigd wordt binnen één van deze termijnen, vervalt het recht op de bonus.

## **Artikel 8**

Artikel 8 legt vast dat de aanvrager op de hoogte wordt gesteld van de beslissing tot al dan niet toekenning van de bonus.

## Artikel 9

Artikel 9 bepaalt dat onterecht toegekende bedragen teruggevorderd kunnen worden. Dit kan zowel door een fout van de aanvrager als van het departement WSE. Dit verschilt van het koninklijk besluit waarin alleen naar aanleiding van een fout van de aanvrager teruggevorderd kon worden.

## Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

### Artikel 10

Artikel 10 heft het koninklijk besluit van 1 september 2006 op.

Als overgangsmaatregel blijft het koninklijk besluit gelden voor alle initiële aanvragen die goedgekeurd werden voor 1 september 2018. Voor de jongere met een brugprojectovereenkomst en de onderneming die hem opleidt; blijft het koninklijk besluit van kracht voor alle initiële aanvragen die goedgekeurd werden voor 1 september 2019.

De uitzondering voor de brugprojectovereenkomsten wordt voorzien omdat deze vanaf 1 september 2019 uitdoven. De start- en stagebonus wordt zo naadloos gealigneerd met de start van het nieuwe duale opleidingslandschap.

Het maximale recht op drie bonussen kan uitgeput worden door de jongere of de onderneming. Meer dan drie bonussen ontvangen onder ofwel het koninklijk besluit en/of dit BVR wordt uitgesloten.

### Artikel 11

Het besluit treedt in werking op 1 september 2018.

### Artikel 12

Dit artikel regelt welke minister bevoegd is met de uitvoering van dit besluit.

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

De vereiste kredieten voor de start- en stagebonus werden ingeschreven in de begroting 2018 (BA 2018) onder JB0-1JFG2FB-WT voor een budget van 3.970 K euro.

De simulaties tonen aan dat er voldoende budgettaire ruimte is voor de hervorming van de maatregel start- en stagebonus.

Rekening houdende met een stijging van het aantal leerlingen in duale opleidingen van 444 (in schooljaar 2017-2018) tot 4000 leerlingen, de veronderstelling dat 35% van hen jonger is dan 18 jaar en voor allen SSB wordt aangevraagd én toegekend (maximum scenario) bedraagt de totale kost van de maatregel 3.638.549 euro in het maximum scenario en 2.821.649 euro in het minimumscenario.

<b>Impact op budget (bij 4000 lln in duale opleidingen)</b>	<b>uitbreiding naar voltijds, zonder brugprojecten (in euro)</b>

extra kost (min. Scenario 50% take-up)	521 649
extra kost (max. scenario: iedereen vraagt aan)	1 338 549
totale kost (min. scenario: 50% vraagt bonus aan)	2 821 649
totale kost (max. scenario: iedereen vraagt aan)	3 638 549

Met de hervorming van de start- en stagebonus blijven we binnen het beschikbare budget.

Er werd een gunstig advies van de Inspectie van Financiën verleend op 17 april 2018. Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 27 april 2018 en verleend op 18 mei 2018.

### **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Het voorstel heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

### **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

### **5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

#### **5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies**

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies 2018/141 van 4 april 2018.

#### **5.2 Reguleringsimpactanalyse**

Voorliggend voorstel van maatregel wordt niet onderworpen aan een reguleringsimpactanalyse wegens ontbreken van beleidsvrijheid. De hervorming van het landschap voor alternerende opleiding en het voorzien van passende incentives werd opgenomen in het Vlaams Regeerakkoord van 2014-2019 en de opeenvolgende beleidsbrieven (zie supra- inhoudelijke situering).

#### **5.3 Administratieve lastenmeting- compensatieregel**

Voorliggend voorstel heeft geen impact op de administratieve lasten.

#### **5.4 joKER-toets**

De Jokertoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.



## **5.5 Armoedetoets**

De Armoedetoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

## **6. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de start- en stagebonus.

2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid :

2.1. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het spoedadvies in te winnen van de SERV.

2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst,

2.3. te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van ten hoogste vijf dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gemotiveerd door de omstandigheid dat de wetgevende procedure voor onderhavige regelgeving nog vóór het zomerreces 2018 moet afgerond zijn doordat op 1 september 2018 opnieuw leerlingen instromen uit het voltijds onderwijs in de proefprojecten 'Schoolbank op de werkplek' en er een feitelijke ongelijkheid bestaat, wat het recht op de start- en stagebonus betreft, tussen leerlingen uit het deeltijds onderwijs en voltijds onderwijs, beiden nochtans in duale proefopleidingen, als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT  
Philippe MUYTERS

**Bijlagen:**

- het principiële goed te keuren ontwerp van Besluit;
- het advies van de Inspectie van Financiën dd. 17 april 2018;
- het begrotingsakkoord dd. 18 mei 2018.