

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 20 april 2018

**PROTOCOL NR. 90 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 13, 20 EN 27 MAART

over

het **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor leerlingenbegeleiding en het deeltijds kunstonderwijs**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering - voorzitter sectorcomité X en comité C2;
2. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs - voorzitter OOC;
3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;
4. mevr. Liesbeth HOMANS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding – lid,

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc KEPPENS, directeur Dienst Personeel

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Mevr. Lieve VANSINTJAN, coördinatie OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc SMETS, afdelingshoofd

Dhr. Guido LIESSENS, adjunct van de directeur

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Luc COPPIETERS, adviseur

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

Dhr. Jean-Luc BARBÉRY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris, COC

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris, COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor leerlingenbegeleiding en het deeltijds kunstonderwijs.**

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van akkoord bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor leerlingenbegeleiding en het deeltijds kunstonderwijs.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen maakt evenwel de volgende kritische bedenking bij het artikel 1 (toevoeging van §15) dat een wijziging aanbrengt aan artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992:

Het getuigt van weinig toekomstvisie dat de overheid in een periode waarin het onderwijs behoorlijk in beweging is (bestuurlijke optimalisering en schaalvergroting, modernisering secundair onderwijs, transitieperiode van de ondersteuningsnetwerken, mogelijke bijsturing van het M-decreet) de criteria bij een vermindering van de omkadering van een instelling voor een periode van drie jaar vastlegt. Bovendien is het een achteruitgang t.o.v. de huidige werkwijze waarbij het jaarlijkse herbekijken van de omkadering veel meer tegemoet aan mogelijke evoluties en verschuivingen van zorgnoden.

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het ontwerp.

Het GO! heeft er wel bedenkingen bij dat de criteria die school- en centrumbesturen hanteren om te bepalen op welke ambten een vermindering in omkadering wordt aangerekend, in de diverse onderwijsniveaus telkens voor drie jaar moeten worden vastgelegd. De maatregel moet tegemoet komen aan de vrees bij vakorganisaties voor willekeur bij de school- en centrumbesturen. Niet elke situatie kan evenwel drie jaar op voorhand worden ingeschat. School- en centrumbesturen kunnen dan nóg zo goed hun best doen om een gedetailleerde set criteria samen te stellen en aan te geven onder welke voorwaarden en in welke omstandigheid dit of gene criterium van toepassing wordt: je zal zien dat er zich over een periode van drie jaar altijd wel ergens een of andere situatie voordoet waar nu net niét aan was gedacht. Soms is goed beleid voeren ook ad hoc kunnen inspelen op gewijzigde omstandigheden.

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen geeft een protocol van akkoord om volgende reden:

- POV is blij dat de wijzigingen in de personeelsstatuten door andere wetgeving doorgetrokken wordt en de reffectatieregelgeving als dusdanig aangepast wordt.

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen heeft wel één bedenking bij dit ontwerp.

- De middelen voor alle onderwijsinstellingen worden jaarlijks herrekend waardoor de situatie van boventalligheid elk jaar kan wijzigen. Daartegenover staat dat de school/centrumbesturen criteria moeten vastleggen om de boventalligheid op te vangen en deze criteria zouden dan gelden voor een periode van 3 jaar. Vanuit Provinciaal Onderwijs Vlaanderen denken we dat dit wel een regel zou kunnen zijn, maar dat de mogelijkheid zou moeten bestaan dat hiervan kan afgeweken worden wanneer de toestand in een school/centrum zo wijzigt dat de oorspronkelijke criteria het beleidsvoerend vermogen van de school/centrum eerder moeilijker dan gemakkelijker maakt.

ACOD Onderwijs geeft een protocol van akkoord voor het BVR tot wijziging van het BVR van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor leerlingenbegeleiding en het deeltijds kunstonderwijs.

ACOD Onderwijs is tevreden dat na onderhandelingen is vastgelegd in artikel 2 §15 dat de criteria die een inrichtende macht hanteert bij een vermindering van de jaarlijkse omkadering van een instelling telkens voor een periode van 3 schooljaren wordt onderhandeld in het lokaal comité.

Op deze manier krijgen personeelsleden een objectief overzicht in welke personeelcategorieën en in welke ambten de vermindering zal toegepast worden indien nodig. Personeelsleden kunnen hun persoonlijke situatie op dat moment dan veel beter plaatsen.

ACOD Onderwijs stelt het op prijs dat de overheid het principe van rekening houden met de dienstanciënniteit bij toewijzen van een betrekking aan een personeelslid dat TBS O/B is en een verplichte wedertewerkstelling krijgt, niet op de helling zet.

COV en COC geven een protocol van akkoord voor dit Besluit van de Vlaamse Regering.

COV en COC waarderen het dat de overheid bij de aanpassingen aan artikel 2 en artikel 8 van het betrokken besluit rekening heeft gehouden met de eigenheid van het DKO.

COV en COC staan positief tegenover het feit dat de Vlaamse Regering de noodzaak tot aanpassingen van het reffectatiebesluit omwille van de gewijzigde regelgeving voor de Centra voor Leerlingenbegeleiding en het Deeltijds Kunstonderwijs, heeft aangegrepen om ook andere maatregelen in te schrijven. Concreet betreft het dan de maatregelen die in dit besluit zijn opgenomen om de tewerkstellingskansen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs te verhogen. COV en COC appreciëren het dat de aanpassingen beperkt werden tot het buitengewoon onderwijs en niet doorgevoerd zijn in het gewoon onderwijs. COV en COC stellen vast dat op de vraag van enkele partners om rekening te houden met de dienstanciënniteit als criterium bij een verplichte wedertewerkstelling op het niveau van de instellingen van de inrichtende macht, niet werd ingegaan omwille van de bestaande principes bij wedertewerkstelling. Via de lokale comités moet opgevolgd worden dat dit niet leidt tot willekeur.

Vervolg protocol nr. 90 - SectX+C2+OOC


Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen



Marc Keppens

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse
Regering (SectX+C2)



Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:

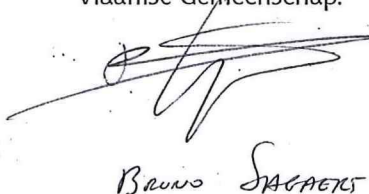


MARC SMETS



G. LIESSENS

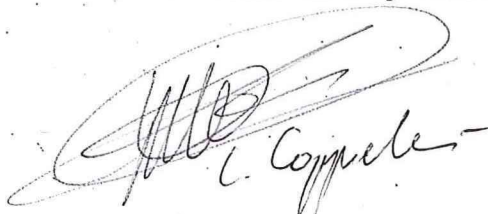
Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:



BRUNO SJAEGERS

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Onderwijs
(OOC)

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:



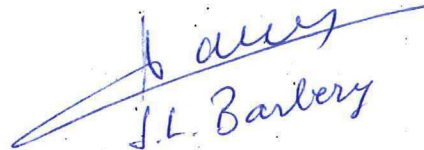
L. Coppes

Vervolg protocol nr. 30 - SectX+C2+OOC

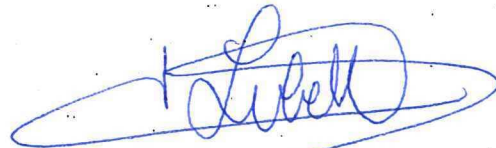
LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

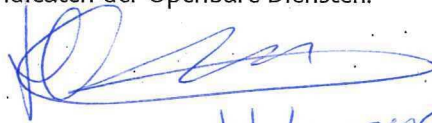


J.L. Barbey



Nancy Libert

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:



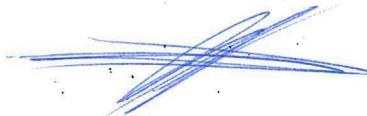
H. Laruyssen

Liesbeth HOMANS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van
Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en armoedebestrijding



S. Vanrykel

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:



W. LEENKERCK

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor leerlingenbegeleiding en het deeltijds kunstonderwijs

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.74, artikel V.75, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, artikel V.77, V.79 en V.80;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 8 februari 2018;

Gelet op protocol nr. 90 van .. april 2018 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op 2018, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 2°, wordt punt 1 vervangen door wat volgt:

“1. het basisonderwijs, dat bestaat uit de niveaus kleuteronderwijs en lager onderwijs;”;

2° in paragraaf 1 wordt punt 3° opgeheven;

3° in paragraaf 1 wordt punt 5° vervangen door wat volgt:

“5° het deeltijds kunstonderwijs bestaat uit het lager secundair niveau en het hoger secundair niveau. De eerste, tweede en derde graad behoren tot het lager secundair niveau en de vierde graad en de kortlopende studierichtingen behoren tot het hoger secundair niveau.”.

4° in paragraaf 2, 5°, a), worden de woorden “voor het technisch personeel van de centra” vervangen door de woorden “voor het ondersteunend en technisch personeel van de centra”;

5° aan paragraaf 2 wordt een punt 17° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“17° “niet-organieke betrekking”: een betrekking die niet wordt aangerekend op de personeelsomkadering van de instelling die door de overheid wordt toegekend, waarin conform artikel 47bis en artikel 52/1 van dit besluit een ter beschikking gesteld personeelslid kan worden toegewezen en waarin geen vervanging mogelijk is.”;

6° paragraaf 13 wordt vervangen door wat volgt:

“§13. Voor de instellingen voor deeltijds kunstonderwijs die volgens artikel 79, §3, van het decreet van 9 maart 2018 betreffende het deeltijds kunstonderwijs beschikken over één of meer gefinancierde of gesubsidieerde betrekking(en) in het ambt van studiemeester-opvoeder en daarnaast een of meer betrekking(en) in het ambt van administratief medewerker opgericht hebben, geldt dat voor de toepassing van dit besluit de inrichtende macht bij een vermindering van het aantal uren voor administratief medewerkers beslist of ze de vermindering volledig ten laste legt van de groep van studiemeester-opvoeder, of volledig ten laste legt van de groep van administratief medewerker, of dat ze die verdeelt over beide groepen, op basis van de criteria die worden onderhandeld in het lokaal comité.”;

6° er worden een paragraaf 14 en 15 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§14. Voor de toepassing van dit besluit voor de centra voor leerlingenbegeleiding beslist de inrichtende macht van een centrum bij een vermindering van het aantal omkaderingsgewichten op basis van criteria waarover wordt onderhandeld in het lokaal comité, in welke personeelscategorie of personeelscategorieën en in welke ambten binnen die personeelscategorie of -categorieën ze die vermindering toepast.”

§15. De criteria die een inrichtende macht in toepassing van dit artikel hanteert bij een vermindering van de jaarlijkse omkadering van een instelling worden telkens voor een periode van drie schooljaren onderhandeld in het lokaal comité.”.

Art. 2. In artikel 8, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1 worden de woorden “administratief personeel” vervangen door de woorden “ondersteunend personeel”;

2° in punt 3, b), wordt de zinsnede "het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, studierichtingen "Muziek", "Woordkunst" en "Dans"" vervangen door de zinsnede "het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domeinen "Muziek", "Woordkunst-Drama" en "Dans"";

3° punt 4 wordt vervangen door wat volgt:

"4. een ambt dat ten minste een gelijke salarisschaal oplevert, zelfs als het aantal prestaties die volledige dienstprestaties uitmaken, niet dezelfde zijn in beide ambten. Deze bepaling geldt niet als het gaat om een leraar die belast is met een van de volgende vakken:

- 1° Arrangeren;
- 2° Begeleidingspraktijk
- 3° Begeleidingspraktijk: folk- en wereldmuziek;
- 4° Begeleidingspraktijk: jazz-pop-rock;
- 5° Begeleidingspraktijk: klassiek;
- 6° Begeleidingspraktijk: oude muziek;
- 7° Geluidsleer en opnametechniek;
- 8° Historische uitvoeringspraktijk;
- 9° Improvisatie;
- 10° Instrument: folk- en wereldmuziek;
- 11° Instrument: jazz-pop-rock;
- 12° Instrument: klassiek;
- 13° Instrument: oude muziek;
- 14° Live/studio electronics;
- 15° Muziektheorie;
- 16° Singer-songwriter;
- 17° Zang musical/muziektheater.

Elke opdracht in een van de voormelde vakken geldt altijd als "hetzelfde ambt", ook als dat leidt tot een aanstelling in een opdracht die geen gelijke salarisschaal oplevert.";

4° punt 5 en 6° worden vervangen door wat volgt:

"5. Voor de toepassing van "hetzelfde ambt" in het deeltijds kunstonderwijs wordt een onderscheid gemaakt tussen het lager secundair niveau enerzijds en het hoger secundair niveau anderzijds. Dit onderscheid geldt niet voor opdrachten in een of meer van de vakken vermeld in punt 4.

6. Voor de toepassing van "hetzelfde ambt" in het deeltijds kunstonderwijs wordt steeds onderscheid gemaakt tussen de vakken vermeld in punt 4 en de andere vakken."

Art. 3. Artikel 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 4 februari 2000, 5 december 2003 en 23 september 2005, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 10. Voor de centra wordt "hetzelfde ambt" als volgt gedefinieerd:

- 1° het ambt zoals opgenomen in de reglementering tot rangschikking en indeling van de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, het ondersteunend personeel en het technisch personeel;

2° als het gaat om een ambt van het ondersteunend personeel of om het ambt van coördinator moet het ambt een zelfde omkaderingsgewicht en een zelfde salarisschaal opleveren.”.

Art. 4. In artikel 11, §2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste tabel wordt vervangen door wat volgt:

“

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
alle personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurs- en onderwijzend personeel - opvoedend hulppersoneel - administratief personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - medisch personeel - technisch personeel

”;

2° tussen de eerste en de tweede tabel worden de volgende tabellen ingevoegd:

“

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in het secundair onderwijs in het ambt van: directeur met een derde graad of met hoger beroepsonderwijs, opleiding verpleegkunde	het ambt van: <ul style="list-style-type: none"> directeur met alleen een eerste graad of met alleen een eerste en tweede graad
directeur	coördinator adjunct-directeur
technisch adviseur-coördinator	technisch adviseur

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in het volwassenenonderwijs in het ambt van: directeur	het ambt van: <ul style="list-style-type: none"> adjunct-directeur
technisch adviseur-coördinator	technisch adviseur

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in de centra voor leerlingenbegeleiding in het ambt van: directeur	het ambt van: <ul style="list-style-type: none"> coördinator

”;

2° in de vierde tabel, die de zevende tabel wordt, wordt de zinsnede “, medewerker of administratief werker” opgeheven.

Art. 5. In artikel 12, §3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de

Vlaamse Regering van 5 december 2003 en 17 oktober 2008, worden in punt 7° de woorden "of een ambt van directeur van de centra" vervangen door de woorden "of die een ambt in het bestuurs- en onderwijzend personeel in de centra".

Art. 6. In artikel 12bis, §5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, worden in punt 2° en 3° telkens de woorden "in het basisonderwijs" opgeheven.

Art. 7. In artikel 17, eerste lid, 6°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt de zinsnede "artikel 5, § 1ter van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III" vervangen door de zinsnede "artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016".

Art. 8. In artikel 18, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zin "Met uitzondering van de centra, bedoeld in artikel 19, verdeelt, bij het begin van het schooljaar, de inrichtende macht de betrekkingen over de vastbenoemde personeelsleden op de volgende manier:" wordt vervangen door de zin "Bij het begin van het schooljaar verdeelt de inrichtende macht de betrekkingen over de vastbenoemde personeelsleden op de volgende manier:";

2° aan punt 2 wordt de volgende zin toegevoegd:

"Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §14.";

3° in punt 3 wordt de zin "Als het om een personeelslid gaat dat titularis is van een betrekking die is opgericht met punten van de globale puntenenveloppe, moet de inrichtende macht rekening houden met artikel 2, § 9." vervangen door de zinnen "Als het in het secundair onderwijs om een personeelslid gaat dat titularis is van een betrekking die is opgericht met punten van de globale puntenenveloppe, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §9. Als het om een personeelslid van het volwassenenonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §12. Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §14.".

Art. 9. Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt opgeheven.

Art. 10. In artikel 20, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, 17 oktober 2008 en 28 mei 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° en 2° wordt het woord "lesuren" telkens vervangen door het woord "prestatie-eenheden";

2° aan punt 3° wordt de volgende zin toegevoegd:

"In de centra voor leerlingenbegeleiding wordt daarbij rekening gehouden met artikel 2, §14;".

Art. 11. Artikel 20bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt opgeheven.

Art. 12. Aan artikel 22, §2, 6°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, wordt de zinsnede „, rekening houdend met artikel 2, §14.” toegevoegd.

Art. 13. In artikel 23, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 maart 1997 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt de zin “De terbeschikkingstellingen van de personeelsleden, vermeld in artikel 5, § 1, derde, vierde, zevende, achtste, negende, elfde, twaalfde, dertiende en veertiende gedachtestreep, en in § 1ter, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, gaan in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de hierin vermelde beslissingen uitwerking hebben.” vervangen door de zin “De terbeschikkingstellingen van de personeelsleden, vermeld in artikel V.75, §1, derde, vierde, zevende, achtste, negende, elfde, twaalfde, dertiende en veertiende gedachtestreep, en §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, gaan in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de daarin vermelde beslissingen uitwerking hebben.”.

Art. 14. In artikel 25bis, §4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en 12 juni 2015, wordt aan punt b de zin “In afwijking hiervan moeten ze worden meegedeeld op de vijfde werkdag van oktober voor de scholen die de eerste schooldag van oktober als teldag hebben.” toegevoegd.

Art. 15. In artikel 25ter, §4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en 12 juni 2015, worden in punt b de woorden “van het buitengewoon secundair onderwijs” opgeheven.

Art. 16. In artikel 34, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt A wordt punt 1° opgeheven;

2° in punt A wordt een punt 4bis° ingevoegd, dat luidt als volgt:

“4° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van buitengewoon basisonderwijs van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;”;

3° aan punt A, 8°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur, van beheerder of van hoofdopvoeder in een internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

4° in punt B wordt punt 1° opgeheven;

5° in punt B, 2°, wordt de zin “Elke inrichtende macht is in volgende volgorde: vervangen door de zin “in volgende volgorde”;

6° in punt B wordt een punt 4bis° ingevoegd, dat luidt als volgt:

“4° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van buitengewoon basisonderwijs van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;”;

7° aan punt B, 7°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur, van beheerder of van hoofdopvoeder in een internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

8° in punt C wordt de zin “Elke inrichtende macht is in deze volgorde:” vervangen door de zin “Elke inrichtende macht is:”;

9° in punt C wordt punt 1° opgeheven;

10° in punt C, 2°, wordt de zin “is in volgende volgorde:” vervangen door de zin “in volgende volgorde”;

11° in punt C wordt een punt 4bis° ingevoegd, dat luidt als volgt:

“4° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van buitengewoon basisonderwijs van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;”;

12° aan punt C, 8°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur, van beheerder of van hoofdopvoeder in een internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”.

Art. 17. In artikel 36, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt A wordt een punt 2bis° ingevoegd, dat luidt als volgt:

“2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van buitengewoon secundair onderwijs van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;”;

2° in punt A, 3°, worden de woorden “directeur of adjunct-directeur” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator”;

3° aan punt A, 6°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

4° in punt B wordt een punt 2bis° ingevoegd, dat luidt als volgt:

“2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van buitengewoon secundair onderwijs van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;”;

5° in punt B, 3°, worden de woorden “directeur of adjunct-directeur” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator”;

6° aan punt B, 5°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

7° in punt C wordt een punt 2bis° ingevoegd, dat luidt als volgt:

“2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van buitengewoon secundair onderwijs van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;”;

8° in punt C, 3°, worden de woorden “directeur of adjunct-directeur” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator”;

9° aan punt C, 6°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”.

Art. 18. In artikel 38, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt A wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° verplicht bij wijze van reffectatie in de volgende volgorde en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, opnieuw in dienst te nemen:

- a) elke persoon die bij haar ter beschikking gesteld is in “hetzelfde ambt”. Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en voor personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;
- b) elke persoon die ter beschikking gesteld is in “hetzelfde ambt” in een instelling die ze van een andere inrichtende macht heeft overgenomen, hetzij door gewone overname, hetzij door fusie van instellingen. Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en voor personeelsleden die

waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt.

De bepalingen van dit punt worden in de hiervoor vermelde volgorde in eerste instantie nageleefd in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld. In onderling akkoord tussen de inrichtende macht en het personeelslid kan van deze bepaling worden afgeweken.”;

2° aan punt A, 4°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking is van directeur, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

3° in punt B wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° verplicht bij wijze van reffectatie in de volgende volgorde en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling werd uitgesproken, opnieuw in dienst te nemen:

- a) elke persoon die bij haar ter beschikking gesteld is in “hetzelfde ambt”. Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en voor personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;
- b) elke persoon die ter beschikking gesteld is in “hetzelfde ambt” in een instelling die ze van een andere inrichtende macht heeft overgenomen, hetzij door gewone overname, hetzij door fusie van instellingen. Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en voor personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt.

De bepalingen van dit punt worden in de hiervoor vermelde volgorde in eerste instantie nageleefd in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld. In onderling akkoord tussen de inrichtende macht en het personeelslid kan van deze bepaling worden afgeweken .”.

Art. 19. In artikel 39, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt A, 5°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, technisch adviseur-coördinator of adjunct-directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

2° in punt B, 3°, worden de woorden “directeur of adjunct-directeur” vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator of adjunct-directeur”.

Art. 20. In artikel 40 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, 23 september 2005, 7 oktober 2008 en 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Elke inrichtende macht is, in de volgende volgorde:

A. in het gemeenschapsonderwijs:

1° verplicht:

- a) verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een centrum van de inrichtende macht bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat centrum. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;
- b) verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar centra bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt.

Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

- 2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn, bij wijze van wedertewerkstelling in dienst te nemen in het centrum waar ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;
- 3° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden die door de reffectatiecommissie van de scholengroep worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;
- 4° onverminderd de bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:
 - a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;
 - b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;
 - c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;
 - d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, §2, 5°, van dit besluit, vervult;
- 5° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Dat geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking is van

directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.

B. in het gesubsidieerd onderwijs:

1° verplicht:

- a) om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een centrum van de inrichtende macht bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat centrum. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;
- b) om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar centra, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt.

Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking zijn gesteld bij wijze van wedertewerkstelling in dienst te nemen in het centrum waar ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;

3° verplicht om personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur. Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking is van directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden;

4° onverminderd de bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, in de volgende volgorde:

- a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;
- b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;
- c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;
- d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, §2, 5°, van dit besluit, vervult.”;

2° aan het artikel worden een paragraaf 5 en een paragraaf 6 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§5. Een ter beschikking gesteld personeelslid dat al in drie instellingen fungeert en dat ten minste vier vijfde van een volledige opdracht vervult, moet niet

gereffecteerd of wedertewerkgesteld worden in een andere instelling buiten die drie instellingen.

§6. Een reffectatie of wedertewerkstelling in de personeelscategorie van het ondersteunend personeel of in het selectieambt van coördinator gebeurt bij voorrang in een betrekking met hetzelfde omkaderingsgewicht als dat van het ter beschikking gestelde personeelslid, vervolgens in een betrekking met een ander omkaderingsgewicht.”.

Art. 21. In artikel 43, §6, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, wordt de zinsnede “artikel 9, § 4, van het decreet van 9 april 1992 betreffende onderwijs III” vervangen door de zinsnede “artikel V.79, §4, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

Art. 22. In artikel 45 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 21 november 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 3° wordt vervangen door wat volgt:

“3° als een betrekking aangeboden wordt door een andere inrichtende macht dan de inrichtende macht die het personeelslid ter beschikking heeft gesteld en als het personeelslid op het ogenblik van het aanbod binnen twee jaar zijn recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist kan laten gelden. In dat geval wordt het voordeel van het wachtgeld of de wachtgeldtoelage ingetrokken als de betrokkene de vroegst mogelijke pensioendatum bereikt. Die reden geldt evenwel niet als het personeelslid aan de voorwaarden voldoet om een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen te genieten als vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 11 februari 2000 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding. Een gereffecteerd of wedertewerkgesteld personeelslid dat binnen twee jaar zijn recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist kan laten gelden, blijft in dienst zolang de betrekking waarin het gereffecteerd of wedertewerkgesteld is, voor salaris of salaristoelage in aanmerking komt;”;

2° in punt 13° wordt de zinsnede “artikel 5, § 1ter, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs - III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

Art. 23. In artikel 46 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2010, wordt de zinsnede “artikel 9, § 5, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

Art. 24. In titel VIbis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, worden de woorden “als administratieve ondersteuning” vervangen door de woorden “in een niet-organieke betrekking”.

Art. 25. In artikel 47bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij het besluit van de

Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Na toepassing van de procedure, vermeld in titel IV van dit besluit, kunnen vastbenoemde personeelsleden die geheel of gedeeltelijk ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en voor wie geen reffectatie of wedertewerkstelling mogelijk is, toegewezen worden in een niet-organieke betrekking als ondersteuning van een scholengemeenschap of van een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap. Die toewijzing wordt toegekend door de Vlaamse reffectatiecommissie op basis van de volgende criteria:

- 1° de personeelsleden kunnen alleen toegewezen worden onder de voorwaarden, vermeld in artikel 45, 1°;
- 2° de ter beschikking gestelde personeelsleden worden toegewezen in het ambt van terbeschikkingstelling en in het onderwijsniveau waar ze ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, tenzij alle betrokken partijen akkoord gaan met een toewijzing in een ander onderwijsniveau;
- 3° een personeelslid dat niet toegewezen wordt aan een scholengemeenschap, kan maar in één instelling worden tewerkgesteld. In onderling akkoord kan daarvan worden afgeweken.

Als het personeelslid toegewezen wordt als ondersteuning aan een scholengemeenschap, worden in de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap voorstellen besproken over die ondersteuning. Daarbij gelden de volgende principes:

- 1° het personeelslid wordt ingezet in bij voorkeur één instelling of in meer instellingen van de scholengemeenschap;
- 2° het personeelslid dat op basis van die voorstellen een betrekking toegewezen krijgt die als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd, is verplicht die betrekking te aanvaarden;
- 3° als een toewijzing in "hetzelfde ambt" niet mogelijk is, kan de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap aan het personeelslid een betrekking in dezelfde categorie toewijzen die niet als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd. Het personeelslid kan die toewijzing weigeren. In dat geval wordt het door de reffectatiecommissie tewerkgesteld als administratieve ondersteuning van de scholengemeenschap met de daarbij horende prestatie- en vakantieregeling.

Als het personeelslid toegewezen wordt als ondersteuning van een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort, doet de inrichtende macht van die instelling aan het personeelslid een voorstel. Daarbij gelden de volgende principes:

- 1° het personeelslid dat op basis van dat voorstel een betrekking toegewezen krijgt die als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd, is verplicht die betrekking te aanvaarden;
- 2° als een toewijzing in "hetzelfde ambt" niet mogelijk is, kan de inrichtende macht aan het personeelslid een betrekking in dezelfde categorie toewijzen die niet als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd. Het personeelslid kan die toewijzing weigeren. In dat geval wordt het door de inrichtende macht tewerkgesteld als administratieve ondersteuning van de instelling met de daarbij horende prestatie- en vakantieregeling.”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§3. De toewijzing in een niet-organieke betrekking wordt beschouwd als een reffectatie voor de toepassing van dit besluit. In die betrekkingen is geen vaste benoeming mogelijk.”;

3° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

“§4. De toewijzing in een niet-organieke betrekking als ondersteuning wordt opgeschort voor een reffectatie of een wedertewerkstelling. Bij de aanvang van elk schooljaar is het ter beschikking gestelde personeelslid dat in een niet-organieke betrekking is toegewezen ook altijd opnieuw onderhevig aan de verplichtingen betreffende reffectatie en wedertewerkstelling, zoals beschreven in dit besluit.”;

4° in paragraaf 6 wordt de zinsnede “artikel 5, § 1ter, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

Art. 26. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 27. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS