

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 20 april 2018

**PROTOCOL NR. 85 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 6, 13 EN 20 MAART 2018

over

het **Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering - voorzitter sectorcomité X en comité C2;
2. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs - voorzitter OOC;
3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;
4. mevr. Liesbeth HOMANS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding – lid,

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Dhr. Marc KEPPENS, directeur Dienst Personeel

Dhr. Stefan GRIELENS, algemeen directeur Vrij CLB Netwerk

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Mevr. Lieve VANSINTJAN, coördinatie OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc SMETS, afdelingshoofd

Dhr. Guido LIESENS, adjunct van de directeur

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Luc COPPIETERS, adviseur

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jean-Luc BARBÉRY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jan SOONS, nationaal secretaris, COC

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris, COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marnix HEYNDRICKX, voorzitter, VSOA-Onderwijs

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding.**

Namens het Vrij CLB Netwerk en het Katholiek Onderwijs Vlaanderen een protocol van akkoord bij het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

Het Vrij CLB Netwerk en het Katholiek Onderwijs Vlaanderen geven een protocol van akkoord bij bovenvermeld besluit. We zetten hierbij graag in de verf dat de onderhandelingen omtrent dit besluit op een zeer positieve en constructieve wijze plaatsvonden, waarbij steeds oplossingsgericht werd nagedacht over duidelijke en billijke regels en/of overgangsmatregelen.

In dit besluit worden enkele nieuwe ambten in het leven geroepen. Vooreerst wordt het ambt van directeur gecreëerd, wat impliceert dat een CLB-directeur niet meer via mandaat wordt aangesteld, maar tijdelijk of vastbenoemd in het ambt van directeur wordt aangesteld. De salarisschaal die aan dit ambt verbonden is, is echter lager dan de huidige salarisschaal van een CLB-directie. Het aantrekken van nieuwe directies wordt, volgens ons, op die manier bemoeilijkt. De verlaging van het loon van de directeur gekoppeld aan de wens van de overheid naar schaalvergroting lijkt ons in deze ook contradictorisch. Een tweede ambt dat nieuw gecreëerd wordt, is het ambt van coördinator. Dit wordt een selectieambt, waardoor de rol en positie van de personeelsleden die een dergelijke functie uitoefenen, juridische draagkracht krijgt. Dit stelt de centra in staat om een effectief middenkader uit te bouwen, een broodnodig gegeven binnen het verhaal van schaalvergroting dat momenteel aan de gang is binnen de sector. Hiermee wordt ingegaan op onze vraag naar een duidelijk statuut voor dit middenkader.

Een laatste ambt dat gecreëerd wordt, is het ambt van administratief medewerker. Door de mogelijkheid te voorzien dat personeelsleden met verschillende niveaus van bekwaamheidsbewijzen hierin aangesteld kunnen worden, wordt ervoor gezorgd dat een centrum meer vrijheid heeft om personeelsleden met verschillende ervaring en achtergronden een plek te geven in de organisatie. Een positieve evolutie dus.

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen geeft een protocol van akkoord en apprecieert de invoering van het ambt van coördinator als een volwaardig apart selectieambt.

COC en COV geven een protocol van akkoord over dit besluit.

COC wenst wel te benadrukken dat de opdrachten die bij de CLB's gelegd worden veelvuldig zijn en een hoge werkdruk in de centra veroorzaken. Deze opdrachten komen o.a. door het BVR operationalisering van twee beleidsdomeinen, onderwijs en welzijn. COC waardeert dat tijdens de onderhandelingen ook het beleidsdomein welzijn werd betrokken maar vraagt aan de overheid om in de toekomst welzijn, onderwijs en de sociale partners vroeger en intensiever aan één tafel te zetten. Enkel op die manier kunnen de opdrachten gecoördineerd worden en kan de werkdruk in de CLB's onder controle blijven.

Met betrekking tot het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding geeft het VSOA Onderwijs een protocol van akkoord doch wenst hierbij volgende opmerkingen te maken:

Gezien het verschil in verloning tussen de huidige administratieve werkers en de medewerkers, vragen wij dat in de taakinvulling van beide, die nu hetzelfde ambt van administratief medewerker gaan bekleden, in evenredigheid is met hun verantwoordelijkheid en de complexiteit van de hen toevertrouwde taken. Aangezien de verloning en het omkaderingsgewicht verschilt, kan het niet dat deze voor dezelfde taken een verschillend loon ontvangen. VSOA Onderwijs zal hier lokaal over waken.

Vervolg protocol nr. 85 - SectX+C2+OOC

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

VOORZITTERS,

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen


Mare Keppens
Stefan Geillens
C. SMITS

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

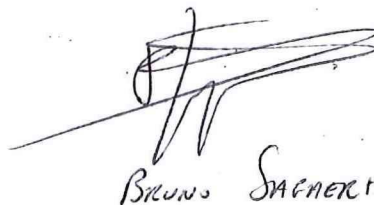

beausmitte

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse
Regering (SectX+C2)

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:


M. SMETS
G. LIESSENS

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:


BRUNO SACHERT

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Onderwijs
(OOC)

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

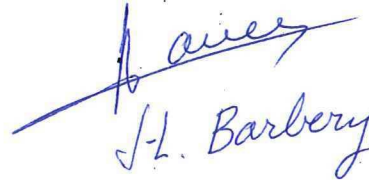

V. Coppinckx

Vervolg protocol nr. 85 - SectX+C2+OOC

LEDEN,


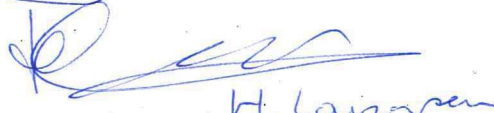
AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


J.-L. Barbery



Bart TOMMELEIN,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

 JAM SOONS

H. Langen

Liesbeth HOMANS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van
Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:


M. HEYNDRICKX

PASCAL CLAESSENS

Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 3, 9° en 12°, het laatst gewijzigd bij het decreet van ... 2018;

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 5, 11° en 13°, het laatst gewijzigd bij het decreet van ... 2018;

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.48;

Gelet op het decreet van 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 45;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 26 januari 2018;

Gelet op protocol nr. 85 van XX maart 2018 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, het ondersteunend personeel en het technisch personeel, vermeld in artikel 2, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden

gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 4, §1, a), van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, die tewerkgesteld zijn in een centrum voor leerlingenbegeleiding dat gefinancierd of gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid.

Hoofdstuk 2. De ambten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

Art. 2. De ambten die de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, vermeld in artikel 1, kunnen uitoefenen in een centrum voor leerlingenbegeleiding worden als volgt vastgesteld en ingedeeld:

- 1° wervingsambten: nihil;
- 2° selectieambten: coördinator;
- 3° bevorderingsambten: directeur;

Art. 3. De ambten die de leden van het ondersteunend personeel, vermeld in artikel 1, kunnen uitoefenen in een centrum voor leerlingenbegeleiding worden als volgt vastgelegd en ingedeeld:

- 1° wervingsambten: administratief medewerker;
- 2° selectieambten: nihil;
- 3° bevorderingsambten: nihil.

Art. 4. De ambten die de leden van het technisch personeel, vermeld in artikel 1, kunnen uitoefenen in een centrum voor leerlingenbegeleiding worden als volgt vastgelegd en ingedeeld:

- 1° wervingsambten:
 - a) arts;
 - b) consulent;
 - c) psycho-pedagogisch consulent;
 - d) maatschappelijk werker;
 - e) paramedisch werker;
 - f) psycho-pedagogisch werker;
 - g) intercultureel bemiddelaar;
 - h) ervaringsdeskundige;
- 2° selectieambten: nihil;
- 3° bevorderingsambten: nihil.

Hoofdstuk 3. De prestatieregeling in een ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding

Art. 5. Het aantal uren voor een ambt met volledige prestaties in de selectieambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel en in de wervingsambten van het ondersteunend personeel en van het technisch personeel bedraagt 36 klokuren.

Het aantal uren voor een ambt met onvolledige prestaties in de selectieambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel en in de wervingsambten van het ondersteunend personeel en van het technisch personeel bedraagt een evenredig deel van het hiervoor bedoelde aantal klokuren. Een ambt met onvolledige prestaties kan worden uitgeoefend vanaf minstens één klokuur en altijd in gehele klokuren.

Art. 6. Het personeelslid dat zitting heeft in een lokaal inspraakorgaan dat opgericht is door of krachtens een wet of een decreet, krijgt dienstvrijstelling om de vergaderingen van dat inspraakorgaan bij te wonen. De dienstvrijstelling wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Hoofdstuk 4. De vaststelling van het recht op een salaris

Art. 7. Het personeelslid dat aangesteld is in een selectie- of bevorderingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel en in een wervingsambt van het ondersteunend personeel of van het technisch personeel, heeft recht op een salaris dat wordt uitgedrukt in zesendertigsten.

Hoofdstuk 5. De aanwending van de omkaderingsgewichten

Art. 8. De personeelsomkadering waar een centrum voor leerlingenbegeleiding conform artikel 41 van het decreet van xx xxxxx 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding recht op heeft, wordt als volgt angewend voor het inrichten van betrekkingen in een ambt als vermeld in artikel 2 tot en met 4 van dit besluit:

1° voor een voltijdse betrekking

ambt	omkaderingsgewicht
directeur	1,6
arts	1,6
coördinator met salarisschaal 511	1,6
coördinator met salarisschaal 540	1,4
coördinator met salarisschaal 413	1,1
coördinator met salarisschaal 202 + 286	0,9
consulent	1,3
psycho-pedagogisch consulent	1,3
administratief medewerker met salarisschaal 200 of 202	0,7
administratief medewerker met salarisschaal 333	1
administratief medewerker met salarisschaal 542	1,2
maatschappelijk werker	1
paramedisch werker	1
psycho-pedagogisch werker	1
ervaringsdeskundige	0,7
intercultureel bemiddelaar	0,5

2° voor een deeltijdse betrekking wordt het omkaderingsgewicht berekend door het omkaderingsgewicht van een voltijds ambt, vermeld in punt 1°, te delen door 36 en dat resultaat vervolgens te vermenigvuldigen met het aantal klokuren van de deeltijdse betrekking. Het resultaat van die berekening wordt afgerond tot op twee decimalen.

Hoofdstuk 6. Wijzigingsbepalingen

Art. 9. In artikel 25 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding wordt de zinsnede "een volledig uur of op een volledige schijf van 10 % voor een ambt met volledige prestaties voor wat de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding betreft" vervangen door de woorden "of een volledig uur".

Art. 10. In artikel 28/5, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2014, wordt de zinsnede "een volledig uur of op een volledige schijf van 10 % voor een ambt met volledige prestaties voor wat de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding betreft" vervangen door de woorden "of een volledig uur".

Hoofdstuk 7. Slotbepalingen

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS