

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding
 - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vakantieregeling van de personeelsleden van een centrum voor leerlingenbegeleiding
 - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding
 - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 26 januari 2001 betreffende de mandaten van directeur, algemeen directeur en coördinerend directeur in het niet-tertiair onderwijs naar aanleiding van de opheffing van het mandaat van directeur van een centrum voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 2003 houdende de vorming van het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding naar aanleiding van de aanpassing van de personeelscategorieën in de centra voor leerlingenbegeleiding
 - Principiële goedkeuring met het oog op advies Raad van State

1. INHOUDELIJK

Deze ontwerpen van besluit werd een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 9 februari 2018 met het oog op de onderhandelingen (VR PV 2018/6-punt 0006). De onderhandelingen vonden plaats op 6, 13 en 20 maart 2018.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met als resultaat een gedeeltelijk akkoord voor wat betreft het ontwerp van besluit betreffende de vakantieregeling van de personeelsleden van een centrum voor leerlingenbegeleiding en met een eenparig akkoord voor wat betreft de drie andere ontwerpen van besluit.

De protocollen van die onderhandelingen met het nummer 84, 85, 86 en 88 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben geleid tot aanpassingen in drie van de vier ontwerpen van besluit. Het gaat om volgende wijzigingen:

1. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

Aansluitend op de wijzigingen in het besluit betreffende de bekwaamheidsbewijzen (zie punt 3) wordt in artikel 8 voor het ambt van coördinator een omkaderingsgewicht toegevoegd voor personeelsleden die aangesteld worden op het niveau van arts en voor de personeelsleden die als medewerker met een coördinatiefunctie zijn aangesteld en die bij overgangsmaatregel als coördinator aangesteld kunnen blijven.

2. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de vakantieregeling van de personeelsleden van een centrum voor leerlingenbegeleiding

Er is in het besluit verduidelijkt dat de 21 bijkomende dagen vakantie, waar een personeelslid recht op heeft naast de sluitingsperiodes van het centrum, werkdagen zijn. Daartoe is in artikel 1 een definitie van het begrip werkdag opgenomen en wordt in artikel 4 de term werkdagen gebruikt.

3. Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

- De titel van het besluit is gewijzigd en is daarmee coherent met de inhoud van het besluit waar er niet alleen een bepaling voor de directeurs in het buitengewoon onderwijs is opgenomen maar ook meer uitgebreid de regelgeving omtrent de niet-verworven salarisschaal van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs.
- In de aanhef wordt de verwijzing naar ambtshalve en individuele concordantie opgenomen zoals bepaald in de decreten rechtspositie van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie;
- In artikel 5 worden
 - o de bepalingen van 5ter vervangen door een nieuw artikel 5ter. Dit artikel regelt de salarisschalen voor de directeurs in een CLB:
 - waardoor enerzijds de salarisschaal 599 gegarandeerd wordt aan wie het mandaat uitoefende als titularis voor 1 september 2018. Deze bepaling garandeert dat wie nu aangesteld is in een mandaat van directeur ook na 1 september 2018 hetzelfde salaris zal genieten. Deze maatregelen ondersteunt de geplande schaalvergroting en mogelijke fusies in de toekomst;
 - daarnaast behoudt aan een tijdelijke vervanger die in loop van de laatste drie schooljaren een vervanging als directeur uitvoerde ook deze salarisschaal gegarandeerd wanneer hij in de toekomst aangesteld worden in het ambt van directeur in een CLB. Deze bepaling garandeert dat wie nu aangesteld is in een vervanging ook na 1 september 2018 hetzelfde salaris zal genieten;

- in paragraaf 2 worden de voorwaarden waaronder deze personeelsleden van deze overgangmaatregel kunnen blijven genieten, vastgelegd.
- In het artikel 5sexies wordt een individuele concordantie mogelijk gemaakt voor de personeelsleden die nu al een coördinatiefunctie opnemen.
 - Deze individuele concordantie is mogelijk voor vastbenoemde en voor tijdelijke personeelsleden die voor 1 januari 2018 al een coördinatiefunctie opnamen.
 - De individuele concordantie maakt het mogelijk voor het bestuur van een CLB, om deze personeelsleden in het nieuwe selectieambt van coördinator aan te stellen, waardoor de rechten van deze personeelsleden maximaal gegarandeerd worden.
 - Bij een individuele concordantie is altijd een akkoord tussen bestuur en personeelslid vereist. Daarom wordt ook voorzien in een beroepsprocedure via de Commissie Bezwaarschriften. Het artikel geeft ook de termijnen aan waarbinnen dit dient te gebeuren.
 - In paragraaf 6 wordt een overgangmaatregel voorzien voor wie de coördinatiefunctie uitoefende maar niet beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs (personeelsleden met een diploma secundair onderwijs). Deze groep wordt geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken, en ontvangt de salarisschaal die het had vermeerderd met de niet verworven salarisschaal 268. Voor deze groep blijft ook het bestaande omkaderingsgewicht van 0,9 van kracht.
 - Paragraaf 7 bepaalt de voorwaarden waaronder de betrokken personeelsleden van deze overgangmaatregel kunnen blijven genieten.
- In artikel 8 paragraaf 1 wordt een uiterste datum vastgesteld op uiterlijk 31 augustus 2018, in plaats van 2017. Dit is de vooravond van de inwerkingtreding van de nieuwe regeling en garandeert dat de betrokken personeelsleden minimaal de salarisschaal kunnen behouden die ze op dat ogenblik genieten.
- In de bijlage 1 bij dit besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :
 - Bij het ambt van coördinator wordt het mogelijk gemaakt om ook een arts-specialist aan te stellen met salarisschaal 511;
 - de salarisschaal voor de administratieve medewerker op het niveau van tenminste Bachelor, gecorrigeerd naar SSC 333 in plaats van SSC 158; dit is een technische wijziging.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Voor de details over de budgettaire weerslag verwijs ik naar de nota VR 2018 0902 DOC.0107/1.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 26 januari 2018 en de Inspectie van Financiën stelt dat het gemotiveerde akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, niet vereist is.

De wijzigingen aangebracht in de ontwerpen van besluit hebben geen gevolgen voor de budgettaire weerslag.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

De wijzigingen hebben geen bijkomende weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten (zoals al vermeld in de nota VR 2018 0902 DOC.0107/1).

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

De wijzigingen hebben geen bijkomende weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid betreffende personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is (zoals al vermeld in de nota VR 2018 0902 DOC.0107/1).

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Zoals vermeld in de nota VR 2018 0902 DOC.0107/1, werd het ontwerp van besluit voor taal- en wetgevingstechnisch advies voorgelegd en waar nodig aan dit advies aangepast.

Zoals eveneens vermeld in de nota VR 2018 0902 DOC.0107/1, werd er geen RIA opgemaakt omdat het besluit uitvoering geeft aan hogere regelgeving die in een decreet is vastgelegd.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemde ontwerpen van besluit;
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, te gelasten over voornoemde ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen 30 dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
- 3° haar toestemming te verlenen om de inhoud van voornoemde ontwerpen van besluit al mee te delen aan de betrokken instellingen en centrumbesturen met het oog op de correcte voorbereiding van het nieuwe schooljaar.

De viceminister-president van de Vlaamse Regering,
De Vlaamse minister van Onderwijs

Hilde CREVITS