

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 20 april 2018

**PROTOCOL NR. 88 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 6, 13 EN 20 MAART 2018

over

het **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de
regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen
van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor
leerlingenbegeleiding**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering - voorzitter sectorcomité X en comité C2;
2. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs - voorzitter OOC;
3. dhr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;
4. mevr. Liesbeth HOMANS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding – lid,

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc KEPPENS, directeur Dienst Personeel

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Mevr. Lieve VANSINTJAN, coördinatie OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Marc SMETS, afdelingshoofd

Dhr. Guido LIESENS, adjunct van de directeur

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Luc COPPIETERS, adviseur

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jean-Luc BARBÉRY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen WILS, adjunct-secretaris-generaal, COC

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris, COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar, VSOA-Onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.**

Het Vrij CLB Netwerk en het Katholiek Onderwijs Vlaanderen geven een protocol van akkoord bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.

We zetten hierbij graag in de verf dat de onderhandelingen omtrent dit besluit op een zeer positieve en constructieve wijze plaatsvonden, waarbij steeds oplossingsgericht werd nagedacht over duidelijke en billijke regels en/of overgangsmaatregelen.

Een eerste overgangsmaatregel wordt in het besluit voorzien voor de huidige directeurs die momenteel tewerkgesteld zijn met de huidige salarisschaal 599. Aangezien deze salarisschaal vanaf 1 september 2018 niet meer van toepassing is, wordt voorzien dat de huidige directies hun salarisschaal kunnen behouden. We vinden dit positief, maar blijven daarnaast bezorgd voor de toekomstige nieuwe directeurs. Daarnaast wordt een ambtshalve concordantie voorzien voor de medewerkers en administratief werkers naar het ambt van administratief medewerker, zodat zij zeker hun huidig loon kunnen behouden. Tot slot wordt een individuele concordantie naar het ambt van coördinator voorzien voor personeelsleden die momenteel een coördinatiefunctie uitoefenen. Het is positief dat voor deze personeelsleden wordt gezorgd. Centra die momenteel echter geen coördinatiefuncties inrichten, zullen het ambt van coördinator maar kunnen inrichten op het moment er vacante omkadering is. Dit vinden we, gezien de vele reorganisaties binnen de centra, een gemiste kans.

Vanwege COC en COV een protocol van akkoord bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

Het COV en de COC zijn tevreden dat mede op hun vraag een behoudsmaatregel getroffen wordt voor de directeurs van scholen voor buitengewoon onderwijs. Door de invoering van het ondersteuningsmodel en de afschaffing van GON dreigden directeurs van scholen voor buitengewoon onderwijs in een lagere loonschaal terecht te komen of een lesopdracht te moeten opnemen omdat GON-leerlingen niet langer kunnen geteld worden hiervoor. De behoudsmaatregel die ingeschreven wordt, kan echter niet aangehouden worden op langere termijn. Het COV en de COC hebben al meermaals de overheid opgeroepen om gesprekken te starten over de omkadering van de scholen voor buitengewoon onderwijs die onder druk staat sinds de invoering van het M-decreet. De situatie van de directeurs moet ook ten gronde besproken worden in de werkgroep schoolleiderschap in het kader van de loopbaangesprekken.

Met betrekking tot het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding geeft het VSOA Onderwijs een protocol van akkoord en wenst hierbij volgende opmerkingen te maken:

VSOA Onderwijs wil zijn appreciatie uiten omtrent de maatregelen die in artikel 2 en 8 genomen worden voor de personeelsleden in het Buitengewoon Onderwijs en voor de personeelsleden van de CLB in artikel 5.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen



Marc Keppens

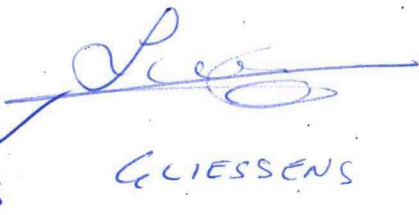
Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)



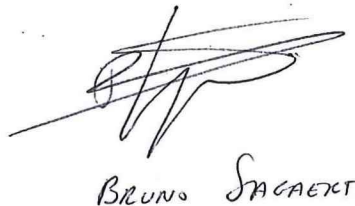
Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse
Regering (SectX+C2)

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:


MARC SUETS


G. G. G. G. G.

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:


BRUNO SCAET

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Onderwijs
(OOC)

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

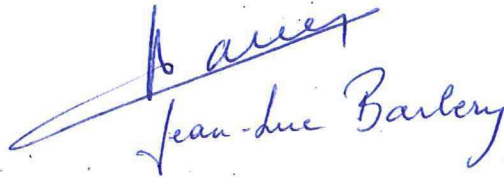

K. Coppin

Vervolg protocol nr. 88 - SectX+C2+OOC

LEDEN,

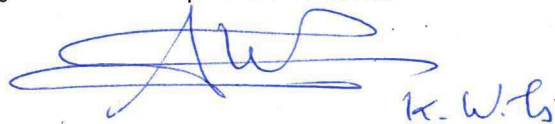
AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

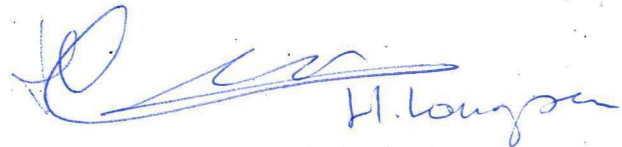
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


Jean-Luc Barbey

Bart TOMMELEIN,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

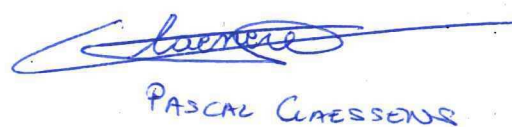

K. W. G.


H. Louysen

Liesbeth HOMANS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van
Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:


W. LEENKNICHT


PASCAL CAESSENS

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2, V.4, V.47, §2, en artikel V.48;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, artikel 56ter §1 en 56quater §1 en §4;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 74quater §1 en artikel 74quinquies §1 en §4;

Gelet op het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 26 januari 2018;

Gelet op protocol nr. 88 van 27 maart 2018 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies **xxxxx** van de Raad van State, gegeven op **xxxxx**, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen aan het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Artikel 1. §1 In artikel 16, §1 van het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs laatst gewijzigd bij het besluit van 28 oktober 2016, wordt in deel A in het punt h) de zinsnede "een bezoldigd technisch ambt met volledige prestaties heeft verstrekt" vervangen door de zinsnede "een bezoldigd ambt met volledige prestaties heeft verstrekt in een ambt van het technisch of bestuurs- en onderwijzend, of ondersteunend personeel";

In het bovenvermelde artikel wordt in deel B in het punt f) de zinsnede "een bezoldigd technisch ambt met onvolledige prestaties heeft verstrekt" vervangen door de zinsnede "een bezoldigd ambt met onvolledige prestaties heeft verstrekt in een ambt van het technisch of bestuurs- en onderwijzend, of ondersteunend personeel".

§2. In artikel 47bis van hetzelfde besluit wordt het woord "administratief" vervangen door het woord "ondersteunend".

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs

Art 2. In het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van 10 maart 2017, wordt een artikel 15quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 15quinquies. §1. De personeelsleden, vermeld in artikel 13bis, die met toepassing van artikel 13bis, 3^o, een lagere salarisschaal toegewezen zouden krijgen, blijven in de school de salarisschaal genieten die hun op 30 juni 2018 op

basis van dat artikel is toegekend, tenzij de bepalingen van artikel 13bis recht geven op een hogere salarisschaal.

§2. De personeelsleden behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1:

- 1° voor wat de vastbenoemde personeelsleden betreft: zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;
- 2° voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft: zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2°, worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 3. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt paragraaf 6 opgeheven.

Art. 4. In artikel 5bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt punt 6° vervangen door wat volgt:

“6° onbezoldigd ouderschapsverlof;”.

Art. 5. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden een artikel 5ter tot en met 5sexies ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 5ter. §1 Er worden overgangsmaatregelen toegekend aan de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 als titularis belast zijn met het mandaat of vastbenoemd zijn in het ambt van directeur in een centrum voor leerlingenbegeleiding;
- 2° in de loop van het schooljaar 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018 en voor 1 januari 2018 tijdelijk belast zijn met een opdracht in het mandaat van directeur in een centrum voor leerlingenbegeleiding;

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 1° behouden ten persoonlijke titel salarisschaal 599;

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 2° hebben recht op salarisschaal 599 wanneer zij aangesteld worden in het ambt van directeur in een centrum voor leerlingenbegeleiding;

§2. De personeelsleden behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1:

- 1° voor wat de vastbenoemde personeelsleden betreft: zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;
- 2° voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft: zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2°, worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 5quater. §1. In het kader van de ambtshalve concordantie conform artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 worden er overgangsmaatregelen toegekend aan de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vastbenoemd zijn in het ambt van medewerker in een CLB;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van medewerker in een CLB in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken voor het ambt van administratief medewerker met het omkaderingsgewicht dat is toegekend aan de houder van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de diploma's die daarmee in het voormelde besluit gelijkgesteld zijn.

De personeelsleden behouden de salarisschaal die hun verleend is in het ambt van medewerker conform artikel 5, 5bis en de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd, zoals van kracht vóór 1 september 2018.

§2. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.

Art. 5quinquies. §1. In het kader van de ambtshalve concordantie conform artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, worden er overgangsmaatregelen toegekend aan de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vastbenoemd zijn in het ambt van administratief werker;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van administratief werker in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken voor het ambt van administratief

medewerker met het omkaderingsgewicht dat is toegekend aan de houder van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de diploma's die daarmee in het voormelde besluit gelijkgesteld zijn.

De personeelsleden behouden de salarisschaal die hun verleend is in het ambt van administratief werker conform artikel 5, 5bis en de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd, zoals van kracht vóór 1 september 2018.

§2. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 5sexies. §1. Op 1 september 2018 kan een individuele concordantie als vermeld in artikel 56quater, paragraaf 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en in artikel 74quinquies, paragraaf 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, naar het ambt van coördinator toegekend worden.

De individuele concordantie kan toegekend worden aan de personeelsleden die:

1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vast benoemd zijn in een ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding en voor 1 januari 2018 belast met een coördinatiefunctie, conform artikel 76 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, zoals van kracht voor 1 september 2018;

2° of in de loop van het schooljaar 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018 tijdelijk aangesteld zijn in een ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding en voor 1 januari 2018 belast geweest zijn met een coördinatiefunctie, conform artikel 76 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, zoals van kracht voor 1 september 2018.

§2. Bij een individuele concordantie, als vermeld in paragraaf 1, geldt het volgende:

1° de diensten, gepresteerd in het oude ambt, tellen automatisch mee als gepresterde diensten in het ambt van coördinator;

2° wie vast benoemd is voor het oude ambt, is vast benoemd voor het ambt van coördinator;

3° wie terbeschikking gesteld was wegens ontstentenis van betrekking voor het oude onderliggende ambt, is dat ook voor het ambt van coördinator;

4° wie gereffecteerd of wedertewerkgesteld was in het oude ambt, is dat ook in het ambt van coördinator;

5° een conformiteitsattest voor het oude onderliggende ambt, uitgereikt ter uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 april 2009 betreffende de omzetting van de Europese Richtlijn 2005/36 voor wervingsambten in het onderwijs en voor sommige functies in de basiseducatie en het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36]², geldt automatisch voor het ambt van coördinator;

§3. Het individueel concordantieformulier als vermeld in artikel 56quater, § 2, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en in artikel 74quinquies, § 2, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, moet ingediend worden bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten tot uiterlijk 15 september 2018.

§4. Als het personeelslid en het bestuur van het centrum voor leerlingenbegeleiding niet tot een akkoord komen, kan het personeelslid het bezwaarschrift, vermeld in artikel 56quater, § 3, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en in artikel 74quinquies, § 3, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, uiterlijk tien kalenderdagen nadat de beslissing hem werd meegedeeld, indienen bij de Commissie Bezwaarschriften.

Als het bestuur van het centrum voor leerlingenbegeleiding nagelaten heeft een beslissing te nemen, kan het personeelslid een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de Commissie Bezwaarschriften tot uiterlijk 5 oktober 2018.

§5. De Commissie Bezwaarschriften bestaat uit de administrateur-generaal van het Agentschap voor Onderwijsdiensten, of zijn afgevaardigde, en uit een

bevoegde inspecteur. De Commissie Bezwaarschriften beslist collegiaal binnen de dertig kalenderdagen nadat het bezwaarschrift bij de Commissie ingediend werd.

§6. Aan het personeelslid dat een coördinatiefunctie uitgeoefend heeft en dat in toepassing van paragraaf 1 een individuele concordantie krijgt maar niet over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikt voor het ambt van coördinator, wordt een overgangsmaatregel toegekend.

De personeelsleden vermeld in het eerste lid worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken. Zij worden ten persoonlijke titel aangesteld in het ambt van coördinator met salarisschaal 202 vermeerderd met de niet verworven salarisschaal 268 en omkaderingsgewicht 0,9.

§7. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 6 zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 6 zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.

Art. 6. Aan artikel 6bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008, 10 september 2010, 7 oktober 2011 en 26 juni 2015, wordt een punt 20 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“20: met ingang van 1 september 2018.”.

Art. 7. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt de bijlage vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Art 8. §1 In artikel 1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, laatst gewijzigd op 21 november 2014, wordt in paragraaf 2 de zinsnede "de in §1 vermelde personeelsleden die:" vervangen door de zinsnede "de in paragraaf 1 vermelde personeelsleden die uiterlijk op 31 augustus 2018:";

In punt 1° van dezelfde paragraaf worden de woorden "aangewezen zijn" vervangen door de woorden "aangewezen geweest zijn";

in punt 2° van dezelfde paragraaf worden de woorden "tewerkgesteld zijn" vervangen door de woorden "tewerkgesteld geweest zijn".

§2 In hetzelfde artikel wordt een paragraaf 4 toegevoegd die luidt als volgt:

"§ 4. Vastbenoemde personeelsleden die krachtens de bepalingen van dit artikel recht hebben op de in artikel 4 bedoelde niet-verworven salarisschaal, behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als zij volgens artikel 31, §4bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, §4bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 via een affectatie of een mutatie aangesteld worden in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs.

Het personeelslid behoudt de overgangsmaatregel vermeld in het eerste lid zolang dit personeelslid in dienst blijft in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

Tijdelijke personeelsleden die krachtens de bepalingen van dit artikel recht hebben op de in artikel 4 bedoelde niet-verworven salarisschaal behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als ze aangesteld worden in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, op voorwaarde dat ze op de vooravond van de aanstelling in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, beschikken over minimaal 720 dagen dienstanciënniteit in het buitengewoon onderwijs, berekend volgens artikel 4 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

Tijdelijke personeelsleden behouden de overgangsmaatregel vermeld in het derde lid zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als onderbreking beschouwd :

1° de vakantieperioden;

2° de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;

3° de militaire dienst;

4° de perioden van wederoproeping;

5° de ziekte- en bevallingsverloven;

6° onbezoldigd ouderschapsverlof

7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;

8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;

9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.

§3. In het artikel 2 van bovenvermeld besluit wordt in punt 7° de zinsnede "personeel." vervangen door de zinsnede "personeel;" en wordt een punt 8° toegevoegd dat luidt als volgt: "8° het ambt van opvoeder in het ondersteunend personeel."

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie

Art. 9. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt het cijfer "VI" vervangen door het cijfer "VII".

Art. 10. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt een bijlage VII toegevoegd, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... (datum) tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding

Bijlage. Ambten, bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in de centra voor leerlingenbegeleiding

1. AFKORTINGEN

SSC	salarisschalen
code 1	met ingang van 1 september 2000
code 2	met ingang van 1 september 2002
code 3	met ingang van 1 september 2006
code 4	met ingang van 1 september 2007
code 5	met ingang van 1 september 2000 tot en met 31 augustus 2007
code 6	met ingang van 1 september 2002 tot en met 31 augustus 2007
code 7	met ingang van 1 september 2006 tot en met 31 augustus 2007
code 8	met ingang van 1 september 2002, met de beperking evenwel dat hieruit voor de periode van 1 september 2002 tot en met 31 augustus 2007 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling
code 9	met ingang van 1 september 2008
code 10	met ingang van 1 september 2006 tot en met 31 augustus 2008
code 11	met ingang van 1 september 2010
code 12	met ingang van 1 september 2000 tot en met 31 augustus 2011
code 13	met ingang van 1 september 2007 tot en met 31 augustus 2011
code 14	met ingang van 1 september 2011
code 15	met ingang van 1 september 2000 tot en met 31 december 2012
code 16	met ingang van 1 januari 2013
code 17	met ingang van 1 september 2007 tot en met 31 augustus 2013
code 18	met ingang van 1 september 2013
code 19	met ingang van 1 september 2015
code 20	met ingang van 1 september 2018
VE	de vereiste bekwaamheidsbewijzen
VO	de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen
AN	de andere bekwaamheidsbewijzen
hoktVL	hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan
hoktSP	hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie
bachelor (PBA)	professioneel gerichte bachelor
besluit van 14 juni 1989	besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs

2. OVERZICHT

BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL

2.1 DIRECTEUR

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	525	20	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste master, als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;

2.2 COORDINATOR

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	540	20	- <u>Basisdiploma:</u> ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.
VE	511	20	- de houder van een erkenning van een titel of bekwaamheid als arts-specialist uitgereikt door het agentschap zorg en gezondheid
VE	413	20	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

TECHNISCH PERSONEEL

3.1 ARTS

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	511	1	<p><u>Basisdiploma:</u></p> <p>- diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde;</p>
VE	511	9	<p>- diploma van master in de geneeskunde;</p> <p><u>aangevuld met een bijkomend diploma:</u></p> <p>4 - de academische graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg;</p> <p>9 - de graad van master in de jeugdgezondheidszorg (master-na-masteropleiding).</p> <p><u>Gelijkstellingen inzake bijkomende diploma's:</u></p> <p><i>1) de volgende diploma's worden gelijkgesteld met de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg:</i></p> <p style="padding-left: 40px;">1° het diploma van geneesheer-hygiënist, richting schoolhygiëne;</p> <p style="padding-left: 40px;">2° het certificaat van geneesheer-hygiënist in de jeugdgezondheidszorg;</p> <p><i>2) tijdelijke afwijkingen inzake bijkomend diploma:</i></p> <p>15 Een personeelslid dat in het bezit is van een diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, kan het ambt van arts gedurende een periode van maximaal zestig maanden tijdelijk uitoefenen zonder in het bezit te zijn van de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg, op voorwaarde dat het personeelslid zich inschrijft voor de voortgezette opleiding uiterlijk het academiejaar volgend op zijn eerste aanstelling als arts. De periode van maximaal zestig maanden start op 1 september van het schooljaar van de eerste aanstelling.</p> <p>16 Een personeelslid dat in het bezit is van het basisdiploma, kan het ambt van arts gedurende een periode van maximaal zestig maanden tijdelijk uitoefenen zonder in het bezit te zijn van het bijkomende diploma. In die periode wordt voorzien om de opleiding voor het verkrijgen van het bijkomende diploma te volgen. Die periode van maximaal zestig maanden wordt berekend op basis van het aantal dagen waarop het personeelslid na 1 september 2000 aangesteld is als arts in een CLB, waarbij dertig kalenderdagen als één maand gerekend worden. Als de arts bij het verstrijken van de periode van tijdelijke afwijking niet in het bezit is van het bijkomende diploma, kan hij alleen aangesteld worden als houder van een 'ander' bekwaamheidsbewijs AND, onder de daarvoor geldende voorwaarden en met de bijbehorende salarisschaal.</p>

			<p>3) <i>overgangsbepalingen inzake het vereiste bekwaamheidsbewijs:</i></p> <p>De bekwaamheidsbewijzen van de volgende personeelsleden worden eveneens gelijkgesteld met de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg:</p>
			<p>a) de personeelsleden die ten persoonlijke titel houder zijn van een specialisatietitel die vóór 1 september 1985 door de minister die de volksgezondheid onder zijn bevoegdheid had, overeenkomstig het koninklijk besluit van 3 september 1975 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1969 met betrekking tot het verlenen van subsidies aan de erkende equipes voor medisch schooltoezicht als gelijkwaardig erkend is met het post-universitair diploma van schoolhygiënist;</p> <p>b) de personeelsleden die op 31 augustus 2000 werkzaam zijn als arts in een PMS- of MST-centrum, ongeacht de aard van hun overeenkomst, en die op 1 september 2000 worden tewerkgesteld in een gefinancierd of gesubsidieerd ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding, op voorwaarde dat zij sinds 1 september 1985 ten minste gedurende vijf dienstjaren prestaties hebben verricht als arts in een PMS- of MST-centrum.</p>
	276	1	<p><u>Overgangsbepalingen inzake bijkomend diploma:</u></p> <p>artsen die op 31 augustus 2000 werkzaam waren in een PMS-centrum of in een gesubsidieerde equipe voor medisch schooltoezicht en die niet in het bezit zijn van de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg of een daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs.</p>
VO	511	2	<p><u>Basisdiploma:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde;
VO	511	9	<ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de geneeskunde; <p><u>aangevuld met een bijkomend diploma:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 2 - de academische graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies geneesheer-hygiënist; 9 - het certificaat van geneesheer-hygiënist; 9 - de graad van master in de arbeidsgeneeskunde (master-na-masteropleiding); 9 - de bijzondere beroepstitel van geneesheer-specialist in de arbeidsgeneeskunde; 9 - de bijzondere beroepstitel van geneesheer-specialist in de kindergeneeskunde; 9 - de bijzondere beroepstitel van geneesheer-specialist in de pediatrie.

AN	501	2	<u>Basisdiploma:</u> - diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde;
AN	501	9	- diploma van master in de geneeskunde.

3.2 CONSULENT

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	501	5	- ten minste holt;
VE	501	4	- ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.
VO	333	2	- ten minste hoktVL;
VO	333	17	- het diploma van professioneel gerichte bachelor, vermeld in artikel 6, punt 34bis, van het besluit van 14 juni 1989;
VO	333	18	- het diploma van bachelor, vermeld in artikel 7, punt 6, van het besluit van 14 juni 1989;
VO	333	3	- het diploma van bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs;
VO	333	3	- het diploma van bachelor in het onderwijs: lager onderwijs;
VO	333	3	- het diploma van bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs.
AN	300	5	- ten minste hokt;
AN	300	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
AN	300	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.3 PSYCHOPEDAGOGISCH CONSULENT

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	501	1	- licentiaat in de beroepsoriëntering en selectie;
VE	501	1	- licentiaat in de klinische psychologie;
VE	501	1	- licentiaat in de opvoedingswetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de opvoedkundige wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de pedagogische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de psychologie;
VE	501	1	- licentiaat in de psychologische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de psychologische en pedagogische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de psychopedagogische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de sociale en culturele agogiek;
VE	501	1	- licentiaat in de toegepaste psychologie;
VE	501	1	- licentiaat in de bedrijfs- en experimentele psychologie;
VE	501	9	- master in de psychologie;
VE	501	9	- master in de pedagogische wetenschappen;
VE	501	9	- master in de agogische wetenschappen;
VE	501	9	- master in de onderwijskunde.
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- hoktVL assistent in de psychologie;
VO	333	3	- bachelor (PBA) toegepaste psychologie.
			<u>Basisdiploma:</u>
AN	300	6	- ten minste holt;
AN	300	4	- ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.4. MAATSCHAPPELIJK WERKER

	SSC	Code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	333	1	- hoktVL maatschappelijk assistent;
VE	333	1	- hoktVL maatschappelijk adviseur;
VE	333	1	- hoktVL sociaal adviseur;
VE	333	1	- hoktVL sociaal werk;
VE	333	3	- bachelor (PBA) maatschappelijke veiligheid;
VE	333	3	- bachelor (PBA) sociaal werk.
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- hoktSP maatschappelijk werk;
VO	333	9	- hoktSP sociaal-cultureel werk;
VO	333	9	- gegradueerde maatschappelijk werk van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde sociaal-cultureel werk van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	2	- licentiaat sociologie;
VO	333	2	- licentiaat criminologie;
VO	333	2	- licentiaat in de criminologische wetenschappen;
VO	333	4	- master in het sociaal werk;
VO	333	19	- master in het sociaal werk en sociaal beleid;
VO	333	9	- master in de criminologische wetenschappen;
VO	333	9	- master of Criminology;
VO	333	9	- master in de sociologie;
VO	333	9	- master in de sociale en culturele antropologie;
VO	333	9	- master of Social and Cultural Anthropology.
			<u>Basisdiploma:</u>
AN	300	6	- ten minste hokt;
AN	300	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
AN	300	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.5 PSYCHOPEDAGOGISCH WERKER

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	333	1	- hoktVL assistent in de psychologie;
VE	333	1	- hoktVL orthopedagogie;
VE	333	1	- het diploma van onderwijzer(es);
VE	333	1	- het diploma van kleuteronderwijzer(es);
VE	333	1	- het diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs of het diploma van regent(es);
VE	333	1	- het diploma van geaggregeerde voor het middelbaar en technisch onderwijs van de lagere graad;
VE	333	1	- het diploma van een basisopleiding in één cyclus van het studiegebied onderwijs;
VE	333	1	- het diploma van geaggregeerde voor het secundair onderwijs-groep 1;
VE	333	9	- bachelor (PBA) gezinswetenschappen;
VE	333	3	- bachelor (PBA) orthopedagogie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) toegepaste psychologie;
VE	333	3	- bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs;
VE	333	3	- bachelor in het onderwijs: lager onderwijs;
VE	333	3	- bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs.
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- hoktSP orthopedagogie;
VO	333	2	- hoktSP gezinswetenschappen;
VO	333	2	- hoktSP sociale readaptatiewetenschappen;
VO	333	2	- hoktSP assistent in de psychologie;
VO	333	9	- hoktSP assistent inzake beroepskeuze;
VO	333	9	- gegradueerde orthopedagogie van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde gezinswetenschappen van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde sociale readaptatiewetenschappen van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde assistent in de psychologie van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	2	- een van de vereiste bekwaamheidsbewijzen voor

VO	333	8	psychopedagogisch consulent; - ten minste hoktVL als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de daarmee in dat besluit gelijkgestelde diploma's, + BPB;
VO	333	3	- het diploma van master, vermeld in artikel 6, punt 2bis van het besluit van 14 juni 1989 + BPB;
VO	333	17	- het diploma van professioneel gerichte bachelor, vermeld in artikel 6, punt 34bis, van het besluit van 14 juni 1989 + BPB;
VO	333	18	- het diploma van bachelor, vermeld in artikel 7, punt 6, van het besluit van 14 juni 1989 + BPB.
AN	300	6	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste hokt;
AN	300	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
AN	300	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.6. PARAMEDISCH WERKER

	SSC	Code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	333	1	- een diploma van een basisopleiding van het hoger onderwijs van één cyclus van het studiegebied gezondheidszorg;
VE	333	1	- een diploma van het paramedisch hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of een paramedische opleiding of afdeling van een hogere technische school van de eerste graad;
VE	333	3	- bachelor (PBA) biomedische laboratoriumtechnologie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) ergotherapie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) logopedie en audiologie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) medische beeldvorming;
VE	333	3	- bachelor (PBA) optiek en optometrie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) orthopedie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) podologie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) verpleegkunde;
VE	333	11	- gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs
VE	333	3	- bachelor (PBA) voedings- en dieetkunde;
VE	333	3	- bachelor (PBA) vroedkunde.
			<u>Overgangsbepaling inzake basisdiploma:</u>
VE	277	1	- paramedisch werker in dienst na 1 april 1965 bij een gesubsidieerde equipe voor medisch schooltoezicht en op 1 september 2000 overgedragen naar een centrum voor leerlingenbegeleiding, niet in het bezit van een diploma van een opleiding van het hoger onderwijs van één cyclus van het studiegebied gezondheidszorg of een daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- licentiaat in de medisch-sociale wetenschappen;
VO	333	2	- licentiaat in de logopedie en audiologie;
VO	333	2	- licentiaat in de voedings- en dieetleer;
VO	333	2	- licentiaat in de familiale en seksuologische wetenschappen;
VO	333	2	- licentiaat in de motorische revalidatie en kinesitherapie;
VO	333	2	- licentiaat in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie;
VO	333	2	- licentiaat in de kinesitherapie;
VO	333	2	- licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid;
VO	333	4	- master in de logopedische en audiologische wetenschappen;

VO	333	4	- master in de seksuologie;
VO	333	4	- master in de revalidatiewetenschappen en kinesithherapie;
VO	333	4	- master in de kinesithherapie;
VO	333	9	- master of Human Sexuality Studies;
VO	333	9	- master in het management en het beleid van de gezondheidszorg;
VO	333	9	- master in de gezondheidsvoorlichting en -bevordering;
VO	333	9	- master in de verpleegkunde en de vroedkunde.
			<u>Basisdiploma:</u>
AN	300	2	- een diploma van het paramedisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie;
AN	300	8	- gebrevetteerde verpleegster (aanvullend secundair beroepsonderwijs) of brevet van psychiatrische verpleegster of brevet van ziekenhuisverpleegster of diploma in de psychiatrische verpleegkunde (secundair onderwijs) of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde (secundair onderwijs), met zes jaar nuttige ervaring. Die nuttige ervaring wordt bij de aanwerving beoordeeld door de directeur van het centrum. Een kopie van de attesten wordt bij de indiensttreding bezorgd aan het werkstation;
AN	300	4	- diploma in de verpleegkunde, uitgereikt na de vierde graad van het beroepssecundair onderwijs, met zes jaar nuttige ervaring. Die nuttige ervaring wordt bij de aanwerving beoordeeld door de directeur van het centrum. Een kopie van de attesten wordt bij de indiensttreding bezorgd aan het werkstation.

3.7. INTERCULTUREEL BEMIDDELAAR

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	202	7	- het brevet van een aanvullende secundaire beroepsschool of leergang;
VE	202	3	- het studiegetuigschrift van het eerste leerjaar van de vierde graad van het secundair onderwijs;
VE	202	7	- het diploma in de psychiatrische verpleegkunde;
VE	202	7	- het diploma in de ziekenhuisverpleegkunde;
VE	202	7	- het finaliteitdiploma van het kunstonderwijs, ingericht volgens beperkt leerplan;
VE	202	7	- het gehomologeerde getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
VE	202	7	- het gehomologeerde getuigschrift van het middelbaar onderwijs van de hogere graad;
VE	202	7	- het gehomologeerde diploma van secundair onderwijs;
VE	202	7	- het diploma van secundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau hoger technisch secundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van de derde graad van het technisch secundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van hoger kunstsecundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van de derde graad van het kunstsecundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van hoger beroepssecundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs;
VE	202	4	- een bekwaamheidsbewijs van het niveau secundair onderwijs.
			<u>Overgangsbepaling inzake basisdiploma:</u>
			- Personeelsleden die op 31 augustus 2000 als interculturele medewerker in een PMS-centrum en/ of als intercultureel bemiddelaar werkzaam waren in een gesubsidieerde equipe voor medisch schooltoezicht en die overeenkomstig artikel 182 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, geconcordeerd zijn naar het ambt van medewerker, behouden ter uitvoering van artikel 191 van hetzelfde decreet de salarisschaal die zij hadden op 31 augustus 2000.
			<u>Basisdiploma:</u>

VO	202	7	- ten minste hokt;
VO	202	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
VO	202	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.
AN	200	3	<p><u>Basisdiploma:</u></p> <p>- ten minste Isto als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de daarmee in dat besluit gelijkgestelde diploma's, met zes jaar nuttige ervaring. Die nuttige ervaring wordt bij de aanwerving beoordeeld door de directeur van het centrum. Een kopie van de attesten wordt bij de indiensttreding bezorgd aan het werkstation.</p>

3.8. ERVARINGSDESKUNDIGE

	SSC	Code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	200	7	<u>Basisdiploma:</u> - het certificaat van de opleiding tot ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting van het studiegebied personenzorg van het onderwijs voor sociale promotie (technisch secundair onderwijs van de derde graad met beperkt leerplan);
VE	200	4	- het getuigschrift of het certificaat van de opleiding tot ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting.
VO	200	4	<u>Basisdiploma:</u> - het getuigschrift of het certificaat van de opleiding jeugd- en gehandicaptenzorg.
AN	084	10	<u>Basisdiploma:</u> - een studiebewijs dat niet behoort tot de studiebewijzen, vermeld in artikel 6, punt 1 tot en met 46, van het besluit van 14 juni 1989.

ONDERSTEUNEND PERSONEEL

4.1 ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	542	20	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
VE	333	20	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
VE	202	20	- ten minste hso als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de daarmee in dat besluit gelijkgestelde diploma's.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... (datum) tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... (datum) tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

Bijlage VII bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie

Bijlage VII. Ambtshalve concordanties in de centra voor leerlingenbegeleiding

Met ingang van 1 september 2018:

1° wordt in het centrum voor leerlingenbegeleiding het ambt van administratief werker, ambtshalve geconcordeerd naar het wervingsambt van administratief medewerker;

2° wordt in het centrum voor leerlingenbegeleiding het ambt van medewerker, ambtshalve geconcordeerd naar het wervingsambt van administratief medewerker.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... (datum) tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS