

DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS
BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

DE VLAAMSE MINISTER VAN OMGEVING, NATUUR EN LANDBOUW

NOTA AAN DE LEDEN VAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vacantverklaring van de functie van secretaris-generaal van het Departement Landbouw en Visserij

1. SITUERING

Op 9 februari 2018 heeft de Vlaamse Regering het voorontwerp van besluit houdende eervol ontslag van de heer Jules Van Liefferinge, secretaris-generaal bij het departement Landbouw en Visserij, goedgekeurd (VR 2018 0902 DOC. 0117). Het eervol ontslag gaat in op 1 juli 2018. En dus is de functie van secretaris-generaal bij het Departement Landbouw en Visserij vanaf 1 juli 2018 vacant.

De secretaris-generaal wordt aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen inzake de aanduiding en de uitoefening van de management- en projectleidersfunctie van N-niveau binnen de Vlaamse overheid.

De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid (VPS), deel V, Titel 1, zijn ter zake de leidraad.

2. PROCEDURE (BIJLAGE 1)

a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in:

- (de personeelsbijlagen van) de Vlaamse kranten (Jobat en Vacature);
- de websites www.vdab.be, www.werkenvoorvlaanderen.be en www.jobat.be, www.vacature.com.

b) Screening van cv's

Op de website www.werkenvoorvlaanderen.be wordt een gestructureerd stramien voor het CV geplaatst, om een goede vergelijking tussen de CV's mogelijk te maken.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum,

aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel V 5 VPS, uitgesloten.

De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

c) Verkenkend gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant wordt een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken.

De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

d) Test van leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit:

- een sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden);
- een competentiegericht diepte-interview, onder andere met een bespreking van de sterkte/zwakte-analyse;
- een presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en leiderschapsrollen.

Deze test wordt beoordeeld door twee consultants van een extern selectiekantoor, wat nodig is om de selectiekwaliteit te waarborgen.

De vermelde managementcase, die ter plaatse door de kandidaat wordt opgelost, wordt op anonieme basis aan een externe jury voorgelegd. Deze jury bestaat uit twee experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarbinnen de mandaathouder zal moeten werken. Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De consultant maakt een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experts op de managementcase, en motiveert zijn finale beoordeling.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte

kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

Overeenkomstig artikel V 8 VPS heeft de opdrachtgever, de functioneel bevoegde minister, een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek met de minister-president en de viceministers-presidenten. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever motiveert dan uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, §3 VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man/vrouw-verhouding. Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroepgebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Dit streefcijfer bedraagt 40% tegen het jaar 2020.

g) Aanstelling

Overeenkomstig artikel V 9 VPS is het de indienstnemende overheid, met name de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat bij mandaat aanstelt voor de functie van secretaris-generaal.

h) Vrijstellingen

Artikel V 48 VPS bepaalt een aantal vrijstellingen voor topkaderfuncties om nodeloos hertesten te vermijden.

3. EXTERNE SELECTIEBUREAUS

Artikel V 7, §2 VPS bepaalt het volgende: "Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering."

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de binnen de minicompetitie tijdig ingediende voorstellen stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.1.d) wordt niet beschouwd

als extern selectiebureau.

4. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING (BIJLAGE 2)

De vacante betrekking betreft de functie van secretaris-generaal bij het Departement Landbouw en Visserij.

a) Functieprofiel

Artikel V 6 VPS bepaalt dat een functieprofiel moet worden opgesteld.

b) Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van secretaris-generaal zijn opgenomen in deel V, titel 1, hoofdstuk V VPS van 13 januari 2006. Hiernaar zal in het vacaturebericht worden verwezen. In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

- Functietitel: voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: 'secretaris-generaal';
- Verloning: in deel V, titel 1, hoofdstuk 5 VPS wordt het geldelijk statuut van de topambtenaren bepaald: het Departement Landbouw en Visserij behoort tot klasse C.

5. BUDGETTAIRE WEERSLAG

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën van 8 maart 2018 gaat als bijlage 3 en stelt dat het akkoord van de Vlaamse minister van Begroting niet vereist is.

6. WEERSLAG OP HET PERSONEELSKADER EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelskader of de personeelsbudgetten van de Vlaamse Gemeenschap, zodat het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken niet vereist is.

De functie van secretaris-generaal betreft een bestaande functie en wordt vanwege een pensionering opnieuw ingevuld.

De kostprijs van de selectieprocedure, met inbegrip van de publicatie van het vacaturebericht in (de personeelsbijlagen van) de Vlaamse kranten en op een aantal websites, exclusief BTW (21%), wordt gedragen binnen de bestaande kredieten van het Departement Landbouw en Visserij, aangerekend op begrotingsartikel KBO-1KAH2ZZ-WT van programma KA004 en geraamd als volgt.

Bekendmaking

- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis

- Vacature (print-online): € 1.839
- Jobat (print-online): € 3.506

Intake en voorbereiding

- intake selectiekantoor: € 125/uur
- voorbereiding coördinatieprocedure: € 125/uur

Verkenkende gesprekken

- gesprekken door een ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): € 230/kandidaat

Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

- opmaak van de managementcase: € 1.616/dag
- test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterke/zwakteanalyse) afgenomen door twee ervaren consultants (inclusief rapport en verwerking van resultaat van case): € 810/kandidaat

Debriefing

- debriefing door selectiekantoor: € 125/uur
- eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: € 125/uur

Bijkomend

- honorarium externe experts: € 100/uur
- extra prestaties overeengekomen met opdrachtgever door selectiebureau: € 125/uur

7. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op op de lokale besturen.

8. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op betreft autoregulering van de overheid en vereist dan ook geen reguleringsimpactanalyse.

9. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan:
 - a. de als bijlage 1 toegevoegde functiebeschrijving van secretaris-generaal bij het Departement Landbouw en Visserij;
 - b. de in punt 2 van deze nota beschreven selectieprocedure;
2. verklaart de functie van secretaris-generaal bij het Departement Landbouw en Visserij vacant met ingang van 1 juli 2018;

3. bekrachtigt de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden;
4. belast de Vlaams minister, bevoegd voor de landbouw, met de uitvoering van de beslissing inzake de vacantverklaring.

Liesbeth HOMANS
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Joke SCHAUVLIEGE
Vlaams minister van Omgeving,
Natuur en Landbouw