



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor leerlingenbegeleiding**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.74, artikel V.75, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, artikel V.77, V.79 en V.80;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 8 februari 2018;

Gelet op protocol nr. ... van ..... houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies ..... van de Raad van State, gegeven op ....., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, 2°, wordt punt 1 vervangen door wat volgt:

“1. het basisonderwijs, dat bestaat uit de niveaus kleuteronderwijs en lager onderwijs;”;

2° in paragraaf 1 wordt punt 3° opgeheven;

3° in paragraaf 2, 5°, a), worden de woorden “voor het technisch personeel van de centra” vervangen door de woorden “voor het ondersteunend technisch personeel van de centra”;

4° aan paragraaf 2 wordt een punt 17° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“17° “niet-organieke betrekking”: een betrekking die niet wordt aangerekend op de personeelsomkadering van de instelling die door de overheid wordt toegekend, waarin conform artikel 47bis en artikel 52/1 van dit besluit een ter beschikking gesteld personeelslid kan worden toegewezen en waarin geen vervanging mogelijk is.”;

5° er wordt een paragraaf 14 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§14. Voor de toepassing van dit besluit voor de centra voor leerlingenbegeleiding beslist de inrichtende macht van een centrum bij een vermindering van het aantal omkaderingsgewichten op basis van criteria waarover wordt onderhandeld in het lokaal comité, in welke personeelscategorie of personeelscategorieën en in welke ambten binnen die personeelscategorie of -categorieën ze die vermindering toepast.”.

**Art. 2.** Artikel 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 4 februari 2000, 5 december 2003 en 23 september 2005, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 10. Voor de centra wordt “hetzelfde ambt” als volgt gedefinieerd:

- 1° het ambt zoals opgenomen in de reglementering tot rangschikking en indeling van de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, het ondersteunend personeel en het technisch personeel;
- 2° als het gaat om een ambt van het ondersteunend personeel of om het ambt van coördinator moet het ambt een zelfde omkaderingsgewicht en een zelfde salarisschaal opleveren.”.

**Art. 3.** In artikel 11, §2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de eerste tabel wordt vervangen door wat volgt:

“

| TERBESCHIKKINGSTELLING  | WEDERTEWERKSTELLING  |
|---|--|
| alle personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel | wervingsambten van het:<br>- bestuurs- en onderwijzend personeel<br>- opvoedend hulppersoneel<br>- administratief personeel<br>- psychologisch personeel<br>- paramedisch personeel<br>- sociaal personeel<br>- orthopedagogisch personeel<br>- medisch personeel<br>- technisch personeel |

”;

2° tussen de eerste en de tweede tabel worden de volgende tabellen ingevoegd:

“

| TERBESCHIKKINGSTELLING  | WEDERTEWERKSTELLING   |
|---|---|
| de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in het secundair onderwijs in het ambt van:<br>directeur met een derde graad of met hoger beroepsonderwijs, opleiding verpleegkunde | het ambt van:<br><br>directeur met alleen een eerste graad of met alleen een eerste en tweede graad |
| directeur   | coördinator<br>adjunct-directeur  |
| technisch adviseur-coördinator  | technisch adviseur  |

| TERBESCHIKKINGSTELLING  | WEDERTEWERKSTELLING                    |
|---|--|
| de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in het volwassenenonderwijs in het ambt van:<br>directeur | het ambt van:<br><br>adjunct-directeur |
| technisch adviseur-coördinator  | technisch adviseur                     |

| TERBESCHIKKINGSTELLING  | WEDERTEWERKSTELLING              |
|---|----------------------------------|
| de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in de centra voor leerlingenbegeleiding in het ambt van:<br>directeur | het ambt van:<br><br>coördinator |

”;

2° in de vierde tabel, die de zevende tabel wordt, wordt de zinsnede “, medewerker of administratief medewerker” opgeheven.

**Art. 4.** In artikel 12, §3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en 17 oktober 2008, worden in punt 7° de woorden “of een ambt van directeur van de centra” vervangen door de woorden “of die een ambt in het bestuurs- en onderwijzend personeel in de centra”.

**Art. 5.** In artikel 17, eerste lid, 6°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt de zinsnede “artikel 5, § 1ter van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

**Art. 6.** In artikel 18, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zin “Met uitzondering van de centra, bedoeld in artikel 19, verdeelt, bij het begin van het schooljaar, de inrichtende macht de betrekkingen over de vastbenoemde personeelsleden op de volgende manier:” wordt vervangen door de zin “Bij het begin van het schooljaar verdeelt de inrichtende macht de betrekkingen over de vastbenoemde personeelsleden op de volgende manier:”;

2° aan punt 2 wordt de volgende zin toegevoegd:

"Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §14.";

3° in punt 3 wordt de zin "Als het om een personeelslid gaat dat titularis is van een betrekking die is opgericht met punten van de globale puntenenveloppe, moet de inrichtende macht rekening houden met artikel 2, § 9." vervangen door de zinnen "Als het in het secundair onderwijs om een personeelslid gaat dat titularis is van een betrekking die is opgericht met punten van de globale puntenenveloppe, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §9. Als het om een personeelslid van het volwassenenonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §12. Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, §14.".

**Art. 7.** Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt opgeheven.

**Art. 8.** In artikel 20, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, 17 oktober 2008 en 28 mei 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° en 2° wordt het woord "lesuren" vervangen door het woord "prestatie-eenheden";

2° aan punt 3° wordt de volgende zin toegevoegd:

"In de centra voor leerlingenbegeleiding wordt daarbij rekening gehouden met artikel 2, §14;".

**Art. 9.** Artikel 20bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt opgeheven.

**Art. 10.** Aan artikel 22, §2, 6°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, wordt de zinsnede ", rekening houdend met artikel 2, §14." toegevoegd.

**Art. 11.** In artikel 23, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 maart 1997 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt de zin "De terbeschikkingstellingen van de personeelsleden, vermeld in artikel 5, § 1, derde, vierde, zevende, achtste, negende, elfde, twaalfde, dertiende en veertiende gedachtestreep, en in § 1ter, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, gaan in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de hierin vermelde beslissingen uitwerking hebben." vervangen door de zin "De terbeschikkingstellingen van de personeelsleden, vermeld in artikel V.75, §1, derde, vierde, zevende, achtste, negende, elfde, twaalfde, dertiende en veertiende gedachtestreep, en §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, gaan in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de daarin vermelde beslissingen uitwerking hebben.".

**Art. 12.** In artikel 34, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt A wordt punt 1° opgeheven;

2° in punt A wordt punt 4° vervangen door wat volgt:

"4° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren, zonder rekening te houden met de dienstanciënniteit, in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkingstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkingstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkingstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. De verplichting tot wedertewerkingstelling geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een wervingsambt, een betrekking in een bevorderingsambt zou moeten worden toegewezen;"

3° aan punt A, 8°, wordt de volgende zin toegevoegd:

"Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking van directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.";

4° in punt B wordt punt 1° opgeheven;

5° in punt B, 2°, wordt de zin "Elke inrichtende macht is in volgende volgorde: vervangen door de zin "in volgende volgorde";

6° in punt B wordt punt 4° vervangen door wat volgt:

"4° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, zonder rekening te houden met de dienstanciënniteit, in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkingstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkingstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkingstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. De verplichting tot wedertewerkingstelling geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een wervingsambt, een betrekking in een bevorderingsambt zou moeten worden toegewezen;"

7° aan punt B, 7°, wordt de volgende zin toegevoegd:

"Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking van directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.";

8° in punt C wordt de zin "Elke inrichtende macht is in deze volgorde:" vervangen door de zin "Elke inrichtende macht is:";

9° in punt C wordt punt 1° opgeheven;

10° in punt C, 2°, wordt de zin "is in volgende volgorde:" vervangen door de zin "in volgende volgorde";

11° in punt C wordt punt 4° vervangen door wat volgt:

“4° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren, zonder rekening te houden met de dienstanciënniteit, in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een wervingsambt, een betrekking in een bevorderingsambt zou moeten worden toegewezen;”;

12° aan punt C, 8°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking van directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”.

**Art. 13.** In artikel 36, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt A wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

“2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren, zonder rekening te houden met de dienstanciënniteit, in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een wervingsambt, een betrekking in een selectie- of bevorderingsambt zou moeten worden toegewezen;”;

2° in punt A, 3°, worden de woorden “directeur of adjunct-directeur” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator”;

3° aan punt A, 6°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

4° in punt B wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, zonder rekening te houden met de dienstanciënniteit, in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een wervingsambt, een betrekking in een selectie- of bevorderingsambt zou moeten worden toegewezen;"

5° in punt B, 3°, worden de woorden "directeur of adjunct-directeur" telkens vervangen door de zinsnede "directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator";

6° aan punt B, 5°, wordt de volgende zin toegevoegd:

"Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.";

7° in punt C wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van de instellingen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoren, zonder rekening te houden met de dienstanciënniteit, in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in de instelling waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een andere instelling van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap behoort. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een wervingsambt, een betrekking in een selectie- of bevorderingsambt zou moeten worden toegewezen;"

8° in punt C, 3°, worden de woorden "directeur of adjunct-directeur" telkens vervangen door de zinsnede "directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator";

9° aan punt C, 6°, wordt de volgende zin toegevoegd:

"Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator, adjunct-directeur of coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.".

**Art. 14.** In artikel 38, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt A, 4°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking is van directeur, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

**Art. 15.** In artikel 39, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt A, 5°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, technisch adviseur-coördinator of adjunct-directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

2° in punt B, 3°, worden de woorden “directeur of adjunct-directeur” vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator of adjunct-directeur”.

**Art. 16.** In artikel 40 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, 23 september 2005, 7 oktober 2008 en 10 september 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Elke inrichtende macht is, in de volgende volgorde:

A. in het gemeenschapsonderwijs:

1° verplicht:

- a) verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een centrum van de inrichtende macht bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat centrum. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;
- b) verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar centra bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt.

Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn, bij wijze van wedertewerkstelling in dienst te nemen in het centrum waar



- ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt. Die verplichting geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking in een wervingsambt, een betrekking in een selectie- of bevorderingsambt toegewezen zou moeten worden;
- 3° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden die door de reffectatiecommissie van de scholengroep worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;
- 4° onverminderd de bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:
- a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;
  - b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;
  - c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;
  - d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden , vermeld in artikel 2, §2, 5°, van dit besluit, vervult;
- 5° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Dat geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking is van directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.
- B. in het gesubsidieerd onderwijs:
- 1° verplicht:
- a) om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een centrum van de inrichtende macht bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat centrum. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;
  - b) om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar centra, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.
- Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt.
- Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;
- 2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking zijn gesteld bij wijze van wedertewerkstelling in dienst te nemen in het centrum waar ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere centra. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke

- personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt. Die verplichting geldt evenwel niet als aan een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking in een wervingsambt, een betrekking in een selectie- of bevorderingsambt toegewezen zou moeten worden;
- 3° verplicht om personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur. Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking is van directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden;
- 4° onverminderd de bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs, in de volgende volgorde:
- a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;
  - b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;
  - c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;
  - d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, §2, 5°, van dit besluit, vervult.”;

2° aan het artikel worden een paragraaf 5 en een paragraaf 6 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§5. Een ter beschikking gesteld personeelslid dat al in drie instellingen fungeert en dat ten minste vier vijfde van een volledige opdracht vervult, moet niet gereffecteerd of wedertewerkgesteld worden in een andere instelling buiten die drie instellingen.

§6. Een reffectatie of wedertewerkstelling in de personeelscategorie van het ondersteunend personeel of in het selectieambt van coördinator gebeurt bij voorrang in een betrekking met hetzelfde omkaderingsgewicht als dat van het ter beschikking gestelde personeelslid, vervolgens in een betrekking met een ander omkaderingsgewicht.”.

**Art. 17.** In artikel 43, §6, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, wordt de zinsnede “artikel 9, § 4, van het decreet van 9 april 1992 betreffende onderwijs III” vervangen door de zinsnede “artikel V.79, §4, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

**Art. 18.** In artikel 45 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 21 november 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 3° wordt vervangen door wat volgt:

“3° als een betrekking aangeboden wordt door een andere inrichtende macht dan de inrichtende macht die het personeelslid ter beschikking heeft gesteld en als het personeelslid op het ogenblik van het aanbod binnen twee jaar zijn recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist kan laten gelden. In dat geval wordt het voordeel van het wachtgeld of de wachtgeldtoelage ingetrokken als de betrokkene de vroegst mogelijke pensioendatum bereikt. Die reden geldt evenwel niet als het personeelslid aan de voorwaarden voldoet om een

terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen te genieten als vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 11 februari 2000 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding. Een gereffecteerd of wedertewerkgesteld personeelslid dat binnen twee jaar zijn recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist kan laten gelden, blijft in dienst zolang de betrekking waarin het gereffecteerd of wedertewerkgesteld is, voor salaris of salaristoelage in aanmerking komt;”;

2° in punt 13° wordt de zinsnede “artikel 5, § 1ter, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs - III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

**Art. 19.** In artikel 46 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2010, wordt de zinsnede “artikel 9, § 5, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

**Art. 20.** In artikel 47bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Na toepassing van de procedure, vermeld in titel IV van dit besluit, kunnen vastbenoemde personeelsleden die geheel of gedeeltelijk ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en voor wie geen reffectatie of wedertewerkstelling mogelijk is, toegewezen worden in een niet-organieke betrekking als ondersteuning van een scholengemeenschap of van een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap. Die toewijzing wordt toegekend door de Vlaamse reffectatiecommissies op basis van de volgende criteria:

- 1° de personeelsleden kunnen alleen toegewezen worden onder de voorwaarden, vermeld in artikel 45, 1°;
- 2° de ter beschikking gestelde personeelsleden worden toegewezen in het ambt van terbeschikkingstelling en in het onderwijsniveau waar ze ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, tenzij alle betrokken partijen akkoord gaan met een toewijzing in een ander onderwijsniveau;
- 3° een personeelslid dat niet toegewezen wordt aan een scholengemeenschap, kan maar in één instelling worden tewerkgesteld. In onderling akkoord kan daarvan worden afgeweken.

Als het personeelslid toegewezen wordt als ondersteuning aan een scholengemeenschap, worden in de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap voorstellen besproken over die ondersteuning. Daarbij gelden de volgende principes:

- 1° het personeelslid wordt ingezet in bij voorkeur één instelling of in meer instellingen van de scholengemeenschap;
- 2° het personeelslid dat op basis van die voorstellen een betrekking toegewezen krijgt die als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd, is verplicht die betrekking te aanvaarden;
- 3° als een toewijzing in "hetzelfde ambt" niet mogelijk is, kan de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap aan het personeelslid

een betrekking in dezelfde categorie toewijzen die niet als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd. Het personeelslid kan die toewijzing weigeren. In dat geval wordt het door de reffectatiecommissie tewerkgesteld als administratieve ondersteuning van de scholengemeenschap met de daarbij horende prestatie- en vakantieregeling.

Als het personeelslid toegewezen wordt als ondersteuning van een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort, doet de inrichtende macht van die instelling aan het personeelslid een voorstel. Daarbij gelden de volgende principes:

- 1° het personeelslid dat op basis van dat voorstel een betrekking toegewezen krijgt die als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd, is verplicht die betrekking te aanvaarden;
- 2° als een toewijzing in "hetzelfde ambt" niet mogelijk is, kan de inrichtende macht aan het personeelslid een betrekking in dezelfde categorie toewijzen die niet als "hetzelfde ambt" kan worden beschouwd. Het personeelslid kan die toewijzing weigeren. In dat geval wordt het door de inrichtende macht tewerkgesteld als administratieve ondersteuning van de instelling met de daarbij horende prestatie- en vakantieregeling.”;

2° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

“§3. De toewijzing in een niet-organieke betrekking wordt beschouwd als een reffectatie voor de toepassing van dit besluit. In die betrekkingen is geen vaste benoeming mogelijk.”;

3° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

“§4. De toewijzing in een niet-organieke betrekking als ondersteuning wordt opgeschort voor een reffectatie of een wedertewerkstelling. Bij de aanvang van elk schooljaar is het ter beschikking gestelde personeelslid dat in een niet-organieke betrekking is toegewezen ook altijd opnieuw onderhevig aan de verplichtingen betreffende reffectatie en wedertewerkstelling, zoals beschreven in dit besluit.”;

4° in paragraaf 6 wordt de zinsnede “artikel 5, § 1ter, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III” vervangen door de zinsnede “artikel V.75, §2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016”.

**Art. 21.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

**Art. 22.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS