

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDS
BELEID EN ONROEREND ERFGOED

DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS
BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Vacantverklaring van de functie van secretaris-generaal van het
Departement Buitenlandse Zaken**

1. VACANTVERKLARING

1.1. Situering

De heer Koen Verlaeckt, huidige functiehouder, heeft zijn ontslag aangeboden in de mandaatfunctie van secretaris-generaal, met het oog op het opnemen van een verlengbare tijdelijke opdracht bij de Vlaamse Interuniversitaire Raad met ingang van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2028. Vandaar is de functie van secretaris-generaal bij het Departement Buitenlandse Zaken vanaf 1 april 2018 vacant.

De secretaris-generaal wordt aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleidersfunctie van N-niveau binnen de Vlaamse overheid. De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid van 13 januari 2006 (VPS), deel V, Titel 1 zijn ter zake leidraad.

2. PROCEDURE, EXTERNE SELECTIEBUREAUS EN KOSTPRIJS

2.1. Procedure

a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in:

- de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten (Jobat en Vacature)
- de websites: www.vdab.be, www.werkenvoorvlaanderen.be, www.jobat.be, www.vacature.com

b) Screening van CV's

Op de website www.werkenvoorvlaanderen.be wordt een gestructureerd stramien voor het CV geplaatst, om een goede vergelijking tussen de cv's mogelijk te maken.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel V 5 van het VPS, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

c) Verkenning gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit

- sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden);
- competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterkte-zwakteanalyse;
- presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

Deze test wordt beoordeeld door 2 consultants van een extern selectiekantoor, wat nodig is om de selectiekwaliteit te waarborgen.

De vermelde managementcase, die ter plaatse door de kandidaat wordt opgelost, wordt op anonieme basis aan een externe jury voorgelegd. Deze jury bestaat uit 2 experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarbinnen de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De consultant maakt een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experts op de managementcase en motiveert zijn finale beoordeling.

e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

f) Interview met de opdrachtgever

Overeenkomstig artikel V 8 van het VPS heeft de opdrachtgever (= de functioneel

bevoegde minister) een interview met de kandidaten die in voornoemde lijst zijn opgenomen. De minister-president voert dit gesprek met de viceministers-presidenten. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroepgebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Dit streefcijfer bedraagt 40% tegen het jaar 2020.

g) Aanstelling

Overeenkomstig artikel V 9 van het VPS is het de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat bij mandaat aanstelt voor de functie van secretaris-generaal.

h) Vrijstellingen – niet nodeloos hertesten

Artikel V 48 van het VPS bepaalt dat voor topkaderfuncties:

- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau of een functie van algemeen directeur wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor diezelfde management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor diezelfde functie van algemeen directeur, niet getest voor de gedragscompetenties en de vaktechnische competenties die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor diezelfde functie. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van selectietesten voor diezelfde functie, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, behalve bij een onvoldoende.

2.2. Externe selectiebureaus

Artikel V 7, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

"Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering" (artikel V 7, § 2 van het VPS)

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.1.d) wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

2.3. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door het Departement Buitenlandse Zaken gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel DB0-1DAX2ZZ-WT van het programma 1DA004.

3. KENMERKEN VAN DE VACANTE BETREKKING

De vacante betrekking betreft de functie van secretaris-generaal van het Departement Buitenlandse Zaken.

3.1. Opmaak van functieprofiel

Artikel V 6 van het VPS bepaalt dat een functieprofiel moet worden opgesteld. Dit functieprofiel is als bijlage 2 bij deze nota gevoegd.

3.2. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van secretaris-generaal zijn opgenomen in deel V, titel 1, hoofdstuk V van het VPS van 13 januari 2006. Hiernaar zal in het vacaturebericht worden verwezen.

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "secretaris-generaal".

b) Beloning

In deel V, titel 1, hoofdstuk 5 van het VPS wordt het geldelijk statuut van de topambtenaren bepaald:

"Art. V 12

§1. De Vlaamse Regering deelt de management- en projectleidersfuncties van het N-niveau in 4 klassen in, op voorstel van een wegingscommissie.

§ 2. De titularis van een management- of projectleider functie van het N-niveau geniet:

- 1. een bezoldiging in de salarisschaal A311;*
- 2. een managementtoelage, die in afwijking van artikel VII 39, § 2, wordt berekend op de som van het jaarsalaris en de mandaattoelage,*
- 3. een vakantiegeld en een eindejaarstoelage zoals bepaald in deel VII van dit besluit, evenals alle andere toelagen, vergoedingen en sociale voordelen indien zij aan de toekenningvoorwaarden voldoen,*
- 4. een mandaattoelage waarvan het bedrag volgens de klasse op jaarbasis à 100% (spilindex 138,01) bedraagt:*
 - Klasse D € 19.840;*
 - Klasse C € 13.420;*
 - Klasse B € 8.780;*
 - Klasse A € 6.280;*

5. op verzoek van de betrokken titularis, het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland.

(.....)

§ 6. Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, is de regeling die vermeld is in deel VII van dit besluit van toepassing.”

Het Departement Buitenlandse Zaken behoort tot klasse D.

4. BUDGETTAIRE WEERSLAG

4.1. Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

Bekendmaking

Publicatie:

- www.vdab.be: gratis
- www.werkenvoorvlaanderen.be: gratis
- Vacature (print-online): € 1.839
- Jobat (print-online): € 3.506

Intake en voorbereiding

Intake selectiekantoor: € 125/uur

Vorbereiding coördinatie procedure: € 125/uur

Verkennde gesprekken

Gesprekken door 1 ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): € 230/kandidaat

Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

Opmaak managementcase: dagtarief € 1.616

Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door 2 ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): € 810/kandidaat

Debriefing

Debriefing door selectiekantoor: € 125/uur

Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: € 125/uur

Bijkomend

Honorarium externe experts: € 100/uur

Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau:
€ 125/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op begrotingsartikel DB0-1DAX2ZZ-WT van het programma 1DA004.

5. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE OVERHEID

De Inspectie van Financiën heeft over de vacantverklaring gunstig advies verleend op 9 februari 2018. Het advies is bijgevoegd.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

6. WEERSLAG OP HET PERSONEELSKADER EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van vacantverklaring heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister van bestuurszaken niet vereist is. De functie van secretaris-generaal betreft een bestaande functie die wegens neerlegging van het mandaat van de huidige functiehouder opnieuw dient ingevuld te worden.

De kostprijs van de selectieprocedure wordt gedragen binnen de bestaande kredieten van het Departement Buitenlandse Zaken.

7. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

- a) Personeel: voorliggend voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) Werkingsuitgaven: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) Conclusie: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

8. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Er is geen RIA vereist aangezien het autoregulering van de overheid betreft.

9. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. hecht haar goedkeuring aan de als bijlage 1 aan deze nota gevoegde functiebeschrijving van secretaris-generaal bij het Departement Buitenlandse Zaken;
2. verklaart de functie van secretaris-generaal bij het Departement Buitenlandse Zaken vacant met ingang van 1 april 2018;
3. hecht haar goedkeuring aan de in punt 3.1 van deze nota beschreven selectieprocedure;
4. bekrachtigt de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden;
5. belast de minister-president met de uitvoering van de beslissing inzake de vacantverklaring.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

BIJLAGEN

- Bijlage 1: Functiebeschrijving
- Bijlage 2: Advies van de Inspectie van Financiën, d.d. 09/02/2018