

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de directeurs van het buitengewoon onderwijs en van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2, V.4, V.47, §2, en artikel V.48;

Gelet op het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 26 januari 2018;

Gelet op protocol nr. xxx van xxxxxxxx houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies xxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen aan het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Artikel 1. §1 In artikel 16§1 van het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs laatst gewijzigd bij het besluit van 28 oktober 2016, wordt in deel A in het punt h) de zinsnede "een bezoldigd technisch ambt met volledige prestaties heeft verstrekt" vervangen door de zinsnede "een bezoldigd ambt met volledige prestaties heeft verstrekt in een ambt van het technisch of bestuurs- en onderwijzend, of ondersteunend personeel";

In het bovenvermelde artikel wordt in deel B in het punt f) de zinsnede "een bezoldigd technisch ambt met onvolledige prestaties heeft verstrekt" vervangen door de zinsnede "een bezoldigd ambt met onvolledige prestaties heeft verstrekt in een ambt van het technisch of bestuurs- en onderwijzend, of ondersteunend personeel".

§2. In artikel 47bis van hetzelfde besluit wordt het woord "administratief" vervangen door het woord "ondersteunend".

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs

Art 2. In het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van 10 maart 2017, wordt een artikel 15quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 15quinquies. §1. De personeelsleden, vermeld in artikel 13bis, die met toepassing van artikel 13bis, 3°, een lagere salarisschaal toegewezen zouden krijgen, blijven in de school de salarisschaal genieten die hun op 30 juni 2018 op basis van dat artikel is toegekend, tenzij de bepalingen van artikel 13bis recht geven op een hogere salarisschaal.

§2. De personeelsleden behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1:

1° voor wat de vastbenoemde personeelsleden betreft: zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;

- 2° voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft: zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2°, worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 3. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt paragraaf 6 opgeheven.

Art. 4. In artikel 5bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt punt 6° vervangen door wat volgt:

“6° onbezoldigd ouderschapsverlof;”.

Art. 5. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden een artikel 5ter tot en met 5quinquies ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 5ter. Vastbenoemde directeurs en tijdelijke personeelsleden die op 31 augustus 2018 titularis zijn van het mandaat van directeur als vermeld in artikel 48quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 43quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, behouden salarisschaal 599 zolang ze het ambt uitoefenen.

Art. 5quater. §1. In het kader van de ambtshalve concordantie conform artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden

gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 worden er overgangsmatregelen toegekend aan de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vastbenoemd zijn in het ambt van medewerker in een CLB;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van medewerker in een CLB in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken voor het ambt van administratief medewerker met het omkaderingsgewicht dat is toegekend aan de houder van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de diploma's die daarmee in het voormelde besluit gelijkgesteld zijn.

De personeelsleden behouden de salarisschaal die hun verleend is in het ambt van medewerker conform artikel 5, 5bis en de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd, zoals van kracht vóór 1 september 2018.

§2. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmatregelen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmatregelen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.

Art. 5quinquies. §1. In het kader van de ambtshalve concordantie conform artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, worden er overgangsmatregelen toegekend aan de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vastbenoemd zijn in het ambt van administratief werker;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van administratief werker in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken voor het ambt van administratief medewerker met het omkaderingsgewicht dat is toegekend aan de houder van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de diploma's die daarmee in het voormelde besluit gelijkgesteld zijn.

De personeelsleden behouden de salarisschaal die hun verleend is in het ambt van administratief conform artikel 5, 5bis en de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd, zoals van kracht vóór 1 september 2018.

§2. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 6. Aan artikel 6bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008, 10 september 2010, 7 oktober 2011 en 26 juni 2015, wordt een punt 20 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“20: met ingang van 1 september 2018.”.

Art. 7. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt de bijlage vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Art 8. §1 In artikel 1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, laatst gewijzigd op 21 november 2014, wordt in paragraaf 2 de zinsnede "de in §1 vermelde personeelsleden die:" vervangen door de zinsnede "de in paragraaf 1 vermelde personeelsleden die voor 1 september 2017:";

In punt 1° van dezelfde paragraaf worden de woorden "aangewezen zijn" vervangen door de woorden "aangewezen geweest zijn";

in punt 2° van dezelfde paragraaf worden de woorden "tewerkgesteld zijn" vervangen door de woorden "tewerkgesteld geweest zijn".

§2 In hetzelfde artikel wordt een paragraaf 4 toegevoegd die luidt als volgt:

"§ 4. Vastbenoemde personeelsleden die krachtens de bepalingen van dit artikel recht hebben op de in artikel 4 bedoelde niet-verworven salarisschaal, behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als zij volgens artikel 31, §4bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, §4bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 via een affectatie of een mutatie aangesteld worden in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs.

Het personeelslid behoudt de overgangsmaatregel vermeld in het eerste lid zolang dit personeelslid in dienst blijft in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

Tijdelijke personeelsleden die krachtens de bepalingen van dit artikel recht hebben op de in artikel 4 bedoelde niet-verworven salarisschaal behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als ze aangesteld worden in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, op voorwaarde dat ze op de vooravond van de aanstelling in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, beschikken over minimaal 720 dagen dienstanciënniteit in het buitengewoon onderwijs, berekend volgens artikel 4 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

Tijdelijke personeelsleden behouden de overgangsmaatregel vermeld in het derde lid

zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als onderbreking beschouwd :

1° de vakantieperioden;

2° de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;

3° de militaire dienst;

4° de perioden van wederoproeping;

5° de ziekte- en bevallingsverloven;

6° onbezoldigd ouderschapsverlof

7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;

8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;

9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.

§3. In het artikel 2 van bovenvermeld besluit wordt in punt 7° de zinsnede "personeel." vervangen door de zinsnede "personeel;" en wordt een punt 8° toegevoegd dat luidt als volgt: "8° het ambt van opvoeder in het ondersteunend personeel."

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie

Art. 9. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt het cijfer "VI" vervangen door het cijfer "VII".

Art. 10. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt een bijlage VII toegevoegd, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS