

DE VICEMINISTER–PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN,
GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft het optimalisatietraject
functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen
- tweede principiële goedkeuring

1. RETROACTA

De Vlaamse Regering hechtte op 14 juli 2017 haar principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen (VR 2017 1407 DOC.0738/1, DOC.0738/2, DOC.0738/3, DOC.0738/4, DOC.0738/5, DOC.0738/6, DOC.0738/7BIS, DOC.0738/8 en DOC.0738/9).

Het ontwerpbesluit werd voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest op 13 november 2017. Na de onderhandelingen ondertekenden de drie representatieve vakorganisaties een protocol van akkoord met nr. 370.1194.

2. INHOUDELIJK

Naar aanleiding van bovenvermelde onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest werden de volgende wijzigingen aangebracht aan het ontwerpbesluit dat de Vlaamse Regering op 14 juli 2017 principieel goedkeurde.

2.1. Optimalisatietraject functieclassificatie

2.1.1. Overlegmogelijkheid over wegingsvoorstel

In het kader van de mogelijkheid om voorafgaand aan de validatie van het wegingsresultaat (en derhalve ook voorafgaand aan een eventuele formele interne beroepsprocedure) een overleg te vragen met de lijnmanager over het wegingsvoorstel (functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse), wordt gespecificeerd dat:

- de functiehouder voormeld wegingsvoorstel ontvangt minimum 30 kalenderdagen vóór de validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité;
- functiehouders binnen eenzelfde entiteit met een identieke functie gelijktijdig hoger vermeld voorstel ontvangen (m.o.o. desgewenst gelijktijdig eventuele interne beroepsprocedure te voeren);
- de functiehouder het recht heeft om voormeld overleg te hebben (i.p.v. te 'vragen').

2.1.2. Intern beroep middenkaderfuncties

De houders van een middenkaderfunctie gaan intern niet in beroep bij het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein, maar wel (zoals ook de niet N-1 functies) bij het hoofd van de betrokken entiteit, die beslist op voorstel van een validatiecomité dat wordt samengesteld uit een of meerdere leden van het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein (de kalibratie gebeurt hier), waarbij de personen die bij de validatie van de wegingsresultaten adviseerden niet betrokken mogen worden.

2.1.3. Functiematrix

In de toelichting zal worden verduidelijkt dat de functiematrix een dynamisch instrument is. Dit zal in 2018 geëvalueerd worden en na een optimalisatietraject en na consensusadvies van de begeleidingscommissie kan een in consensus gewijzigde functiematrix in het VPS worden ingevoegd.

2.1.4. Personeelsbewegingen

In de toelichting zal worden verduidelijkt dat het niet de bedoeling is dat van de interne beroepsprocedure (en bijgevolg ook niet van de externe beroepsprocedure) opnieuw kan gebruik gemaakt worden naar aanleiding van eventuele formele personeelsbewegingen die plaats vinden nadat het personeelsplan in toepassing van artikel I 4, §3, tweede lid, ook werd uitgedrukt in functiefamilies en functieklassen. Met “formele personeelsbewegingen” worden de vacaturegebonden personeelsbewegingen bedoeld, dit in tegenstelling tot de personeelsbewegingen ingevolge wijziging van dienstaanwijzing, reorganisatie of wijziging van functie-inhoud.

2.2. Geldelijke bepalingen: tegemoetkoming internet PTOW

Artikel 45 tot wijziging van artikel VII 109 VPS werd uit het ontwerpbesluit geschrapt.

3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE

Wat het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3 en 4 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2017 1407 DOC.0738/1).

4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Geen enkel element van voorliggend ontwerpbesluit heeft een weerslag op het personeelsbestand van de Vlaamse overheid, noch, zoals geduid in punt 2 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2017 1407 DOC.0738/1), op de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) *Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) *Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) *Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) *Conclusie: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de*

werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr 2017-182.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar tweede principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen;
- 2° de viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding te machtigen om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;
- 3° de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie te machtigen om in het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie reeds vanaf 22 december 2017 toepassing te maken van de VPS-wijzigingen die betrekking hebben op de vereenvoudiging van de interne beroepsprocedure, de methodiek voor de weging van niet toewijsbare functies en het proces voor de weging van de middenkaderfuncties, zoals beschreven onder respectievelijk punt 1.1.3, 1.1.5 en 1.1.6. van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2017 1407 DOC.0738/1), alsook van de onder punt 2.1 van deze nota beschreven wijzigingen naar aanleiding van bovenvermelde onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest.

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding