

DE VICEMINISTER–PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN  
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN,  
GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

### **Betreft :**

- Wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006: rationalisering van de verlofregeling
- Definitieve goedkeuring

### **1. RETROACTA**

Op 28 april 2017 keurde de Vlaamse Regering het ontwerpbesluit tot rationalisering van de verlofregeling principieel goed. Met deze goedkeuring gaf de Vlaamse Regering uitvoering aan de conceptnota rationalisering van de verlofregeling.

Tezelfdertijd besliste de Vlaamse Regering om het ontwerp voor onderhandeling te agenderen op het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. De onderhandelingen vonden plaats tijdens de vergaderingen van 22 mei, 19 juni, 3 juli en 11 september 2017 en hebben geresulteerd in een protocol van akkoord met de drie representatieve vakorganisaties. “

Volgend op de onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest hechtte de Vlaamse Regering op 20 oktober 2017 haar tweede principiële goedkeuring aan het boven vermeld ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering.

Bij brief van 24 oktober 2017 werd het advies van de Raad van State ingewonnen op 30 kalenderdagen. Op vraag van de Raad van State werd de adviestermijn verlengd tot 4 december 2017. De Raad van State verstrekke zijn advies 62.365/3 op 4 december 2017. Het advies van de Raad van State gaat als bijlage.

### **2. ADVIES RAAD VAN STATE**

Het ontwerp werd aangepast aan de technische opmerkingen van de Raad. De vragen tot verduidelijking werden in het ontwerp en de artikelsgewijze bespreking verwerkt.

De Raad van State maakte volgende twee inhoudelijke opmerkingen:

1. Volgens de Raad moet het ontwerp voorzien in een overgangsbepaling op grond waarvan een ambtenaar wiens gunstverlof voor 1 januari 2018 werd geweigerd hier na 31 december 2017 nog steeds tegen in beroep kan gaan. Op deze opmerking werd door middel van een aanpassing van artikel 33 van het voorliggende ontwerp ingegaan.

2. De Raad van State volgt de redenering op grond waarvan de overdracht van jaarlijks verlof wordt beperkt in geval een personeelslid gebruik maakt van de 20 dagen onbetaald verlof. Wat de gekozen oplossing betreft, waarbij de overdrachtmogelijkheid altijd tot 5 werkdagen wordt beperkt (ongeacht het aantal opgenomen dagen onbetaald verlof), stelt de Raad voor om deze te vervangen door een regeling waarbij een personeelslid de mogelijkheid om werkdagen op te sparen verliest in verhouding tot het aantal opgenomen dagen onbetaald verlof. Wat het voorstel van de Raad betreft, kan worden opgemerkt, dat dit al voorlag en onderzocht werd n.a.v. de onderhandelingen met de vakorganisaties over de conceptnota. Dit voorstel werd evenwel niet weerhouden gelet op het complexe karakter ervan en de zware administratieve last die het met zich meebrengt. Aangezien deze bezwaren nog steeds overeind blijven, wordt op het voorstel niet ingegaan en blijft de regeling zoals principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering behouden. Het voorstel van de Raad is bovendien minder sociale aangezien een personeelslid conform de door de Raad gehanteerde principes op een gegeven moment de mogelijkheid om verlof over te dragen volledig kan verliezen.

### **3. PROCEDURE VAN ADMINISTRATIEVE EN BEGROTINGSCONTROLE**

Wat het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3 en 4 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2017 2804 DOC.0395/1BIS).

### **4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Geen enkel element van voorliggend ontwerpbesluit heeft een weerslag op het personeelsbestand van de Vlaamse overheid, noch, zoals geduid in punt 2 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit op de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid (VR 2017 2804 DOC.0395/1BIS).

### **5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN**

- a) *Personeel: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) *Werkingsuitgaven: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) *Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) *Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) *Conclusie: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

### **6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr 2017/98.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

## 7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering hecht haar definitieve goedkeuring aan het bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de rationalisering van de verlofregeling.

Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,  
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding