



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 368. 1184

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
11 SEPTEMBER EN 9 OKTOBER 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het topkader en een
maatregel voor het middenkader

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerde, vertegenwoordigd door :
de heer Luc Verhaeven
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006, wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit eveneens een protocol van akkoord maar wenst volgende opmerkingen toe te voegen aan het protocol :

"Artikel 10 :

over artikel V 17 bis en de herplaatsing in een vacante projectleidersfunctie van N-niveau :

1. er is geen herplaatsing voorzien bij een negatieve evaluatie;
2. dit moet ook mogelijk zijn voor het beëindigen van een mandaat na een negatieve mandatevaluatie.

Artikel 11 :

over het tezelfdertijd vacant verklaren van een N-1 voor zowel interne als externe kandidaten. In het kader van een goed HR moeten interne kandidaten makkelijker toegang krijgen tot interne promotie.

Artikel 13 :

er zijn geen overgangsbepalingen opgenomen over de inwerkingtreding."

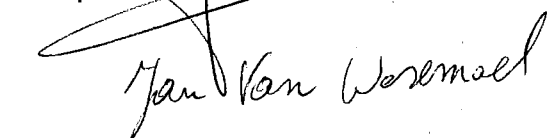
De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van niet- akkoord en wenst haar motivering hiervoor als bijlage bij het protocol te voegen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

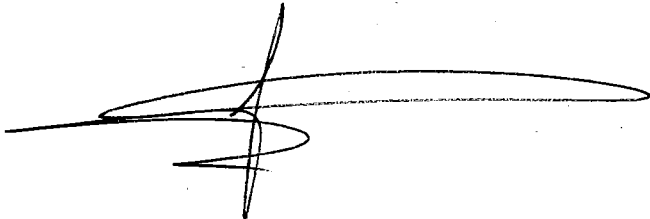


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

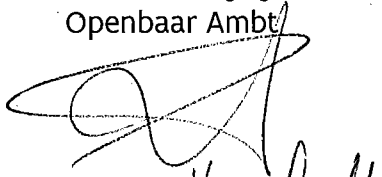
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



LIZ VERHAEGEN

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt

Bart Tommelein
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 25 oktober 2017

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol – Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van niet akkoord.

We zijn voorstander van maatregelen die de interne doorstroom van ambtenaren binnen de Vlaamse overheid kunnen bevorderen. Artikel 2 komt hieraan tegemoet voor topambtenaren, maar de ambtenaren tewerkgesteld in een lagere graad blijven in de kou staan. Ook goed presterende medewerkers dienen de mogelijkheid te krijgen om via minder omslachtige procedures te kandideren via horizontale mobiliteit.

We kunnen eveneens niet akkoord gaan met een vervroegde mandaatevaluatie binnen een termijn van zes maanden. Ons eerder ingenomen standpunt van niet akkoord om bij een negatieve evaluatie van andere personeelsleden een verkorte evaluatietermijn van zes maanden in te voeren, blijft ook overeind wanneer het over functies op N-niveau gaat. Evenzo bij functies op N-niveau is een remediëring op dermate korte termijn onhaalbaar.

Verwijzende naar het streven om de interne mobiliteit te vergroten, kunnen we niet akkoord gaan met een verplichte gelijktijdige interne en externe vacantverklaring van functies op N-1 niveau. Indien een leidend ambtenaar gelooft in het potentieel binnen zijn of haar entiteit moet de mogelijkheid behouden blijven dergelijke functies intern vacant te verklaren. Dit komt ten goede aan de loopbaanmogelijkheden van de ambtenaren en drukt ook de kosten bij deze toch wel uitgebreide procedures.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Luc Verhaeven
Coördinator