

DE VICEMINISTER–PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN,
GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader
- tweede principiële goedkeuring

1. SITUERING

Op 7 juli 2017 keurde de Vlaamse Regering het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader principieel goed (VR 2017 0707 DOC.0650/1TER en DOC0650/2TER).

Het voormelde ontwerpbesluit werd besproken op de vergaderingen van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest van 11 september 2017 en 9 oktober 2017. Na de onderhandelingen ondertekenden de representatieve vakorganisaties het protocol nr. 368.1184 van 10 november 2017.

VSOA ondertekende een protocol van akkoord en ACOD een protocol van akkoord met opmerkingen. ACV ondertekende een protocol van niet-akkoord.

2. INHOUDELIJK

Naar aanleiding van de onderhandelingen in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest werden de volgende wijzigingen aangebracht aan het ontwerpbesluit dat de Vlaamse Regering op 7 juli 2017 principieel goedkeurde:

1. In artikel 2 van het ontwerpbesluit wordt bepaald dat topambtenaren waarvan de laatste jaarlijkse evaluatie werd besloten met de waardering dat “het prestatieniveau in sommige gevallen boven de verwachtingen en de norm ligt” of een hogere waardering (score C of score C+ of score C++) niet getest worden voor de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie en dit in plaats van de waardering dat “het prestatieniveau in het merendeel van de gevallen boven de verwachtingen ligt” of dat “het prestatieniveau op uitzonderlijke wijze de verwachtingen overtreft” (score C+ en C++).

2. De toegang tot het derde mandaat wordt behouden. In artikel 8 van het ontwerpbesluit dat principieel werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering wordt één van de voorwaarden gewijzigd in die zin dat de topambtenaar tijdens ten minste vier van de zes laatste evaluaties, waaronder de twee laatste evaluaties, een evaluatie heeft gekregen met de waardering dat het prestatieniveau in sommige gevallen boven de verwachtingen en de norm ligt of een hogere waardering. In het nu voor goedkeuring voorliggend ontwerpbesluit wordt de voorwaarde van ten minste vier van de zes

laatste evaluaties vervangen door de voorwaarde van ten minste drie van de vijf laatste evaluaties. De topambtenaren moeten minstens een score C hebben behaald tijdens drie van de vijf laatste evaluaties, waaronder de twee laatste evaluaties.

3. In artikel 9 van het voorliggend ontwerpbesluit over de mogelijkheid tot verlenging van het lopende tweede en derde mandaat bij nakende pensionering worden de woorden "leeftijd van 65 jaar" vervangen door de woorden "pensioengerechtigde leeftijd" waardoor deze mogelijkheid ook geldt voor opname van het vervroegd pensioen.

3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE

Wat het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijst ik naar punt 3 en 4 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit ((VR 2017 0707 DOC.0650/1TER en DOC0650/2TER).

4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Geen enkel element van het voorliggend ontwerpbesluit heeft een weerslag op het personeelsbestand van de Vlaamse overheid, noch, zoals gedeut in punt 2 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit op de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid. De budgettaire meerkost wordt gedragen binnen de bestaande middelen.

5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2017/140 van 10 mei 2017.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar tweede principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader;
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie te gelasten om over voornoemd ontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding