



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 364.1176

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
22 MEI, 19 JUNI, 3 JULI EN 11 SEPTEMBER 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII. VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST.

Over

**Wijziging van het Vlaams personeelsstatuut : rationalisering van de
verlofregeling**

- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de rationalisering van de verlofregeling
- generiek toetsingskader ter versterking van de motivering van een toekennings- / weigeringsbeslissing

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Luc Verhaeven
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt met betrekking tot

bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de rationalisering van de verlofregeling

en

bijgaand generiek toetsingskader ter versterking van de motivering van een toekennings- / weigeringsbeslissing

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten geeft een protocol van akkoord over voormeld ontwerp van besluit maar kan zich niet akkoord verklaren met artikel 9 en voegt haar motivering hiervoor toe aan het protocol.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord over voormeld ontwerp van besluit met uitzondering van artikel 9 en wenst haar opmerkingen als bijlage bij het protocol te voegen.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van akkoord over voormeld ontwerp van besluit behalve over artikel 9 en voegt haar opmerking hierover toe aan het protocol.

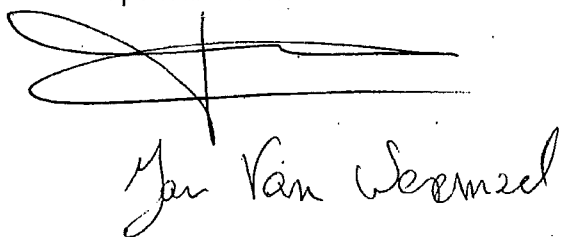
De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden sluiten een protocol van akkoord over het generiek toetsingskader voor gunstverloven.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



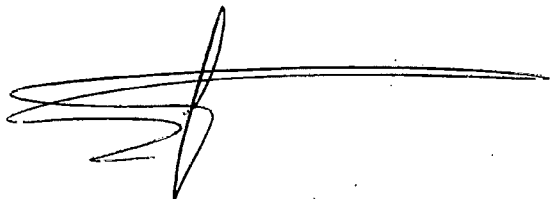
Jan Van Weermel

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

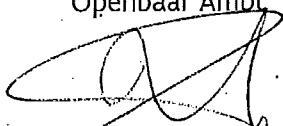
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



Luc VERMEIREN

Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt

Bart Tommelein
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Protocol rationalisering verlofstelsels

ACOD-overheidsdiensten kan, na lange en met positief resultaat afgesloten onderhandelingen, een protocol van akkoord geven voor de rationalisering van de verlofstelsels.

Desalniettemin kunnen wij niet akkoord met artikel 9 waar men voor de overgangsregeling salarisbonus voor deeltijdse prestaties een beperking zet dat indien een verlof voor deeltijdse prestaties voor 1 januari 2018 aanving en indien aan dit verlof op grond van de regels die golden bij toekenning een salarisbonus gekoppeld was, dan kan deze bonus uiterlijk tot 31 december 2019 doorlopen.

Dit beschouwen wij als contractbreuk.

Deze aanvragen, goedkeuringen en toekenning van vroeger zijn immers conform de bepalingen van het toenmalige VPS gebeurd en moeten dus van toepassing blijven voor betrokkenen



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 11 oktober 2017

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: **Protocol met betrekking tot het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de rationalisering van de verlofregeling**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een protocol van akkoord, met uitzondering van art. 9 van het wijzigingsbesluit waarin het behoud van de salarisbonus voor lopende deeltijdse prestaties wordt beperkt tot maximum twee jaar.

Ondanks het ongetwijfeld positieve signaal door het verlengen van de overgangsmaatregel tot twee jaar vinden wij het schrappen van de salarisbonus voor lopende verlopen nog steeds onaanvaardbaar. Betrokken personeelsleden verliezen hierbij een voordeel dat hen was toegezegd en verkregen bij aanvang van het verlof. Ze worden hierbij voor een voldongen feit gesteld waarbij zij hierdoor een financieel verlies leiden dat omwille van persoonlijke omstandigheden niet steeds is op te vangen door opnieuw voltijds aan de slag te gaan. Sommige betrokkenen kunnen hierdoor financieel of op het vlak van combinatie werk-privé in de problemen komen.

Ons akkoord is er enkel gekomen omdat we een maximaal aantal verlofrechten willen garanderen voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Wij stellen vast dat de Vlaamse regering met het afschaffen van de loopbaanonderbreking, de eindloopbaanregeling en de verminderde mogelijkheden voor statutair personeel voor het nemen van deeltijdse prestaties het 'werkbaar werk' voor haar personeelsleden op de helling zet.

Het voorliggend besluit biedt wel nog mogelijkheden aan personeelsleden om de combinatie werk/gezin te garanderen, maar houdt weinig rekening met de jongere personeelsleden zonder kinderen/gezin die ook in deze fase van hun leven nood hebben aan 'werkbaar werk'.

Met betrekking tot het verlof voor deeltijdse prestaties wegens handicap of chronische ziekte zijn wij heel tevreden dat er een eerste stap gezet werd om personeelsleden met een handicap of chronische ziekte aan het werk te houden bij de diensten van de Vlaamse overheid. Indien de Vlaamse regering écht verder wil inzetten op tewerkstelling van personen met een handicap of een chronische ziekte moet volgens ons echter wel het salarissupplement verhoogd worden. Wij betreuren dat de Vlaamse regering hier niet de kans gegrepen heeft om contractuelen zo veel mogelijk op een gelijke manier te behandelen als statutairen. Voor contractuelen is dit verlof namelijk geen recht, zoals dit voor statutairen wel voorzien is. De lijnmanager kan met andere woorden de vraag om deeltijds te werken weigeren, waardoor het betrokken contractueel personeelslid heel waarschijnlijk in ziekteverlof zal blijven of uiteindelijk in invaliditeit terecht komt. Er is ons inziens ook nog veel onduidelijkheid of voldoende chronische ziektebeelden gevat worden in deze regeling. Bij hiaten moet dit kunnen worden bijgestuurd.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Luc Verhaeven
Coördinator Vlaams Team



Betreft : Protocol betreffende de wijziging van het VPS : rationalisering van de verlofregeling

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord** met volgende opmerking :

Het VSOA kan zich niet akkoord verklaren met artikel 9 van het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het VPS waarbij een ambtenaar die een verlof voor deeltijdse prestaties werd toegekend het recht op salarisbonus dient te behouden voor de ganse duur van de toekenning van dat verlof (en niet beperkt tot 31 december 2019).

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid