

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust

Artikel 1 (wijzigingen aan artikel VII 6)

1° toevoeging van een tweede lid aan paragraaf 1.

Op basis van de formule van artikel VII 6, §1 wordt voor de berekening van het salaris, in geval van combinatie van verlof voor deeltijdse prestaties en andere onbezoldigde afwezigheden, rekening gehouden met het aantal te presteren werkdagen op basis van het werkrooster van het personeelslid.

Bij voltijdse prestaties hebben de loodsen, operationele functie, 199 beschikbaarheidsdagen per jaar. Aan 80%-prestaties hebben zij 159 beschikbaarheidsdagen, of gemiddeld 13 beschikbaarheidsdagen per maand.

De toepassing van de formule van artikel VII 6, §1 op de specifieke dienst- en beurtregeling van de operationele loodsen, kan er toe leiden dat de loods door het opnemen van een aantal onbetaalde verlofdagen, geen salaris ontvangt (vb. 6 dagen werken volgens de D&B-regeling en 6 dagen onbetaald verlof nemen). Daarentegen ontvangt hij voor een maand waarin hij volgens de dienst- en beurtregeling meer prestaties verricht toch maar 80% van zijn salaris.

Om dergelijke extreme situaties te vermijden, en gelet op de specifieke dienst- en beurtregeling van de operationele loodsen, wordt bij de berekening van hun salaris ingeval van combinatie van verlof voor deeltijdse prestaties en ander onbezoldigde afwezigheden, rekening gehouden met het totaal aantal beschikbaarheidsdagen per jaar, gedeeld door 12.

Een voltijdse loods heeft 199 beschikbaarheidsdagen per jaar, aan 80% is dit 159 of 13 dagen per maand.

Bij verlof voor deeltijdse prestaties gecombineerd met onbetaalde verlofdagen, wordt voor de berekening van het salaris in voornoemd geval steeds rekening gehouden met 13 dagen, ongeacht het aantal effectieve beschikbaarheidsdagen tijdens die maand.

2° toevoeging van een paragraaf 5

Op 4 maart 2016 sloot Vlaams minister Ben Weyts twee akkoorden met een aantal loodsenverenigingen (OVL en BVL) en met twee representatieve vakorganisaties (VSOA en ACV). Het eerste akkoord voorzag in specifieke maatregelen ter verlaging van de werkdruk voor oudere loodsen zoals de beurtregeling "5 dagen op – 6 dagen af". Dit akkoord werd gewijzigd met een akkoord van 10 april 2017, door de vrijwillige instap in een 5/6 regeling mogelijk te maken vanaf 58 jaar, mits de realisatie van de collectieve prestatienorm gegarandeerd blijft (cf. punt 6 van het Uitvoeringsplan SEC april 2017).

Dit betekent dat de lijnmanager een loods vanaf 58 jaar tot aan het pensioen kan inschakelen in een 5/6 beurtregeling indien op dat moment voldaan is aan de voorwaarde van de collectieve prestatienorm van het betreffende korps. Daar het gaat om een "eindeloopbaanmaatregel" blijft de loods eenmaal hij voor dit systeem kiest, hierin tot aan zijn pensionering.

Een afwijking op de bepalingen van paragraaf 1 is noodzakelijk, aangezien de loodsen vanaf 58 jaar 1 dag per periode van 11 dagen minder beschikbaar zullen zijn voor het

leveren van prestaties met behoud van salaris.

Artikel 2 (wijziging artikel VII 12)

Op 4 maart 2016 sloot Vlaams minister Ben Weyts twee akkoorden met een aantal loodsenverenigingen (OVL en BVL) en met twee representatieve vakorganisaties (VSOA en ACV). Het eerste akkoord voorzag naast een verhoging van een collectieve prestatienorm met 15% in een integratie van de loodstoelagen in het salaris van de loodsen (operationele en niet-operationele functies) en in de opname van de STCW-toelage en toelage technische bekwaamheid in het salaris van de operationele functies niet-loodsen. Voor deze integratie wordt uitgegaan van de principes vastgelegd in de BAFO van 14 maart 2014. Deze integratie vereist de creatie van specifieke functionele loopbanen binnen het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Voor de duidelijkheid worden deze specifieke functionele loopbanen, die daardoor binnen het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust ontstaan, in een afzonderlijk punt opgenomen.

Voor de personeelsleden met de graad van loods, operationele functie wordt voor de hoogste twee salarisschalen in de functionele loopbaan (A143 en A144) een bedrag van € 7.460 (à 100%) verschoven van de loodstoelage naar het salaris, met uiteraard ook een effect op het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Voor de loodsen, niet operationele functies, wordt dit bedrag geïntegreerd in de salarisschaal A144.

Voor de niet-loodsen wordt op basis van dezelfde principes hetzij € 1.690 (à 100%), hetzij € 940 (à 100%) geïntegreerd in het salaris (STCW-toelage of toelage technische bekwaamheid). De integratie van een deel van de toelagen in het salaris genereert immers ook hier een effect op het vakantiegeld en eindejaarstoelage.

De integratie van een deel van de toelagen in het salaris, zal uiteraard ook een beperkt effect genereren op de perequatie (pensioenbedrag van reeds gepensioneerde Vlaamse ambtenaren, ten laste van de federale overheid).

Op het in het salaris geïntegreerde deel van de toelagen (dat in aanmerking komt voor de pensioenberekening) moeten zowel de gewone RSZ-werknemersbijdragen (3,55% ZIV) als 7,5% FOP-bijdragen ingehouden worden.

Van zodra deze regeling met de T-schalen definitief zal zijn goedgekeurd, zal het pensioen van de personeelsleden die op pensioen gaan (of zijn gegaan) sedert de inwerkingtreding van deze schalen, berekend worden op basis van deze T-schalen. Er wordt geen rekening meer gehouden met de "oude" schalen, zelfs al zijn zij daar tijdens de laatste 10 jaar van hun loopbaan in bezoldigd geweest.

De invoering van de nieuwe T-schalen vereist ook een overgangsbepaling wat betreft de functionele loopbaan. De schaalanciënniteit die vóór de invoering van de T-schaal reeds was opgebouwd in de overeenkomstige schaal blijft uiteraard behouden.

Voorbeeld:

Voor de bezoldiging van de operationele loods in de salarisschaal A144T is 9 jaar schaalanciënniteit vereist in de salarisschaal A143T. Met deze overgangsbepaling wordt gegarandeerd dat de schaalanciënniteit die de betrokken loods reeds had opgebouwd in de salarisschaal A143 in aanmerking wordt genomen.

Op 31/12/2016 : 6 jaar schaalanciënniteit in de schaal A143.

Vanaf 1/1/2017 bezoldigd in de salarisschaal A143T in plaats van A143.

Betrokkene zal bij een normale opbouw van de functionele loopbaan op 1/1/2020 bezoldigd worden in de salarisschaal A144T.

Artikel 3 (gevaarlijk werk – delegatie minister vaststellen forfaitaire regeling)

De toepassing van de organieke regeling inzake gevaarlijk werk, is bij de DAB Vloot niet of nauwelijks toepasbaar op het scheepspersoneel. Het gaat immers over ruim 500 personeelsleden van wie het gevaarlijk werk een vast onderdeel is van hun takenpakket. Daarom opteerde de DAB Vloot ervoor om de detailregistratie waar mogelijk te vervangen door een onderbouwde "forfaitaire" regeling (een tweede lumpsum). De impact van een forfaitaire regeling betekende een werklastvermindering binnen de DAB Vloot van 1VTE.

Audit Vlaanderen merkte in een detectieaudit (rapport van 14 juni 2012) evenwel op dat voor dergelijke forfaitaire regeling geen rechtsgrond voorhanden is.

Daarom wordt aan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken een delegatiebevoegdheid gegeven om voor de DAB Vloot een forfaitaire regeling vast te stellen. Dit creëert een rechtsgrond voor de toepasselijke regeling bij de DAB Vloot.

Artikel 4 (wijziging artikel VII 60 – loodstoelage multivalente loods - recuperatie integratie loodstoelage in salaris/individuele verloning kanaalloodsen/ verloning administratieve opdracht "werkoproepen" – compensatie LT4 – verhoging LT 4 Scheldemondenloodsen)

1. Loodstoelage multivalente loods

Het optimalisatieplan regelt de inzetbaarheid van de multivalente loodsen waarin de mogelijkheid gecreëerd is dat ze altemerend 1 beurt op de zogenaamde 'major' traject worden ingezet, gevolgd door 1 beurt op het zogenaamde 'minor' traject.

De multivalente loods ontvangt de loodstoelage conform het korps waarbij hij prestaties levert (dit geldt zowel voor prestaties tijdens de beurt als tijdens de rust).

De "huidige" loodsen die multivalent willen varen blijven tijdens het opleidingsjaar tot hun korps behoren, en ontvangen de daaraan verbonden loodstoelage.

2. recuperatie integratie loodstoelagen

Het tweede akkoord van 4 maart 2016 bepaalt dat de integratie van een deel van de toelagen in het salaris gebeurt op basis van de BAFO van 14 maart 2014. Er wordt een bedrag van 1/12 van € 7.460 (à 100%) gerecupereerd op de maandelijks te betalen bruto loodstoelage. Uiteraard geldt dit enkel voor de loodsen die bezoldigd worden in één van de salarisschalen die werd verhoogd door de integratie (A143 – A144) Indien het bedrag van de toelage niet zou volstaan, gebeurt de recuperatie van het saldo op het brutomaandsalaris.

3. individuele verloning kanaalloodsen

In hetzelfde akkoord van 14 maart 2014 werd afgesproken dat de kanaalloodsen op vrijwillige basis kunnen uitstappen uit de verdeling van de loodstoelagen tussen 50% in het groepsfonds en 50% individueel. Zij kunnen per periode van één kalenderjaar (telkens ingaand op 1 januari) opteren voor een 100% individuele toekenning van de loodstoelage.

Voor het jaar dat dit ontwerpbesluit in voege treedt (2017) kan de keuze voor de resterende periode van dat kalenderjaar na de definitieve goedkeuring worden gemaakt.

Een kanaalloods die vrijwillig individueel vaart krijgt geen betoelaging via het groepsfonds, en dus ook geen beschikbaarheidsdag, behalve de verlofdagen die met toepassing van artikel X 9, vijfde lid, werden opgespaard tijdens een periode van betoelaging via het groepsfonds.

Anders geformuleerd. Voor de kanaalloodsen die individueel varen is de aanrekening van vakantiedagen op het groepsfonds (beschikbaarheidsdagen) enkel mogelijk voor de tijdens een periode van betoelaging via het groepsfonds opgespaarde vakantiedagen. Dit om te vermijden dat de kanaalloodsen tijdens een periode van individuele verloning een groot aantal vakantiedagen opsparen om deze dan op te nemen tijdens de periode van collectieve verloning (groepsfonds). Hieruit volgt dus ook dat de gewone jaarlijkse vakantiedagen tijdens de periode van individueel varen niet aangerekend worden op het groepsfonds vanaf het moment van individueel varen (bv. 1.7 of 1.10.2017)."

Voorbeeld:

In 2017 heeft een kanaalloods nog 30 van zijn 38 vakantiedagen van 2017 niet opgenomen, en hij gaat individueel varen. Deze 30 dagen worden niet met een beschikbaarheidsdag gelijkgesteld.

Ook de door de kanaalloodsen opgespaarde vakantiedagen tijdens de periode dat zij voor de individuele verloning opteren, worden niet met beschikbaarheidsdagen gelijkgesteld.

4. verloning administratieve opdracht "werkoproepen"

Een andere afspraak in de op 14 maart 2016 gesloten akkoorden is dat de administratieve opdracht "werkoproepen" wordt verloond aan de coëfficiënt 0,5 per 4 uur (conform de verloning voor de administratieve opdracht lesgeven). Tot op heden werden die administratieve opdrachten verloond aan een forfaitair bedrag van € 50,70 (100%) conform artikel VII 60, §5 VPS.

Dit werd reeds opgenomen in het ministerieel besluit van 9 juni 2016 tot vaststelling van de loodskoëfficiënten, maar vereist ook een aanpassing van artikel VII 60, §5 VPS.

5. uitvoeringsplan akkoorden 4 maart 2016 – inzetten loodsen in rust

In uitvoering van het optimalisatieplan wordt de mogelijkheid gecreëerd om loodsen in hun rustdagen, bij hoogdringendheid, in te zetten.

Deze mogelijkheid is momenteel reeds voorzien in het VPS, maar beperkt tot de laatste rustdag. Deze beperking tot de laatste rustdag wordt, in uitvoering van het optimalisatieplan opgeheven.

6. compensatie LT 4 – verhoging LT 4 Scheldemondenloodsen

Ten gevolge van de aanpassing of inkorting van de technische loopbaan van de loodsen met operationele functie, in uitvoering van het optimalisatietraject – schaalvergroting wordt nagegaan welke financiële impact dit heeft op de loodsen in de loodstoelagegroep 4 van het betrokken korps.

De basis is de nota "schaalvergroting" - agendapunt 5 van de gemengde werkgroep loodsen van 23 januari 2015.

Eenzijds wordt er 4 jaar nadat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is (geen overgangperiode) berekend wat de definitieve financiële impact is. Deze berekening zal een aanpassing van het bedrag van de loodstoelage in loodstoelagegroep 4 van het desbetreffende korps als gevolg hebben.

Anderzijds wordt in de periode van 4 jaar voorafgaand aan de definitieve evaluatie bekeken in welke mate een tijdelijke compensatie wordt voorzien voor het reeds geleden verlies. Deze berekening wordt maandelijks gemaakt en wordt jaarlijks afgesloten met een eventuele uitbetaling tot gevolg.

6.1. Jaarlijkse compensatie

De vaststelling van het bedrag van de jaarlijkse compenserende toelage gebeurt in 4 stappen:

1^{ste} stap: vaststelling van de verhouding.

Maandelijks wordt de verhouding opgemaakt van het aantal geleverde prestaties in loodstoelagegroep 4 t.o.v. het aantal prestaties van het korps en het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 t.o.v. het aantal loodsen van het korps.

Het gemiddelde van de maandelijksse verhoudingen is de jaarlijkse verhouding. Enkel indien deze jaarlijkse verhouding onder de laagste verhouding van de referentieperiode valt, wordt een compensatie voorzien.

De referentieperiode is de periode 4 jaar voorafgaand aan de invoering van de nieuwe technische loopbaan.

Gedurende de referentieperiode wordt jaarlijks de verhouding conform bovenstaande berekend wat resulteert in een waaier tussen de laagste en de hoogste verhouding.

Bv. 51,99% van de loodsen doen 52,95% van de prestaties. De jaarlijkse verhouding is 1,018. De laagste verhouding van de referentieperiode is 1,036. Vermits de jaarlijkse verhouding onder de laagste verhouding van de referentieperiode ligt, zal er een compenserende toelage toegekend worden.

2^{de} stap: vaststelling van het aantal minder prestaties LT 4

Per loodsenkorps wordt bekeken hoeveel loodsprestaties door de loodsen LT 4 minder werden gepresteerd.

Het aantal prestaties dat de loodsen in loodstoelagegroep 4 minder hebben gepresteerd, wordt bekomen door het verschil te maken tussen het aantal prestaties dat ze werkelijk hebben gedaan en het aantal prestaties dat ze hadden moeten doen op jaarbasis.

Het aantal prestaties dat ze hadden moeten doen wordt bekomen door het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 t.o.v. het aantal loodsen van het korps te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de jaarlijkse verhoudingen van de referentieperiode.

Het verschil, in percentage, wordt dan vergeleken met het aantal loodsprestaties in loodstoelagegroep 4 van dat jaar om een absoluut cijfer te krijgen.

Bv. De gemiddelde jaarlijkse verhouding van de referentieperiode is 1,056. 51,99% van de loodsen hadden (51,99x1,056) 54,94% van de prestaties moeten doen. Ze hebben er echter 52,95% waardoor er een verschil is van 1,98%.

1,98% van de loodsprestaties in LT4 (20.993,50) is 416,84 prestaties die minder gepresteerd werden.

3^{de} stap: berekening compenserende toelage per korps

Het aantal minder prestaties per korps (2^{de} stap) wordt vermenigvuldigd met het bedrag van loodstoelage 4 die op dat moment gold. Het aldus bekomen bedrag wordt gedeeld door het aantal beschikbaarheidsdagen van de LT4 groep binnen het korps in dat jaar.

Bv. De toelage bedraagt € 58.254 (416,84 prestaties x 139,75 (LT4)). € 58.254 gedeeld door 13.225 beschikbaarheidsdagen is € 4,40 compensatie per beschikbaarheidsdag

4^{de} stap : individuele vaststelling van de jaarlijkse compenserende toelage

Voor de individuele toekenning per loods wordt het bedrag van de jaarlijkse compensatie (zie 3^{de} stap) vermenigvuldigd met het aantal beschikbaarheidsdagen van de betrokken loods in dat jaar.

Methodiek zoals uiteengezet in de nota schaalvergroting van de gemengde werkgroep loodsen van 23 januari 2015:

De berekening zal maandelijks plaatsvinden.

De verrekening en de uitbetaling van de compensatie zal jaarlijks gebeuren.

Ter controle van het rekenmodel worden alle scheepsbewegingen per lengte, diepgang, categorie en LT groep aangeleverd.

Indien blijkt dat de aannames in het voorbeeld van het rekenmodel niet correct zijn, zal het rekenmodel in overleg verder worden verfijnd.

6.2. Definitieve aanpassing bedrag loodstoelage groep 4

Na 4 jaar wordt berekend hoeveel prestaties er gemiddeld minder gepresteerd zijn ten opzichte van het gemiddelde van de referentieperiode en welk verlies dit vertegenwoordigt (prestaties x loodstoelagebedrag).

Het geleden verlies wordt samengeteld met het reeds uitbetaalde loodstoelagebedrag.

Deze som wordt gedeeld door de effectief geleverde loodsprestaties met als quotiënt het nieuwe loodstoelagebedrag.

Als dusdanig wordt de LT4 voor de Scheldemondenloodsen met ingang van 1 januari 2016 verhoogd van € 139,75 (à 100%) tot € 142,61 (à 100%).

Voor de Rivierloodsen wordt de aanpassing van de technische loopbaan voorzien begin 2017 (eventuele aanpassing van de LT 4 in 2020). Voor de andere korpsen (Kanaal, Kust) is er nog geen concrete planning voor een aanpassing van de technische loopbaan.

Artikel 5 (wijziging artikel VII 63 - algemene toelage en toelage extra-prestaties niet-operationele loodsen)

Dit artikel regelt de recuperatie van de integratie van een deel van de toelage voor de niet-operationele loodsen in de salarisschaal A144.

Een bedrag van 1/12 van € 7.460 (à 100%) wordt gerecupereerd via een maandelijkse inhouding op de toelagen bedoeld in dit artikel (toelage extra-prestaties en algemene toelage).

Het gaat om volgende toelagen:

	Algemene toelage (à 100%)	Toelage extra-prestaties (à 100%)
loods, cheffloods (dagdienst)	12.910 euro	2.322 euro
loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef	12.910 euro	5.400 euro
loods, kapitein van de loodsboot	12.910 euro	13.420 euro

Indien het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet zou volstaan voor de recuperatie, zal het saldo gerecupereerd worden op het maandelijks brutosalaris.

Voor de loods, stuurman van de loodsboot gebeurt de recuperatie op 80% van het bedrag van de toelage van de kapitein, hetzij € 10.328 à 100%.

Artikel 6 (wijziging artikel VII 70bis - STCW -toelage)

Wat betreft de STCW-toelage wordt op basis van de BAFO van 14 maart 2014 een bedrag van € 1.690 (à 100%) geïntegreerd in het salaris. Voor de personeelsleden met de functie van kok, matroos of stoker is dit € 940 (à 100%).

Dit artikel regelt de recuperatie van de integratie van een deel van de STCW-toelage in het jaarsalaris van 1/12 van € 1.690 (100%) of 1/12 van € 940 (100%) voor de functies kok, matroos of stoker op jaarbasis. De recuperatie gebeurt uiteraard enkel voor de

personeelsleden die bezoldigd worden in één van de salarisschalen waarin de STCW toelage werd geïntegreerd:

- Hoofdmotorist: D311T
- Hoofdschipper: D241T / D242T
- Kok ingescheept: D231T/D232T
- Schipper / motorist: D142T / D143T
- Matroos/stoker : D132T / D133T
- Hoofdscheepstechnicus : C241T/ C242T
- Scheepstechnicus: C142T / C144T

Indien het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet zou volstaan voor de recuperatie, zal het saldo gec recupereerd worden op het maandelijks brutosalaris.

Artikel 7 (wijziging artikel VII 70ter – toelage technische bekwaamheid)

Wat betreft de toelage technische bekwaamheid wordt op basis van de BAFO van 14 maart 2014 een bedrag van € 1.690 (à 100%) geïntegreerd in het jaarsalaris.

Dit artikel regelt de recuperatie van de integratie van een deel van de toelage technische bekwaamheid in het jaarsalaris van 1/12 van € 1.690 (100%).

De recuperatie gebeurt uiteraard enkel voor de personeelsleden die bezoldigd worden in één van de salarisschalen waarin de toelage technische werd geïntegreerd:

- Regioverkeersleider: C311T
- Teamplanner loodsdienscoördinator: C211T/C212T
- Radarwaarnemer: C133T/C134T
- Loodsdienst- of rededienstcoördinator: C113T/C114T
- Maritiem verkeersleider: B232T

Indien het bedrag van de maandelijkse brutotoelage niet zou volstaan voor de recuperatie, zal het saldo gec recupereerd worden op het maandelijks brutosalaris.

Artikel 8 (wijziging artikel VII 88 – forfaitaire vergoeding voor de reis- en maaltijdkosten van het loodsenpersoneel)

Het optimalisatieplan regelt de inzetbaarheid van de multivalente loodsen waarin de mogelijkheid gecreëerd is dat ze altemnerend 1 beurt op de zogenaamde 'major'traject worden ingezet, gevolgd door 1 beurt op het zogenaamde 'minor' traject.

De multivalente loods ontvangt de forfaitaire vergoeding pro rata het aantal kalenderdagen dat hij in het desbetreffende loodsenkorps ingepland was.

Voorbeeld:

Berekening R&M
ultivalent

Loods A: 11 dagen zee (6+5), 11 dagen kanaal (6+5), 9 dagen zee (6+3)

	Inzet	R&M	Bedrag
zee	20/31	543,96	350,94
kanaal	11/31	153,88	54,60

405,54

Artikel 9. (aanpassing artikel VII 89 – vermindering forfaitaire vergoeding bij ziekte multivalente loods)

Het bedrag van de forfaitaire vergoeding van artikel VII 88 wordt verminderd met 1/30 per dag ziekteverlof. Voor de loods die multivalent wordt ingezet, wordt deze vermindering toegepast op de vergoeding zoals vermeld in artikel VII 88 van het korps waarbij hij ingepland was (zowel beurt- als rustdagen).

Voorbeeld

Berekening R&M multivalent

Loods A: 11 dagen zee (6+5), 11 dagen kanaal (6+5), 9 dagen zee (6+3)

		Inzet	R&M	Bedrag	Inhouding
1 dag ziek zee	zee	20/31	543,96	350,94	18,13
	kanaal	11/31	153,88	54,60	0,00
				405,54	387,41

		Inzet	R&M	Bedrag	Inhouding
1 dag ziek kanaal	zee	20/31	543,96	350,94	0,00
	kanaal	11/31	153,88	54,60	5,13
				405,54	400,42

Artikel 10 (nieuwe bijlage 5 – salarisschalen)

Door de integratie in het salaris van een deel van de toelagen worden nieuwe T-schalen gecreëerd. Unieke schalen worden vervangen (vb. salarisschaal A143 en A144 operationele loodsen worden vervangen door de salarisschalen A143T en A144T).

Anderen nieuwe T-schalen worden gecreëerd naast de reeds bestaande schalen voor deze rang (Vb. schaal C113 (graad medewerker) blijft bestaan en er komt een nieuwe schaal C113T voor de medewerker met de functie van loodsdienst- en rededienstcoördinator).

Een aantal unieke schalen voor specifieke graden binnen MDK worden toch behouden, omdat zij als overgangsschaal in het VPS zijn opgenomen naar aanleiding van de overheveling van de federale personeelsleden in uitvoering van de 5^{de} en 6^{de} staatshervorming Het gaat specifiek over de schalen B232, C143 en D242.

Artikel 11 (datum inwerkingtreding).

Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2017. Het nieuwe LT 4 bedrag voor de Scheldemondenloodsen heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en de verloning van de "administratieve opdracht werkoproepen" heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2016 (conform het ministerieel besluit van 9 juni 2016).

De compenserende toelage LT4 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012. Voor elk loodsenkorps wordt vanaf het ogenblik dat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is, een compenserende toelage LT4 voorzien. Voor de Scheldemondenloodsen werd deze nieuwe technische loopbaan volledig ingevoerd op 1/1/2012, zodat voor dit korps de compenserende toelage toegekend wordt vanaf 1/1/2012.

artikel	Wijzigend artikel VPS	omschrijving	datum
1, 1°	VII 6	Loonberekening deeltijdse prestaties – onbetaalde verlofdagen	1 november 2016
1, 2°	VII 6	Pro rata-regeling loodsen + 58jaar	1 oktober 2017
2	VII 12	Specifieke T-schalen	1 oktober 2017
3	VII 33	Forfait gevaarlijk werk	1 oktober 2017
4, 1°	VII 60	loodstoelagebedrag	1 januari 2016
4, 2°	VII 60	Recuperatie integratie op loodstoelage + toelage multivalente loods	1 oktober 2017
4, 3°	VII 60	Oproeping tijdens rust	1 oktober 2017
4, 4°	VII 60	administratieve opdracht werkoproepen	1 juli 2016
4, 5°	VII 60	verloning kanaalloodsen	1 oktober 2017
4, 6°	VII 60	Compensatie LT4	1 januari 2012
5	VII 63	Recuperatie integratie op algemene toelage en toelage extra-prestaties niet operationele loodsen	1 oktober 2017
6	VII 70bis	Recuperatie integratie toelagen niet-loodsen op STCW-toelage	1 oktober 2017
7	VII 70ter	Recuperatie integratie toelagen niet-loodsen op toelage technische bekwaamheid	1 oktober 2017
8	VII 88	forfait reis- en maaltijdvergoeding multivalente loods	1 oktober 2017
9	VII 89	forfait reis- en maaltijdvergoeding multivalente loods (vermindering bij ziekte)	1 oktober 2017
10	Bijlage 5	Tabel salarisschalen	1 oktober 2017

Artikel 12 (uitvoeringsbepaling).

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie belast is met de uitvoering.