



DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Standpuntbepaling van de Vlaamse Regering over het ontwerp van koninklijk besluit tot bepaling van de regels voor de overdracht van de personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag aan het Waalse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie

1. INHOUDELIJK

1. INLEIDING

Overeenkomst art. 21 van het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, meer bepaald art. 26octies, §4 van de te wijzigen wet van 13 maart 1991 betreffende de afschaffing of de herstructurering van instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, worden de regeringen van de bevoegde entiteiten geconsulteerd over het koninklijk besluit waarbij de regels inzake de overdracht van alle personeelsleden van FAMIFED worden bepaald, alsook de regels inzake de nodige maatregelen om de rechten van het personeel te vrijwaren.

2. TOELICHTING

2.1 Context

Bij brief van 27 juli 2017, met als kenmerk MDB/2017/AD/JS/5483572, vraagt de federale minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid het advies van de Vlaamse Regering met betrekking tot het ontwerp van koninklijk besluit tot bepaling van de regels voor de overdracht van de personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag aan het Waalse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie.

Het onderhavig betrokken koninklijk besluit werd besproken door het Comité ad hoc, het overlegorgaan met betrekking tot de gezinsbijslagen dat werd opgericht in de schoot van het Overlegcomité. Deze besprekingen hebben geleid tot het voorleggen van het besluit aan de federale regering die het vervolgens ter advies voorlegde aan de regeringen van de betrokken deelentiteiten.

2.2 Algemene en artikelsgewijze bespreking

Dit koninklijk besluit regelt de overdracht van alle personeelsleden van FAMIFED naar de deeltentiteiten waarbij de nodige maatregelen worden getroffen om de rechten van het personeel te vrijwaren.

Artikel 1 van het ontwerpbesluit bevat een reeks definities, waaronder die van personeelslid, om de ambtenaren, de contractuele personeelsleden en de houders van een managementfunctie in het toepassingsgebied op te nemen.

Op te merken valt voor laatstgenoemden, dat ze, zodra hun mandaat is beëindigd, hun activiteit hervatten in de federale overheidsdienst waar ze benoemd zijn (tenzij ze bij FAMIFED benoemd werden).

Artikel 2 voorziet in een systeem van overdracht ambtshalve van een betaalbureau naar de verschillende deeltentiteiten op 31 december 2018.

Artikel 3 voorziet voor alle personeelsleden die op 31 december 2018 niet actief zijn in een betaalbureau, in een overdracht in twee fasen, namelijk een vrijwillige overdracht op basis van een dienstorder en vervolgens een overdracht van de op basis van dit dienstorder niet-overgedragen personeelsleden, op basis van de taalrol.

Artikel 4 voorziet in het behoud van de hoedanigheid, de graad/klasse, de administratieve en geldelijke anciënniteit, de vergoedingen en premies, de voordelen verbonden aan een functie enkel als de toekenningsvoorwaarden ervoor bestaan in het deelgebied, de evaluatievermelding tot de toekenning van een nieuw en de bevorderingsrechten voor de laureaten van een vergelijkende selectie voor de overgang naar een hoger niveau.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

3.1 Financiële weerslag van het voorstel

De financiële weerslag van de overdracht van het personeel van FAMIFED zal gefinancierd worden met de dotatie zoals bepaald in artikel 68 quinquies van de Bijzondere financieringswet. Dit artikel bepaalt de totale enveloppe voor het administratief beheer en de uitbetaling van de gezinsbijslagen voor de vier deeltentiteiten in 2014 op 214.296.029 euro. Het aandeel van Vlaanderen binnen deze dotatie wordt bepaald op basis van haar aandeel in het aantal 0- tot 18-jarigen en bedraagt 122.731 duizend euro. Dit aandeel in de totale enveloppe voor Vlaanderen wordt jaarlijks bijgesteld. Deze dotatie wordt ook jaarlijks aangepast aan de procentuele verandering van het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen.

De budgettaire weerslag van het voorstel, dat in dit kader wordt uitgewerkt, zal kunnen worden opgevangen binnen deze dotatie.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën dd. 18 september 2017 gaat als bijlage.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

1. personeel: Het voorstel heeft geen weerslag op gebied van personeelsinzet;
2. werkingsuitgaven: Het voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen;
3. investeringen en schulden: Het voorstel heeft geen investeringen als gevolg;

4. ontvangsten: Het voorstel heeft geen bijkomende ontvangsten als gevolg;
5. conclusie: Het voorstel heeft geen weerslag op de lokale besturen.

5. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, niet vereist is.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Adviesverlening inzake federale regelgeving valt buiten het toepassingsgebied van de reguleringssimpactanalyse (RIA).

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° in te stemmen met het ontwerp van koninklijk besluit tot bepaling van de regels voor de overdracht van de personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag aan het Waalse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie;
- 2° de Minister-President van de Vlaamse Regering te gelasten de federale Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid van deze beslissing in kennis te stellen.

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

Bijlagen:

- Ontwerp van besluit
- Advies Inspectie van Financiën