

SCHEMA 1

- Dossier bevat (niet-exhaustieve lijst):
- Aanvraagformulier
 - Standaard arbeidsovereenkomst
 - (Kopie van het diploma + vertaling + legalisatie ?)
 - Kopie van het paspoort en, eventueel, van de verblijfstitel /de gecombineerde vergunning, indien de vreemdeling zich op het grondgebied bevindt
 - Bewijs van betaling van de bijdrage
 - Keuze van woonplaats in België
 - Getuigschrift waaruit de afwezigheid blijkt van veroordelingen wegens misdaden of wanbedrijven van gemeen recht (vertaling + legalisatie?)
 - Standaard medisch attest (arbeidsgeschiktheid + volksgezondheid)

Aanvraag gecombineerde vergunning die door de werknemer via zijn werkgever bij Gewest 1 ingediend wordt, door de werknemer

Is Gewest 1 bevoegd ?

Nee → Gewest 1 stuurt de aanvraag naar het bevoegde Gewest .

Gewest controleert of de aanvraag volledig is (aspect tewerkstelling en verblijf). **Dossier volledig?**

Vraag aan de verzoekers om het dossier te vervolledigen

Of beslissing tot niet-ontvankelijkheid indien er na de vraag om vervollediging niet (afdoende) gereageerd wordt

Gewest stuurt een ontvangstbewijs naar de werkgever/werknemer
Het Gewest neemt binnen de 15 kalenderdagen een beslissing?

Beroep bij RvS

3bis
ZIE SCHEMA 2

Het Gewest stuurt een kopie van het dossier naar de DVZ

DVZ beslist over het verblijf (voorwaarden van artikel 3, 4° tot 9° + volksgezondheid + fraude) in de vorm van een beslissing.

Gewest informeert DVZ over de vernietiging door de RvS

DVZ stuurt zijn + verblijfsbeslissing door, onder de opschortende voorwaarde van een toestemming om te werken in het bevoegde Gewest. Gewest neemt beslissing inzake het **tewerkstellingsluik**

Tewerkstelling -

Het Gewest neemt in 1ste instantie een door tewerkstellingsredenen gemotiveerde negatieve beslissing inzake de gecombineerde vergunning en het Gewest betekent de - beslissing aan de onderdaan van een derde land (gekozen woonplaats) en de werkgever (belang om op te treden)

4 De DVZ betekent een door verblijfsredenen gemotiveerde negatieve beslissing inzake de gecombineerde vergunning aan de onderdaan van een derde land

5

6

Annulatieberoep RvV en, eventueel, annulatieberoep RvS
→ Vernietiging / BEVESTIGING

Het Gewest neemt een positieve beslissing inzake het tewerkstellingsluik en de DVZ betekent de + beslissing inzake de luiken aan de werknemer (gekozen woonplaats)

Bevestiging van de beslissing

Beroep bij de Gewestelijke minister voor tewerkstelling

Herziening van de - beslissing tot + beslissing

Het Gewest betekent de - beslissing aan de onderdaan van een derde land en de werkgever

De kandidaat-werknemer begeeft zich voor de afgifte van de gecombineerde vergunning/het visum naar de gemeente/post

Afwijzing door de RvS

Beroep bij RvS

Vernietiging

DVZ -

Intrekking

Tewerkstelling -

De DVZ betekent de beslissing aan de onderdaan van een derde land en aan de werkgever

De DVZ betekent de beslissing tot einde van het verblijf, in de vorm van de intrekking van de gecombineerde vergunning

Het Gewest informeert de DVZ over de redenen van de intrekking en de DVZ betekent de beslissing

Herziening van de - beslissing tot + beslissing

Vernietiging

Beroep bij RvS

Recours en annulation CCE, et le cas échéant, recours en annulation CE

Annulatieberoep RvV en, eventueel, annulatieberoep RvS

Beroep bij de gewestelijke minister voor tewerkstelling

Afwijzing door de RvS

Vernietiging

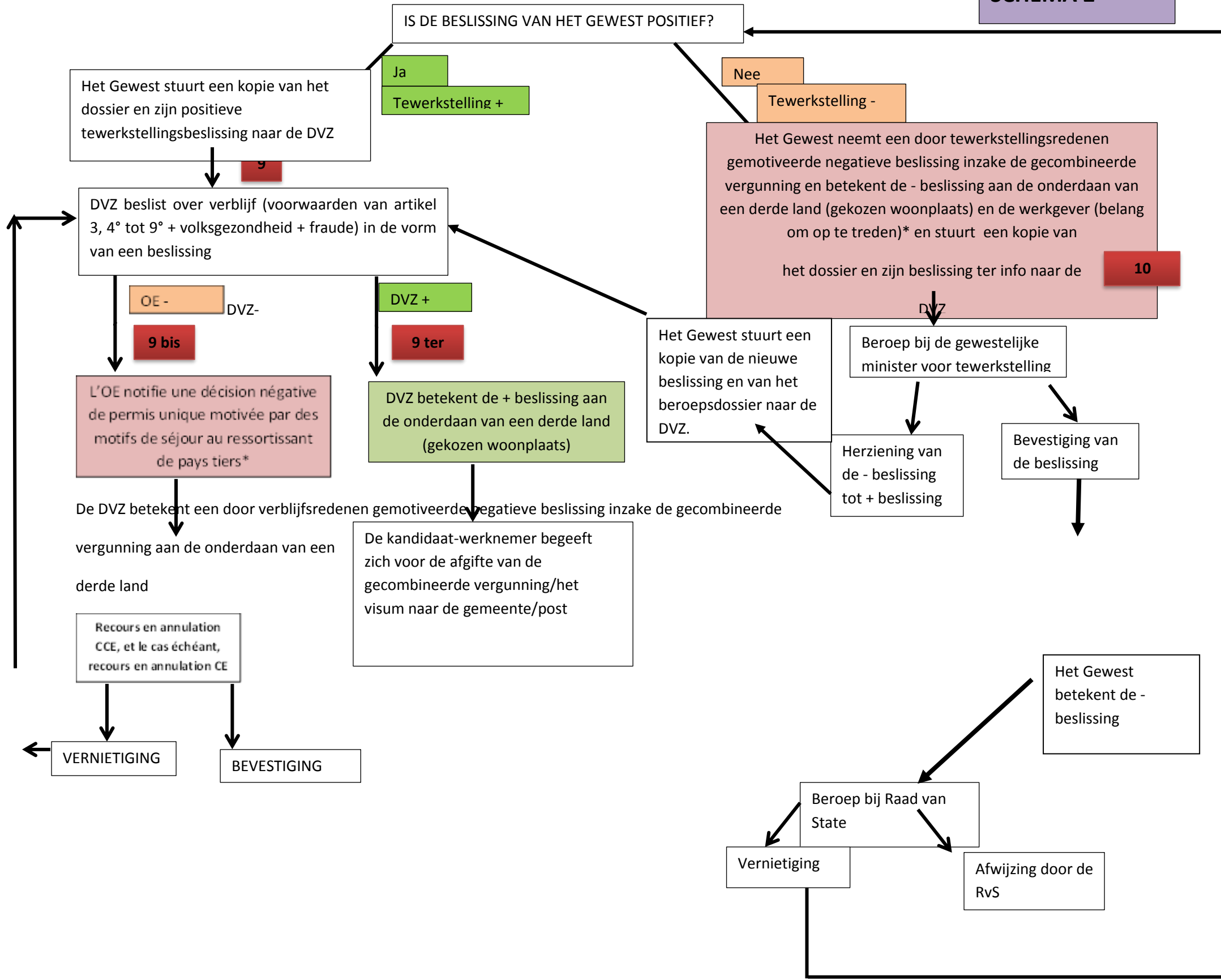
BEVESTIGING

Bevestiging van de beslissing

De DVZ betekent de beslissing aan de onderdaan van een derde land en aan de werkgever

* In voorkomend geval, in geval van negatieve beslissing en indien de vreemdeling op het grondgebied aanwezig is, betekening van een BGV door de Dienst Vreemdelingenzaken

SCHEMA 2



Verklaring van het van pijlen voorziene schema waarin de nummers in de rode vakjes naar de onderstaande fase van de procedure verwijzen

1- Aanvraag die door de (kandidaat-)werknemer via zijn werkgever bij het bevoegde Gewest ingediend wordt . Deze aanvraag omvat de volgende documenten (niet-exhaustieve lijst):

- ☐ Aanvraagformulier ;
- ☐ Standaard arbeidsovereenkomst ;
- ☐ (Kopie van het diploma + vertaling + legalisatie ?) ;
- ☐ Kopie van het paspoort en, eventueel van de verblijfstitel/de gecombineerde vergunning, indien de vreemdeling zich op het grondgebied bevindt ;
- ☐ Bewijs van betaling van de bijdrage ;
- ☐ Keuze van woonplaats in België;
- ☐ Getuigschrift waaruit de afwezigheid blijkt van veroordelingen wegens misdaden of wanbedrijven van gemeen recht: vertaling van de getuigschriften en apostilles van de diplomatieke post (vertaling + legalisatie ?) ;
- ☐ Medisch attest (arbeidsgeschiktheid + niet aangetast door ziekten die de volksgezondheid kunnen bedreigen).

2- Het Gewest controleert zijn territoriale bevoegdheid en gaat na of de aanvraag volledig is. Indien dit niet het geval is, vraagt het Gewest om het dossier te vervolledigen, en voegt daaraan toe dat de aanvraag onontvankelijk is indien ze niet alle geëiste documenten bevat. Indien er na ontvangst van het vervolledigd dossier nog steeds stukken ontbreken stuurt het Gewest (eventueel na een herinnering) een beslissing tot niet-ontvankelijkheid naar de werknemer en de werkgever. Zodra de aanvraag volledig is, gaat de termijn van vier maanden in. Het Gewest brengt de werknemer en de werkgever op de hoogte van het feit dat het dossier volledig is. Zodra het dossier volledig is, begint het Gewest met het onderzoek ten gronde van het tewerkstellingsluit.

3- Indien het Gewest binnen de 15 kalenderdagen nadat het dossier volledig is nog geen beslissing heeft genomen in verband met de inhoud van het tewerkstellingsluit stuurt het Gewest een kopie van het dossier naar de DVZ. De DVZ heeft maximum 60 dagen om een positieve of negatieve beslissing inzake het verblijf te nemen. De DVZ analyseert de gegevens inzake openbare orde, nationale veiligheid, volksgezondheid, fraude (algemeen rechtsbeginsel). Ondertussen zet het Gewest het onderzoek van het tewerkstellingsluit voort. In dit geval informeert het Gewest de DVZ vooraleer een negatieve tewerkstellingsbeslissing betekend wordt, om te vermijden dat het Gewest en de DVZ gelijktijdig een negatieve beslissing, een inzake het tewerkstellingsluit en een inzake het verblijfsluit, betekenen.

3bis- Indien het Gewest binnen de 15 kalenderdagen nadat het dossier volledig is een beslissing genomen heeft : ga naar de onderstaande nummers 9 en volgende (toepassing van schema 2).

4- De beslissing van de DVZ (stap 3b) is negatief. De DVZ betekent een negatieve beslissing inzake de gecombineerde vergunning aan de aanvrager (= kandidaat-werknemer). Einde van de procedure. De eindbeslissing kan het voorwerp uitmaken van een beroep bij de RvV en, zo nodig, een annulatieberoep bij de RvS. Indien de beslissing tot weigering vernietigd wordt, terug naar stap 3.

5- De beslissing van de DVZ (stap 3b) is positief. De DVZ stuurt zijn beslissing naar het bevoegde Gewest, dat een beslissing neemt inzake het tewerkstellingsluit. De situatie waarin de DVZ binnen de 60 dagen geen beslissing neemt, wordt gelijkgesteld met deze situatie : het feit dat er geen beslissing genomen is, wordt geacht gunstig te zijn voor het verblijf, onder de opschortende voorwaarde dat men mag werken (zie stappen 6 en 7).

6- De beslissing van het Gewest inzake het tewerkstellingsluit is negatief. De positieve beslissing van de DVZ inzake het verblijfsluit vervalt omdat er geen toestemming om te werken was. Het Gewest betekent deze negatieve beslissing, die enkel op het tewerkstellingsluit gebaseerd is, aan de werknemer en de werkgever (beiden hebben er belang bij op te treden). Einde van de procedure. De eindbeslissing kan het voorwerp uitmaken van een beroep bij de gewestelijke minister voor tewerkstelling en, zo nodig, een annulatieberoep bij de RvS. Indien de oorspronkelijke beslissing tot weigering vernietigd wordt, brengt het Gewest de DVZ op de hoogte van de vernietiging en stuurt zijn nieuwe beslissing (die in principe positief is) naar de DVZ, zodat de DVZ de positieve beslissing inzake de 2 luiken aan de werknemer kan betekenen (zie eveneens het onderstaande punt 8).

7- De beslissing van het Gewest inzake het tewerkstellingsluit is positief. Het Gewest geeft zijn door het tewerkstellingsluit gemotiveerde positieve beslissing door aan de DVZ. De DVZ betekent deze positieve beslissing inzake de gecombineerde vergunning aan de kandidaat-werknemer. Einde van de procedure. De DVZ voert de informatie over de toestemming om te werken in het RR in (I.T. 198). De kandidaat-werknemer gaat naar de diplomatieke post/de gemeente voor de afgifte van zijn visum D/zijn gecombineerde vergunning.

8- Indien de Raad van State de negatieve beslissing van het Gewest vernietigt (zie punt 6 in fine) brengt het Gewest de DVZ daarvan op de hoogte. Het Gewest onderzoekt het dossier opnieuw en neemt normaal gezien een positieve beslissing. De positieve beslissing inzake de twee luiken wordt door de DVZ aan de werkgever en de werknemer betekend, behalve indien de DVZ na een nieuw onderzoek van het verblijfsluit van het dossier een negatieve beslissing inzake het verblijf nam. Met het oog op de tijd die verstreken is tussen de eerste positieve beslissing van de DVZ en de vernietiging van de beslissing van het Gewest door de Raad van State is het mogelijk dat het verblijfsaspect opnieuw moet worden onderzocht. Indien de nieuwe beslissing van de DVZ negatief is: terug naar stap 4.

9. Indien het Gewest binnen de 15 kalenderdagen nadat het dossier volledig is een positieve beslissing inzake het tewerkstellingsluit neemt, stuurt het Gewest deze beslissing, waaraan een kopie van het volledig aanvraagdossier toegevoegd wordt, onmiddellijk naar de DVZ. De DVZ onderzoekt het verblijfsluit van de aanvraag, zonder dat het dossier naar het Gewest moet worden teruggestuurd:

- * 9bis : de beslissing van de DVZ is negatief. De DVZ betekent een negatieve beslissing inzake de gecombineerde vergunning aan de aanvrager (= kandidaat-werknemer). Einde van de procedure. De eindbeslissing kan het voorwerp uitmaken van een annulatieberoep bij de RvV en, zo nodig, een annulatieberoep bij de RvS. Indien de beslissing tot weigering vernietigd werd neemt de DVZ normaal gezien een positieve beslissing inzake het verblijfsluit (zie 9ter)
- * 9ter : de beslissing van de DVZ is positief. De positieve beslissing inzake de twee luiken wordt door de DVZ aan de werkgever en de werknemer betekend. Einde van de procedure. De DVZ voert de informatie over de toestemming om te werken in het RR in (I.T. 198). De kandidaat-werknemer gaat naar de diplomatieke post/de gemeente voor de afgifte van zijn visum D/zijn gecombineerde vergunning.

10. Indien het Gewest binnen de 15 kalenderdagen nadat het dossier volledig is een negatieve beslissing inzake het tewerkstellingsluit neemt, motiveert het Gewest zijn beslissing en betekent de door tewerkstellingsredenen gemotiveerde beslissing tot weigering van de gecombineerde vergunning aan de werknemer en de werkgever (belang om op te treden) en stuurt een kopie van het dossier en van zijn beslissing ter info naar de DVZ. Einde van de procedure. De betekening van het Gewest kan het voorwerp uitmaken van een beroep bij de gewestelijke minister voor tewerkstelling en, zo nodig, een annulatieberoep bij de RvS. Indien de oorspronkelijke beslissing tot weigering in een positieve beslissing wordt omgezet (na een beroep bij de gewestelijke minister) of vernietigd wordt (door de RvS) brengt het Gewest de DVZ daarvan op de hoogte (en geeft zijn nieuwe beslissing, na de vernietiging door de RvS, door), zodat de DVZ het verblijfsluit kan onderzoeken en de betekening aan de werknemer/werkgever kan uitvoeren.

Opmerking : het schema is eveneens van toepassing indien er sprake is van een aanvraag voor een verlenging van de gecombineerde vergunning (maar vrijstelling van de bijdrage).

Voordelen van het nieuwe schema, in vergelijking met het schema van eind augustus 2015

In het geval waarin het bevoegde Gewest binnen de 15 kalenderdagen nadat het dossier volledig is geen beslissing neemt inzake het tewerkstellingsluit is het schema 1 dat volledig toegepast wordt quasi gelijk aan dat van eind augustus 2015, behalve indien er een negatieve beslissing werd genomen inzake het tewerkstellingsluit. In dat geval vermeldt het nieuwe schema dat het Gewest bevoegd is voor de betekening van de beslissing.

Indien het bevoegde Gewest binnen deze termijn van 15 kalenderdagen echter een beslissing neemt inzake het tewerkstellingsluit, wat in 50 à 80 % van de gevallen gebeurt¹, wordt het vervolg van de procedure eenvoudiger :

- Indien de beslissing van het Gewest inzake het tewerkstellingsluit negatief is, betekent het Gewest deze negatieve beslissing zelf aan de werkgever en de werknemer. De DVZ moet het verblijfsluit van deze dossiers dus niet nodeloos onderzoeken. Het Gewest stuurt een kopie van het dossier en van de betekening van de weigering van de gecombineerde vergunning ter info naar de DVZ: op deze manier blijft de bijdrage gerechtvaardigd.
- Indien de beslissing van het Gewest inzake het tewerkstellingsluit positief is, wordt deze beslissing, met een kopie van het aanvraagdossier, naar de DVZ gestuurd, die vervolgens een beslissing kan nemen inzake het verblijfsluit en de beslissing nadien aan de werknemer (en de werkgever) kan betekenen. Het dossier moet dus niet meer naar het Gewest teruggestuurd worden. Zo beschikt de DVZ ook over meer tijd om een beslissing te nemen en de beslissing te betekenen: er is nog maximum drieëneenhalve maand over.

Een ander voordeel is dat de verdeling van de taken duidelijker is :

- Elke instantie moet haar beslissingen motiveren;
- Alle dubbele positieve beslissingen (verblijf en tewerkstelling) worden steeds door de DVZ betekend;
- Alle negatieve beslissingen inzake het tewerkstellingsluit worden door het Gewest aan de werknemer/werkgever betekend en alle negatieve beslissingen inzake het verblijfsluit worden door de DVZ aan de werknemer/werkgever betekend.

Er zou nog een enkele uitzondering op deze regel bestaan. Deze uitzondering zou betrekking hebben op de intrekking van de gecombineerde vergunning (schema onder de blauwe stippellijn van schema 1): aangezien de oorspronkelijke positieve beslissing door de DVZ betekend werd wordt de intrekking eveneens betekend door de DVZ, en dit zelfs indien de intrekking op het tewerkstellingsluit gebaseerd is. In dit geval stuurt het Gewest zijn gemotiveerde beslissing naar de DVZ en wordt de beslissing door de DVZ betekend.

¹ De variatie in het kader van de % hangt af van het bevoegde Gewest. De gevallen die normaal gezien binnen de 15 kalenderdagen behandeld worden, zijn gevallen waarin de arbeidsmarkt niet moet worden onderzocht en gevallen waarin men momenteel vrijgesteld is van een B-vergunning.