

DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING,
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN
ARMOEDEBESTRIJDING

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:** Standpunt van de Vlaamse Regering aan de federale minister van Binnenlandse Zaken over de ontwerpen (4) van
- Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse besluiten;
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is;
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende de bezoldigingsregels van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
 - Koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

1. INHOUDELIJK

In een brief van 27 juni 2017 vraagt federaal minister van Binnenlandse Zaken Jambon, in het kader van de procedure van betrokkenheid van de gewesten bij het opmaken van de federale algemene bepalingen bedoeld in artikel 106, eerste lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, ingesteld bij artikel 6, §4, 6° van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, het standpunt van de Vlaamse Regering over de ontwerpen van de volgende koninklijk besluiten:

- Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse besluiten;

- Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is;
- Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregels van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
- Koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

1. Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse besluiten

De toepassing van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones heeft, volgens de federale overheid, aangetoond dat het noodzakelijk is om enkele wijzigingen en technische verduidelijkingen door te voeren. Hieronder enkele van de voornaamste wijzigingen:

- Het voorzien van de mogelijkheid waarbij de raad kan kiezen om een vacature in te vullen door een procedure van overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en omgekeerd. Deze overgang wordt uitgewerkt in het koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.
- Er worden bijkomende procedures ingevoerd tot het geven van toestemming voor het dragen van de uitgangstenu tijdens gelegenheden die buiten de diensturen vallen.
- Er wordt verduidelijkt dat officieren verplicht zijn om deel te nemen aan een wachttol in functie van de organisatie van de dienst.
- De mogelijkheid wordt voorzien om aan te werven in het middenkader in de graad van sergeant. Die mogelijkheid wordt verder uitgewerkt.
- Het moment van medisch onderzoek wordt verplaatst zodat het plaatsvindt juist voor de indiensttreding. Dit heeft tot doel enkel de kandidaten die toegelaten worden tot de stage aan het eliminerend medisch onderzoek te onderwerpen.
- De diplomavooraarden van het niveau A worden geschrapt wat betreft de bevordering in de graden van kapitein, majoor en kolonel.
- De interne en externe mobiliteit wordt verder uitgewerkt. Er wordt in overeenstemming met het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van het artikel 306, §2, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 de mobiliteit voor personeelsleden met tussenliggende graden van de Brusselse brandweer geregeld. Bovendien wordt ook een onderscheid gemaakt tussen de procedure voor mobiliteit voor beroepsleden en de procedure voor mobiliteit voor vrijwillige personeelsleden.
- De mogelijkheid tot professionalisering vanuit een hogere graad wordt verder uitgewerkt.
- De berekeningswijze van het wachtgeld bij beschikbaarheid wegens ziekte wordt verduidelijkt.
- Er worden oplossingen voorzien voor personeelsleden die langdurig afwezig zijn en niet in staat zijn om de verplichte vorming te volgen.
- Er wordt gepreciseerd dat verplaatsingstijd van de kazerne tot de plaats van opleiding arbeidstijd is voor het beroepspersoneel, maar geen dienstdag is voor het vrijwillig personeel.
- De erkenning als ernstige en langdurige ziekte wordt een bevoegdheid van Medex.
- De mogelijkheid om twee keer per jaar maximum twaalf uren afwezig te zijn wegens ziekte zonder medisch attest wordt geschrapt.
- Tot slot worden er verschillende wijzigingen aan de tuchtprocedure en aan de ontslagregeling, doorgevoerd.

2. Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is

De toepassing van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, heeft aangetoond dat het noodzakelijk is om de tekst van het KB op een aantal punten aan te passen. Naast enkele nodige technische wijzigingen, volgt hieronder een korte samenvatting van de inhoudelijke wijzigingen:

- Ook hier wordt de mogelijkheid ingeschreven dat de raad ook kan kiezen om een vacature in te vullen door een procedure van overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en omgekeerd te voorzien.
- De hiërarchie in geval van gelijke graadanciënniteit wordt geregeld.
- Er wordt meer autonomie voorzien voor de zones om de inhoud van bepaalde aanwervingsproeven te bepalen.
- De manier waarop een stage-commissie moet worden vastgesteld, wordt geregeld.
- Er wordt verduidelijkt dat deelname aan een bevorderingsexamen voor de beroepspersoneelsleden onder de arbeidstijd valt.

3. Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregels van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Het voorliggend koninklijk besluit heeft tot doel om bepaalde aanpassingen van het geldelijk statuut dat van toepassing is op het operationeel personeel van de hulpverleningszones te corrigeren of aan te passen.

Sommige wijzigingen zijn noodzakelijk geworden naar aanleiding van invoeging van de mogelijkheid tot aanwerving in de graad van sergeant.

De diplomatoelage wordt vervangen door een specialisatietoelage. Het recht op een specialisatietoelage is verbonden aan de uitgeoefende functie. Het recht op die toelage kan dus verdwijnen of ontstaan naar aanleiding van een bevordering of mobiliteit.

Er werden bepalingen opgenomen die moeten verhinderen dat een gevolgde opleiding in het kader betaald educatief verlof tweemaal zou bezoldigd worden.

4. Koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa

Dit KB regelt de mogelijke overplaatsing van het ambulancepersoneel van dezelfde zone naar en vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone of van het operationeel personeelslid met minstens de graad van sergeant naar een vacant verklaarde betrekking als coördinator hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone en omgekeerd. De overgang is slechts mogelijk op vrijwillige basis. Het Kb regelt de praktische zaken die aan een dergelijk overplaatsing zijn verbonden: de oproep tot kandidaten, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de wijze van kandideren, de organisatie van de overgangsexamens, de overgangsstage en de beoordeling ervan en de wijze van benoeming.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De ontwerpen van koninklijk besluit hebben geen impact op de begroting van de diensten van de Vlaamse overheid en ook geen enkele weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget van de Vlaamse overheid.

Bij brief van 20 juli 2017 verleent de Inspecteur van Financiën een gunstig advies over het voorstel van beslissing.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

De ontwerpen brengen geen bijkomende kosten mee voor de lokale besturen en geven ook geen aanleiding tot extra financiële middelen vanwege de Vlaamse overheid voor de betrokken lokale overheden.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. Neemt kennis van de ontwerpen van
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse besluiten;
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is;
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregels van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
 - Koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.en heeft daarbij geen opmerkingen;
2. Gelast de minister-president dit mee te delen aan de federale minister van Binnenlandse Zaken.

De Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Bijlagen:

- De ontwerpen van
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse besluiten;
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is;
 - Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregels van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;
 - Koninklijk besluit betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.
- het advies van de Inspectie van Financiën.