

**Besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap, wat betreft dagondersteuning in de vorm van begeleid werken**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, artikel 8, 2<sup>o</sup>, gewijzigd bij het decreet van 25 april 2014;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 7 juni 2017;

Gelet op advies 61.788/1/V van de Raad van State, gegeven op 31 juli 2017, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

**Artikel 1.** In het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 maart 2017, wordt een artikel 9/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 9/1. §1. In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1<sup>o</sup> begeleid werken: de individuele en trajectmatige begeleiding van een gebruiker die niet kan worden ingeschakeld in het bestaande reguliere of beschermde arbeidscircuit, om via een aanbod van arbeidsmatige onbezoldigde activiteiten de individuele ontplooiing en de sociale integratie van die gebruiker te bevorderen;
- 2<sup>o</sup> werkpost: het bedrijf, de organisatie of de voorziening waar de gebruiker in het kader van begeleid werken een of meer activiteiten verricht.

§2. Als in de individuele dienstverleningsovereenkomst wordt overeengekomen dat de voorziening de gebruiker als dagondersteuning begeleid werken aanbiedt, voldoet die ondersteuning aan de volgende voorwaarden:

- 1° de aangeboden arbeidsmatige activiteiten zijn onbezoldigd;
- 2° de voorziening staat in voor het afsluiten van verzekeringen die de gebruiker verzekert voor:
  - a) lichamelijke ongevallen inclusief tijdens de verplaatsingen naar en van de werkpost;
  - b) burgerlijke aansprakelijkheid;
- 3° begeleid werken wordt georganiseerd met overeenkomsten tussen:
  - a) de voorziening en de werkpost;
  - b) de voorziening en de gebruiker;
  - c) de voorziening, de werkpost en de gebruiker.

De overeenkomsten, vermeld in het eerste lid, 3°, bevatten de vermeldingen en de bepalingen, vermeld in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd.

De overeenkomst, vermeld in het eerste lid, 3°, b), maakt deel uit van de individuele dienstverleningsovereenkomst.”.

**Art. 2.** Aan hetzelfde besluit, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 17 maart 2017, wordt een bijlage 4 toegevoegd, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen, die ingaat op de dag na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

**Art. 4.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap, wat betreft dagondersteuning in de vorm van begeleid werken

Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap

Bijlage 4. Vermeldingen en bepalingen in de overeenkomsten voor begeleid werken als vermeld in artikel 9/1, §2, tweede lid

A) Overeenkomst tussen de voorziening en de werkpost

1° de identiteit van beide partijen;

2° afspraken over de samenwerking:

- a) de gebruiker op de werkvloer activiteiten die aangepast zijn aan zijn capaciteiten, aanbieden op basis van de overeenkomst, gesloten tussen de werkpost, de voorziening en de gebruiker;
- b) een gebruiker wordt ingeschakeld in onderling akkoord. De werkpost kan niet verplicht worden een gebruiker activiteiten aan te bieden;
- c) de jobcoach is de werknemer van de voorziening die instaat voor opleiding en training op werkvloer;
- d) de werkpost wijst per gebruiker een werknemer als werkpostbegeleider aan die de gebruiker op de werkvloer de nodige begeleiding biedt in samenspraak met de jobcoach;
- e) de werkpost sensibiliseert en stimuleert werknemers. De jobcoach wordt daarvoor ingeschakeld;
- f) er wordt op regelmatige tijdstippen overlegd tussen de gebruiker, de jobcoach en de werkpostbegeleider. De tijdstippen en de frequentie worden bepaald in de overeenkomst tussen de voorziening, de werkpost en de gebruiker;
- g) de jobcoach staat in voor de telefonische permanentie en komt op verzoek van de gebruiker of werkpost ter plaatse;
- h) de jobcoach staat in voor continue en periodieke opvolging van het begeleid werken;
- i) de jobcoach, de werkpost, de werkpostbegeleider en de gebruiker nemen de regels over het beroepsgeheim en de discretie in acht;

3° afspraken over het takenpakket voor de gebruiker:

- a) de werkpost, de gebruiker en de jobcoach zoeken de geschikte activiteiten voor de gebruiker;
- b) de gebruiker vervangt geen werknemers van de werkpost;

4° afspraken over de veiligheid:

- a) de jobcoach en de werkpost garanderen dat de gebruiker in goede hygiënische en veilige omstandigheden de activiteiten kan uitoefenen, net zoals zou gelden voor de werknemers van de werkpost;
- b) de gebruiker wordt niet opgenomen in de arbeidsongevallenverzekering van de werkpost, maar de werkpost neemt hem wel op in de exploitatieverzekering burgerlijke aansprakelijkheid;
- c) de voorziening sluit de verzekeringen, vermeld in artikel 9/1, §2, eerste lid, 2°, af;
- d) de werkpost meldt onmiddellijk schadegevallen aan de jobcoach, vult verzekeringsdocumenten in en bezorgt die aan de jobcoach;

5° de aanvang en de duur van de overeenkomst;

6° de opzeggingsmodaliteiten van de overeenkomst;

7° de wijze waarop de overeenkomst aangepast kan worden;

8° de wijze waarop klachten over de uitvoering van de overeenkomst worden behandeld.

B) Overeenkomst tussen de voorziening en de gebruiker

- 1° de identiteit van beide partijen;
- 2° de identiteit van de jobcoach;
- 3° de taken van de jobcoach:
  - a) een intake- en oriënteringsgesprek met de gebruiker houden;
  - b) de gebruiker activiteiten aanbieden;
  - c) een geschikte werkpost en activiteiten zoeken;
  - d) een afsprakennota voor de werkpost opstellen;
  - e) de gebruiker bij de start op de werkpost begeleiden;
  - f) de werkpostbegeleider coachen;
  - g) het begeleid werken van de gebruiker opvolgen;
  - h) in geval van vragen of problemen permanentie verzekeren;
- 4° de start en de duur van de overeenkomst in het kader van begeleid werken;
- 5° de frequentie en de kostprijs van de begeleiding in het kader van begeleid werken;
- 6° de voorziening en gebruiker respecteren de regels over het beroepsgeheim en de discretie;
- 7° de voorziening raadt de gebruiker aan een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid (familiale polis) af te sluiten, in het bijzonder voor schade die hij veroorzaakt in het kader van begeleid werken;
- 8° de wijze waarop de overeenkomst beëindigd kan worden;
- 9° de wijze waarop de overeenkomst gewijzigd kan worden;
- 10° de wijze waarop klachten over de uitvoering van de overeenkomst worden behandeld.

C) Overeenkomst tussen de voorziening, de werkpost en de gebruiker

- 1° de identiteit van de betrokken partijen: de gebruiker, de werkpost, de jobcoach en de werkpostbegeleider;
- 2° de startdatum en de duur van de overeenkomst;
- 3° het uurrooster en de pauzes;
- 4° in voorkomend geval de proefperiode en de duur ervan;
- 5° de tijdstippen en de frequentie van overleg tussen de gebruiker, de jobcoach en de werkpostbegeleider;
- 6° afspraken over afwezigheden: ziekte en verlof;
- 7° de wijze van vervoer naar en van de werkpost;
- 8° de aard van de activiteiten en de locatie waar ze uitgeoefend worden;
- 9° in voorkomend geval afspraken over de werkkledij;
- 10° in voorkomend geval afspraken over het gebruik van gevaarlijke producten of machines;
- 11° afspraken over de klachten- of probleembehandeling;
- 12° de wijze waarop de overeenkomst beëindigd kan worden;
- 13° de wijze waarop de overeenkomst gewijzigd kan worden.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap, wat betreft de dagondersteuning in de vorm van begeleid werken.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Jo VANDEURZEN