

DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft:**

- Voorontwerp van decreet van de Vlaamse Regering houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren
- Principiële goedkeuring

### **1. INHOUDELIJK**

#### **1 Situering van de maatregel**

##### 1.1. Bevoegdheidsoverdracht n.a.v. de Zesde staatshervorming

De bijzondere wet van 6 januari 2014 betreffende de Zesde Staatshervorming geeft een bevoegdheidsoverdracht aan de gewesten voor het doelgroepenbeleid. Art 22 paragraaf 7° van de bijzondere wet van 6 januari 2014 bepaalt dat de regio's de volledige bevoegdheid krijgen over diverse lastenverlagingen voor de werkgever voor welbepaalde doelgroepen en ook over bepaalde premies aan werklozen die het werk hervatten of die een beroepsopleiding volgen. De bijzondere wet verwijst naar de werkhervattingstoeslag 55+.

De werkhervattingstoeslag 55+ is een maandelijks forfaitaire premie voor oudere werklozen vanaf 55 jaar, die opnieuw het werk hervatten als loontrekkende, zelfstandige of ambtenaar. Deze premie wordt uitgevoerd door de RVA en de uitbetalingsinstellingen. Sinds 1 januari 2015 financiert Vlaanderen deze premie.

De rechtsgrond van de werkhervattingstoeslag 55+ is de Besluitwet van 1944. Deze geeft een ruime delegatiebevoegdheid aan de federale regering. Het uitvoeringsbesluit is het artikel 129bis tot 129quater van het Werkloosheidsbesluit van 1991, dat alle verdere modaliteiten van het stelsel regelt.

## 1.2.

### Situering

Vlaanderen formuleert de ambitie om in 2020 een globale werkzaamheidsgraad van 76% (20-64-jarigen) te realiseren. Daartoe zetten we diverse instrumenten in op het vlak van activering van werkzoekenden, competentieversterking van werkzoekenden en werknemers, en het langer aan het werk houden van werknemers.

Het Vlaams regeerakkoord benadrukt de noodzaak om in te zetten op ondernemerschap. Bij werkhervatting na een periode van werkloosheid komt meestal eerst de scope van een transitie naar loontrekkende arbeid in het vizier en vergeet men het alternatief van werkhervatting via ondernemerschap. Het toeleiden van werkzoekenden naar ondernemerschap is echter een win-winsituatie: het doet werkzoekenden uitstromen uit de werkloosheid en maakt het mogelijk dat zij zelf op termijn weer nieuwe medewerkers aanwerven.

Die uitstroom van werkloosheid naar ondernemerschap blijft tot op vandaag echter zeer beperkt. Het aandeel van werklozen (NWWZ) die uitstromen naar werk en daarbij kiezen voor een zelfstandige baan schommelt tussen de 2 à 3 % van alle instromers. Er is daarentegen wel een groot potentieel aan werkzoekenden met ondernemerschapsambities: uit cijfers van VDAB blijkt dat 11.806 werkzoekenden interesse tonen voor een zelfstandige activiteit via aanduiding in het werkzoekendossier. Bijna 21 % van dit aantal zijn 45-plussers.

Bovenstaande elementen zetten ons ertoe aan om de werkhervattingstoelage te heroriënteren naar een adequate premie die de transitie van werkloosheid naar ondernemerschap bevordert. Gebrek aan kapitaal en financiële middelen is één van de grote drempels voor ondernemerschap. Het voorzien van een zekere vorm van financiële zekerheid en veiligheid kan personen met een ondernemersidee overtuigen om de stap naar zelfstandige arbeid te zetten. Een transitiepremie voor zelfstandigen kan daarmee de brug slaan tussen werkloosheid en ondernemerschap, door een ondersteunende premie te voorzien gedurende een bepaalde periode terwijl een eigen zaak wordt opgestart. Zonder de beperking van het financieel risico durven personen met een ondernemersambitie het soms niet aan om de stap naar ondernemer te zetten.

Zo geven we een hernieuwde invulling aan het begrip 'werkhervatting' door werkzoekenden die het liefst hun eigen job vormgeven, de kans te geven om te starten met een eigen zaak.

## 1.3. Inhoud van de hervorming

Het voorliggend ontwerpdecreet voert een nieuwe premie in voor het stimuleren van de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap en bouwt de huidige werkhervattingstoelage af.

1. Het ontwerpdecreet machtigt de Vlaamse regering om de modaliteiten uit te werken van een nieuwe premie voor het stimuleren van de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap (transitiepremie genoemd).
2. Het huidige stelsel werkhervattingstoelage wordt stopgezet. Vanaf de datum van inwerkingtrede van de regelgeving is er geen nieuwe instroom in het huidige stelsel meer mogelijk.

3.

De lopende werkhervattingstoelagen kunnen voortgezet worden onder de toegestane voorwaarden en voor de toegestane periode. Voorwaarde is dat de premie toegekend werd vóór de datum van inwerkingstreding van deze regelgeving. Deze dossiers doven op termijn uit.

In het decreet leggen we de grote lijnen vast van deze nieuwe premie:

- Het betreft een maandelijkse transitiepremie voor ondernemers, die kan toegekend worden aan de werkzoekende, die zich in het Vlaamse Gewest vestigt als zelfstandige in hoofdberoep na een voorbereidend ondernemerschapstraject met succes te hebben beëindigd. De Vlaamse regering bepaalt verder de leeftijd, wat verstaan wordt onder werkzoekende of daarmee gelijkgesteld, wat verstaan wordt onder een voorbereidend ondernemerschapstraject en de attestering ervan en werkt de andere modaliteiten van de premie uit in een BVR (het bedrag van de transitiepremie, de periode van toekenning, etc).
- De premie wordt betaald op het moment van overgang naar een zelfstandig statuut en kan daarom niet gecumuleerd worden met een uitkering in het kader van de werkloosheidsverzekering, ziekte- of invaliditeitsverzekering of met een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere conventioneel brugpensioen). Ook mogelijke cumul met andere steunmaatregelen voor werkzoekenden, die zich vestigen als zelfstandigen, zal bepaald worden door de Vlaamse Regering.
- We maken de nieuwe transitiepremie afhankelijk van het succesvol doorlopen van een voorbereidend ondernemerschapstraject. Deze trajecten werken in op de voorbereiding van werklozen als zelfstandige. Tijdens het traject kan men de werkloosheidsuitkering combineren met de voorbereiding van de eigen zaak. We positioneren de transitiepremie dus als een vervolg op een succesvol ondernemerschapstraject, op het moment dat de werkzoekende zich inschrijft als zelfstandige in hoofdberoep. Door de premie in te zetten op dit 'kantelmoment' verlagen we de financiële drempel en onzekerheid voor werkzoekenden die ondernemerschapsambities hebben, en verhogen we de kans dat de stap naar ondernemerschap daadwerkelijk wordt gezet. De aansluiting op de ondernemerschapstrajecten betekent bovendien dat de premie niet zonder meer wordt toegekend, maar dat doorheen het traject wordt toegekeken op het engagement van de betrokkene en de haalbaarheid van het ondernemingsplan. Op deze manier besteden we de middelen zo doelmatig mogelijk.

## **2 Artikelsgewijze toelichting**

### **Artikel 1.**

Dit artikel bepaalt het territoriaal aanknopingspunt. Het decreet betreft een gewestbevoegdheid, dit overeenkomstig artikel 6, §1, IX, 7°, c van de BWHI. De nieuwe transitiepremie wordt toegekend op basis van plaats van tewerkstelling in het Vlaamse Gewest. De werkhervattingstoeslag (die uitdooft) wordt eveneens toegekend op basis van de plaats van de werkhervatting (tewerkstelling) in het Vlaamse gewest.

### **Artikel 2**

Dit artikel bepaalt de aard van de maatregel en het toepassingsgebied. Het gaat om een maandelijks transitiepremie voor ondernemers die vanuit de werkloosheid het werk hervatten en zich daarbij in het Vlaamse Gewest vestigen als zelfstandige in hoofdberoep nadat ze een voorbereidend ondernemerschapstraject met succes hebben beëindigd.

### **Artikel 3**

Dit artikel machtigt de Vlaamse Regering om de concrete modaliteiten van de nieuwe premie te bepalen. Het gaat over 1° het bedrag van de transitiepremie voor ondernemers, de leeftijd van de begunstigde, de periode van toekenning en de overige modaliteiten ervan, 2° wat verstaan wordt onder werkzoekende of daarmee gelijkgesteld, 3° wat verstaan wordt onder een voorbereidend ondernemerschapstraject en de criteria/attestering die worden opgelegd om te bepalen wat een succesvolle afronding van zulk traject betekent en 4° met welke steunmaatregelen van de Vlaamse Overheid voor werkzoekenden die zich in het Vlaamse Gewest vestigen als zelfstandige in hoofdberoep, de transitiepremie voor ondernemers niet mag gecumuleerd worden.

### **Artikel 4**

Dit artikel definieert de cumulatievoorwaarden met andere inkomsten. De premie kan niet gecumuleerd worden d.w.z. voor de dezelfde maand dat de premie wordt toegekend mag er geen cumul zijn met een uitkering in het kader van de werkloosheidsverzekering of de ziekte- of invaliditeitsverzekering noch mag de begunstigde van de premie een aanvullende vergoeding ontvangen in het kader van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag.

### **Artikelen 5, 6 en 7**

Deze artikelen geven een rechtsgrond aan de toepassing van het sociaalrechtelijk toezicht op de nieuwe transitiepremie en op de (uitdoof van) werkhervattingstoeslag. Artikel 7 neemt strafbepalingen op ten einde te kunnen optreden bij overtredingen (bv. foutieve informatie of andere) en als preventie tegen mogelijk misbruik.

## **Artikel 8 en 9**

Deze artikelen bepalen de opheffingsbepalingen in bestaande wetgeving.

Artikel 8 bepaalt dat er geen nieuwe instroom in het huidige stelsel van werkhervattingstoeslag meer mogelijk is vanaf de datum van inwerkingtreding van dit decreet. Nieuwe aanvragen voor de toekenning van een werkhervattingstoeslag worden vanaf datum van inwerkingtreding geweigerd.

Artikel 9 regelt de overgangsbepalingen. De werkhervatters die een werkhervattingstoeslag genieten de dag vóór de inwerkingtreding van dit decreet (de lopende dossiers genoemd), behouden dit recht voor de toegestane voorwaarden en voor de toegestane periode. Wijzigt er iets aan de voorwaarden dan stopt de uitkering. De toegestane periode voor premies van onbepaalde duur (de overgrote meerderheid van de premies) kan in principe duren tot aan de pensioen leeftijd. De werkhervattingstoeslag dooft met ander woorden langzaam uit.

## **Artikel 10.**

Dit artikel bepaalt de verjaringstermijn voor rechtsvorderingen.

## **Artikel 11**

Dit artikel bepaalt dat de datum van inwerkingstreding door de Vlaamse Regering wordt vastgesteld.

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

### **2.1. Vereiste kredieten**

De vereiste kredieten voor de werkhervattingstoeslag werden ingeschreven in de begroting 2017 (BA 2017) onder JB0-1JDG2AR-WT voor een budget van 30.500 K euro.

### **2.2. Financiële weerslag van het voorstel**

De simulaties tonen aan dat er beduidende middelen vrijkomen door de afbouw van het huidige stelsel, die we kunnen inzetten voor de financiering van de nieuwe transitiepremie voor zelfstandigen.

De middelen die vrijkomen dankzij de afbouw van het huidige stelsel zetten we geleidelijk in, enerzijds ter uitvoering van het werk-zorgdecreet in kader van de ondersteuning van werkzoekenden die omwille van hun specifieke problematiek niet in aanmerking komen van het systeem van Wijk-werken (10 miljoen euro op kruissnelheid), en anderzijds voor de nieuwe premie ter ondersteuning van de transitie naar ondernemerschap (20,5 miljoen euro op kruissnelheid).

Met deze hervorming blijven we binnen het bij BA2017 voorziene budget (30,5 miljoen euro).

### **2.3. Advies van de Inspectie van Financiën**

Er werd een gunstig advies van de Inspectie van Financiën verleend op 30 juni 2017. De opmerkingen van IF zullen meegenomen worden bij de verdere uitwerking van het uitvoeringsbesluit.

### **2.4. Begrotingsakkoord**

Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 28 juni 2017 en verleend op .....

## **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Het voorstel heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

## **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

## **5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

### **5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies**

Het bijgaande voorontwerp van decreet werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies 2017/195 van 14 juni 2017.

### **5.2 Reguleringsimpactanalyse**

Voorliggend voorstel van maatregel wordt niet onderworpen aan een reguleringsimpactanalyse wegens ontbreken van beleidsvrijheid (zie supra- inhoudelijke situering).

### **5.3 Administratieve lastenmeting- compensatieregel**

Voorliggend voorstel heeft geen impact op de administratieve lasten.

### **5.4 joKER-toets**

De Jokertoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

## **5.5 Armoedetoets**

De Armoedetoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

## **6. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaand voorontwerp van decreet houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren.

2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid :

2.1. te gelasten voornoemd voorontwerp van decreet het advies in te winnen van de SERV.

2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurd tekst,

2.3. te gelasten over voornoemd voorontwerp van decreet het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT  
Philippe MUYTERS

### **Bijlagen:**

- het principieel goed te keuren voorontwerp van decreet;
- de memorie van toelichting;
- het advies van de Inspectie van Financiën dd. 30 juni 2017;
- het begrotingsakkoord dd. .... 2017;