

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen, en andere bepalingen

Artikel 1, 1° (schrapping SALV uit toepassingsgebied VPS – wijziging artikel I 2, 1°)

Ingevolge het decreet van 3 juli 2015 betreffende de hervorming van de strategische adviesraden, dat aanpassingen aanbracht aan het oprichtingsdecreet van de SALV werd de SALV vanaf 1 januari 2016 ingebed in de SERV.

Door de inbedding in de SERV moet de SALV uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van het Vlaams personeelsstatuut (VPS), omdat de SERV niet onder het toepassingsgebied valt van het VPS.

Artikel 1, 2° t.e.m. 8°, artikel 2 en artikel 3, 1° (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging artikel I 2, 22°, 23°, 24°, 25° en 27°, artikel I 4, §3, tweede lid en artikel I 4bis, eerste lid)

In het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie werd een methode uitgewerkt om de niet toewijsbare functies te wegen (cf. infra, art. 3); in dit verband moet de definitie van een "niet toewijsbare functie" – voorheen door haar definiëring uit de scope van de functieclassificatie gehouden – worden bijgesteld.

N.a.v. het optimalisatietraject functieclassificatie werd ook het begrippenkader bijgesteld:

- 'functieniveaumatrix' wordt 'functiematrix';
- 'functiefamilieniveau' wordt 'functieklasse'.

In de toelichting bij artikel I 4, §3, tweede lid, aangaande de verplichting om het personeelsplan tegen uiterlijk 1 april 2018 ook uit te drukken in functiefamilies en functieklassen, zal worden verduidelijkt vanaf dan ook de functiebeschrijvingen gehanteerd voor in- en doorstroom (werving, horizontale en verticale mobiliteit, ...) naast de graad ook melding moeten maken van de functiefamilie (m.u.v. van de niet toewijsbare functies) en de functieklasse waarin de functie is ingedeeld. Voorbeeld: adjunct van de directeur/verantwoordelijke communicatie, organisatieondersteunend functieklasse 15.

Dit om het denken in termen van functiefamilies en functieclassificatie (i.p.v. rangen en graden) meer ingang te doen vinden bij medewerkers en leidinggevenden.

Artikel 1, 9° (optimalisatietraject functieclassificatie – toevoeging van punt 29° en 30° in artikel I 2)

In het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie werd een methode uitgewerkt om de niet toewijsbare functies te wegen (cf. infra, art. 3), waarbij een centrale rol wordt toebedeeld aan een "centrale wegingscommissie" die in deze bepaling wordt gedefinieerd. De centrale wegingscommissie wordt door de lijnmanager van het agentschap Overheidspersoneel samengesteld uit drie leden, die worden gekozen uit een pool van specialisten inzake functieclassificatie die opgeleid zijn in de toegepaste analytische wegingsmethodiek.

Voor de duidelijkheid wordt ook een definitie (incl. samenstelling en taakstelling) opgenomen van het "validatiecomité", dat een dubbele rol vervult:

- enerzijds levert het het voorstel voor de validatie van de totaliteit van de wegingsresultaten, alsook voor de vaststelling van de lijst met niet toewijsbare

- functies, van de entiteit, raad of instelling (cf. art. I 4bis);
- anderzijds vervult het, in een gewijzigde samenstelling, een rol in de interne beroepsprocedure (cf. art. I 4ter).

In de toelichting bij artikel I 2, 30° (definitie validatiecomité) zal worden verduidelijkt dat het hoofd van de entiteit, raad of instelling, dat bevoegd wordt om de wegingsresultaten van de middenkaderfuncties te valideren (cf. artikel 6), zich voor de weging zelf kan laten adviseren door perso(on)(en) die voldoen aan de opleidingsvereisten, en dat deze perso(on)(en) die bij de validatie adviseerden, niet betrokken kunnen worden in de beroepsprocedure (cf. artikel I 4quinquies).

Artikel 3, 2° (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging kaderbepaling artikel I 4bis wat betreft recht functiehouder op voorafgaandelijk overleg met lijnmanager)

Voorafgaand aan de validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité ontvangt de functiehouder een voorstel van functiebeschrijving, functiefamilie en functieklassie. De functiehouder of groep van functiehouders hebben het recht om hierover een overleg te vragen met de lijnmanager (d.i. voorafgaandelijk aan een eventueel formeel intern beroep in toepassing van artikel I 4ter).

Artikel 3, 3° en 4° (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging kaderbepaling artikel I 4bis wat betreft de niet toewijsbare functies)

In het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie werd een methode uitgewerkt om de niet toewijsbare functies – voorheen uit de scope van de functieclassificatie gehouden – te wegen: bij de validatie van de totaliteit van de wegingsresultaten van de entiteit, raad of instelling, wordt ook de lijst van de niet toewijsbare functies gevalideerd, waarna het hoofd van de entiteit, raad of instelling deze aan het agentschap Overheidspersoneel bezorgt, dat op haar beurt de niet toewijsbare functies aan een door haar samen te stellen centrale wegingscommissie bezorgt. Deze centrale wegingscommissie zal deze functies vervolgens wegen en een gemotiveerd advies betekenen aan het hoofd van de betrokken entiteit, raad of instelling, die vervolgens het wegingsresultaat valideert of motiveert waarom hij desgevallend het advies van de centrale wegingscommissie niet volgt. De centrale wegingscommissie kan hierbij indien nodig het advies van de externe systeemhouder inwinnen.

Artikel 4 (optimalisatietraject functieclassificatie – vereenvoudiging interne beroepsprocedure – wijziging artikel I 4ter)

De interne beroepsprocedure, die thans opgedeeld is in 2 fasen, wordt vervangen door een beroepsmogelijkheid in 1 fase, waarbij de functiehouder nog steeds intern in beroep kan gaan tegen dezelfde elementen in het wegingsdossier (functiebeschrijving, functiefamilie en functieklassie).

Hierbij werden tevens de termijnen verlengd, zowel voor de functiehouder om intern beroep in te stellen (30 i.p.v. 15 kalenderdagen), als voor het validatiecomité – anders samengesteld – om een voorstel van beslissing te betekenen aan de leidend ambtenaar (30 i.p.v. 15 kalenderdagen). Het hoofd van de entiteit, raad of instelling heeft tenslotte 15 kalenderdagen de tijd om in (intern) beroep te beslissen over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklassie van de functiehouder.

In de toelichting bij het te vervangen artikel I 4ter zal tevens worden verduidelijkt dat het niet de bedoeling is dat van de interne beroepsprocedure (en bijgevolg ook niet van de externe beroepsprocedure in toepassing van artikel I 4quater) opnieuw kan gebruik gemaakt worden naar aanleiding van eventuele personeelsbewegingen die plaats vinden

nadat het personeelsplan in toepassing van artikel I 4, §3, tweede lid, ook werd uitgedrukt in functiefamilies en functieklassen.

Artikel 5 (optimalisatietraject functieclassificatie – extern beroep bij de beroepscommissie Functieclassificatie – wijziging artikel I 4quater, eerste lid)

Wijzigingen ingevolge de gewijzigde terminologie (verlaten term “functiefamilieniveau”) en ingevolge de wijziging van artikel I 4ter VPS (cf. supra, art. 4).

Artikel 6 (optimalisatietraject functieclassificatie – extern beroep bij de beroepscommissie Functieclassificatie – vervanging artikel I 4quinquies)

Het proces om functies uit het middenkader te wegen, is aangepast: de validatie zal voortaan gebeuren door de leidend ambtenaar van de betrokken entiteit, raad of instelling (en niet de voorzitter van het managementorgaan van het beleidsdomein).

Het managementorgaan van het beleidsdomein blijft evenwel – om redenen van kalibratie – het aangewezen intern beroepsorgaan voor de functiehouders uit het middenkader.

Artikel 7 (herplaatsing van contractuelen in het kader van een re-integratietraject – vervanging artikel I 5, §2, tweede lid)

Eind 2016 verscheen het KB Re-integratie in het Belgisch Staatsblad. Het doel van dit KB is de re-integratie van het personeelslid binnen de organisatie van de werkgever te bevorderen wanneer de werknemer niet langer geschikt is voor zijn overeengekomen werk, door hem tijdelijk of definitief ander werk te geven. De werkgever moet, na een re-integratiebeoordeling door de arbeidsarts waarbij de werknemer tijdelijk of definitief arbeidsongeschikt wordt bevonden, nagaan welke mogelijkheden tot wedertewerkstelling er zijn binnen zijn organisatie. Het referentiekader daarbij is de juridische persoon. Dat is ruimer dan de entiteit, raad of instelling waar het personeelslid werkzaam is.

Momenteel komen contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur enkel voor herplaatsing in aanmerking als ze niet zijn geworven in het kader van een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte of in het kader van een vervangingsopdracht. Hierdoor is het niet evident om contractuele personeelsleden die zich in een re-integratie procedure bevinden te leiden naar een gepaste betrekking buiten de entiteit.

Aldus wordt voorgesteld om de mogelijkheid tot herplaatsing uit te breiden naar contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur die zich in een re-integratietraject bevinden.

Door dit voorstel komt de Vlaamse overheid bovendien tegemoet aan de verplichtingen vervat in het antidiscriminatierecht (o.a. EU-richtlijn 2000/78/EG). Ten aanzien van personeelsleden met een handicap moet de werkgever op grond van het antidiscriminatierecht ‘redelijke aanpassingen’ treffen. Personeelsleden waarvan de arbeidsarts van oordeel is dat het niet langer kan worden tewerkgesteld in zijn huidige functie, vallen vaak onder de definitie van persoon met een handicap. Tewerkstelling in een andere functie kan worden beschouwd als een redelijke aanpassing.

Artikel 8 en 9 (optimalisatietraject functieclassificatie – beroepscommissie
Functieclassificatie – wijziging artikel I 14bis en I 14quater VPS)

Wijzigingen ingevolge de gewijzigde terminologie (verlaten term “functiefamilieniveau”) en ingevolge de wijziging van artikel I 4ter VPS (cf. supra, art. 9).

Artikel 10 (verduidelijking van de rol van het Selectiekwaliteitscomité - wijziging artikel I 14octies VPS)

Het Selectiekwaliteitscomité vervult louter nog een adviserende rol en geen toezichthoudende rol meer. Ook de rol ten aanzien van individuele beslissingen aangaande selectie of herplaatsing vervalt. Het Selectiekwaliteitscomité adviseert aangaande het beleid. Hiermee wordt een overlapping vermeden met de rol van instanties als Audit Vlaanderen, Vlaamse ombudsdienst, Raad van State, en Selor, die zich allen al over individuele dossiers kunnen buigen.

Artikel 11 (technische aanpassing (actualisering diplomavooraarden) - wijziging artikel III 4 VPS)

De diplomavooraarden zijn gedetailleerd beschreven in bijlage 2 bij het VPS. Ingevolge de BAMA-hervorming van in het hoger onderwijs is het niet meer correct om te stellen dat universitair onderwijs automatisch leidt tot een diploma dat toegang geeft tot niveau A. Universitair onderwijs kan ook leiden tot een professionele bachelor die toegang geeft tot niveau B. Een diploma van universitair onderwijs vormt dus geen garantie dat het om een master gaat.

Artikel 12 (technische aanpassing (verduidelijking inzake proeftijd) - wijziging artikel III 13 VPS)

In artikel VI 27 is reeds geregeld dat de ambtenaar tijdens de proeftijd na aanwerving of bevordering eenmalig kan overgeplaatst worden via de horizontale mobiliteit en dat bij dergelijke overplaatsing een nieuwe proeftijd vastgesteld wordt. In artikel III 13 dat handelt over de wijziging van dienstaanwijzing wordt nu ook geëxpliciteerd dat in geval van overplaatsing via horizontale mobiliteit eenmalig een nieuwe proeftijd begint te lopen (en dus niet enkel in geval van wijziging van dienstaanwijzing).

Artikel 13 (eenmalige overgangsregeling uit 2009 vervalt - opheffing artikel III 24 VPS)

Artikel III 24 stelt dat de lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel de duur van de reserves kan verlengen als de geldigheidsduur nog niet verstreken is op 1 januari 2009. Het ging om een maatregel waarvan in 2009 eenmalig gebruik kon gemaakt worden. Er is geen noodzaak meer om deze nog te behouden.

Artikel 14 (technische aanpassing - wijziging artikel V 44 VPS)

Met het *besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft inhoudelijke en technische aanpassingen* werd de inhoud van artikel IV 7 (het evaluatieverslag wordt bezorgd aan de geëvalueerde binnen de drie maanden na het verstrijken van de periode waarover geëvalueerd wordt) geïntegreerd in artikel IV 5 § 1. Het tweede lid van artikel V 44 (evaluatie middenkader) verwijst nog naar het opgeheven artikel IV 7. Bijgevolg wordt deze verwijzing geschrapt. Artikel V 44 verwijst naar artikel IV 5 § 1 waarin de inhoud

van het vroegere artikel IV 7 is opgenomen.

Artikel 15, 16 en 17 (technische aanpassing - nieuw artikel V 56sexies, wijziging artikel V 56septies en opheffing artikel V 56octies)

Technische rechtzetting: met het *besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen* werden twee overgangsbepalingen V 56septies en V 56octies toegevoegd na artikel V 56quinquies. Bij de nummering werd artikel V 56sexies overgeslagen. Dit wordt nu rechtgezet.

Artikel 18 (verduidelijking rekenregel administratieve anciënniteiten – wijziging artikel VI 10)

Artikel VI 10 wordt verduidelijkt zodat de interpretatie bij artikel VI 10 niet langer nodig is.

De administratieve anciënniteiten worden uitgedrukt in jaren en volle kalendermaanden en beginnen op de eerste dag van een maand. Gedeelten van maanden worden weggelaten en de anciënniteiten beginnen in dat geval op de eerste dag van de volgende maand. De gedeelten van maanden kunnen echter wel opgespaard worden tot ze een volledige maand bedragen.

Indien bv. vanaf 10 januari tot en met 9 februari voltijds ouderschapsverlof wordt opgenomen, dan bouwt men toch twee onvolledige maanden schaalanciënniteit op. Vlimpers telt deze onvolledige maanden dan bij elkaar op. Resulteert deze optelling in een cijfer na de komma, dan vervalt dit cijfer niet, maar wordt het voorlopig opzij gezet. Met het cijfer na de komma wordt enkel rekening gehouden op het moment dat het betrokken personeelslid nogmaals een onvolledige maand schaalanciënniteit opbouwt. Gaat een ambtenaar over naar een hogere salarisschaal, dan telt het cijfer na de komma die de ambtenaar in de lagere salarisschaal opbouwde niet mee voor de berekening van de schaalanciënniteit in de hogere salarisschaal. Wordt betrokkene oprustgesteld, dan vervalt het cijfer na de komma.

Artikel 19 (uitsluiting van preventiefuncties van externe mobiliteit - wijziging artikel VI 30bis)

Artikel VI 30bis, tweede lid VPS stelt dat externe mobiliteit niet van toepassing is op de functies van N-niveau, van algemeen directeur en van N-1 niveau. Bij de invoering van de procedure externe mobiliteit was het een bewuste keuze om mandaatgraden uit te sluiten van het toepassingsgebied van de externe mobiliteit.

Houders van een mandaatgraad beschikken immers over twee graden (basisgraad en mandaatgraad) hetgeen de beoordeling bemoeilijkt van de vereiste dat men een graad, rang, functie of vakklasse dient te bekleden die door de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken als gelijkwaardig is erkend met de graad of rang waartoe de vacante betrekking behoort.

IT-mandaathouders (art. VI 68) en projectleiders (art. VI 74) beschikken ook over twee graden/functies; deze functies kunnen echter alleen intern vacant verklaard worden waardoor het onnodig is om deze functies uit te sluiten van de externe mobiliteit. Vroeger konden ook preventiefuncties alleen intern ingevuld worden; sinds geruime tijd echter kunnen ze ook extern aangeboden worden, desgevallend gecombineerd met externe mobiliteit. Dit laatste is niet interessant gezien de dubbele graden/functies. Daarom worden nu expliciet de functies van preventieadviseur-coördinator (mandaat) en preventieadviseur (tijdelijke aanstelling) uitgesloten van de externe mobiliteit.

Artikel 20 (schrapping UZ Gent uit toepassingsgebied externe mobiliteit – wijziging artikel VI 30ter)

Vanaf 1/1/2018 zal het UZ Gent geïntegreerd worden in de Universiteit Gent. Het huidige personeel van UZ Gent zal dan deel uitmaken van het onderwijspersoneel en zal op die manier gebruik kunnen maken van de procedure externe mobiliteit.

Alle decreten in verband met het hoger onderwijs in Vlaanderen zijn thans samengebracht in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, de verwijzingen naar het decreet van 4 april 2003 zijn niet meer actueel.

Artikel 21 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – wijziging artikel VI 32)

Thans zijn de verschillende voorwaarden waaraan men moet voldoen op het moment van het kandideren voor een bevorderingsbetrekking enerzijds en op het moment waarop men effectief in aanmerking komt om te bevorderen anderzijds verspreid over verschillende artikels van titel 5 van deel VI.

Daarom worden al de voorwaarden samengebracht in het nieuwe artikel VI 37. De inhoud van het eerste lid van artikel VI 32 wordt hernomen in het nieuwe artikel VI 37 tweede lid, 3°. De inhoud van het vijfde lid van artikel VI 32 wordt hernomen in het nieuwe artikel VI 37, eerste lid, 1°.

Artikel 22 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – vervanging van artikel VI 37)

Dit artikel groepeert de verschillende deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden die verspreid vermeld werden in verschillende artikels van titel 5 van deel VI.

De bevorderingsvereiste “geen functioneringsevaluatie hebben die besloten werd met een onvoldoende” die nu in artikel VI 37, 2° en in artikel VI 45 vermeld wordt, wordt niet meer hernomen in het nieuwe artikel VI 37 gezien men thans om effectief te kunnen bevorderen eerst een gunstige proeftijd moet doorlopen.

In het nieuwe artikel VI 37, eerste lid (deelnemingsvoorwaarden) wordt:

- 1° de inhoud van het vijfde lid van artikel VI 32 hernomen;
- 2° de inhoud van het tweede lid van artikel VI 38 hernomen en wordt verduidelijkt dat het om de laatste functioneringsevaluatie moet gaan;
- 3° verwezen naar de bijkomende voorwaarden waarop op een bepaalde datum voldaan moet zijn krachtens het selectiereglement in toepassing van artikel VI 34 § 2.

In het nieuwe artikel VI 37, tweede lid (bevorderingsvoorwaarden) wordt:

- 1° verwezen naar de vereisten inzake relevante beroepservaring, schaal-, graad- of niveauanciënniteit;
- 2° de inhoud van artikel VI 37, 1° hernomen en wordt de passage “zich in de administratieve toestand bevinden waarin men zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden” eenvoudiger geformuleerd als “zich in dienstactiviteit bevinden”;
- 3° de inhoud van artikel VI 32, eerste lid hernomen.

Artikel 23 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – wijziging artikel VI 38)

De bepaling van artikel VI 38, tweede lid, wordt verschoven naar artikel VI 37, 2°.

Artikel 24 (schrapping graad nautisch directeur –wijziging artikel VI 39)

De graad van nautisch directeur wordt geschrapt. Deze graad heeft geen zin meer doordat het totale salaris van een cheffloods (A144 + toelagen VII 63 VPS) veel hoger is dan het salaris van een nautisch directeur. Zie ook wijziging aan artikel VII 12 VPS.

Artikel 25 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – opheffing van artikel VI 45)

Gezien de veralgemeende proeftijd bij bevordering, is het niet meer zinvol om te vermelden dat men geen functioneringsevaluatie "onvoldoende" mag hebben om te bevorderen. Om effectief te kunnen bevorderen moet men immers eerst een gunstige proeftijd bij bevordering doorlopen.

Artikel 26 (technische aanpassing: naamswijziging n.a.v. fusie - wijziging artikel VI 59, §2)

De EVA Waterwegen en Zeekanaal en de EVA De Scheepvaart zullen met ingang van 1 januari 2018 fuseren tot De Vlaamse Waterweg nv.

Artikel 27 (aanpassing toepassingsgebied GDPB - wijziging artikel VI 87)

Waar vroeger de GDPB werkzaam was voor de ministeries alleen (weliswaar met aansluitingsmogelijkheid voor anderen), is de GDPB thans werkzaam voor het geheel van de diensten van de Vlaamse overheid (enkele EVA uitgezonderd).

Op 19 juli 2013 keurde de Vlaamse Regering de conceptnota goed betreffende de rationalisatie van de management-ondersteunende functies (VR 2013 1907 DOC. 0875/1) waardoor het toepassingsgebied van de GDPB uitgebreid wordt tot de volledige DVO, met uitzondering van de VDAB, de OPZ's, de VMSW en GO !. Later werd ook beslist om het Agentschap Plantentuin Meise niet te verplichten om aan te sluiten bij de GDPB omwille van het sui generis-karakter (taalwetgeving). Tevens ondertekende de federale minister van Werk, Kris Peeters, op 24 januari 2017 het ministerieel besluit waarbij vergund wordt om een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten.

Artikel 28 (uitsluiting van preventiefuncties van externe mobiliteit - wijziging artikel VI 89, §1)

Conform de aanpassing aan artikel VI 30 (uitsluiting van preventiefuncties van externe mobiliteit) wordt in artikel VI 89, §1 de mogelijkheid geschrapt om de preventiefuncties bij externe aanwerving tevens aan te beïden via externe mobiliteit. Uit de praktijk blijkt dat het moeilijk is om kandidaturen voor dergelijke functies die via de externe mobiliteit binnenkomen te beoordelen op de vereiste van de uitoefening van een gelijkwaardige functie of het bekleden van een gelijkwaardige graad. Het is bv. mogelijk dat een kandidaat een gelijkwaardige graad bekleedt als de graad van de vacature (en dus kan kandideren via de externe mobiliteit) maar toch een volledig andere functie uitoefent. Na deze schrapping blijft voor preventieadviseurs van andere overheden uiteraard de mogelijkheid bestaan om te kandideren via externe werving (voor zover ze aan de voorwaarden van de vacature voldoen). Het enige verschil is dat er dan geen garantie is op behoud van de geldelijke anciënniteit (maar men heeft intussen de mogelijkheid om onbeperkt functierelevante ervaring te valoriseren voor de geldelijke anciënniteit).

Artikel 29 (alignering aanstellingsprocedure preventieadviseur GDPB – wijziging artikel VI 94, §7)

Gezien alle IVA met rechtspersoonlijkheid en alle strategische adviesraden aangesloten zijn bij de GDPB is er geen afwijkende procedure meer nodig voor hen.

Artikel 30 en 31 (geldelijke anciënniteit – vervanging van artikel VII 2 en invoeging artikel VII 2bis t.e.m. VII 2sexies)

Door de vervanging van artikel VII 2 VPS door de artikelen VII 2 tot en met artikel VII 2sexies VPS wordt de (verordenende) omzendbrief DVO/BZ/P&O/2010/2 van 23 december 2010 inzake het in aanmerking nemen van diensten en ervaring (die hiermee impliciet wordt opgeheven) in vereenvoudigde, verduidelijkte en geactualiseerde vorm geïntegreerd in het VPS.

Art. VII 2. § 1
eerste lid

Omschrijving van 'publieke sector'

Onder "ervaring uit de publieke sector" worden verstaan de prestaties verricht als personeelslid van:

1° op internationaal niveau:

de diensten van de Verenigde Naties, de Noordatlantische Verdragsorganisatie of een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;

2° op federaal niveau:

een federale overheidsdienst, zoals bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

3° op Vlaams niveau:

3.1. een Vlaamse entiteit, zoals omschreven in het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003;

3.2. de secretariaten van de strategische adviesraden;

3.3. de Vlaamse openbare instellingen De Watergroep, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep en het Vlaams Fonds voor de Letteren;

3.4. het Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek en het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics.

4° een andere gemeenschaps- of gewestregering, of een dienst die ervan afhangt.

5° een provinciaal of lokaal bestuur, of een dienst die ervan afhangt;

6° een onderwijsinstelling zoals bedoeld in artikel VI 30ter, 3°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, inclusief de vrije gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

Het gaat om volgende onderwijsinstellingen:

a) de instellingen van het gemeenschapsonderwijs, vermeld in artikel 2, §1 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;

b) de instellingen van het gesubsidieerd onderwijs, vermeld in artikel 4, §1 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;

c) de hogescholen vermeld in artikel 5 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;

d) de universiteiten vermeld in artikel 4 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;

e) de onderwijsinspectie vermeld in artikel 45 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;

- f) de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken vermeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Het moet gaan om een bezoldigd ambt of via een weddetoelage bezoldigd ambt.

Prestaties op een ministerieel kabinet of een kabinet van een lid van een regering van een gemeenschap of van een gewest, worden gelijkgesteld met prestaties in "openbare dienst".

tweede lid

Delegatie bevoegdheid lijnmanager AgO

De lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel krijgt delegatiebevoegdheid om te oordelen of een entiteit, instelling of vereniging die niet in de hierboven vermelde opsomming is opgenomen, als deel uitmakend van de "publieke sector" kan worden beschouwd.

Het belangrijkste criterium hierbij is of de overheid bij de oprichting of in de bijzondere leiding een overwegend aandeel heeft.

§ 2. Gelijkstelling perioden van afwezigheid – dienstactiviteit/non-activiteit

Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden in dienstactiviteit in aanmerking. Verlof voor deeltijdse prestaties in non-activiteit komt ook in aanmerking.

De valorisatie van perioden van afwezigheid bij een andere instelling is afhankelijk van het feit of de reglementering van deze instelling deze afwezigheid als "dienstactiviteit" of "non-activiteit" beschouwt.

§ 3. Specifieke bepalingen inzake valorisatie privé-ervaring

1° gelijkstelling met 'aanwerving':

Vanaf 1 juli 2008 valoriseert de aanwervende overheid bij een "indiensttreding" functierelevante privé-ervaring, zonder dat het bezit van ervaring een aanwervingsvoorwaarde moest zijn.

Punt II.1.3.1. van de omzendbrief van 23 december 2010 omschrijft een aantal personeelsbewegingen die vanaf 1 december 2009 eveneens als "indiensttredingen" worden beschouwd.

Met de wijziging door het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, luidde artikel VII 2, §1, van het VPS als volgt:

"Voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit bij aanwerving en het opnemen van een nieuwe functie valoriseert de benoemde of indienstnemende overheid de ervaring uit de publieke sector, als begunstigde van een beurs bij een erkende onderwijsinstelling of openbare instelling en de functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige."

De omschrijvingen van de personeelsbewegingen die als indiensttredingen worden beschouwd moet door deze nieuwe formulering (aanwerving en opnemen nieuwe functie) niet behouden worden.

Enkel de situatie waarbij:

- een personeelslid van hoedanigheid verandert (van ambtenaar naar contractueel),
- de arbeidsovereenkomst van een contractueel personeelslid wordt aangepast via een objectieve selectie, zónder daarvoor noodzakelijk een nieuwe functie op te nemen,

wordt hierbij geregeld.

2° specifieke bepaling voor het zeewezen:

Dit artikel is een overname van de reeds bestaande specifieke regeling voor personeelsleden binnen het zeewezen (punt II.1.3.1. van de omzendbrief van 23 december 2010).

Enkel de vaartijd verworven ná het behalen van het vereiste basisdiploma komt voor valorisatie in aanmerking.

§ 4. Valorisatie prestaties verricht in het onderwijs

De valorisatie van prestaties in het onderwijs blijft ongewijzigd behouden. Ook de specifieke regeling bij betaling in tienden.

§ 5. Garantieregeling

Op grond van paragraaf 1 van dit artikel valoriseert de lijnmanager bij het "opnemen van een nieuwe functie" de functierelevante privé-ervaring. Het begrip "opnemen van een nieuwe functie" moet zo ruim mogelijk geïnterpreteerd worden.

Het is niet de bedoeling dat de geldelijke anciënniteit van een personeelslid dat een nieuwe functie opneemt, wordt verminderd. Daarom voorziet paragraaf 5 in een garantieregeling.

Samenvattende tabel valorisatie + garantie verworven functierelevante privé-ervaring:

Omschrijving = opname "nieuwe functie"	Artikel(en) VPS	Garantie gevaloriseerde functierelevante privé-ervaring
wijziging van dienstaanwijzing	(voorbeeld I 5, § 5)	ja
herplaatsing	VI 11 - VI 17	ja
horizontale mobiliteit	VI 18	ja
overplaatsing administratieve naar niet-administratieve graad	VI 26, § 1	ja
overplaatsing naar een betrekking van een graad van een lagere rang.	VI 26, § 3	ja
overplaatsing naar een betrekking van dezelfde graad en rang	VI 26, § 4	ja
externe mobiliteit	VI 30bis - VI 30duodecies	ja
bevordering	VI 32	ja
specifieke graadveranderingen binnen het zeewezen	VI 59 e.v.	ja
specifieke functiewijziging binnen het zeewezen	VI 60	ja
graadveranderingen binnen dezelfde rang	VI 65	ja
vrijwillige terugzetting in graad	VI 66 e.v.	neen

Art. VII 2bis. Opbouw van de geldelijke anciënniteit (periodieke salarisverhogingen) tijdens de loopbaan in de functie

Schematisch:

Opname van een nieuwe functie (GA)	Opbouw GA (periodieke salarisverhoging) in de functie
Enkel functierelevante privé-ervaring of als zelfstandige. Prestaties in de publieke sector of als beurshouder worden altijd	Perioden dienstactiviteit = opbouw Perioden non-activiteit = geen opbouw, behalve verlof voor deeltijdse prestaties
Prestaties als "vrijwilliger"/onbezoldigd = "niet functierelevant"	Deeltijdse prestaties als contractueel = opbouw volgens prestatieregime

Art. VII 2ter. Algemene bepaling

§1. Bevat een aantal algemene bepalingen die ook in de omzendbrief van 23 december 2010 als algemene principes waren opgenomen, namelijk:

- de berekening per kalendermaand;

- de beperking van de valorisatie van prestaties tot de werkelijke duur van de gepresteerde diensten.

Zo kan iemand die voltijds tewerkgesteld was als ambtenaar of in de private sector, en daarnaast gedurende dezelfde periode nog een activiteit als zelfstandige in bijberoep uitoefende, deze prestaties tot maximum 100% laten valoriseren.

De valorisatie van onvolledige maanden en van deeltijdse contractuele prestaties gebeurt op basis van de op dat ogenblik geldende reglementering (cf. historiek):

- verrichte prestaties tussen 1 januari 1994 en 30 juni 2002:
 - * prestaties gelijk aan of meer dan 50% en minder dan 80%: voor 50%
 - * prestaties gelijk aan of meer dan 80% en minder dan 90%: voor 80%
 - * prestaties gelijk aan of meer dan 90% en minder dan 100%: voor 90%
- verrichte prestaties vanaf 1 juli 2002:

De verrichte deeltijdse prestaties van minimum 50% komen in aanmerking a rato van het prestatieregime.
- verrichte prestaties vanaf 1 januari 2011:

De verrichte deeltijdse prestaties, ook van minder dan 50%, komen in aanmerking a rato van het prestatieregime.

§2. De vanaf 1 januari 2000 gepresteerde onvolledige kalendermaanden bij het begin en/of het einde van de tewerkstelling komen tóch in aanmerking, wanneer de begindatum van de tewerkstelling valt vóór of op de 15e van de maand of de einddatum op of na de 15e van de maand.

Art. VII 2quater. Uitzonderingsbepaling geldelijke anciënniteit bevordering niveau A

De regel dat bij bevordering naar niveau A de geldelijke anciënniteit aangerekend wordt vanaf de leeftijd van 23 jaar, blijft behouden.

Waar voorheen sprake was van "ambtenaar" wordt thans gesproken over "personeelslid". Vanaf 1 maart 2014 kunnen immers ook contractuele personeelsleden bevorderen (wijziging van artikel VI 32 van het VPS door het BVR van 21 februari 2014).

Art. VII 2quinquies. Specifieke bepalingen voor personeelsleden aangeworven als wetenschappelijk personeel

§ 1. Is – in vereenvoudigde vorm – overgenomen van de bestaande regeling zoals opgenomen onder punt II.1.5. van de omzendbrief van 23 december 2010.

In punt 4° wordt bepaald dat wetenschappelijke activiteiten bij een erkende wetenschappelijke instellingen in aanmerking komen. De POD Wetenschapsbeleid stelt de lijst van erkende wetenschappelijke instellingen vast:

http://www.belspo.be/belspo/visa/list_nl.stm

§ 2. De leidend ambtenaar van het departement EWI (voorheen De Vlaamse Raad voor wetenschapsbeleid) kan wetenschappelijke activiteiten bij andere dan in artikel 7 opgesomde instellingen valoriseren (punt II.1.5.2. van de omzendbrief van 23 december 2010).

Art. VII 2sexies. Overgangsbepalingen

§ 1. In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 worden de verplichte deeltijdse prestaties in het kader van de jongerenstages gepresteerd binnen de openbare sector met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris.

Onder jongerenstages dienen zowel de stages verricht in het kader van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 als deze verricht in het kader van het koninklijk besluit nr. 230 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces van 21 december 1983 te worden begrepen.

§ 2. Ook de onvolledige prestaties aan 80% die overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 259 van 31 december 1983 betreffende de duur der prestaties van de personeelsleden

tijdens het eerste jaar van de indiensttreding als volledige prestaties beschouwd werden, komen in aanmerking voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

Artikel 32 (schrappen graad nautisch directeur, schrappen bezoldiging vakantiewerker hoofdmonitor kinderopvang – wijziging artikel VII 12, §1)

1° nautisch directeur:

Op vraag van het Agentschap MDK wordt de graad van nautisch directeur geschrapt. Deze graad heeft geen zin meer doordat het totale salaris van een chefloods (A144 + toelagen VII 63 VPS) veel hoger is dan het salaris van een nautisch directeur.

2° hoofdmonitor kinderopvang:

De specifieke verloning voor hoofdmonitors kinderopvang wordt geschrapt, aangezien de organisatie van de kinderopvang is uitbesteed. De desbetreffende jobstudenten zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Artikel 33 (invloed verlies salaris op premie competentieontwikkeling en vormingspremie – wijziging artikel VII 15)

De omzendbrief van 8 december 2016 (KB/BZ/2016/1) betreffende de invloed van een georganiseerde werkonderbreking (staking) en de onmogelijkheid voor werkwilligen om de werkplek te betreden op de betaling van het salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, bepaalt dat deelname aan een georganiseerde werkonderbreking ("verlies van salaris") geen effect heeft op de betaling van de premie voor competentieontwikkeling en de vormingspremie.

Naar analogie moeten beide toelagen opgenomen worden in de uitzonderingen op de toepassing van artikel VII 15, 1° VPS, samen met andere toelagen waarbij deelname aan een georganiseerde werkonderbreking die op basis van voornoemde omzendbrief geen effect heeft op de betaling ervan.

Artikel 34 (vakantiegeld jonge werknemers – wijziging artikel VII 21, §3)

Op grond van artikel VII 21, §3 VPS wordt voor een personeelslid dat minder dan 25 jaar oud is op het einde van de referteperiode en uiterlijk in dienst is getreden op de laatste werkdag van de vier maanden die volgen op het einde van zijn studies als rechtgevend op kinderbijslag, of de leerovereenkomst, de periode van 1 januari van de referteperiode tot de datum van indiensttreding in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld.

Concreet komt dit er op neer dat deze jonge werknemer een vakantiegeld ontvangt alsof hij een volledig jaar tijdens de referteperiode zou gewerkt hebben.

Er worden thans volgende aanpassingen aan deze regeling doorgevoerd:

1° wanneer het betrokken personeelslid in dienst treedt binnen de 4 maanden na het einde van zijn studies, maar bijvoorbeeld reeds na 2 maanden uit dienst treedt (vb. slechts tewerkstelling in juli-augustus van het refertejaar), zou het onbillijk zijn dat hij een volledig vakantiegeld ontvangt. Vandaar wordt een pro rata regeling ingevoerd indien hij tijdens het refertejaar reeds uit dienst treedt.

2° Er is geen recht op het vakantiegeld jonge werknemers indien betrokkene reeds prestaties heeft verricht bij een andere werkgever die reeds een vakantiegeld heeft uitbetaald op basis van de desbetreffende wetgeving. Zoniet zou het betrokken personeelslid 2 keer vakantiegeld ontvangen.

Artikel 35 (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging artikel VII 44bis, §4)

N.a.v. het optimalisatietraject functieclassificatie werd ook het begrippenkader bijgesteld: 'functieniveaumatrix' wordt 'functiematrix'.

Artikel 36 (technische aanpassing – wijziging artikel VII 45, §2)

Naamswijziging van de afdeling "Intersectorale Toegangspoort" in de afdeling "Continuïteit en Toegang", gesignaleerd door de MOD van het departement WVG.

Artikel 37 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 51)

De benaming van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs en Studietoelagen moet worden aangepast aan de nieuwe benaming "Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS).

Artikel 38 (technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie) – wijziging artikel VII 56, §1, eerste lid)

Het Agentschap Waterwegen en Zeekanaal en De Scheepvaart worden met ingang van 1 januari 2018 gefusioneerd tot "De Vlaamse Waterweg nv".

Artikel 39 (technische aanpassing cumulbepalingen – wijziging artikel VII 71)

Artikel VII 71 voorziet een decumulbepaling tussen de functioneringstoelage (VII 37-38) en de managements- of staftoelage (VII 35-36). De staftoelage werd opgeheven met het BVR van 23 mei 2008 *tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen*, en dient bijgevolg te worden geschrapt in dit artikel.

Artikel 40 (technische aanpassing – opheffing artikel VII 73, §4)

Artikel VII 73, §4 bepaalt dat de stopzetting van de betaling van de forfaitaire vergoedingen indien geen salaris wordt betaald of bij een afwezigheid van 35 werkdagen, niet van toepassing is op de woonlastvergoeding vermeld in artikel VII 86. De woonlastvergoeding werd opgeheven met het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, *wat betreft de hervorming van de selectieprocedures en andere bepalingen, en tot opheffing van het APKB*.

Artikel 41 (schrapping mededeling via dienstorder – opheffing artikel VII 90, §3, derde lid)

De verplichting om de aangepaste vergoeding voor het werken in Vlissingen mee te delen bij dienstorder van de administrateur-generaal van het Agentschap Overheidspersoneel wordt in het kader van administratieve vereenvoudiging geschrapt. De aanpassing van deze vergoeding vloeit voort uit de aanpassing van het bedrag van de kilometervergoeding. Het is dan ook overbodig hier een dienstorder voor op te maken.

Artikel 42 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 91)

De naam van het Departement internationaal Vlaanderen werd met ingang van 1 januari 2017 gewijzigd in "Departement Buitenlandse Zaken".

Artikel 43 (schrapping mededeling via dienstorder - opheffing artikel VII 92, §2)

De verplichting om de wijziging van het maximumbedrag van de vergoeding voor begrafenis kosten mee te delen bij dienstorder wordt in het kader van administratieve vereenvoudiging geschrapt. De aanpassing van deze vergoeding vloeit voort uit de wijziging van de bedragen in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Het is dan ook overbodig hier een dienstorder voor op te maken.

Artikel 44 (schrapping mededeling via dienstorder – wijziging artikel VII 98)

De verplichting voor entiteiten om de moeilijk bereikbare werkplaatsen en nadere uitvoeringsmaatregelen vast te leggen bij dienstorder, wordt in het kader van administratieve vereenvoudiging geschrapt. De entiteiten dienen wel de nadere uitvoeringsmaatregelen te bepalen, maar de manier waarop staat hen vrij.

Artikel 45 (tegemoetkoming internet PTOW – wijziging artikel VII 109)

1° Meer duiding bij het persoonlijk gebruik van middelen door het personeelslid is opgenomen in omzendbrief BZ 2014/3 betreffende plaats- en tijdsafhankelijk werken. Er is bijgevolg geen regelgevend initiatief vereist door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

2° De huidige formulering dat de werkgever "de middelen ter beschikking stelt" volstaat niet indien men de kostprijs van het internet ten laste wil nemen of een forfaitaire vergoeding voor het gebruik van de eigen internetverbinding wenst toe te kennen.

Wat betreft de hoogte van de forfaitaire vergoeding, aanvaardt zowel de fiscus als de RSZ een vergoeding van € 20/maand om vrijgesteld te zijn van belastingen en sociale zekerheidsbijdragen.

De lijnmanager kan een van de volgende beslissingen nemen:

- 1° de kostprijs van de internetaansluiting en het internetabonnement ten laste nemen via het derde-betalerssysteem;
- 2° een forfaitaire vergoeding van 20 euro per maand toekennen voor het professionele gebruik van de eigen internetverbinding van het personeelslid.

Wat betreft punt 1° (het derde-betalerssysteem) (HB+), wordt sinds november 2016, zowel bij Proximus als Telenet ook een "basic internet" aangeboden, naast de reeds bestaande internetformules.

Artikel 46 (kinderbijslag – opheffing artikel VII 109septies, §3)

Paragraaf 3 van artikel VII 109septies bepaalt dat de kinderbijslag wordt betaald op het einde van de maand waarop de kinderbijslag betrekking heeft. FAMIFED betaalt de kinderbijslag uit overeenkomstig de AKBW van 19 december 1939. Artikel 71 van deze wet bepaalt dat de kinderbijslag maandelijks betaalbaar is, maar specificeert niet dat dit op het einde van de maand moet gebeuren. Paragraaf 3 is sinds de betaling van de

kinderbijslag door FAMIFED niet meer in overeenstemming met de realiteit, en moet dus geschrapt worden.

Artikel 47 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 109octies)

De naam van het Vlaams ministerie "Internationaal Vlaanderen" werd gewijzigd in het Vlaams ministerie "Buitenlandse Zaken".

Artikel 48 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 126, §2)

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 zijn het departement LNE, het departement Ruimte Vlaanderen en het Agentschap Inspectie RWO sinds 1 april 2017 gefusioneerd tot het departement Omgeving. Hierdoor is een naamswijziging in dit artikel noodzakelijk.

Artikel 49 (technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie) – wijziging artikel VII 164)

De Scheepvaart is omgevormd naar De Vlaamse Waterweg nv sinds 1 januari 2017. Per 1 januari 2018 wordt Waterwegen en Zeekanaal ingekanteld in De Vlaamse Waterweg nv. Vandaar is een naamswijziging in dit artikel noodzakelijk.

Artikel 50 - 52 (vervanging bijlage 3,4 en 5 ingevolge schrappen nautisch directeur)

Op vraag van het Agentschap MDK wordt de graad van nautisch directeur geschrapt. Deze graad heeft geen zin meer doordat het totale salaris van een chefloods (A144 + toelagen VII 63 VPS) veel hoger is dan het salaris van een nautisch directeur.

Hierdoor moeten ook bijlage 3,4 en 5 waarin bepalingen omtrent de nautisch directeur zijn opgenomen, worden aangepast.

Bijlage 3, 4 en 5 bij het VPS worden derhalve integraal vervangen door bijlage 1, 2 en 3 bij dit besluit.

Artikel 53 (Vervanging bijlage 13 – functie(niveau)matrix)

De functieniveaumatrix die in 2013 door de Vlaamse Regering werd gevalideerd en bij besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 als bijlage 13 bij het VPS werd gevoegd, wordt als volgt aangepast:

- o de functiefamilies 'beleidsondersteunend' en 'beleidsthemabeheerder' worden samen gevoegd tot een nieuwe functiefamilie 'beleidsfuncties';
- o de functiefamilie 'gespecialiseerd uitvoerend' verandert van naam en wordt 'themaspecialist';
- o in de functiefamilie 'controle en audit' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklasse 15;
- o in de functiefamilie 'dossierbeheerder externe aanvragen' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklasse 16;
- o in de functiefamilie 'klantenadviserend' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklassen 12 en 13;
- o in de functiefamilie 'themaspecialist' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklasse 11;

- o het gebruik van het begrip 'functiefamilieniveau' wordt verlaten en vervangen door het begrip 'functieklasse';
- o het begrip 'functieniveaumatrix' wordt vervangen door het begrip 'functiematrix'.

Bijlage 13 bij het VPS wordt derhalve integraal vervangen door bijlage 4 bij dit besluit.

Artikel 54 (data inwerkingtreding/uitwerking)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding/uitwerking (indien retroactief).

Art. BVR	Artikel VPS	Maatregel	Datum inwerking-treding/uitwerking
1, 1°	I 2, 1°	Schrapping SALV uit toepassingsgebied VPS	1 januari 2016
1, 2°	I 2, 22°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie – weging niet toewijsbare functies	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
1, 3° en 4°	I 2, 22° en 23°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
1, 5° en 6°	I 2, 24°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
1, 7°	I 2, 25°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
1, 8°	I 2, 27°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
1, 9°	I 2, 29° en 30°	Optimalisatietraject fucla: weging niet toewijsbare functies – definitie 'centrale wegingscommissie' en 'validatiecomité'	Eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
2	I 4, §3, tweede lid	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
3, 1°	I 4bis, eerste lid	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
3, 2°	I 4bis, nieuw tweede lid	Optimalisatietraject fucla: voorafgaandelijk overleg over wegingsvoorstel	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
3, 3° en 4°	I 4bis, nieuw derde tot zesde lid	Optimalisatietraject fucla: weging niet toewijsbare functies	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
4	I 4ter	Optimalisatietraject fucla: vereenvoudiging interne	eerste dag van de maand

		beroepsprocedure (1 fase i.p.v. 2 fasen)	na datum van goedkeuring
5, 1°	I 4quater, eerste lid	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
5, 2°	I 4quater, eerste lid	Optimalisatietraject fucla: aanpassing kruisverwijzing	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
6	I 4quinquies	Optimalisatietraject fucla: procedure weging middenkaderfuncties	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
7	I 5, §2, tweede lid	Herplaatsing contractuelen kader van re-integratietraject	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
8	I 14bis	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
9	I 14quater	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
10	I 14octies	Verduidelijking rol Selectiekwaliteitscomité	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
11	III 4	Technische aanpassing (actualisering diplomavooraarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
12	III 13	Technische aanpassing (actualisering diplomavooraarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
13	III 24	Opheffing eenmalige overgangsregeling uit 2009	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
14	V 44	Technische aanpassing (schrappen kruisverwijzing naar reeds opgeheven artikel)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
15	V 56sexies	Technische aanpassing (aanpassen nummering)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
16	V 56septies	Technische aanpassing (aanpassen nummering)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
17	V 56octies	Technische aanpassing (aanpassen nummering)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
18	VI 10	Verduidelijking rekenregel administratieve anciënniteiten	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
19	VI 30bis	Uitsluiting preventiefuncties van externe mobiliteit	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
20, 1°	VI 30ter, 2°	Schrapping UZ Gent uit toepassingsgebied externe mobiliteit	1 januari 2018

20, 2°	VI 30ter, 3°	Actualisering decreten onderwijs	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
21	VI 32	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
22	VI 37	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
23	VI 38	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
24	VI 39	Technische aanpassing (schrapping graad nautisch directeur)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
25	VI 45	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
26	VI 59, §2	Technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie EVA's W&Z en DS tot De Vlaamse Waterweg nv)	1 januari 2018
27	VI 87	Toepassingsgebied GDPB	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
28	VI 89, §1	Uitsluiting preventiefuncties van externe mobiliteit	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
29	VI 94 § 7	Alignering met GDPB voor IVA met rp en raden	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
30	VII 2	Geldelijke anciënniteit (incorporatie OMZ DVO/BZ/P&/2010/2 in VPS)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
31	VII 2bis- sexies	Geldelijke anciënniteit (incorporatie OMZ DVO/BZ/P&/2010/2 in VPS)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
32	VII 12, §1	Technische aanpassing (schrapping graad nautisch directeur, schrapping bezoldiging vakantiewerker hoofdmonitor kinderopvang)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
33	VII 15	Invloed verlies salaris op premie competentieontwikkeling en vormingspremie	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
34	VII 21, §3	Vakantiegeld jonge werknemers	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring

35	VII 44bis, §4	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)
36	VII 45, §2	Technische aanpassing (naamswijziging)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
37	VII 51	Technische aanpassing (naamswijziging)	1 juli 2015
38	VII 56, §1	Technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie EVA's W&Z en DS tot De Vlaamse Waterweg nv)	1 januari 2018
39	VII 71	Technische aanpassing (cumulbepalingen)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
40	VII 73, §4	Technische aanpassing (verwijzing naar opgeheven woonlastvergoeding)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
41	VII 90, §3, derde lid	Schrapping mededeling via dienstorder	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
42	VII 91	Technische aanpassing (naamswijziging Departement Internationaal Vlaanderen in Departement Buitenlandse Zaken)	1 januari 2017
43	VII 92, §2	Schrapping mededeling via dienstorder	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
44	VII 98	Schrapping mededeling via dienstorder	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
45	VII 109	Tegemoetkoming internet PTOW	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
46	VII 109septies, §3	Technische aanpassing: tijdstip betaling kinderbijslag	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
47	VII 109octies	Technische aanpassing (naamswijziging Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen in Vlaams ministerie Buitenlandse Zaken)	1 januari 2017
48	VII 126, §2	Technische aanpassing (naamswijziging departement LNE naar departement Omgeving)	1 april 2017
49	VII 164	Technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie EVA's W&Z en DS tot De Vlaamse Waterweg nv)	1 januari 2018
50	Bijlage 3	Schrapping nautisch directeur in indeling betrekkingen per rang	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring

51	Bijlage 4	Schrapping nautisch directeur in organiek reglement	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
52	Bijlage 5	Schrapping nautisch directeur in tabel met de salarisschalen	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
53	Bijlage 13	Nieuwe functiematrix (2017)	14 juli 2017 (=datum 1 ^e principiële goedkeuring)

Artikel 55 (uitvoeringsbepaling)

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, belast is met de uitvoering.