

De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,  
Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn

### **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

Betreft: Vacantverklaring van de functie van algemeen directeur (operationeel directeur) bij  
De Vlaamse Waterweg nv

---

#### **VACANTVERKLARING**

##### **1. Situering**

De Vlaamse Regering keurde op 19 februari 2016 de conceptnota aangaande de fusie tussen nv De Scheepvaart en Waterwegen en Zeekanaal NV goed waarin de bouwstenen van de fusie werden opgenomen. Naast de missie, visie en waarden geeft de conceptnota eveneens richting aan de organisatiestructuur, de maatschappelijke zetel, de uitgangspunten decreet, de naamgeving nieuwe organisatie en de timing van de fusie.

Bij aanvang van de fusieoperatie wordt de volgende organisatiestructuur beoogd:

- (1) De leiding van de nieuwe organisatie berust bij één Raad van bestuur.
- (2) De dagelijkse leiding berust bij één gedelegeerd bestuurder.
- (3) Eén algemeen directeur staat de gedelegeerd bestuurder bij in de leiding van de organisatie en is bevoegd voor de interne werking alsook voor de afdeling innovatie de commerciële afdeling.
- (4) Eén algemeen directeur belast met de taken van operationeel directeur wordt voorzien als overkoepelende functie om ervoor te zorgen dat de processen en procedures binnen de operationele units op een uniforme, efficiënte en effectieve wijze verlopen. Deze overkoepelende functie is verantwoordelijk voor de governance van de operationele activiteiten en krijgt de uitdrukkelijke opdracht om te streven naar een organisatie waarbij territorialiteit op termijn van ondergeschikt belang wordt op de functionaliteiten.

De Vlaamse Regering hechtte op 23 december 2016 haar goedkeuring aan het decreet houdende diverse maatregelen inzake de herstructurering van Waterwegen en Zeekanaal NV van publiek recht en nv De Scheepvaart van publiek recht (VR 2016 2312 DEC.0104). Artikel 29, 3° van dit decreet bepaalt de samenstelling van het dagelijks bestuur: het dagelijks bestuur wordt gevormd door de gedelegeerd bestuurder en de twee algemeen directeurs.

De fusie zal op 1 januari 2018 volledig voltrokken worden door de inkanteling van Waterwegen en Zeekanaal NV in De Vlaamse Waterweg nv. Volgens het decreet worden de personeelsleden

van Waterwegen en Zeekanaal NV van rechtswege overgedragen aan de vennootschap. De personeelsleden behouden conform artikel I 5ter van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 de verworven rechten.

Op 1 januari 2017 werden bij besluit van de Vlaamse Regering reeds 85 medewerkers van Waterwegen en Zeekanaal NV naar nv De Scheepvaart overgedragen in functie van de oprichting van een nieuwe afdeling algemene ondersteuning ter voorbereiding van de volledige integratie van beide organisaties.

De titularis van de functie van algemeen directeur bij Waterwegen en Zeekanaal NV wordt overgedragen naar De Vlaamse Waterweg nv met behoud van de functie van algemeen directeur en de daaraan verbonden administratieve en geldelijke rechten. De heer Dominique Van Hecke is momenteel aangesteld als algemeen directeur bij Waterwegen en Zeekanaal NV.

De andere functie van algemeen directeur, voorzien op het personeelsplan van De Vlaamse Waterweg nv, is op dit ogenblik niet ingevuld.

Gelet op voorgaande wordt voorgesteld om de functie van algemeen directeur, belast met de taken van operationeel directeur open te verklaren.

Het Vlaams personeelsstatuut beschrijft de functie van algemeen directeur, als een functie die zich organiek en functioneel situeert tussen het N-niveau en het niveau N-1. De functie van algemeen directeur is een mandaatfunctie met een duur van maximum 6 jaar, die hernieuwbaar is. De functie van algemeen directeur wordt aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen betreffende de aanduiding en uitoefening van deze functies binnen de Vlaamse overheid. De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid (VPS), deel V, Titel 1 zijn ter zake leidraad.

De functie van algemeen directeur (operationeel directeur) bij de Vlaamse Waterweg behoort tot functieklassse 20.

Deze nota beschrijft de procedure, de aanstelling van het externe selectiebureaus en kostprijs evenals de kenmerken van de vacante betrekking.

## **2. Procedure, externe selectiebureaus en kostprijs**

### **2.1 Procedure**

#### **2.1.1 Bekendmaking**

De functie wordt bekendgemaakt in:

- de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten (Vacature, Jobat)
- de websites: [www.vdab.be](http://www.vdab.be), [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be), [www.vlaamsewaterweg.be](http://www.vlaamsewaterweg.be)

#### **2.1.2 Screening van CV's**

Op de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) wordt een gestructureerd stramien voor het CV geplaatst, om een goede vergelijking tussen de CV's mogelijk te maken.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum aan de functioneel bevoegde minister, met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel V 5 van het VPS, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde minister.

### 2.13 Verkennend gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de functioneel bevoegde minister besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de functioneel bevoegde Vlaamse minister.

### 2.14 Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit

- sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden);
- competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterkte-zwakteanalyse;
- presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase;

Bijkomend kan gepeild worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

Deze test wordt beoordeeld door 2 consultants van een extern selectiekantoor, wat nodig is om de selectiekwaliteit te waarborgen.

De vermelde managementcase, die ter plaatse door de kandidaat wordt opgelost, wordt op anonieme basis aan een externe jury voorgelegd. Deze jury bestaat uit 2 experts die voldoende inzicht hebben in het domein waarbinnen de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experts kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De consultant maakt een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experts op de managementcase en motiveert zijn finale beoordeling.

### 2.15 Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de functioneel bevoegde minister en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

### 2.16 Interview met de opdrachtgever

Overeenkomstig artikel V 8 van het VPS heeft de opdrachtgever (= de functioneel bevoegde minister) een interview met de kandidaten die toegelaten worden tot deze eindfase. De functioneel bevoegde minister voert dit gesprek met de minister-president en de vice-minister-presidenten. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst en motiveert de keuze uitdrukkelijk. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang de voor de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroep gebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Dit streefcijfer bedraagt 40% tegen het jaar 2020.

### 2.1.7 Aanstelling

Overeenkomstig artikel V 9 van het VPS is het de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat bij mandaat aanstelt voor de functie van algemeen directeur.

### 2.1.8 Vrijstellingen – niet nodeloos hertesten

Artikel V 48 van het VPS bepaalt dat voor topkaderfuncties en voor functies van algemeen directeur:

- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau of een functie van algemeen directeur wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor diezelfde management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor diezelfde functie van algemeen directeur, niet getest voor de gedragscompetenties en de vaktechnische competenties die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor diezelfde functie. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van selectietesten voor diezelfde functie, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een functie van algemeen directeur, wordt, voor zover hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor een andere functie van algemeen directeur, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor die andere functie van algemeen directeur, behalve bij een onvoldoende.

## 2.2 Externe selectiebureaus

Artikel V 7, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

*"Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering":*

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.1.d) worden niet beschouwd als extern selectiebureau.

### 2.3 Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door De Vlaamse Waterweg nv gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel 14.10.200. Facturatieadres: De Vlaamse Waterweg nv, Havenstraat 44, 3500 Hasselt.

## 3. Kenmerken van de vacante betrekking

De vacante betrekking betreft de functie van algemeen directeur (operationeel manager) bij De Vlaamse Waterweg nv, standplaats Willebroek.

### 3.1 Opmaak van functiebeschrijving

Artikel V 6 van het VPS bepaalt dat een functiebeschrijving moet worden opgesteld. Deze functiebeschrijving is als bijlage bij deze nota gevoegd.

### 3.2 Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van algemeen directeur zijn opgenomen in deel V, titel 1, hoofdstuk 5 van het VPS van 13 januari 2006. Hiernaar zal in het vacaturebericht worden verwezen.

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

#### a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "algemeen directeur (operationeel directeur)".

#### b) Beloning

In deel V, titel 1, hoofdstuk 5 van het VPS wordt het geldelijk statuut van de topambtenaren bepaald:

*De titularis van een functie van algemeen directeur geniet:*

- 1. een bezoldiging in de salarisschaal A288;*
- 2. een managementtoelage, een vakantiegeld en een eindejaarstoelage, zoals bepaald in deel VII van dit besluit, evenals alle andere toelagen, vergoedingen en sociale voordelen indien zij aan de toekenningvoorwaarden voldoen, met uitzondering van de toelage voor een tijdelijke functieverzwaring, vermeld in artikel VII 44bis;*
- 3. een mandaattoelage van € 720 op jaarbasis à 100%.<sup>[3]</sup>*

### 3.3 Budgettaire weerslag

#### 3.3.1 Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de persoonsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

#### Bekendmaking

Publicatie:

- [www.vdab.be](http://www.vdab.be): gratis
- [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be): gratis
- Vacature (print-online): € 1.869
- Jobat (print-online): € 3.563,56
- [www.vlaamsewaterweg.be](http://www.vlaamsewaterweg.be): gratis

#### Intake en voorbereiding

Intake selectiekantoor: € 125/uur

Vorbereiding coördinatie procedure: € 125/uur

#### Verkennde gesprekken

Gesprekken door 1 ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): € 230/kandidaat

#### Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

Opmaak managementcase: dagtarief €1.616

Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening, sterkten-zwaktenanalyse) afgenomen door 2 ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): € 810/kandidaat

#### Debriefing

Debriefing door selectiekantoor: € 125/uur

Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: € 125/uur

#### Bijkomend

Honorarium externe experts: € 100/uur

Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau:  
€ 125/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op begrotingsartikel 14.10.200. Facturatieadres: De Vlaamse Waterweg nv, Havenstraat 44, 3500 Hasselt.

### 3.3.2 WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De Inspectie van Financiën heeft advies verleend op 27 juni 2017. Het advies is bijgevoegd.

Zoals vermeld in het advies van de Inspectie van Financiën is geen begrotingsakkoord vereist.

### 3.3.3 WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSKADER EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Voorliggende nota van vacantverklaring heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister van bestuurszaken niet vereist is.

De functie van algemeen directeur is voorzien in het personeelsplan van De Vlaamse Waterweg nv.

### 3.3.4 WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

- a) *Personeel: voorliggend voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) *Werkingsuitgaven: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) *Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) *Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) *Conclusie: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

#### 4. Voorstel van beslissing

De Vlaamse Regering:

1. verklaart de functie van algemeen directeur van De Vlaamse Waterweg nv vacant met ingang van 15 juli 2017;
2. hecht haar goedkeuring aan:
  - de in punt 2.1. van deze nota beschreven selectieprocedure;
  - de bij deze nota gevoegde functiebeschrijving;
3. bekrachtigt de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden;
4. belast de Vlaamse minister, bevoegd voor Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn met de uitvoering van deze beslissing.

De Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,  
Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

De Vlaams minister voor Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn

Ben WEYTS

#### BIJLAGEN

- Bijlage 1: Functiebeschrijving;
- Bijlage 2: Advies van de Inspectie van Financiën, d.d. 27/06/2017