

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS  
EN DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft: Ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering houdende de erkenning van de beroepskwalificaties assistent dierlijke productie, productiemedewerker varkenshouderij, productiemedewerker pluimveehouderij, productiemedewerker melkveehouderij, productiemedewerker vleesveehouderij, assistent plantaardige productie, productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, productiemedewerker fruitteelt, productiemedewerker tuinbouw van teelten onder bescherming, productiemedewerker tuinbouw van teelten in open lucht, productieverantwoordelijke land- en tuinbouw, ondernemer land- en tuinbouw, boekhoudkundig assistent, dossierbeheerder boekhouden, hoofdboekhouder, erkend boekhouder, traiteur-banketaannemer, keukenverantwoordelijke, dakdekker niet-metalen dakbedekking, dakdekker metalen dakbedekking**

### **1. INHOUDELIJK**

#### **1 Context**

Het decreet van 30 april 2009 betreffende de Vlaamse kwalificatiestructuur (artikel 12) bepaalt dat de Vlaamse Regering op basis van een erkenningsadvies van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS) beslist over de erkenning van een beroepskwalificatie. Een beroepskwalificatie is een afgerond en ingeschaald geheel van competenties waarmee een beroep kan worden uitgeoefend.

Een beroepskwalificatie komt als volgt tot stand:

- de minister bevoegd voor Onderwijs en Vorming en de minister bevoegd voor Werk, bepalen de prioriteiten voor het opstellen van beroepskwalificatiedossiers;
- AHOVOKS ondersteunt de relevante arbeidsmarktactoren of, als het gaat over maatschappelijke rollen, de relevante overheidsdiensten of organisaties, bij het opstellen van een beroepskwalificatiedossier;
- de betrokken arbeidsmarktactoren dienen bij AHOVOKS een beroepskwalificatiedossier in dat op een inschaalbare wijze een geheel aan

- beroepscompetenties beschrijft, afgeleid uit één of meer beroepscompetentieprofielen (Competent) of afgeleid uit andere beroepsreferentiekaders bij ontstentenis van beroepscompetentieprofielen;
- de valideringscommissie valideert het beroepskwalificatiedossier;
  - de inschalingscommissie schaaft het beroepskwalificatiedossier in;
  - AHOVOKS voert een marginale toetsing uit waarbij nagegaan wordt of alle vormvoorwaarden zijn vervuld, of het proces in alle redelijkheid is verlopen en of resultaat niet manifest, noch kennelijk onredelijk is;
  - AHOVOKS formuleert t.a.v. de Vlaamse Regering een erkenningsadvies;
  - de Vlaamse Regering beslist binnen een termijn van vier weken na indiening van het erkenningsdossier.

Als bijlage bij deze nota werden de erkenningsadviezen van AHOVOKS toegevoegd.

## 2 Inhoud van de ontwerpen

Bij deze ontwerpen van besluit erkent de Vlaamse Regering, op advies van AHOVOKS, volgende beroepskwalificaties:

1. Assistent dierlijke productie
<p><u>Definitie:</u></p> <p>Helpt bij het verzorgen van landbouwhuisdieren en bij de teelt van voedergewassen volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvoorschriften teneinde een economisch rendabele melkproductie te bewerkstelligen</p>
<p><u>Situering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.</li> <li>- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.</li> <li>- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).</li> <li>- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.</li> <li>- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het</li> </ul>

mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 2)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 2)

Conclusie: niveau 2

## 2. Productiemedewerker varkenshouderij

### Definitie:

Verzorgt beren, zeugen en mestvarkens volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvorschriften teneinde een economisch rendabele biggen- en/of vleesproductie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

### 3. Productiemedewerker pluimveehouderij

#### Definitie:

Verzorgt pluimvee volgens de hygiëne, veiligheids- en milieuvoorschriften teneinde een economisch rendabele eier- of vleesproductie te bewerkstelligen

#### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

#### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

<p>4. Productiemedewerker melkveehouderij</p>
<p><u>Definitie:</u></p> <p>Verzorgt runderen, schapen of geiten en verzorgt de teelt van voedergewassen volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvoorschriften teneinde een economisch rendabele melkproductie te bewerkstelligen</p>
<p><u>Situering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.</li> <li>- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.</li> <li>- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).</li> <li>- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.</li> <li>- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.</li> </ul>
<p><u>Procedure:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingediend op 10 oktober 2016</li> <li>- Gevalideerd op 18 november 2016</li> <li>- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)</li> <li>- Marginale toetsing op 16 mei 2017</li> <li>- Erkenningsadvies op (niveau 4)</li> </ul>
<p><u>Conclusie:</u> niveau 4</p>

## 5. Productiemedewerker vleesveehouderij

### Definitie:

Verzorgt kalveren, runderen of schapen en verzorgt de teelt van voedergewassen volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvoorschriften teneinde een economisch rendabele vleesproductie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

## 6. Assistent plantaardige productie

### Definitie:

Helpt bij de verzorging van land- en tuinbouwteelten volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvoorschriften teneinde een economisch rendabele productie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 2)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 2)

Conclusie: niveau 2



## 7. Productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt

### Definitie:

Verzorgt de teelt van granen, grove groenten, aardappelen, bieten, koolzaad, voedergewassen,... en industriegewassen in open veld volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvorschriften teneinde een economisch rendabele productie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.

- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.

- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).

- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.

- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

## 8. Productiemedewerker fruitteelt

### Definitie:

Verzorgt de teelt van fruit in open lucht volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvorschriften teneinde een economisch rendabele productie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

## 9. Productiemedewerker tuinbouw van teelten onder bescherming

### Definitie:

Verzorgt de teelt van eetbare of niet-eetbare gewassen onder bescherming (glasconstructies, tunnels en vaste constructies) volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvoorschriften teneinde een economisch rendabele productie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

## 10. Productiemedewerker tuinbouw van teelten in open lucht

### Definitie:

Verzorgt de teelt van eetbare of niet-eetbare gewassen in open lucht volgens de hygiëne-, veiligheids- en milieuvorschriften teneinde een economisch rendabele productie te bewerkstelligen

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

## 11. Productieverantwoordelijke land- en tuinbouw

### Definitie:

Plant, coördineert en controleert de verschillende fasen de dierlijke en/of de plantaardige productie, neemt deel aan de dagelijkse werkzaamheden en stuurt zo nodig één of meerdere productie-eenheden teneinde een vlot verloop van dit productieproces te garanderen, tijdig kwaliteitsvolle producten af te leveren en toe te zien op het welzijn van de medewerkers

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 5)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 5)

Conclusie: niveau 5

## 12. Ondernemer land- en tuinbouw

### Definitie:

De ondernemer land- en tuinbouw geeft vanuit het eigen vakmanschap invulling aan het ondernemerschap en neemt deel aan de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden van een landbouwbedrijf teneinde het landbouwbedrijf te leiden

### Situering:

- De beroepskwalificaties van de landbouwcluster werden opgesteld en ingediend door het Algemeen Boerensyndicaat, BioForum Vlaanderen vzw, Boerenbond en EDUplus. VDAB trad, net zoals in alle andere beroepskwalificatiedossiers, op als mede-indiener.
- De landbouwcluster bestaat uit 12 beroepen. Deze werden omgezet naar beroepskwalificaties en liggen nu ook allen ter erkenning voor.
- Binnen de landbouwcluster werd een onderscheid gemaakt tussen dierlijke en plantaardige productie. De assistent dierlijke productie kan, mits het verwerven van bijkomende competenties, doorstromen naar de productiemedewerker varkenshouderij, melkveehouderij, vleesveehouderij of pluimveehouderij. De assistent dierlijke productie kan doorstromen naar de productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt, fruitteelt, tuinbouw (teelten onder bescherming) en tuinbouw (teelten in open lucht).
- De productiemedewerker land- en tuinbouw en de ondernemer land- en tuinbouw overkoepelen de medewerkers, ze staan op een hoger niveau dan de medewerkers. De medewerkers kunnen de beide bovenliggende beroepen uitoefenen als ze competenties verwerven die meer management en organisatorisch gericht zijn.
- Gezien Vlaanderen nog rijk is aan bedrijven met verschillende sectoren op één uitbating (bijvoorbeeld varkenshouderij en melkveehouderij of varkenshouderij en grove groenten) is het mogelijk dat de betrokken productiemedewerker of assistent moet beschikken over de competenties beschreven in verschillende kwalificaties.

### Procedure:

- Ingediend op 10 oktober 2016
- Gevalideerd op 18 november 2016
- Ingeschaald op 28 april 2017 (niveau 6)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 6)

Conclusie: niveau 6

### 13. Boekhoudkundig assistent

#### Definitie:

Het uitvoeren van administratieve, boekhoudkundige en financiële verrichtingen en handelingen, rekening houdend met de geldende regelgeving en het beleid van de organisatie\* teneinde een boekhoudkundig en financieel beheer administratief te ondersteunen.

#### Situering:

- Het BIBF (Beroepsinstituut van Erkende Boekhouders en Fiscalisten) heeft de dossiers van de boekhoudcluster inhoudelijk vormgegeven en ingediend. Daarnaast hebben ook Cevora, IAB (Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten) Liberform (Vormingsfonds Vrije Beroepen) en VDAB meegewerkt aan deze kwalificaties.
- De boekhoudcluster bestaat uit 4 kwalificaties: de boekhoudkundig assistent, de dossierbeheerder boekhouden, de hoofdboekhouder (intern gericht – boekhouding van de eigen onderneming) en de erkend boekhouder (extern gericht – boekhouding van een derde).
- Het takenpakket van een hoofdboekhouder (intern) en een erkend boekhouder (extern) kent een duidelijk verschil. Een hoofdboekhouder is diegene die op de payroll staat van een onderneming en die met de boekhoudkundige aspecten van die ene onderneming bezig is. De hoofdboekhouder vervult de boekhouding van 'a tot w'. Meestal wordt voor de werkzaamheden van 'x tot z' beroep gedaan op een extern iemand/kantoor voor wat meestal de "compliance" werkzaamheden zijn (alles wat dient te gebeuren vanuit de wet (jaarrekening / fiscale aangiftes / en dergelijke). Dit is de erkend boekhouder. Als extern expert draagt hij de verantwoordelijkheid voor het bijhouden van de boeken, het bepalen van het boekhoudkundig resultaat, het opmaken van de jaarrekeningen en geeft raad betreffende de organisatie van de boekhouding en bedrijfsbeheer. De hoofdboekhouder verdeelt en coördineert het takenpakket van het boekhoudkundig team. De dossierbeheerder boekhouden voert boekhoudkundige verrichtingen uit die de hoofdboekhouder opvolgt. De boekhoudkundig assistent biedt ondersteuning aan de dossierbeheerder boekhouden en de hoofdboekhouder.
- Binnen de boekhoudkundige beroepen is doorgroeien naar andere beroepen mogelijk mits het verwerven van bijkomende competenties en/of volgen van opleidingen. Op die manier kan bv. de 'dossierbeheerder boekhouden' doorgroeien naar het beroep van 'hoofdboekhouder'.
- Een boekhouder kan zich pas zelfstandig vestigen na het succesvol doorlopen van een stage en erkenningsprocedure bij het BIBF. Hij wordt dan erkend boekhouder.

#### Procedure:

- Ingediend op 31 januari 2017
- Gevalideerd op 20 februari 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 4)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 4)

Conclusie: niveau 4

## 14. Dossierbeheerder boekhouden

### Definitie:

Registreert, controleert en centraliseert de financiële gegevens van de organisatie teneinde de jaarrekening en overzichten op te stellen die aan de wettelijke verplichtingen voldoen en de bedrijfsleiding de nodige bedrijfsinformatie te geven.

### Situering:

- Het BIBF (Beroepsinstituut van Erkende Boekhouders en Fiscalisten) heeft de dossiers van de boekhoudcluster inhoudelijk vormgegeven en ingediend. Daarnaast hebben ook Cevora, IAB (Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten) Liberform (Vormingsfonds Vrije Beroepen) en VDAB meegewerkt aan deze kwalificaties.
- De boekhoudcluster bestaat uit 4 kwalificaties: de boekhoudkundig assistent, de dossierbeheerder boekhouden, de hoofdboekhouder (intern gericht – boekhouding van de eigen onderneming) en de erkend boekhouder (extern gericht – boekhouding van een derde).
- Het takenpakket van een hoofdboekhouder (intern) en een erkend boekhouder (extern) kent een duidelijk verschil. Een hoofdboekhouder is diegene die op de payroll staat van een onderneming en die met de boekhoudkundige aspecten van die ene onderneming bezig is. De hoofdboekhouder vervult de boekhouding van 'a tot w'. Meestal wordt voor de werkzaamheden van 'x tot z' beroep gedaan op een extern iemand/kantoor voor wat meestal de "compliance" werkzaamheden zijn (alles wat dient te gebeuren vanuit de wet (jaarrekening / fiscale aangiftes / en dergelijke). Dit is de erkend boekhouder. Als extern expert draagt hij de verantwoordelijkheid voor het bijhouden van de boeken, het bepalen van het boekhoudkundig resultaat, het opmaken van de jaarrekeningen en geeft raad betreffende de organisatie van de boekhouding en bedrijfsbeheer. De hoofdboekhouder verdeelt en coördineert het takenpakket van het boekhoudkundig team. De dossierbeheerder boekhouden voert boekhoudkundige verrichtingen uit die de hoofdboekhouder opvolgt. De boekhoudkundig assistent biedt ondersteuning aan de dossierbeheerder boekhouden en de hoofdboekhouder.
- Binnen de boekhoudkundige beroepen is doorgroeien naar andere beroepen mogelijk mits het verwerven van bijkomende competenties en/of volgen van opleidingen. Op die manier kan bv. de 'dossierbeheerder boekhouden' doorgroeien naar het beroep van 'hoofdboekhouder'.
- Een boekhouder kan zich pas zelfstandig vestigen na het succesvol doorlopen van een stage en erkenningsprocedure bij het BIBF. Hij wordt dan erkend boekhouder.

### Procedure:

- Ingediend op 31 januari 2017
- Gevalideerd op 20 februari 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 5)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 5)

### Conclusie: niveau 5



## 15. Hoofdboekhouder

### Definitie:

Organiseert en coördineert de activiteiten van een boekhoudteam, stelt procedures op voor registratie van en controle op de financiële gegevens van de organisatie teneinde te voldoen aan de wettelijke verplichtingen en boordtabellen en verslagen op te stellen om de bedrijfsleiding en stakeholders de nodige bedrijfsinformatie te geven.

### Situering:

- Het BIBF (Beroepsinstituut van Erkende Boekhouders en Fiscalisten) heeft de dossiers van de boekhoudcluster inhoudelijk vormgegeven en ingediend. Daarnaast hebben ook Cevora, IAB (Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten) Liberform (Vormingsfonds Vrije Beroepen) en VDAB meegewerkt aan deze kwalificaties.
- De boekhoudcluster bestaat uit 4 kwalificaties: de boekhoudkundig assistent, de dossierbeheerder boekhouden, de hoofdboekhouder (intern gericht – boekhouding van de eigen onderneming) en de erkend boekhouder (extern gericht – boekhouding van een derde).
- Het takenpakket van een hoofdboekhouder (intern) en een erkend boekhouder (extern) kent een duidelijk verschil. Een hoofdboekhouder is diegene die op de payroll staat van een onderneming en die met de boekhoudkundige aspecten van die ene onderneming bezig is. De hoofdboekhouder vervult de boekhouding van 'a tot w'. Meestal wordt voor de werkzaamheden van 'x tot z' beroep gedaan op een extern iemand/kantoor voor wat meestal de "compliance" werkzaamheden zijn (alles wat dient te gebeuren vanuit de wet (jaarrekening / fiscale aangiftes / en dergelijke). Dit is de erkend boekhouder. Als extern expert draagt hij de verantwoordelijkheid voor het bijhouden van de boeken, het bepalen van het boekhoudkundig resultaat, het opmaken van de jaarrekeningen en geeft raad betreffende de organisatie van de boekhouding en bedrijfsbeheer. De hoofdboekhouder verdeelt en coördineert het takenpakket van het boekhoudkundig team. De dossierbeheerder boekhouden voert boekhoudkundige verrichtingen uit die de hoofdboekhouder opvolgt. De boekhoudkundig assistent biedt ondersteuning aan de dossierbeheerder boekhouden en de hoofdboekhouder.
- Binnen de boekhoudkundige beroepen is doorgroeien naar andere beroepen mogelijk mits het verwerven van bijkomende competenties en/of volgen van opleidingen. Op die manier kan bv. de 'dossierbeheerder boekhouden' doorgroeien naar het beroep van 'hoofdboekhouder'.
- Een boekhouder kan zich pas zelfstandig vestigen na het succesvol doorlopen van een stage en erkenningsprocedure bij het BIBF. Hij wordt dan erkend boekhouder.

### Procedure:

- Ingediend op 31 januari 2017
- Gevalideerd op 20 februari 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 6)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 6)

Conclusie: niveau 6

## 16. Erkend Boekhouder

### Definitie:

Registreert, controleert en centraliseert de financiële gegevens van de externe organisaties en geeft adviezen teneinde te voldoen aan de wettelijke boekhoudkundige verplichtingen en de opdrachtgever de nodige bedrijfsinformatie te geven.

### Situering:

- Het BIBF (Beroepsinstituut van Erkende Boekhouders en Fiscalisten) heeft de dossiers van de boekhoudcluster inhoudelijk vormgegeven en ingediend. Daarnaast hebben ook Cevora, IAB (Instituut van de Accountants en de Belastingconsulenten) Liberform (Vormingsfonds Vrije Beroepen) en VDAB meegewerkt aan deze kwalificaties.
- De boekhoudcluster bestaat uit 4 kwalificaties: de boekhoudkundig assistent, de dossierbeheerder boekhouden, de hoofdboekhouder (intern gericht – boekhouding van de eigen onderneming) en de erkend boekhouder (extern gericht – boekhouding van een derde).
- Het takenpakket van een hoofdboekhouder (intern) en een erkend boekhouder (extern) kent een duidelijk verschil. Een hoofdboekhouder is diegene die op de payroll staat van een onderneming en die met de boekhoudkundige aspecten van die ene onderneming bezig is. De hoofdboekhouder vervult de boekhouding van 'a tot w'. Meestal wordt voor de werkzaamheden van 'x tot z' beroep gedaan op een extern iemand/kantoor voor wat meestal de "compliance" werkzaamheden zijn (alles wat dient te gebeuren vanuit de wet (jaarrekening / fiscale aangiftes / en dergelijke). Dit is de erkend boekhouder. Als extern expert draagt hij de verantwoordelijkheid voor het bijhouden van de boeken, het bepalen van het boekhoudkundig resultaat, het opmaken van de jaarrekeningen en geeft raad betreffende de organisatie van de boekhouding en bedrijfsbeheer. De hoofdboekhouder verdeelt en coördineert het takenpakket van het boekhoudkundig team. De dossierbeheerder boekhouden voert boekhoudkundige verrichtingen uit die de hoofdboekhouder opvolgt. De boekhoudkundig assistent biedt ondersteuning aan de dossierbeheerder boekhouden en de hoofdboekhouder.
- Binnen de boekhoudkundige beroepen is doorgroeien naar andere beroepen mogelijk mits het verwerven van bijkomende competenties en/of volgen van opleidingen. Op die manier kan bv. de 'dossierbeheerder boekhouden' doorgroeien naar het beroep van 'hoofdboekhouder'.
- Een boekhouder kan zich pas zelfstandig vestigen na het succesvol doorlopen van een stage en erkenningsprocedure bij het BIBF. Hij wordt dan erkend boekhouder.

### Procedure:

- Ingediend op 31 januari 2017
- Gevalideerd op 20 februari 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 6)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 6)

Conclusie: niveau 6

## 17. Traiteur-banketaannemer

### Definitie:

“Bereidt warme en koude maaltijden teneinde deze te verkopen of op te dienen in het traiteursbedrijf of op bestelling buiten het traiteursbedrijf af te leveren of op te dienen.”

### Situering:

- De Landsbond der Beenhouwers, Spekslagers en Traiteurs van België en Horeca Vorming Vlaanderen hebben de kwalificatie traiteur-banketaannemer inhoudelijk bepaald. IPV (Initiatieven voor Professionele Vorming van de voedingsindustrie) steunde dit dossier vanuit de positie als mede-indiener. VDAB leverde de vacaturegegevens aan die in het dossier werden opgenomen.
- De traiteur-banketaannemer werkt in een traiteursbedrijf. Het traiteursbedrijf bestaat uit een productieruimte waar warme en koude maaltijden en maaltijdcomponenten bereid worden. Deze maaltijden worden vervolgens uitgestald in de verkoopruijnte en verkocht aan de klant. De traiteur-banketaannemer kan de maaltijden ook afleveren op een door de klant opgegeven adres. De traiteur-banketaannemer kan de maaltijden bereiden en opdienen op een door de klant ter beschikking gestelde locatie of in de keuken en bijhorende feestzaal van het traiteursbedrijf.

### Procedure:

- Ingediend op 16 februari 2015
- Gevalideerd op 14 december 2016
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 5)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 5)

Conclusie: niveau 5

## 18. Keukenverantwoordelijke

### Definitie:

Organiseert en superviseert de keukenactiviteiten in een horecabedrijf (uitwerken van menu's en technische fiches, producten bestellen, opstellen en controleren van procedures,...) volgens de normen voor hygiëne en voedselveiligheid teneinde de efficiënte werking van de diverse keukens volgens de kwaliteits- en budgetvereisten te garanderen.

### Situering:

- Horeca Vorming Vlaanderen heeft de kwalificatie keukenverantwoordelijke inhoudelijk bepaald. VDAB leverde de vacaturegegevens aan die in het dossier werden opgenomen.

- Het takenpakket van de keukenverantwoordelijke bestaat uit taken die allemaal samenkomen in de organisatie van diverse keukens binnen eenzelfde bedrijf. Dit kunnen zijn: hotels/restaurants, op zichzelf staande restaurants, vergader- en congrescentra en partycateringbedrijven. Het is de taak van de keukenverantwoordelijke om deze diverse keukens van de diverse vestigingen te overzien, te organiseren en in te passen in de regels/procedures van het bedrijf. Hij/zij doet dit door het opstellen van procedures, technische fiches voor alle bereidingen in de diverse keukens, verdelen van taken,... Daarnaast is het ook de taak van de keukenverantwoordelijke om de kwaliteit van de werkzaamheden en de processen te controleren.

### Procedure:

- Ingediend op 30 januari 2017
- Gevalideerd op 20 februari 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 5)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 5)

Conclusie: niveau 5

## 19. Dakdekker niet-metalen dakbedekking

### Definitie:

De dakdekker niet-metalen dakbedekking voert dakbedekkingen en bekledingen van gevels uit van gebouwen met leien, pannen, ... en onderhoudt en herstelt deze teneinde gebouwen wind- en waterdicht te maken.

### Situering:

- Het dossier dakdekker niet-metalen dakbedekking en dossier dakdekker metalen dakbedekking werden opgesteld door Constructiv. Beide dossiers werden ook goedgekeurd door Beheerscommissie Building on People, BoP@Vlaanderen (VCB, Bouwunie, ACV-BIE, Algemene Centrale - ABVV, ACLVB (paritaire goedkeuring) en WTCB (Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor de Bouwnijverheid). VDAB leverende de vacaturegegevens aan voor deze beroepen.

- De Vlaamse Regering heeft op 21 juni 2013 de beroepskwalificatie 'dakdekker' erkend als beroepskwalificatie op niveau 3. De generieke beroepskwalificatie 'dakdekker' overkoepeld de twee voorliggende dossiers. Omdat dakdekkers gericht naar metalen of niet-metalen daken voldoende arbeidsmarktkansen hebben, werden beide dossiers ook afzonderlijk uitgewerkt.

- De marginale toetsing geeft aan dat het proces niet onregelmatig verlopen is. De inschaling van de beide dossiers op niveau 3 van de Vlaamse kwalificatiestructuur werd door alle leden die aanwezig waren op de inschalingscommissie na de commissie via mail bevestigd.

### Procedure:

- Ingediend op 18 april 2017
- Gevalideerd op 27 april 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 3)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 3)

Conclusie: niveau 3

## 20. Dakdekker metalen dakbedekking

### Definitie:

De dakdekker metalen dakbedekking voert dakbedekkingen en bekledingen van gevels uit van gebouwen met metalen platen en onderhoudt en herstelt deze teneinde gebouwen wind- en waterdicht te maken.

### Situering:

- Het dossier dakdekker niet-metalen dakbedekking en dossier dakdekker metalen dakbedekking werden opgesteld door Constructiv. Beide dossiers werden ook goedgekeurd door Beheerscommissie Building on People, BoP@Vlaanderen (VCB, Bouwunie, ACV-BIE, Algemene Centrale - ABVV, ACLVB (paritaire goedkeuring) en WTCB (Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor de Bouwnijverheid). VDAB leverende de vacaturegegevens aan voor deze beroepen.

- De Vlaamse Regering heeft op 21 juni 2013 de beroepskwalificatie 'dakdekker' erkend als beroepskwalificatie op niveau 3. De generieke beroepskwalificatie 'dakdekker' overkoepeld de twee voorliggende dossiers. Omdat dakdekkers gericht naar metalen of niet-metalen daken voldoende arbeidsmarktkansen hebben, werden beide dossiers ook afzonderlijk uitgewerkt.

- De marginale toetsing geeft aan dat het proces niet onregelmatig verlopen is. De inschaling van de beide dossiers op niveau 3 van de Vlaamse kwalificatiestructuur werd door alle leden die aanwezig waren op de inschalingscommissie na de commissie via mail bevestigd.

### Procedure:

- Ingediend op 18 april 2017
- Gevalideerd op 27 april 2017
- Ingeschaald op 12 mei 2017 (niveau 3)
- Marginale toetsing op 16 mei 2017
- Erkenningsadvies op (niveau 3)

Conclusie: niveau 3

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

Het erkennen van beroepskwalificaties heeft geen budgettaire weerslag. Dergelijke erkenningen leiden immers niet automatisch tot opleidingen. Binnen onderwijs kunnen nieuwe opleidingen tot stand komen op basis van beroepskwalificaties, maar hiervoor moet een afzonderlijke procedure worden gevolgd. Pas wanneer nieuwe opleidingen tot stand komen, kan er een budgettaire weerslag zijn.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 2 juni 2017 en bevestigde tevens dat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, niet vereist is.

## **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Het voorstel heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld en de ontvangsten.

## **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

## **5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

### **1. Taal- en wetgevingstechnisch advies**

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2017/77 van 16 maart 2017.

### **2. RIA**

Deze ontwerpen van besluit bevatten geen regelgeving. De beslissingen die de regering hier neemt, zijn het resultaat van een in de regelgeving beschreven procedure.

Er werd dan ook geen RIA opgesteld.

De ontwerpen van besluit impliceren geen bijkomende administratieve lasten voor de betrokken instellingen.

## 6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist haar goedkeuring te hechten aan:

1. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie assistent dierlijke productie en de bijbehorende bijlage
2. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker varkenshouderij en de bijbehorende bijlage
3. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker pluimveehouderij en de bijbehorende bijlage
4. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker melkveehouderij en de bijbehorende bijlage
5. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker vleesveehouderij en de bijbehorende bijlage
6. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie assistent plantaardige productie en de bijbehorende bijlage
7. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker akkerbouw/grove groententeelt en de bijbehorende bijlage
8. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker fruitteelt en de bijbehorende bijlage
9. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker tuinbouw van teelten onder bescherming en de bijbehorende bijlage
10. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productiemedewerker tuinbouw van teelten in open lucht en de bijbehorende bijlage
11. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie productieverantwoordelijke land- en tuinbouw en de bijbehorende bijlage
12. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie ondernemer land- en tuinbouw en de bijbehorende bijlage
13. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie boekhoudkundig assistent en de bijbehorende bijlage
14. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie dossierbeheerder boekhouden en de bijbehorende bijlage
15. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie hoofdboekhouder en de bijbehorende bijlage
16. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie erkend boekhouder en de bijbehorende bijlage
17. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie traiteur-banketaannemer en de bijbehorende bijlage
18. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie keukenverantwoordelijke en de bijbehorende bijlage
19. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie dakdekker niet-metalen dakbedekking en de bijbehorende bijlage



20. het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie dakdekker metalen dakbedekking en de bijbehorende bijlage

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde Crevits

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe Muyters