



De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed

De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

## NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vacantverklaring van de functie van administrateur-generaal van het Agentschap Audit Vlaanderen

### 1. Vacantverklaring

#### 1.1. Situering

De heer Eddy Guilliams, huidig administrateur-generaal van Audit Vlaanderen, bereikt op 26 juni 2018 de leeftijd van 65 jaar; ambtshalve wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar op de laatste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, zijnde op 30 juni 2018. Bijgevolg is de functie van administrateur-generaal van Audit Vlaanderen vanaf 1 juli 2018 vacant.

De administrateur-generaal wordt aangeduid overeenkomstig de reglementaire bepalingen betreffende de aanduiding en uitoefening van de management- en projectleidersfunctie van N-niveau binnen de Vlaamse overheid. De bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van Vlaamse overheid van 13 januari 2006 (VPS), deel V, Titel 1 zijn ter zake leidraad.

### 2. Procedure, externe selectiebureaus en kostprijs

#### 2.1. Procedure

##### a) Bekendmaking

De functie wordt bekendgemaakt in:

- de (personeelsbijlagen van de) Vlaamse kranten (Jobat en Vacature)
- de websites: [www.vdab.be](http://www.vdab.be), [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be), [www.jobat.be](http://www.jobat.be), [www.vacature.com](http://www.vacature.com), [www.auditvlaanderen.be](http://www.auditvlaanderen.be), [www.iiabel.be](http://www.iiabel.be) en [www.ibr-ire.be](http://www.ibr-ire.be).

## b) Screening van CV's

Op de website [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) wordt een gestructureerd stramien voor het CV geplaatst, om een goede vergelijking tussen de CV's mogelijk te maken.

Op het einde van de screening rapporteert het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, aan het auditcomité van de Vlaamse administratie en het auditcomité van de lokale besturen (hierna genoemd "de auditcomités"), met opgave van de interpretatieproblemen die vervolgens bilateraal worden besproken.

Op de gemeenschappelijke vergadering van het auditcomité van de Vlaamse administratie en het auditcomité van de lokale besturen van 23 februari 2017 werden de respectievelijke voorzitters van deze auditcomités, de heer Luc Discry en de heer Jean-Pierre Bostoen, gemachtigd om namens de auditcomités alle nodige werkzaamheden te verrichten en alle nodige beslissingen te nemen in het kader van de procedure en de uitvoering van het stappenplan voor de aanwerving van een nieuwe administrateur-generaal voor Audit Vlaanderen.

De screening is uitsluitend: na de screening worden de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel V 5 van het VPS, uitgesloten. De uiteindelijke lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de auditcomités.

## c) Verkennd gesprek met een consultant

In een verkennend gesprek met een consultant worden een aantal elementen getoetst, waaronder de motivatie, de inpasbaarheid in de overheidscontext, de communicatievaardigheden en de relevantie van de ervaring. Dit gesprek wordt door één consultant gevoerd. Het verkennend gesprek is uitsluitend; na dit gesprek worden de niet geschikt bevonden kandidaten uitgesloten.

De resultaten worden gemotiveerd en met de auditcomités besproken. De lijst van zowel de uitgesloten als de doorgaande kandidaten wordt medegedeeld aan de auditcomités.

## d) Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

De test bestaat uit

- sterkte-zwakteanalyse (zelfanalyse, schriftelijk door de kandidaat voor te bereiden);
- competentiegericht diepte-interview, o.a. met bespreking van de sterkte-zwakteanalyse;
- presentatieoefening op basis van een schriftelijk ter plaatse voor te bereiden managementcase.

Bijkomend kan gespeeld worden naar integriteit en de leiderschapsrollen.

Deze test wordt beoordeeld door 2 consultants van een extern selectiekantoor, wat nodig is om de selectiekwaliteit te waarborgen.

De vermelde managementcase, die ter plaatse door de kandidaat wordt opgelost, wordt op anonieme basis aan een externe jury voorgelegd. Deze jury bestaat uit 2 experten die voldoende inzicht hebben in het domein waarbinnen de mandaathouder zal moeten werken.

Deze experten kunnen professoren zijn of andere personen, maar het zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, tenzij ze op rust zijn of in een andere organisatie een opdracht vervullen. Zij blijven anoniem ten aanzien van de kandidaten.

De consultant maakt een finale beoordeling op, bestaande uit de beoordelingen inzake de tests en de beoordelingen van de experten op de managementcase en motiveert zijn finale beoordeling.

#### e) Overzicht en lijst van geschikte kandidaten

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, stelt een overzicht op van de in punt d) opgenomen concluderende beoordelingen van de consultants, legt de lijst van geschikte kandidaten voor aan de auditcomités en draagt er zorg voor dat het dossier voldoet aan de vereisten van materiële en formele motivering.

#### f) Interview met de opdrachtgever

In overeenstemming met artikel V 8, §1 van het VPS heeft de opdrachtgever – dit zijn de beide auditcomités vertegenwoordigd door een delegatie - een interview met de kandidaten die in de lijst van geschikte kandidaten zijn opgenomen.

De opdrachtgever wordt voor dit interview bijgestaan door een vertegenwoordiging van de Vlaamse Regering, zijnde de minister-president en de viceminister-presidenten. Dit gesprek heeft tot doel om na te gaan welke kandidaat het best voldoet aan het competentieprofiel voor de functie.

De opdrachtgever kiest een kandidaat uit de voorgestelde lijst die volgens hem het meest geschikt is voor de functie en motiveert uitdrukkelijk de keuze. Als hij geen kandidaat uit de lijst kiest, wordt de procedure heropgestart. De opdrachtgever motiveert uitdrukkelijk waarom er geen kandidaat is gekozen.

Ook in deze procedure is artikel I 5, § 3 van het VPS van 13 januari 2006 van toepassing voor wat betreft de man-vrouwverhouding. Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroepgebonden streefcijfers niet worden gehaald, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep. Op dit ogenblik bedraagt dit streefcijfer 33%, maar conform het regeerakkoord zal dit streefcijfer worden opgetrokken naar 40% tegen het jaar 2020.

#### g) Aanstelling

Overeenkomstig artikel V 9 van het VPS is het de indienstnemende overheid, in casu de Vlaamse Regering, die, op voorstel van de opdrachtgever, de geselecteerde kandidaat bij mandaat aanstelt voor de functie van administrateur-generaal.

#### h) Vrijstellingen – niet nodeloos hertesten

Artikel V 48 van het VPS bepaalt dat voor topkaderfuncties:

- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau of een functie van algemeen directeur wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor diezelfde management- of projectleidersfunctie van N-niveau of voor diezelfde functie van algemeen directeur, niet getest voor de gedragscompetenties en de vaktechnische competenties die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor diezelfde functie. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van selectietesten voor diezelfde functie, behalve bij een onvoldoende.
- Wie meedingt naar een management- of projectleidersfunctie van N-niveau wordt, als hij op 30 juni 2016 vrijgesteld was van selectietesten voor een andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, niet getest voor de competenties waarvoor hij vrijgesteld is. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de vrijstelling van de selectietesten voor die andere management- of projectleidersfunctie van N-niveau, behalve bij een onvoldoende.

## 2.2. Externe selectiebureaus

Artikel V 7, §2, van het VPS bepaalt hierover het volgende:

*"Indien beroep gedaan wordt op een selectiebureau, legt de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken het selectiebureau dat voorgedragen wordt door het Agentschap Overheidspersoneel ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering" (artikel V 7, § 2 van het VPS)*

Het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, heeft een minicompetitie georganiseerd met de selectiebureaus waarmee ze een raamovereenkomst heeft afgesloten op basis van een Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van topfuncties.

Uitgaande van de tijdig ingediende voorstellen in het kader van deze minicompetitie stelt het Agentschap Overheidspersoneel, Selectiecentrum, voor om Hudson als extern selectiebureau te belasten met de selectieverrichtingen opgenomen in de rubrieken c) tot en met d) vermeld in vorig punt.

De externe jury van inhoudelijke experts waarvan sprake in punt 2.1.d) wordt niet beschouwd als extern selectiebureau.

## 2.3. Kost van de selectie

De kosten voor deze selectie worden door het Agentschap Audit Vlaanderen gedragen. De aanrekening gebeurt op begrotingsartikel PFO-IPAA2ZZ-WT van het programma PA.

## 3. Kenmerken van de vacante betrekking

De vacante betrekking betreft de functie van administrateur-generaal van het Agentschap Audit Vlaanderen.

### 3.1. Opmaak van functieprofiel

Artikel V 6 van het VPS bepaalt dat een functieprofiel moet worden opgesteld. Dit functieprofiel is als bijlage bij deze nota gevoegd.

### 3.2. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden voor de houder van de functie van administrateur-generaal zijn opgenomen in deel V, titel 1, hoofdstuk V van het VPS van 13 januari 2006. Hiernaar zal in het vacaturebericht worden verwezen.

In het vacaturebericht worden de volgende elementen uitdrukkelijk opgenomen:

#### a) Functietitel

Voor het plaatsen van de advertenties zal volgende functietitel gebruikt worden: "administrateur-generaal".

#### b) Beloning

In deel V, titel 1, hoofdstuk 5 van het VPS wordt het geldelijk statuut van de topambtenaren bepaald:

*“Art. V 12*

*§1. De Vlaamse Regering deelt de management- en projectleidersfuncties van het N-niveau in 4 klassen in, op voorstel van een wegingscommissie.*

*§ 2. De titularis van een management- of projectleider functie van het N-niveau geniet:*

*1. een bezoldiging in de salarisschaal A311;*

*2. een managementtoelage, die in afwijking van artikel VII 39, § 2, wordt berekend op de som van het jaarsalaris en de mandaattoelage,*

*3. een vakantiegeld en een eindejaarstoelage zoals bepaald in deel VII van dit besluit, evenals alle andere toelagen, vergoedingen en sociale voordelen indien zij aan de toekenningvoorwaarden voldoen,*

*4. een mandaattoelage waarvan het bedrag volgens de klasse op jaarbasis à 100% (spilindex 138,01) bedraagt:*

*Klasse D € 19.840;*

*Klasse C € 13.420;*

*Klasse B € 8.780;*

*Klasse A € 6.280;*

*5. op verzoek van de betrokken titularis, het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland.*

*(.....)*

*§ 6. Wat de toekenning en berekening van salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen betreft, is de regeling die vermeld is in deel VII van dit besluit van toepassing.”*

Het Agentschap Audit Vlaanderen behoort tot klasse A.

## 4. Budgettaire weerslag

### 4.1 Kosten van de selectieprocedure

De kosten voor de selectieprocedure, inclusief de publicatie van het vacaturebericht in de personeelsbijlagen van de Vlaamse kranten en op websites, exclusief BTW (21%), worden geraamd als volgt:

#### Bekendmaking

Publicatie:

- [www.vdab.be](http://www.vdab.be): gratis
- [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be): gratis
- [www.auditvlaanderen.be](http://www.auditvlaanderen.be): gratis
- Vacature (print-online): € 5.213
- Jobat (print-online): € 4.004
- Instituut van Interne Auditors België ([www.iiabel.be](http://www.iiabel.be)): € 1.250
- Instituut van de Bedrijfsrevisoren ([www.ibr-ire.be](http://www.ibr-ire.be)): gratis

#### Intake en voorbereiding

Intake selectiekantoor: €125/uur

Vorbereiding coördinatie procedure: €125/uur

#### Verkennde gesprekken

Gesprekken door 1 ervaren consultant (inclusief schriftelijke rapportering): €230/kandidaat

### Test leidinggevende en functiespecifieke competenties

Opmaak managementcase: dagtarief €1.616

Test leidinggevende capaciteiten (interview, presentatieoefening en sterkte-zwaktenanalyse) afgenomen door 2 ervaren consultants (inclusief rapport, inclusief verwerking resultaat case): €1020/kandidaat

### Debriefing

Debriefing door selectiekantoor: €125/uur

Eventuele feedbackgesprekken met kandidaten: €125/uur

### Bijkomend

Honorarium externe experts: €100/uur

Extra prestaties overeengekomen met de opdrachtgever door selectiebureau:  
€125/uur

Deze uitgaven worden aangerekend op begrotingsartikel PFO-IPAA2ZZ-WT van het programma PA.

## 5. Weerslag van het voorstel op de begroting van de Vlaamse overheid

De Inspectie van Financiën heeft over de vacantverklaring gunstig advies verleend op 2 juni 2017. Het advies is bijgevoegd.

## 6. Weerslag op het personeelskader en de personeelsbudgetten

Het voorstel van de vacantverklaring heeft geen weerslag op het personeelsbestand of het personeelsbudget zodat het akkoord van de Vlaamse minister van bestuurszaken niet vereist is. De functie van administrateur-generaal betreft een bestaande functie en dient vanwege een pensionering opnieuw ingevuld te worden.

De kostprijs van de selectieprocedure wordt gedragen binnen de bestaande kredieten van het Agentschap Audit Vlaanderen.

## 7. Weerslag van het voorstel op de lokale besturen

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

- a) *Personeel: voorliggend voorstel noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.*
- b) *Werkingsuitgaven: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.*
- c) *Investerings en schuld: de uitvoering van voorliggend voorstel veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.*
- d) *Ontvangsten: in uitvoering van voorliggend voorstel worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.*
- e) *Conclusie: voorliggend voorstel heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.*

## 8. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Er is geen RIA vereist aangezien het autoregulering van de overheid betreft.

## 9. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering:

1. hecht haar goedkeuring aan de als bijlage 1 aan deze nota gevoegde functiebeschrijving van administrateur-generaal van het Agentschap Audit Vlaanderen;
2. verklaart de functie van administrateur-generaal van het Agentschap Audit Vlaanderen vacant met ingang van 1 juli 2018;
3. hecht haar goedkeuring aan de in punt 2.1 van deze nota beschreven selectieprocedure;
4. bekrachtigt de aanduiding van de firma Hudson als extern selectiebureau dat bij deze werving zal optreden;
5. belast de minister-president van de Vlaamse Regering met de uitvoering van de beslissing inzake de vacantverklaring.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

### **BIJLAGEN**

- Bijlage 1: Functiebeschrijving
- Bijlage2: Advies van de Inspectie van Financiën, d.d. 2 juni 2017