



Voorontwerp van decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. Dit decreet is van toepassing op de volgende Vlaamse overheidsdiensten:

- 1° de departementen;
- 2° de intern verzelfstandigde agentschappen;
- 3° de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen met uitzondering van de Vlaamse Vervoersmaatschappij – De Lijn;
- 4° de strategische adviesraden;
- 5° de met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonia;
- 6° de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs, afgekort als "Raad GO!";
- 7° de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, afgekort "De Watergroep";
- 8° het Vlaams Fonds voor de Letteren;
- 9° de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde.

Dit decreet is van toepassing op de volgende lokale besturen:

- 1° de provincies en de publiekrechtelijke agentschappen, die ervan afhangen;
- 2° de gemeenten, de openbare instellingen en publiekrechtelijke agentschappen en verenigingen die ervan afhangen;
- 3° de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

Art. 3. In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° uitzendarbeid: de tijdelijke arbeid, vermeld in artikel 1, §1, §2 tot en met §4, en §6 en §7, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- 2° Vlaamse overheidsdienst: elk van de Vlaamse overheidsdiensten, vermeld in artikel 2, eerste lid;
- 3° lokaal bestuur: elk bestuur van de lokale besturen, vermeld in artikel 2, tweede lid.

Hoofdstuk 2. Vormen van uitzendarbeid

Art. 4. De Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen kunnen een beroep doen op uitzendarbeid in de hierna volgende gevallen:

- 1° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- 2° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- 3° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- 4° tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- 5° een tijdelijke vermeerdering van werk;
- 6° uitvoering van uitzonderlijk werk;
- 7° in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- 8° voor artistieke prestaties of artistieke werken.

Hoofdstuk 3. Beslissingskader binnen de Vlaamse overheidsdiensten

Art. 5. Het hoofd van een Vlaamse overheidsdienst beslist in welke van de gevallen, vermeld in artikel 4, een beroep wordt gedaan op uitzendarbeid na een bespreking met de representatieve vakorganisaties. Deze bespreking omvat een inhoudelijke discussie en resulteert in een verslag waarin het advies van de onderscheiden representatieve vakorganisaties wordt opgenomen.

Als één of meerdere representatieve vakorganisaties een gemotiveerd negatief advies uitbrengen, kan het hoofd van de entiteit uitzendarbeid invoeren maar antwoordt hij op gemotiveerde wijze op het negatieve advies.

Bij mogelijke misbruiken of problemen over het gebruik van uitzendarbeid bij de Vlaamse overheidsdienst, kunnen één of meerdere representatieve vakorganisaties een gemotiveerde vraag richten aan het hoofd van deze Vlaamse overheidsdienst om een nieuwe bespreking te houden. Als het hoofd van de Vlaamse overheidsdienst daaraan geen gevolg wil geven, brengt hij de betrokken representatieve vakorganisaties op gemotiveerde wijze hiervan op de hoogte.

Het hoofd van een Vlaamse overheidsdienst of zijn gemachtigde brengt de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte van de gevraagde indienstnemeningen van uitzendkrachten.

Hoofdstuk 4. Beslissingskader binnen de lokale besturen

Art. 6. In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° raad:
- a) de gemeenteraad van een gemeente;
 - b) de raad van bestuur van een autonoom gemeentebedrijf;
 - c) de raad van bestuur van een autonoom gemeentelijk havenbedrijf;
 - d) de provincieraad van een provincie;
 - e) de raad van bestuur van een autonoom provinciebedrijf;
 - f) de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;
 - g) de algemene vergadering voor de publieke extern verzelfstandigde verenigingen, vermeld in hoofdstuk I van titel VIII van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - h) de raad van bestuur van een projectvereniging;
 - i) de algemene vergadering van een dienstverlenende en opdrachthoudende vereniging;
- 2° uitvoerend orgaan: het uitvoerend orgaan van de lokale besturen.

De raad bepaalt in welke gevallen uitzendarbeid mogelijk is binnen de krijtlijnen van dit decreet. De raad stelt hierover de nadere regels vast.

Voor de raad bepaalt welke vormen van uitzendarbeid mogelijk zijn en welke regels, vermeld in het tweede lid, daarvoor zullen worden vastgesteld, houdt het lokaal bestuur hierover een bespreking met de representatieve vakorganisaties.- Deze bespreking omvat een inhoudelijke discussie en resulteert in een verslag waarin het advies van de onderscheiden representatieve vakorganisaties wordt opgenomen. .

Als één of meerdere representatieve vakorganisaties een gemotiveerd negatief advies uitbrengen, kan het lokaal bestuur uitzendarbeid invoeren maar antwoordt het op gemotiveerde wijze op het negatieve advies.

Bij mogelijke misbruiken of problemen over het gebruik van uitzendarbeid bij het lokaal bestuur, kunnen één of meerdere representatieve vakorganisaties een gemotiveerde vraag richten aan het lokaal bestuur om een nieuwe bespreking te houden. Als het lokaal bestuur daaraan geen gevolg wil geven, brengt het de betrokken representatieve vakorganisaties op gemotiveerde wijze hiervan op de hoogte.

Het uitvoerend orgaan is bevoegd om, binnen de regels vermeld in het tweede lid, uitzendkrachten in dienst te nemen.

Het uitvoerend orgaan kan die bevoegdheid, vermeld in het vierde lid, aan het hoofd van het personeel toevertrouwen. Een subdelegatie van de voormelde bevoegdheid is niet mogelijk.

Het lokaal bestuur brengt de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte van de gevraagde indienstneming van uitzendkrachten.

Hoofdstuk 5. Duur van de uitzendarbeid

Art. 7. Voor elke vorm van uitzendarbeid, vermeld in artikel 4, is uitzendarbeid toegelaten voor een maximale periode van 12 maanden, met inbegrip van de eventuele verlengingen.

Hoofdstuk 6. Informatieverstrekking en monitoring

Art. 8. §1. In dit artikel wordt verstaan onder globale informatie over de uitzendkrachten:

- 1° per motief het aantal uitzendkrachten en de uren die ze gepresteerd hebben;
- 2° de totale kostprijs van de uitzendkrachten.

§2. Elke Vlaamse overheidsdienst bezorgt jaarlijks globale informatie over de uitzendkrachten aan het Agentschap Overheidspersoneel, dat daarover jaarlijks een rapport bezorgt aan de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie.

De Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie rapporteert jaarlijks aan de Vlaamse Regering en bezorgt jaarlijks een rapport aan het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest.

§3. Het lokaal bestuur bezorgt jaarlijks globale informatie over de uitzendkrachten aan het plaatselijke Hoog Overlegcomité.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS