

DE VLAAMSE MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

## NOTA VOOR DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:      Erkenningsronde radio-omroepen 2017: werving uitzonderlijk en tijdelijk contractueel personeel**

### 1. SITUERING

De uitbouw van een nieuw radiolandschap en de erkenning van nieuwe radio-omroeporganisaties vormt dit jaar één van de grote projecten in het mediabeleid.

Op 13 mei 2016 keurde de Vlaamse regering de Conceptnota 'Naar een duurzaam en toekomstgericht radiolandschap' goed (VR 2016 1305 DOC.0476-1). Het nieuw radiolandschap bestaat uit 2 grote pijlers: het stimuleren van digitale radio en een nieuwe erkenningsronde voor radio's in de FM op basis van een goed en evenwichtig frequentieplan.

Op 23 december 2016 bekrachtigde de Vlaamse Regering een wijziging aan het mediadecreet die de bovenvermelde principes in grote lijnen implementeert (VR2016 2312 DEC.099). Op dezelfde datum werden ook twee uitvoeringsbesluiten een eerste maal principieel goedgekeurd (een frequentieplan en een procedurebesluit) ter implementatie van dit decreet (VR2016 2312 DOC.1502-1BIS en DOC2016 2312 DOC.1503-1BIS). De twee uitvoeringsbesluiten werden – na het advies van de SARC en het verslag van het departement CJM t.g.v. een raadpleging een tweede maal voorgelegd aan de Vlaamse Regering op 24 februari 2017 (VR2017 2402 DOC.0174-1bis en VR2017 2402 DOC.0187-1bis). Via deze voorlegging wordt het advies van de Raad van State gevraagd bij deze besluiten. Na een eventuele derde goedkeuring en na de lancering van een oproep tot kandidaatstelling, start dan de eigenlijke erkenningsronde.

De uitvoering van dit wettelijk kader houdt in dat op 31 december 2017 de erkenningen van lokale radio-omroepen komen te vervallen en dat daarom in de loop van 2017 er 4 netwerk radio-omroepen en 131 lokale radio-omroepen kunnen worden erkend.

De procedure voor het verkrijgen van nieuwe erkenningen is ingeschreven in één van de twee ontwerpbesluiten. Het voorziet in de eerste fase het analyseren van de ontvankelijkheid van de nieuwe kandidaatsdossiers, waarna de dossiers ten gronde moeten geëvalueerd worden op basis van hoofdcriteria en sub-criteria. Zoals in de bijgevoegde nota aan de Vlaamse Regering

omschreven is, verwacht de regering een 40-tal kandidaatstellingen voor netwerkradio's en een 400-tal kandidaatstellingen voor lokale radio's.

De kandidaat-omroepen (zowel netwerkradio als lokale radio) moeten ter compensatie van de kosten voor het werk van de erkenning een prijs betalen per ontvankelijk bevonden dossier. Concreet bedraagt deze kost 5.000€ voor een netwerkradio en 500€ voor een lokale radio. Verrekend naar 40 kandidaatsdossiers voor netwerkradio (raming) en 400 kandidaatsdossiers voor lokale radio (raming), zou dit mogelijks leiden tot een inkomstenpost van €400.000 (raming).

De laatste erkenningsronde met een gelijkaardige omvang dateert van 2003. Door het uitzonderlijke karakter van deze erkenningsronde ontstaat een tijdelijke piekbelasting waardoor er nood is aan extra mankracht voor een beperkt aantal maanden in 2017.

## **2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP :**

De werkelijke kosten die hier tegenover staan voor rekening van het departement worden geraamd op €285.200. Dit omvat de kosten die gemaakt zullen worden om in het kader van de uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, de ICT-kosten verbonden aan het behandelen van de aanvragen en het ontwikkelen van de nodige digitale dossierstromen in de backoffice- en frontofficetools te dekken.

In detail ziet deze raming er als volgt uit:

- Uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte : 11 koppen, waarvan 4 voor een periode van 6 maanden ingaande uiterlijk eind mei en eindigend uiterlijk eind november 2017 (ontvankelijkheidstoetsing + beoordeling) en 7 voor 5 maanden ingaande uiterlijk eind juni en eindigend uiterlijk eind november 2017 (sluiten aan na de ontvankelijkheidstoetsing in functie van de beoordeling): een mix van profielen op niveau A (7) & B (4) in de functiefamilie dossierbehandelaar externe aanvragen voor een maximumkost van €252.000.
- Voor de invulling van deze tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoefte zullen de volgende kanalen worden ingezet : interne radar oproep binnen het departement, radar oproep binnen de VO, externe bekendmaking en werving tijdelijke contractuelen.
- Werving en selectie: €16.000 (800€ voor 20 kandidaten).
- ICT: €17.200 (pc's, ontwikkeling subsidie lijn in back- en frontofficetools, licenties enz.)
- Het departement kan de kosten voor werving en selectie en de ICT-kosten voor haar rekening nemen.

De keuze voor het werven van contractueel personeel in het kader van een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften wordt gedreven door de uitzonderlijke omvang van deze ronde (gebeurde niet meer sinds 2003), het belang om de erkenningsronde, net zoals de andere kerntaken van het departement kwalitatief en klantgericht uit te voeren, de flexibiliteit die via deze werkwijze aan de dag gelegd kan worden alsook de efficiëntiewinst om erkenningsaanvragen en -behandeling via de beschikbare digitale tools van het Departement te realiseren.

De uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte kan ingevuld worden binnen het personeelsplan van het departement. De kostprijs van het tijdelijk aan te werven contractueel personeel (geraamd

op €252.000 – zie hierboven) kan daarentegen niet gedragen worden binnen de refertekredieten voor 2017 van het departement.

Daarom wil het departement de kostprijs van het personeel recupereren uit (een deel van) de inkomsten van de nieuwe erkenningsronden.

Teneinde het bovenvermelde te realiseren kan een deel van de ontvangsten geregistreerd worden op het aan te maken ontvangstenartikel (HBO-9HHIAAZ-OW) mét toe te wijzen ontvangsten voor een bedrag van 252.000 euro aan het variabel apparaatskrediet recuperatiefonds gedetacheerden (HBO-1HAI4ZZ-LO) waarmee vervolgens de 11 tijdelijke werknemers kunnen betaald worden. Deze werkwijze is reeds behandeld bij de technische bilaterales

De Inspectie van Financiën gaf gunstig advies op 20 maart 2017 en het begrotingsakkoord werd verleend op 27 maart 2017.

### **3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN**

Er is geen weerslag op de lokale besturen:

### **4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Gelet op het tijdelijk karakter van de personeelsbehoefte (tussen juni en eind november) zal er eind 2017 geen invloed zijn op het aantal tewerkgestelde personeelsleden. Het departement CJM zal, in het kader van de uitvoering van het Vlaams regeerakkoord dat, op basis van een selectief vervangingsbeleid, de personeelsomvang van de Vlaamse overheid in deze regeerperiode significant moet dalen, aldus in staat zijn de opgelegde daling te realiseren.

Gelet op het voorstel om deze tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoefte te financieren met een toewijzing van 252.00 euro van het ontvangstenartikel (HBO-9HHIAAZ-OW) aan het variabel apparaatskrediet recuperatiefonds gedetacheerden (HBO-1HAI4ZZ), is er bijgevolg ook geen weerslag op de refertekredieten (1HA00 000) en zal het departement CJM in staat zijn om in 2017 de afgesproken daling te realiseren.

Een vraag tot akkoord is ingediend bij de Vlaamse Minister bevoegd voor ambtenarenzaken. Dit akkoord werd bekomen op 20 maart 2017.

### **5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

Op basis van de omzendbrief wetgevingstechniek 2014/4, meer bepaald punt 305, is taalkundig en legistisch advies niet vereist. Gezien deze nota betrekking heeft op de interne organisatie van de Vlaamse Gemeenschap is evenmin een Reguleringsimpactanalyse noodzakelijk. Verder is er ook geen sprake van reglementair besluit, wat ook het advies van de Raad van State overbodig maakt.

## 6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering ;

- hecht haar goedkeuring aan de aanmaak van het ontvangstenartikel HBO-9HHIAAZ-OW;
- hecht haar goedkeuring aan de toewijzing van 252.000 euro van dit ontvangstenartikel aan het variabel apparaatskrediet recuperatiefonds gedetacheerden (HBO-1HAIAZZ-LO);
- De werving van tijdelijk en uitzonderlijk contractueel personeel ( 4 koppen voor een periode van 6 maanden en 7 voor ene periode va 5 maanden zoals voorzien in het plan).

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Media en Brussel

Sven GATZ

Bijlagen

1. Advies van de Inspectie van Financiën van 20 maart 2017
2. Begrotingsakkoord dd. 27 maart 2017
3. VR2016 2312 DOC.1503-1BIS
4. Brief akkoord Vlaams Minister bevoegd voor ambtenarenzaken van 20 maart 2017