

Akkoord tussen de ondertekenende partijen 04-03-2016

Vandaag is er een akkoord over een verhoging van de collectieve prestatienorm met 15%*, over alle korpsen heen, tegen 2020, berekend op dezelfde basis zoals deze vandaag wordt berekend (protocol 18.46 d.d. 1994). In een eerste fase wordt een optimalisatieplan goedgekeurd op het sectorcomité van mei e.k. met het oog op een verhoging van de prestatienorm met 5%*. Indien deze doelstelling niet wordt gehaald, wordt de aanwervingsnota (14 aanwervingen) niet goedgekeurd en wordt er zodoende al onmiddellijk een verhoging van de prestatienorm gerealiseerd.

De ondertekenende partijen engageren zich daarnaast om, via overleg in de geëigende organen, tegen het sectorcomité van december 2016 te komen tot een optimalisatieplan dat een verhoging van de prestatienorm met bijkomend 10%* garandeert, evenals de stijging van de beschikbaarheid van de loodsen, aantoonbare efficiëntiewinsten oplevert, niet strikt noodzakelijke operationele functies niet-loodsen afbouwt en de basis legt voor een duurzame sociale stabiliteit. In dit kader worden gelijktijdig ook de bevindingen van de audit nautische keten, zoals uitgevoerd door Audit Vlaanderen, over o.a. de invoering van de multivalentie, geïntegreerd na overleg in de geëigende organen. De vermelde audit wordt zo spoedig mogelijk ter beschikking gesteld aan de ondertekenende partijen en kan desgevallend fungeren als leidraad in het kader van het aanwervingsbeleid.

Daarnaast wordt voorzien in specifieke maatregelen ter verlaging van de werkdruk voor oudere loodsen zoals de beurtregeling "5 dagen op – 6 dagen af", evenwel enkel indien de realisatie van de collectieve prestatienorm gegarandeerd blijft.

Voorafgaand aan de agendering op het sectorcomité wordt nog verder overleg gepleegd over de concretisering van voormelde maatregelen.

Gelijktijdig met een akkoord inzake het optimalisatieplan van december geldt een akkoord over de integratie van de loodstoelagen in het salaris van de loodsen en de opname van de STCW toelage en toelagen voor technische bekwaamheid in het salaris van de operationele functies niet-loodsen met als basis de BAFO van 14/03/2014.

Indien de vooropgestelde toename van de prestatienorm niet wordt gerealiseerd, dan wordt het totaalpakket herbekeken.

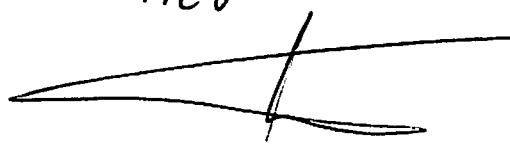
De kanaalloodsen kunnen op vrijwillige basis uit het 50/50-systeem stappen per periode van één kalenderjaar en opteren voor 100% individuele betoelaging.

Tegen eind april wordt door de Vlaamse overheid het totaal aantal toelagen (loodstoelagen en toelagen extra prestaties op basis van de gegevens 2015 in het LIS-systeem) per korps berekend om niet objectiveerbare discrepanties in kaart te brengen.

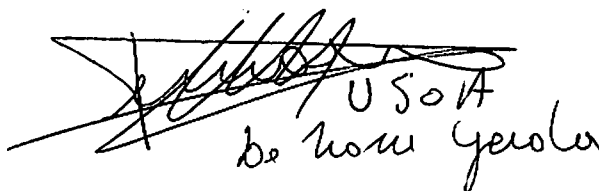
* Op basis van 199 beurtdagen



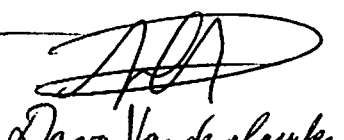
ACU




Sven Deroblen
BVL



Ben Weyts
de nou yeder



Dany Vanderplanken
OVL



Ben Weyts