



VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITEE VOOR HET HOGER ONDERWIJS

Brussel, 24 februari 2017

**PROTOCOL NR. 75 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD
WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITEE VOOR HET HOGER
ONDERWIJS OP 24 JANUARI EN 14 FEBRUARI 2017**

over

het besluit van de Vlaamse Regering tot aanpassing van een aantal verlofstelsels in het onderwijs en in de hogescholen, Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verlopen en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs – voorzitter;
2. de hr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering – lid;
3. de hr. Bart TOMMELEIN, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie – lid;
4. de hr. Philippe MUYTERS, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport – lid,

de afvaardiging van de besturen, te weten:

mevr. Marleen VERLINDEN,, algemeen directeur LUCA School of Arts

de hr. Jeroen VANDEN BERGHE, logistiek beheerder UGent

de hr. Bert OVERLAET, directeur personeelsdienst KULeuven

de hr. Bert HOOGEWIJS, algemeen directeur Hogeschool Gent

de hr. Tomas LEGRAND, algemeen directeur Arteveldehogeschool

de hr. Luc VAN DE VELDE, algemeen directeur Erasmushogeschool Brussel

de hr. Alain VOSSAERT, directeur personeel Katholieke Hogeschool VIVES Zuid de hr. Emiel

GYSELINCK, directeur personeel Artesis Plantijn hogeschool, i.o. van de hr. Erwin SAMSON,

algemeen beheerder van de AP hogeschool

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de hr. Raf DE WEERDT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs

de hr. Lorenzo EECLoo, afgevaardigde ACOD-overheidsdiensten

de hr. Dany BOLLENS, stafmedewerker HO – ACOD-onderwijs

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten (de Christelijke Onderwijscentrale COC en ACV-openbare diensten), vertegenwoordigd door:

de hr. Jan SOONS, nationaal secretaris COC

de hr. Chris HERREMAN, secretaris ACV-openbare diensten - Vlaamse universiteiten

de hr. Stijn Van Der Hoeven, juist COC

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de hr. Wauter LEENKNECHT, secretaris

de hr. Tim Van de Voorde, stafmedewerker VSOA

hebben geen akkoord bereikt over het hierbij gevoegde besluit van de Vlaamse Regering tot aanpassing van een aantal verlofstelsels in het onderwijs en in de hogescholen, Hoofdstuk 2.

Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

De besturen van het hoger onderwijs, met name hogescholen en universiteiten, geven een protocol van niet-akkoord bij het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot aanpassing van een aantal verlofstelsels in het onderwijs en in de hogescholen.

Algemeen wensen de Vlaamse hogescholen en universiteiten in het belang van hun personeelsleden erop te wijzen dat ze de invoering van een bijkomend verlofstelsel naast het reeds besliste BVR over de invoering van een Vlaams Zorgkrediet genegen zijn. Maar de besturen van het hoger onderwijs **kunnen zich niet vinden in de huidige inhoud en modaliteiten** van deze nieuwe verlopen, m.n. invoer van het Verlof wegens Verminderde Prestaties (VVP) en de invoer van de Afwezigheid voor Verminderde Prestaties (AVP).

De Vlaamse overheid en regering houdt geen rekening met de bestuurlijke en organisatorische grenzen van hogescholen en universiteiten. Dit BVR dreigt aldus de goede werking van de personeelsorganisatie grondig te verstoren: een verlof door een personeelslid is nooit een zaak van het individu alleen, maar eveneens steeds een zaak van solidariteit onder collega's én de rechten van studenten op goede lesgevers en dito ondersteuning.

De besturen klagen volgende feiten aan:

1. De hogeschoolbesturen stellen vast dat in dit dossier steeds verwezen wordt naar de situatie in het leerplichtonderwijs, zonder daarbij rekening te houden met de eigen organisatiestructuur en de overheidsfinanciering van de hogescholen. Deze is fundamenteel verschillend met de situatie in het leerplichtonderwijs. Dit BVR houdt hiermee helaas geen rekening en tracht maatregelen van het leerplichtonderwijs op te leggen aan het hoger onderwijs.
2. De besturen willen geen afbreuk doen aan een aantal mogelijkheden voor hun personeel om verminderd of niet te werken, maar begrijpen niet dat medewerkers zulke lange termijnen afwezig kunnen blijven zonder dat ze keuzes in hun professionele carrière moeten maken en dat de werkgevers, daar ze niet de nodige beleidsinstrumenten voor hebben om daar een degelijk beleid voor te ontwikkelen. Hogescholen die daar reeds een autonoom degelijk beleid rond ontwikkeld hebben in de geëigende lokale overlegcomités met vakbonden, staan nu terug bij af.
3. Het jaarlijks terugkeerrecht en jaarlijks aanpasbaar opdrachtvolume van de voorliggende regeling voor Verlof wegens Verminderde Prestaties (VVP) voor werknemers die +55 jaar zijn, zal opnieuw de loonkost voor de besturen van hogescholen en universiteiten doen toenemen zonder dat daarvoor compensaties worden voorzien in de enveloppefinanciering van het hoger onderwijs. Na zware besparingen van de afgelopen jaren in het hoger onderwijs, eens te meer een uitholling van de financiering.
4. Het is verwonderlijk dat de schorsing van het Afwezigheid voor Verminderde Prestaties (AVP) zoals dat afgesproken is in het leerplichtonderwijs overgenomen wordt voor het hoger onderwijs, terwijl de overheid zelf er niet in slaagt om uit te leggen op welke manier dit in de feiten zal moeten worden uitgevoerd. Dit is een voorbeeld waar een afspraak die in het kader van de structuur van het leerplichtonderwijs zinvol kan zijn, nonsens is in het hoger onderwijs. Dit riskeert de hogescholen op te zadelen met onverantwoorde administratieve en financiële lasten.

5. De vaststelling dat zelfs medewerkers zonder een aanstelling van onbepaalde duur een verlofstelsel kunnen opnemen is onbegrijpelijk en spant de kroon. De besturen hebben tijdens de onderhandelingen steeds benadrukt dat ze, door dit BVR, vrezen voor een stijging van het aantal interimarissen binnen de hogescholen zowel op korte als lange termijn. Met als gevolg dat veel meer interimarissen in de hogescholen weinig perspectief hebben op een contract van onbepaalde duur, wat dan weer de aantrekkelijkheid van het beroep in het gedrang brengt. Ook het aantrekken en op termijn behouden van medewerkers zal hierdoor in het gedrang komen. Bovendien zal het tijdsperspectief om benoemd te kunnen worden als personeelslid van een hogeschool hierdoor ook verder opschuiven en werkt dit discriminerend ten aanzien van de jongere statutaire werknemers op hogescholen en universiteiten. Deze maatregel installeert dus een generatieconflict zoals deze bij het leerplichtonderwijs vaak besproken wordt in o.a. het Vlaams Parlement in het kader van de noodzaak voor een aantrekkelijk loopbaanbeleid voor jonge leerkrachten.

Bovenstaande redenen doen de besturen van hogescholen en universiteiten beslissen tot een **niet-akkoord**. De besturen vragen een heronderhandeling aan op bovenstaande punten, gezien dit het behoorlijk bestuur voor alle personeelsleden (ook de nieuwe generatie) van hogescholen en universiteiten op gebied van personeelsorganisatie in de weg staat.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront (ACOD Onderwijs, FCSOD en VSOA Onderwijs) geeft een protocol van niet-akkoord en wel om de volgende redenen.

Het vakbondsfront is voorstander om de regeling zoveel als mogelijk gelijkwaardig te houden tussen het hoger onderwijs en het niet-hoger onderwijs (ook omdat uit de cijfers blijkt dat er 11.818 personeelsleden uit het HO bezoldigd worden via AHOVOKS. 10.507 personeelsleden staan enkel in het HO. 1.311 van de personeelsleden (11,09%) hebben met andere woorden een gecombineerde opdracht met een ander onderwijsniveau). Een gelijkaardige regeling was ook het uitgangspunt van de Vlaamse regering.

Bovendien zijn zij voorstander om het verlof voor verminderde prestaties voor de volledige maximale duur van 120 maanden als een recht (en niet als een gunst na 60 maanden) te voorzien.

Zij menen dat hier sprake is van een niet verdedigbare verschillende behandeling van personeelsleden in het onderwijs. Het voorliggend besluit stemt helemaal niet overeen met het engagement van de overheid om een "evenwaardige" regeling uit te werken voor het hoger onderwijs.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront wenst ook te benadrukken dat nu duidelijk wordt hoe negatief de enveloppefinanciering is voor het personeel in hoger onderwijs. Verschillende keren werd tijdens de onderhandelingen duidelijk dat dit systeem zorgt dat hogeschoolbesturen enkel oog hebben voor de mogelijke kosten van het systeem en geen rekening meer houden met de oplossingen die de verlofstelsels kunnen bieden aan het personeel.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Onderwijs

LEDEN,

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse
Regering

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Bart TOMMELEIN,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van
Werk, Economie, Innovatie en Sport

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:

Besluit van de Vlaamse Regering tot aanpassing van een aantal verlofstelsels in het onderwijs en in de hogescholen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, artikel 77, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 22 juni 2007 en artikel 80, eerste lid;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 51, eerste lid, en artikel 54, eerste lid;

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142 en artikel 144;

Gelet op de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013, artikel V.84, V.86 en V.259, §1;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 14 december 2017;

Gelet op protocol nr. ... van ... houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op protocol nr. ... van ... houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van

23 januari 2009 tot oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs;

Gelet op protocol nr. ... van ... houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen aan het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties

Artikel 1. In artikel 5, §1, 2° van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, wordt na het woord “vijfde” de zinsnede “en bevat eveneens de periodes waarin een afwijking wordt toegestaan op het volume op basis van artikel 3, tweede lid” toegevoegd.

Art. 2. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wordt een artikel 6/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Het verlof voor verminderde prestaties, dat het personeelslid genoten heeft tijdens het schooljaar of dienstjaar, heeft tot gevolg dat het salaris tijdens het jaarlijks vakantieverlof in evenredige mate wordt verminderd.

Het eerste lid is niet van toepassing op :

- 1° de personeelsleden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel;
- 2° de personeelsleden van de categorie van het administratief personeel van de medisch-pedagogische instituten van het Gemeenschapsonderwijs, van de semi-internaten of van de tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben;
- 3° de personeelsleden aangesteld in het ambt van coördinerend inspecteur of van inspecteur-generaal;
- 4° de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie;
- 5° de personeelsleden van :
 - a) de internaten met permanente openstelling;
 - b) het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de opname van jongeren in het kader van de hulp- en bijstandsregeling.”

Art. 3. Aan artikel 9 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Bij de berekening van de totale duur wordt ook rekening gehouden met de duur van de verloven voor verminderde prestaties die opgenomen zijn op basis van hoofdstuk IV van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.”

Art. 4. Aan artikel 13, §1, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wordt de volgende zin toegevoegd:

“Bij de berekening van de totale duur wordt ook rekening gehouden met de duur van de afwezigheden voor verminderde prestaties die opgenomen zijn op basis van hoofdstuk VI van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.”

Art. 5. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016 betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wordt een artikel 14/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 14/1. Een afwezigheid voor verminderde prestaties die het personeelslid genoten heeft tijdens het schooljaar of dienstjaar, heeft tot gevolg dat het salaris tijdens het jaarlijkse vakantieverlof in evenredige mate wordt verminderd.

Het eerste lid is niet van toepassing op :

- 1° de personeelsleden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel;
- 2° de personeelsleden van de categorie van het administratief personeel van de medisch-pedagogische instituten van het Gemeenschapsonderwijs, van de semi-internaten of van de tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben;
- 3° de personeelsleden aangesteld in het ambt van coördinerend inspecteur of van inspecteur-generaal;
- 4° de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie;
- 5° de personeelsleden van :
 - a) de internaten met permanente openstelling;
 - b) het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de opname van jongeren in het kader van de hulp- en bijstandsregeling.”

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Art. 6. In artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, eerste en tweede lid, worden de woorden “terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden” vervangen door de woorden “afwezigheid voor verminderde prestaties”;

2° in paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “Deze terbeschikkingstelling” vervangen door de woorden “Die afwezigheid”;

3° paragraaf 4 wordt opgeheven.

Art. 7. In artikel 17, §1, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “tot uiterlijk het einde van het academiejaar waarin de betrokkenen aanspraak kunnen maken op een rustpensioen ten laste van de schatkist” vervangen door de woorden “tot aan de vooravond van hun pensionering”.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Afdeling 1. Algemeen

Art. 8. In het opschrift van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool worden de woorden “en terbeschikkingstellingen” opgeheven.

Art. 9. Artikel 1 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Artikel 1. §1. Dit besluit is van toepassing op de tijdelijke en de benoemde personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, die behoren tot de categorieën van het onderwyzend of van het administratief en technisch personeel, bedoeld in deel 5, titel 2 en titel 5, hoofdstuk 2 van de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013.

Dit besluit is ook van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel III.35, §1, 1° tot en met 3° en in artikel III.36, §4, van de Codex Hoger Onderwijs, die effectief in een hogeschool zijn tewerkgesteld.

§2. Hoofdstuk III en hoofdstuk IV is niet van toepassing op de personeelsleden, vermeld in artikel III.35, §1, 1° tot en met 3°, en in artikel III.36, §4, van de Codex Hoger Onderwijs, die niet in een hogeschool zijn tewerkgesteld. Hiervoor gelden de regels die van toepassing zijn op hun effectieve werkrelatie.”.

Art. 10. In artikel 8/4 van het hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 september 2012 en 6 september 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid worden de woorden “terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden” vervangen door de woorden “afwezigheid voor verminderde prestaties” en worden de woorden “Die terbeschikkingstelling” vervangen door de woorden “Die afwezigheid”;

2° in het vierde lid worden de woorden “terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden” vervangen door de woorden “afwezigheid voor verminderde prestaties” en worden de woorden “De terbeschikkingstelling” vervangen door de woorden “De afwezigheid”.

Afdeling 2. Verlof voor verminderde prestaties

Art. 11. In hoofdstuk IV van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, gewijzigd bij het besluit van de

Vlaamse Regering van 9 september 2011, wordt vóór artikel 9 een opschrift ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Afdeling 1. Algemeen stelsel”.

Art. 12. Artikel 9 tot en met 12 van hetzelfde besluit worden vervangen door wat volgt:

Art. 9. §1. Een personeelslid, vermeld in artikel 1, kan verlof voor verminderde prestaties opnemen. Tijdens het verlof voor verminderde prestaties kan het personeelslid de prestaties:

1° volledig onderbreken;

2° verminderen tot de helft van een voltijdse betrekking;

3° verminderen tot 80% van een voltijdse betrekking.

In afwijking van het eerste lid kan het hogeschoolbestuur bij onderlinge overeenkomst het personeelslid een ander volume van vermindering van de prestaties toestaan. Het personeelslid blijft ten minste een opdracht van 10% van een voltijdse opdracht vervullen aan de hogeschool, aan verschillende hogescholen, of aan andere onderwijsinstellingen, met uitzondering van de universiteiten, behalve voor wat het integratiekader betreft. De nog te verrichten prestaties worden altijd afgerond naar de hogere eenheid.

§2. De prestaties, vermeld in paragraaf 1, omvatten ook de prestaties, verstrekt aan een andere hogeschool of in een andere onderwijsinstelling van een ander niveau, vermeld in artikel 15 van het besluit van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, met uitzondering van de universiteiten, behalve voor wat het integratiekader betreft.

De volledige onderbreking omvat al de door de Vlaamse Gemeenschap gefinancierde en gesubsidieerde ambten die het personeelslid uitoefent in het onderwijs en in de centra voor leerlingenbegeleiding, met uitzondering van de universiteiten, behalve voor wat het integratiekader betreft.

Art. 10. De totale duur van de volledige onderbreking van de prestaties mag over de hele loopbaan niet meer dan 24 maanden bedragen.

De totale duur van de vermindering van de prestaties mag over de hele loopbaan niet meer dan 120 maanden bedragen.

Bij de berekening van de maximale duur van het verlof voor verminderde prestaties, vermeld in het eerste en het tweede lid, wordt alleen rekening gehouden met de volledige onderbreking of de vermindering van de prestaties vanaf 1 september 2017. Bij de berekening van die termijnen wordt ook rekening gehouden met de duur van de verloven voor verminderde prestaties die opgenomen zijn aan andere hogescholen, andere onderwijsinstellingen of centra voor leerlingenbegeleiding, met uitzondering van de universiteiten, behalve voor wat het integratiekader betreft.

Art. 11. Het verlof voor verminderde prestaties is gedurende een periode van 60 maanden een recht, ongeacht of de prestaties tijdens het verlof volledig onderbroken worden of verminderd worden tot de helft of 80% van een voltijdse betrekking.

Vanaf de 61^{ste} maand of wanneer bij onderlinge overeenkomst een ander volume van vermindering van de prestaties toegestaan is dan vermeld in het eerste lid, kan het verlof alleen opgenomen worden met instemming van het hogeschoolbestuur.

Het in het eerste lid vermelde recht geldt voor tijdelijke personeelsleden op voorwaarde dat ze:

- 1° in de periode voorafgaand aan het verlof een aanstelling hebben gekregen voor een volledig academiejaar als onderwijzend personeel of voor een aaneensluitende periode van 12 maanden als administratief en technisch personeel in een vacante of niet-vacante betrekking;
- 2° bij de aanvang van het verlof voor een volledig academiejaar als onderwijzend personeel of voor een aaneensluitende periode van 12 maanden als administratief of technisch personeel zijn aangesteld.

Art. 12. Het verlof voor verminderde prestaties gaat in op 1 september, 1 oktober of 1 februari.

Het verlof voor verminderde prestaties eindigt altijd op 31 augustus of 30 september. Voor tijdelijke personeelsleden eindigt het verlof voor verminderde prestaties altijd op het einde van hun aanstelling.

In afwijking van het eerste en het tweede lid kan het hogeschoolbestuur een andere begin- of einddatum toestaan.

Het hogeschoolbestuur kan het personeelslid, op zijn verzoek en mits een opzeggingsperiode van één maand in acht wordt genomen, toestaan vervroegd een einde te maken aan het verlof voor verminderde prestaties. Het hogeschoolbestuur kan een kortere opzeggingstermijn aanvaarden.”.

Art. 13. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, 21 september 2012, 6 september 2013 en 17 oktober 2014, wordt tussen artikel 12 en 13 het volgende opschrift ingevoegd:

“Afdeling 2. Verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar”.

Art. 14. Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. De personeelsleden hebben vanaf 1 september, 1 oktober of 1 februari die volgt op de datum waarop ze de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, en uiterlijk tot de datum waarop ze met pensioen gaan, recht op een gedeeltelijk verlof voor verminderde prestaties.

Tijdelijke personeelsleden hebben recht op het verlof, vermeld in het eerste lid, op voorwaarde dat ze:

- 1° in het academiejaar dat voorafgaat aan het verlof, een aanstelling hebben gekregen voor het volledige academiejaar als onderwijzend personeel of een aaneensluitende periode van 12 maanden als administratief en technisch personeel in een vacante of niet-vacante betrekking;
- 2° bij de aanvang van het academiejaar waarin ze het verlof nemen, opnieuw voor een volledig academiejaar als onderwijzend personeel of voor een aaneensluitende periode van 12 maanden als administratief en technisch personeel zijn aangesteld.

De periodes van verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar tellen niet mee voor de berekening van de termijnen, vermeld in artikel 10 en 11.”.

Art. 15. Artikel 14 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 14. Tijdens het verlof voor verminderde prestaties kan het personeelslid de prestaties:

- 1° verminderen tot de helft van een voltijdse betrekking;
- 2° verminderen tot 80% van een voltijdse betrekking.

Het personeelslid kan ieder jaar op de ingangsdatum van het verlof de omvang van het gedeeltelijke verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar aanpassen.

Het personeelslid heeft eenmalig het recht om, met behoud van het recht op een nieuw verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar, op de ingangsdatum van het verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar het verlof te beëindigen en zijn betrekking aan de hogeschool weer op te nemen.”.

Art. 16. Aan hoofdstuk IV van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, wordt een afdeling 3, die bestaat uit artikel 14/1 tot en met 14/3, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 3. Algemene bepalingen

Art. 14/1. Het verlof voor verminderde prestaties wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Het personeelslid ontvangt tijdens de periode waarin het zijn prestaties vermindert, een salaris dat overeenkomt met het volume van de effectief uitgeoefende opdracht aan de hogeschool. Bij een volledige onderbreking van de prestaties ontvangt het personeelslid geen salaris, salaristoelage, wachtgeld of wachtgeldtoelage.

Gedurende de periode dat een personeelslid een verlof voor verminderde prestaties geniet, mag het geen vervangende winstgevende activiteit uitoefenen. De volgende politieke mandaten worden niet als een vervangende winstgevende activiteit beschouwd: gemeenteraadslid, provincieraadslid, lid van het Bureau van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn of lid van de districtsraad.

Art. 14/2. Het personeelslid dat verlof voor verminderde prestaties wil nemen of dat de omvang van het verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar wil wijzigen, dient daarvoor een aanvraag in bij het hogeschoolbestuur. De aanvraag vermeldt de gewenste aanvangsdatum, de duur en de omvang van het verlof voor verminderde prestaties.

Het hogeschoolbestuur deelt zijn beslissing aan het personeelslid mee binnen vijftien kalenderdagen vanaf de ontvangst van de aanvraag. Als de aanvraag niet wordt ingewilligd, wordt de beslissing gemotiveerd.

Art. 14/3. Het verlof voor verminderde prestaties wordt opgeschort op het ogenblik dat het personeelslid afwezig is wegens:

- 1° bevallingsverlof;
- 2° verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;
- 3° borstvoedingsverlof;
- 4° verlof bij overlijden of ziekenhuisopname van de moeder;
- 5° loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof;
- 6° loopbaanonderbreking voor medische bijstand;
- 7° loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen;
- 8° zorgkrediet.

Ziekteverlof of een terbeschikkingstelling wegens ziekte schorten het verlof voor verminderde prestaties niet op.”.

Afdeling 3. Afwezigheid voor verminderde prestaties

Art. 17. In het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, 21 september 2012, 6 september 2013 en 17 oktober 2014, wordt het opschrift van hoofdstuk VI vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk VI. Afwezigheid voor verminderde prestaties”.

Art. 18. Artikel 19 en 20 van hetzelfde besluit worden vervangen door wat volgt:

“Art. 19. §1. Het hogeschoolbestuur kan een personeelslid, op zijn verzoek, een afwezigheid voor verminderde prestaties toestaan. Die afwezigheid kan voltijds of deeltijds zijn.

§2. Bij een deeltijdse afwezigheid ontvangt het personeelslid een salaris dat gebaseerd is op zijn effectieve prestaties. Bij een voltijdse afwezigheid ontvangt het personeelslid geen salaris, salaristoelage, wachtgeld of wachtgeldtoelage.

Art. 20. De totale duur van de afwezigheid voor verminderde prestaties mag over de hele loopbaan niet meer dan zestig maanden bedragen, ongeacht of het gaat om een voltijdse of deeltijdse afwezigheid. Gedurende de afwezigheid bevindt het personeelslid zich in de stand non-activiteit.

Bij de berekening van de maximale duur van de afwezigheid voor verminderde prestaties, vermeld in het eerste lid, wordt alleen rekening gehouden met de volledige onderbreking of de vermindering van de prestaties vanaf 1 september 2017. Bij de berekening van die termijnen wordt ook rekening gehouden met de duur van de afwezigheden voor verminderde prestaties die opgenomen zijn aan andere hogescholen, andere onderwijsinstellingen of centra voor leerlingenbegeleiding, met uitzondering van de universiteiten, behalve voor wat het integratiekader betreft.

In afwijking van het eerste lid kan de totale duur van zestig maanden worden overschreden als een andere onderbreking van de beroepsloopbaan, ander verlof of een andere afwezigheid ambtshalve wordt omgezet in een afwezigheid voor verminderde prestaties.”.

Art. 19. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 september 2011, 21 september 2012, 6 september 2013 en 17 oktober 2014, worden een artikel 20/1 tot en met 20/3 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 20/1. Het volume, de aanvangsdatum en de duur van de afwezigheid voor verminderde prestaties worden bepaald in een overeenkomst tussen het hogeschoolbestuur en het personeelslid.

De afwezigheid voor verminderde prestaties eindigt altijd op het einde van een academiejaar, de zomervakantie inbegrepen, tenzij het hogeschoolbestuur een afwijking daarvan toestaat.

Voor tijdelijke personeelsleden eindigt de afwezigheid altijd op het einde van de aanstelling.

Het hogeschoolbestuur kan het personeelslid, op zijn verzoek en mits een opzeggingsperiode van één maand in acht wordt genomen, toestaan vervroegd een einde te

maken aan de afwezigheid voor verminderde prestaties. Het hogeschoolbestuur kan een kortere opzeggingstermijn aanvaarden.

Art. 20/2. Het personeelslid dat een afwezigheid voor verminderde prestaties wil nemen, dient daarvoor een aanvraag in bij het hogeschoolbestuur. Het hogeschoolbestuur deelt zijn beslissing mee binnen dertig kalenderdagen vanaf de ontvangst van de aanvraag.

Art. 20/3. De afwezigheid voor verminderde prestaties wordt opgeschort op het ogenblik dat het personeelslid afwezig is wegens:

- 1° bevallingsverlof;
- 2° verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;
- 3° borstvoedingsverlof;
- 4° verlof bij overlijden of ziekenhuisopname van de moeder;
- 5° loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof;
- 6° loopbaanonderbreking voor medische bijstand;
- 7° loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen;
- 8° zorgkrediet.

Ziekteverlof of een terbeschikkingstelling wegens ziekte schorten de afwezigheid voor verminderde prestaties niet op.”.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen aan het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 20. In artikel 20, §3, eerste lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding worden de woorden “terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden” vervangen door de woorden “afwezigheid voor verminderde prestaties”.

Art. 21. In artikel 27, §1, tweede lid van hetzelfde besluit worden de woorden “terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden” overal vervangen door de woorden “afwezigheid voor verminderde prestaties”.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Art. 22. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2017.

Art. 23. Het verlof voor verminderde prestaties en de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden die een personeelslid van een hogeschool opneemt vóór 1 september 2017, eindigen uiterlijk op 31 augustus 2017.

Art. 24. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS