



DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING
EN DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

Definitieve goedkeuring

1. SITUERING

Niet iedereen is makkelijk inzetbaar in een arbeidscontext. Sommigen hebben omwille van persoonsgebonden factoren moeilijk toegang tot de arbeidsmarkt; dit geldt met name voor de personen met een arbeidshandicap, mensen met een welbepaalde medische, mentale, psychische of psychosociale problematiek en langdurig werklozen die gaandeweg een aantal competenties hebben verloren. Deze personen kampen met een bepaald werkgerelateerd rendementsverlies en hebben behoefte aan specifieke begeleiding en ondersteuning op de werkvloer. In het normaal economisch circuit zijn er voor deze doelgroep vaak onvoldoende kansen op werk. Toegang tot volwaardig werk is ook voor deze doelgroep een belangrijke voorwaarde om te kunnen participeren aan de samenleving en biedt kansen op verdere persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling (hierna maatwerkdecreet van 12 juli 2013) kwam aan deze problematiek tegemoet en heeft een eenduidig tewerkstellingskader vastgesteld. Het decreet stelt de (financierings-) voorwaarden voor de collectieve inschakeling van personen met een arbeidshandicap vast. Ook de gelijkschakeling tussen de werkvormen van de sociale werkplaatsen en beschutte werkplaatsen was een belangrijke realisatie van dit decreet.

Voorliggend ontwerpbesluit geeft uitvoering aan het maatwerkdecreet van 12 juli 2013.

Bij beslissing van de Vlaamse Regering van 16 december 2016 (VR 2016 1612 DOC.1449/2) werd het voorliggende ontwerpbesluit principieel goedgekeurd met oog op het advies van de SERV en de Raad Van State. De beide adviezen worden hierna toegelicht.

2. TOELICHTING BIJ DE ADVIEZEN VAN DE SERV EN DE RAAD VAN STATE

2.1 HET ADVIES VAN DE SERV

Het advies van de SERV van 23 december 2016 beperkt zich tot een aantal bemerkingen op hoofdlijnen:

1° Belang van monitoring en bewaking van de tewerkstelling en budget op sectorniveau, met specifieke aandacht voor kansen voor de zwakste werknemers.

De sectorale jaarbegroting en het sectorale evenwicht doelgroepwerknemers zal de bedrijven meer ruimte geven om doelstellingen op niveau van individuele werkplaatsen te realiseren. Daartegenover staat dat de monitoring en bewaking van de tewerkstelling en budget op sectorniveau worden georganiseerd. Daarbij willen de sociale partners wel bewaken dat de zwakste werknemers voldoende kansen blijven krijgen om in te stromen en een duurzame tewerkstelling krijgen in het toekomstige maatwerkbedrijf.

Zoals overeengekomen in het principeakkoord, zal de evenwichtige spreiding en de verdeling tussen zwakkere en sterkere profielen gemonitord worden. Hierbij is een vlotte toeleiding naar een passende vacature belangrijk, evenals competentieversterking die waar mogelijk maximaal moet leiden tot een doorstroom naar de reguliere economie. Hierdoor worden bijkomende kansen voor andere personen gecreëerd om in te stromen in het collectieve maatwerk.

2° Individueel maatwerk

Ten eerste, blijft de vraag naar de dringende uitwerking van individueel maatwerk.

Het standpunt van de Vlaamse Regering zoals geformuleerd bij de definitieve goedkeuring van het decreet, blijft onverminderd van toepassing. De Vlaamse Regering staat achter de ambitie van een complementair kader voor het individu. Een eerste aanzet hiertoe werd geschetst in de conceptnota inzake de SINE-hervorming.

3° Monitoring bij doorstroom

Ten tweede, vragen de sociale partners dat inzake doorstroom een goede monitoring en kwaliteitstoets wordt voorzien voor de externe partners (oude en nieuwe) die de projecten

gaan binnenhalen.. Daarbij is er slechts nazorgbegeleiding voorzien tot 3 maanden na indiensttreding bij de nieuwe werkgever (evt verlenging tot 6 maanden). Die begeleiding stopt dus vrij snel. Duurzame tewerkstelling is hier belangrijk, en dus ook het meten daarvan.

Een kwaliteitsvolle begeleiding van de doelgroepwerknemer in het doorstroomtraject is essentieel om alle kansen op doorstroom te benutten. Voorzieningen die doorstroom begeleiden zullen gemandateerd worden door VDAB, die de trajecten nauw zal opvolgen. In samenwerking met ESF werd eind 2016 een oproep doorstroom gelanceerd, geënt op het doorstroommodel uit deze regelgeving, om ervaring en expertise te verzamelen met oog op de inwerkingtreding van collectief maatwerk. Daarenboven zal ook nauw ingezet worden op de samenwerking tussen sociale economie-ondernemingen en werkgevers in het reguliere arbeidscircuit, onder meer via een ESF-tender.

4° Terugkeergarantie in doorstroomtraject

Ten derde, stellen de sociale Maatwerkbesluit bis partners vast dat de terugkeer theoretisch mogelijk blijft, maar er moet een pragmatische werkwijze afgesproken worden opdat dat in de praktijk ook op een adequate wijze wordt toegepast.

Het maatwerkbesluit voorziet in de mogelijkheid tot terugkeer naar de werkplaats indien een doorstroomtraject niet succesvol zou zijn buiten de wil van de werknemer. Deze garantie is eveneens voorzien omdat de werknemer nog steeds in dienst is bij de werkgever. De evaluatie van de doorstroomtraject gebeurt steeds in samenwerking met de VDAB, die ook gedurende het voortraject betrokken is.

5° Begeleiding op de werkvloer

Ten vierde, vragen de sociale partners aandacht voor de effectieve realisatie van begeleiding op de werkvloer. Hiermee staat of valt immers vaak de kans op werk.

De garanties voor een adequate mate van aanwezigheid van begeleiding op de werkvloer en de effectieve realisatie hiervan worden voldoende geregeld in het besluit, mede door het streefcijfer dat in de regelgeving werd opgenomen per begeleidingsintensiteit. Dit cijfer zal ook afgetoetst worden bij de afrekening, evenals gemonitord worden door inspectiebezoeken.

Geen van al de voormelde opmerkingen leiden tot een aanpassing van de principiële goedgekeurde tekst.

2.2 HET ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

Het adviesnummer 60.756/1 van de Raad van State formuleert de volgende opmerkingen:

1. In de aanhef van het ontwerpbesluit strekt het tot de aanbeveling om melding te maken van de bepalingen van het decreet van 12 juli 2013 die rechtsgrond bieden voor het ontwerp.

De aanbeveling van de Raad wordt integraal toegepast door de numerieke opsomming van de artikelen van het decreet van 12 juli 2013 die ter zake rechtsgrond bieden.

2. De Raad stelt dat de inwerkingtreding van de rechtsgrond voor de inwerkingtreding van de overgangsbepalingen (zie artikel 109, eerste lid), met name artikel 59 van het decreet, en ook de inwerkingtreding van de rechtsgrond voor de inwerkingtreding van het hoofdstuk 11 van het besluit (zie artikel 109, tweede lid, 1^o), met name artikel 35 van het decreet, evenzeer in het besluit moet zijn geregeld, en aldus in overeenstemming gebracht met de voorziene inwerkingtreding op 1 april 2017.

Deze opmerking werd verwerkt door de aanpassing van het artikel 109, eerste lid van het ontwerpbesluit: "Het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling treedt inwerking op 1 januari 2019, *met uitzondering van volgende bepalingen die inwerking treden op 1 april 2017:*

1^o artikel 35;

2^o artikel 59, eerste lid."

3. In artikel 88 wordt de voorgestelde tekstuele aanpassing doorgevoerd.
4. De raadgeving om het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 door de Vlaamse Regering algeheel in te trekken (intrekking ab initio, zodat deze wordt geacht nooit te hebben bestaan), kan, gelet op de specifieke voorgeschiedenis van het algehele dossier, niet worden bijgetreden.

Een dergelijk initiatief zou immers geheel ongewenste effecten ressorteren wat betreft de al toegekende maatwerkfinanciering van de werkplaatsen in het nabije verleden (ic 1 april 2015 tot en met 8 februari 2016), en zou de positie van de Vlaamse regering ernstig ondermijnen en zelfs benadelen als ondersteunende partner van de werkplaatsen.

In navolging van het principeakkoord tot een hernieuwd maatwerkbesluit werd met alle partijen gezocht naar een oplossing tot de rechtsprocedure. Indien de Raad van State immers in zijn definitieve arrest zou oordelen tot een vernietiging van het maatwerkbesluit, zou de subsidiëring voor de periode 1 april 2015 t.e.m. 7 februari 2016 retroactief herberekend moeten worden volgens de regelgevingen beschutte en sociale werkplaatsen. De administratieve last voor de sector en de overheid buiten beschouwing gelaten, zou dit voor diverse werkplaatsen een financiële ramp kunnen betekenen. Zij zouden immers meer dan twee jaar na inwerkingtreding van de maatwerkregelgeving een deel van de destijds verkregen subsidiëring dienen af te staan. Deze overwegingen beletten de Vlaamse Regering om het maatwerkbesluit retroactief te gaan intrekken.

Voorliggend besluit voorziet in de sleutel om de juridische onzekerheid te beëindigen en gevolg te geven aan de verzuchtingen van vele partijen om een definitieve vernietiging door de Raad van State te voorkomen, evenals een hernieuwd maatwerkstelsel inwerking te laten treden.

Niettemin wordt de opmerking in overweging genomen wat betreft de opheffingsbepaling vermeld in het artikel 109 van het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 2014. Deze opheffingsbepaling wordt door de Vlaamse Regering ingetrokken. Deze intrekking is noodzakelijk om de BW/SW regelgeving te doen herleven, maar deze bepaling sluit tegelijkertijd uit dat wordt teruggekomen op de toepassing van de maatwerkregelgeving voor de periode van 1 april 2015 tot 8 februari 2016. De invoeging van dit nieuw artikel 109 leidt op zijn beurt tot een verdere artikelsgewijze hernummering van de ontwerp-wetstekst. Aan artikel 110 wordt een punt 3^o toegevoegd, dat de inwerkingtreding van artikel 109 bepaalt.

3. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING (PRO MEMORIE)

3.1 TAALKUNDIG EN WETGEVINGSTECHNISCH ADVIES

Het ontwerp van besluit werd onderworpen aan het taalkundig en wetgevingstechnisch op 29 november 2016 (advies 2016/428).

3.2 REGULERINGSIMPACTANALYSE

Gezien de beleidsruimte voor de uitwerking van de besluiten zeer beperkt is, werd geen nieuwe reguleringssimpactanalyse gemaakt. We verwijzen hiervoor naar bestaande reguleringssimpactanalyse bij het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling goedgekeurd.

3.3 ADMINISTRATIEVE LASTENMETING - COMPENSATIEREGEL

In voorliggend ontwerp van besluit werd een administratieve lastenverlaging vooropgesteld zowel in de aanvraagprocedure, de uitbetalingsprocedure als de opvolging.

Om te vermijden dat onderneming bij iedere oproep een volledig dossier moeten indienen, werd gekozen voor een aanmeldingsprocedure, die bij positief advies leidt tot een label, waardoor men voor de verschillende oproepen niet meer moet aantonen dat men in aanmerking komt.

Daar waar de uitbetaling nu gebeurt op basis van individuele prestatiestaten, is voor de uitvoering van deze regelgeving gekozen voor een geautomatiseerde uitbetalingsprocedure op basis van DmfA.

De verschillende rapportageverplichtingen op vlak van prestaties en organisatiebeleid werden geïntegreerd in een transparant kwaliteitsbeleid van de onderneming en gekoppeld aan een internationaal gevalideerd model van duurzaamheidsverslaggeving dat de onderneming zelf nog kan gebruiken om te communiceren met haar stakeholders.

Op deze manier werden de lasten ingeperkt ten opzichte van de huidige systemen. Een nieuwe administratieve verplichting is wel de vereiste van het persoonlijk ontwikkelingsplan voor de doelgroepwerknemers, wat gelet op de doelstelling van het decreet de ontwikkeling van de medewerkers moet stimuleren. We zijn echter van mening dat dit geen bijkomende last kan zijn voor een onderneming die de ontwikkeling van haar medewerkers serieus neemt, mogelijk vragen we wel een aangepaste vorm ten opzichte van hun huidige opvolgings-/evaluatiesystemen.

3.4 joKER-TOETS

De joKER-toets is niet van toepassing op voorliggend voorontwerp van decreet. Voor de betrokken werkzoekenden, inclusief deze in de leeftijdscategorie 18 tot 25 jaar, is er een indicering van ondersteuningsnood op basis van hun problematiek, ongeacht hun leeftijd.

3.5 ARMOEDETOETS

De specifieke effecten op armoede zijn relevant en positief in die zin dat de problematieken die gerelateerd zijn aan armoede, in het bijzonder deze die leiden die tot een afstand tot de arbeidsmarkt, via de nieuwe indiceringsmethodiek in rekening worden gebracht en bijgevolg een gunstige impact hebben op de verhoogde kans op werk en de invulling van een werkondersteuningspakket als bepaald in het ontwerp van besluit.

4. IMPACT VOOR DE LOKALE BESTUREN (PRO MEMORIE)

Het voorontwerp decreet heeft geen impact op het personeel, de uitgaven, investeringen en ontvangsten van de lokale besturen.

5. IMPACT OP HET PERSONEELSBESTAND/PERSONEELSBUDGET (PRO MEMORIE)

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het vlak van het personeelsbestand en -budget. In de uitwerking van de regelgeving werd rekening gehouden met het beschikbare personeel voor de uitvoering van vergelijkbare opdrachten in het kader van de huidige regelgevingen.

6. BUDGETTAIRE IMPACT (PRO MEMORIE)

Op het begrotingsartikel JB0–1JEC2AA-WT Werking en Toelagen – Maatwerken is er voor 2017 een budget voorzien van 350.310.000 euro. 349.835.000 euro hiervan is potentieel ter beschikking voor het nieuwe Maatwerkdecreet. Dit is de som van alle maatregelen op dit begrotingsartikel, inclusief een budget voor de uitdovende maatregel invoegbedrijven (1.583.000 euro) waarvan de vrij te komen kredieten worden toegevoegd aan het Maatwerkdecreet, en de kredieten ex-DAC en ex-gesco die op termijn ook zullen worden ingezet in het maatwerkdecreet. 475.000 euro is in 2017 ter beschikking in het kader van investeringen.

De voorziene datum van inwerkingtreding van het nieuwe decreet is 1 januari 2019. In de overgangperiode 2017 – 2018 subsidieert het Departement WSE op basis van de regelgeving beschutte en sociale werkplaatsen, maar zullen vanuit DmfA (Déclaration multifonctionnelle/ multifunctionele Aangifte) gegevens ter beschikking blijven die toelaten om de budgettaire effecten van het maatwerkdecreet te simuleren. Dit betekent dat in

2018 de uitgave 2019 voor het maatwerkdecreet vanuit reële tewerkstellings- en loongegevens kan worden berekend, en de nodige maatregelen en beslissingen kunnen worden genomen om de uitgaven binnen de budgettaire perken te houden.

Binnen de maatregel maatwerkbedrijven worden drie types van steun vastgelegd:

- Een loonpremie die bestaat uit een % van de loonkost van de betrokken doelgroepwerknemer, die wordt bepaald op basis van authentieke bronnen waaronder de DmfA, en bestaat uit het wettelijk loon en de werkgeversbijdragen, waarbij de vermindering van de werkgeversbijdragen in mindering worden gebracht;
- Een begeleidingspremie die bestaat uit een forfaitaire en variabele vergoeding in functie van de begeleidingsnood van de betrokken doelgroepwerknemer.

	LAAG	MIDDEN	HOOG
Forfaitaire vergoeding voor de begeleiding in het kader van POP, competentieversterking, interne informatiedoorstroom, aanpassing van de arbeidsomgeving	506,64 euro per tewerkgestelde doelgroepwerknemer (kwartaalbasis - geplafonneerd op 1,15 * toegekende VTE)		
Variabele vergoeding voor de werkvloerbegeleider naar de gelang de intensiteit van coaching op de werkvloer en met het oog op externe informatieverlening (kwartaalbasis - geplafonneerd op het aantal toegekende VTE)	300,13 euro per VTE	622,97 euro per VTE	1.107,21 euro per VTE

- Een premie voor organisatieondersteuning aan die bedrijven wiens kernactiviteit de tewerkstelling van personen met een arbeidsbeperking is, dewelke het mogelijk maakt om voldoende tewerkstellingskansen aan deze personen te kunnen blijven aanbieden.

De subsidie bestaat uit een basisbedrag van 637,50 euro per kwartaal per VTE toegekende capaciteit ingevuld met personen met arbeidshandicap of een psychosociale problematiek. Dit bedrag wordt voor de eerste tot en met de 100ste VTE toegekende capaciteit ingevuld met personen met arbeidshandicap of een psychosociale problematiek verhoogd met 76,50 euro per kwartaal per VTE.

Voor de omzetting van de zittende werknemers in de huidige beschutte en sociale werkplaatsen zal een collectieve inschaling naar modules gemaakt worden.

- Voor de doelgroepwerknemers die uiterlijk op 31 maart 2017 tewerkgesteld zijn, streven we naar een financiële status quo bij de overstap rekening houdend met geheel aan ondersteuning binnen de perken van het begrotingskrediet. Hiermee komt de regelgeving tegemoet aan de eerdere omzettingsprocedure bij de maatwerkregelgeving in 2015.
- Voor doelgroepwerknemers die in dienst treden tussen 1 april 2017 en 31 december 2018 wordt de ondersteuningsgraad zoals omschreven in artikel 50 van dit voorontwerp van besluit toegepast.

Op basis van deze uitgangspunten wordt de inschaling van de bestaande doelgroepen als volgt vastgelegd:

1. Doelgroepwerknemers die uiterlijk op 31 maart 2017 tewerkgesteld zijn:
 - De huidige personen met een arbeidshandicap (PMAH) die op basis van bestaande attesten ingeschaald worden als personen met een hoge ondersteuningsnood (zwakke PMAH) worden ingeschaald op een ondersteuningsnood van 60% loonpremie en begeleidingspakket hoog.
 - Dezelfde inschaling wordt toegepast op de huidige doelgroep van personen met een psychosociale problematiek (PSP) in de huidige sociale werkplaatsen.
 - De personen met een arbeidshandicap (PMAH) die op basis van bestaande methodiek ingeschaald worden als personen met iets lagere ondersteuningsnood (niet- zwakke PMAH) worden ingeschaald op een ondersteuningsnood van 45% loonpremie en begeleidingspakket midden.
2. Doelgroepwerknemers die in dienst treden tussen 1 april 2017 en 31 december 2018 ontvangen een ondersteuning gebaseerd op de principes zoals omschreven in artikel 50 van dit besluit. Concreet betekent dit dat:
 - De doelgroepwerknemers, met een psychosociale problematiek (PSP) die tewerkgesteld zijn in een sociale werkplaats een werkondersteuningspakket ontvangen op basis van een ICF-screening door VDAB, waarbij ofwel een ondersteuningsnood van 45% loonpremie en begeleidingspakket hoog, of een ondersteuningsnood van 60% loonpremie en begeleidingspakket hoog. Deze pakketten worden geënt op de resultaten van de populatie sociale werkplaatsen bij de ontwikkeling van het ICF-instrument.
 - De personen met een arbeidshandicap (PMAH) die op basis van attesten ingeschaald worden als personen met een hoge ondersteuningsnood (zwakke PMAH) worden ingeschaald op een ondersteuningsnood van 60% loonpremie en begeleidingspakket hoog terwijl de personen met een arbeidshandicap (PMAH) die

op basis van bestaande methodiek ingeschaald worden als personen met iets lagere ondersteuningsnood (niet- zwakke PMAH) worden ingeschaald op een ondersteuningsnood van 45% loonpremie en begeleidingspakket midden.

- De personen die toegeleid worden op basis van de criteria sociale werkplaats, maar die na screening op basis van ICF conform de maatwerkregelgeving niet zouden voldoen aan de criteria voor maatwerk ontvangen bij omzetting het laagste ondersteuningspakket PSP met name het ondersteuningspakket van 45% loonpremie en begeleidingspakket hoog.

De financiering van de doorstroommodule zal gebeuren in het kader van het ESF-programma. Binnen het Operationeel Programma 2014-2020, thematische doelstelling 9v) bevordering van de sociale economie en sociale ondernemingen wordt de doorstroommodule uitgewerkt. Voor deze doelstelling werd binnen het programma een budget voorzien van 6.922.100 euro voor 6 jaren, wat verdubbeld wordt vanuit het Vlaams Cofinancieringsfonds.

In de regelgeving wordt een tussenkomst van 4200 euro per doorstroombegeleiding voorzien.

De Inspectie van Financiën heeft een gunstig advies verleend in dit dossier op 30 november 2016.

De inspecteur-generaal van Financiën kan een gunstig advies geven binnen de beschikbare kredieten mits een nauwgezette monitoring van de uitgaven zodat, indien nodig, tijdig corrigerende maatregelen kunnen genomen worden conform artikel 58 van het ontwerpbesluit.

Bijkomend werden onderstaande vragen gesteld:

- **Artikel 37: herneming van het geschorste besluit van 19/12/2014 maar klopt de verwijzing volledig (punctuele opmerking) ?**

De opmerking werd verwerkt (toevoeging: “aan” de wet van 3 juli 1978).

- **Artikel 50: herneming maar waarom wordt in het eerste lid, 1° tot 3° gesproken over een geattesteerde of geïndiceerde hoge ondersteuningsbehoefte en in 4° niet?**

De opmerking werd verwerkt (toevoeging in eerste lid, 4°: “met een geattesteerde of geïndiceerde gemiddelde ondersteuningsbehoefte”).

- **Artikel 95. Betreft een wijziging van artikel 6bis, §2 van het BVR van 27/10/1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen. In vergelijking met**

hetgeen in het geschorste besluit van 19/12/2014 stond, wordt het jaarbedrag van de omkaderingspremie niet langer vermeld. Waarom?

(Artikel 95 werd aangepast naar artikel 93, eerste lid 3°.)

Gelet op het feit dat de vermelde begeleidingspremie, en gelet op de omzettingsregels zoals bepaald in artikel 108 van dit besluit, variëren naargelang het aan de doelgroepwerknemer toegekende werkondersteuningspakket, kan geen vast bedrag meer worden verbonden aan deze premie.

- Artikel 112, §2: is de belangrijkste wijziging. Hier moet de vergoedingsregeling tijdens één na de overgangsregeling voor doelgroepwerknemers die tijdens deze overgangsperiode worden aangeworven, op duidelijke wijze geformuleerd worden (zie hoger).

Bovendien behoeft artikel 112, §2, 4° meer verduidelijking. Personen die als doelgroepwerknemer na de inwerkingtreding van het nieuwe besluit in dienst treden in een sociale werkplaats en niet over een advies collectief maatwerk beschikken, hebben recht op een loonpremie van 45% en begeleidingsnood hoog.

Waarom deze afzonderlijke bepaling ? Om welke groep gaat het ? En waarom staat onder punt 6 (budgettaire impact) van de ontwerp-nota aan de Vlaamse regering dan dat personen die tewerkgesteld zijn als doelgroepwerknemer in een sociale werkplaats maar niet voldoen aan de toelidingscriteria als doelgroepwerknemer maatwerk, recht hebben op een ondersteuning van 45% loonpremie en begeleidingsnood midden ?

(Artikel 112 werd aangepast naar artikel 108.)

Artikel 108, §2, regelt de omzetting van zittende doelgroepwerknemers in de beschutte en sociale werkplaatsen naar de maatwerkregelgeving. In concreto regelt dit artikel de toewijzing van de werkondersteunende maatregelen die een doelgroepwerknemer zal ontvangen vanaf 1 januari 2019. Het artikel benoemt welk pakket zal corresponderen per doelgroep, zonder hiermee reeds te resulteren in de respectievelijke subsidiëring. Alle zittende doelgroepwerknemers zullen tot 31 december 2018 subsidies ontvangen, berekend volgens de geldende regelgevingen beschutte en sociale werkplaatsen.

Het artikel verankert de omzettingsregels met oog op de simulaties die het Departement Werk en Sociale Economie zal uitvoeren parallel aan de betalingen conform de regelgevingen beschutte en sociale werkplaatsen. De werkplaatsen zullen gedurende minimum één jaar simulaties ontvangen m.b.t. de voorschotten en afrekeningen op basis van de reële loonkosten van de doelgroepwerknemers en de

werkondersteuningspakketten, zoals toegewezen conform artikel 108 van dit ontwerpbesluit. Hiermee kunnen werkplaatsen de impact van de nieuwe regelgeving op het huidige ingevulde contingent doelgroepwerknemers inschatten, en proactief handelen indien nodig. Het Departement WSE komt hiermee tegemoet aan het belang van beschikbaarheid van informatie bij de overstap naar een nieuwe financiering. Dit engagement werd eveneens bekrachtigd in het principeakkoord (zie bijlage).

De maatwerkregelgeving heeft de ambitie om een uniform subsidiëeringskader te ontwerpen voor de huidige doelgroepwerknemers beschutte en sociale werkplaatsen. Personen met een arbeidshandicap zullen, zoals reeds van toepassing bij de beschutte werkplaatsen, toegang krijgen tot de maatregel op basis van attesten. Personen met een psychosociale problematiek zullen door de VDAB geïndiceerd worden via het ICF-instrument. Hiermee verschilt de toeleiding van deze doelgroep volgens de voormalige criteria binnen de sociale werkplaatsen (vb. 5 jaar inactiviteit). Ondanks het feit dat de globale meerderheid van deze doelgroep binnen de scope van maatwerk valt, zullen sommige doelgroepwerknemers, die toegeleid worden op basis van de criteria sociale werkplaatsen niet voldoen aan de toekomstige criteria maatwerk. De omzetting voor deze zittende doelgroepwerknemers, toegeleid na de goedkeuring van dit besluit, wordt verankerd volgens artikel 108, §2, 4°. Deze personen zullen gerechtigd zijn op een werkondersteuningspakket van 45% loonpremie en een begeleidingspakket hoog.

De opmerking tot de begeleidingsnood werd aangepast in de ontwerpnota Vlaamse Regering conform de omschrijving in de regelgeving.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist om:

1. haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport

Philippe MUYTERS

Bijlagen:

1. Ontwerp van besluit tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;
2. Het advies van de SERV
3. Het advies van de Raad van State.