



Advies

Maatwerkbesluit bis

Brussel, 23 december 2016

Adviesvraag: Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

Adviesvrager: Liesbeth Homans - Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Ontvangst adviesvraag: 23 december 2016

Adviestermijn: 30

Bekrachtiging raad: 9 januari 2017

Contactpersoon: Niels Morsink - nmorsink@serv.be



Mevrouw Liesbeth HOMANS

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Arenberggebouw

Arenbergstraat 7

1000 BRUSSEL

contactpersoon

Niels Morsink
nmorsink@serv.be

ons kenmerk

SERV_BR_20161223_Maatwerkbesluit_nmkv

Brussel

23 december 2016

Maatwerkbesluit bis

Mevrouw de viceminister-president

Op expliciete vraag van uw kabinet werd deze adviesvraag uitzonderlijk met spoed behandeld en wordt het u gestuurd onder voorbehoud van goedkeuring door de Raad.

De SERV neemt akte van het principeakkoord tussen de sectorale werkgeversorganisaties en het beleid (minister, departement WSE en de VDAB) en het maatwerkbesluit bis. De oplossing die hier overeengekomen is, moet de nodige juridische rust en een toekomstperspectief voor het collectieve maatwerk brengen. Het verhaal van maatwerk is daarmee echter nog niet af. De SERV hecht er belang aan dat in het verdere traject alle sociale partners actief betrokken en degelijk geïnformeerd worden op de verschillende relevante overlegniveaus. In het bijzonder moet de Vlaamse Regering duidelijkheid scheppen over de middelen die ter beschikking zullen worden gesteld voor de harmonisatieoefening in de sector.

De sectorale jaarbegroting en het sectorale evenwicht doelgroepwerknemers zal de bedrijven meer ruimte geven om doelstellingen op niveau van individuele werkplaatsen te realiseren. Daartegenover staat dat de monitoring en bewaking van de tewerkstelling en budget op sectorniveau worden georganiseerd. Daarbij willen de sociale partners wel bewaken dat de zwakste werknemers voldoende kansen blijven krijgen om in te stromen en een duurzame tewerkstelling krijgen in het toekomstige maatwerkbedrijf.

Tenslotte vragen de sociale partners aandacht voor de punten die ook in het advies op het geschorste maatwerkbesluit aan bod kwamen.

Ten eerste, blijft de vraag naar de dringende uitwerking van individueel maatwerk. Ten tweede, vragen de sociale partners dat inzake doorstroom een goede monitoring en kwaliteitstoets wordt voorzien voor de externe partners (oude en nieuwe) die de projecten gaan binnenhalen. Daarbij is er slechts nazorgbegeleiding voorzien tot 3 maanden na indiensttreding bij de nieuwe werkgever (evt verlenging tot 6 maanden). Die begeleiding stopt dus vrij snel. Duurzame tewerkstelling is hier belangrijk, en dus ook het meten daarvan. Ten derde, stellen de sociale

partners vast dat de terugkeer theoretisch mogelijk blijft, maar er moet een pragmatische werkwijze afgesproken worden opdat dat in de praktijk ook op een adequate wijze wordt toegepast. Ten vierde, vragen de sociale partners aandacht voor de effectieve realisatie van begeleiding op de werkvloer. Hiermee staat of valt immers vaak de kans op werk.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Karel Van Eetvelt
voorzitter